

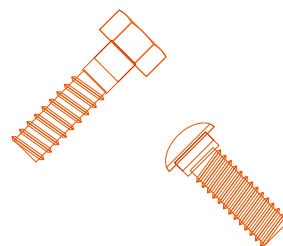


世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO., LTD.

永續報告書

世鎧精密

SUSTAINABILITY REPORT

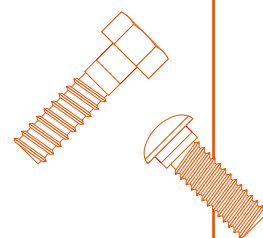


ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

**SHEH KAI
PRECISION
2024**

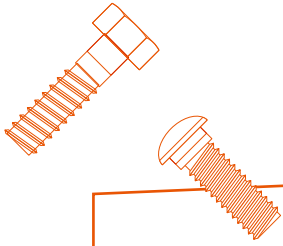


CONTENTS

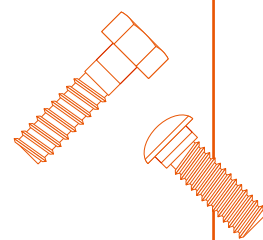


INTRODUCTION		
關於本報告書	3	
2024 年度 ESG 重點績效	4	
世鎧的核心理念與展望	5	
關於本報告書	6	
CHAPTER 1		
永續策進	8	
1-1 利害關係人議合	9	
1-2 重大主題鑑別及分析	12	
CHAPTER 2		
誠信治理	15	
管理方針	16	
2-1 關於世鎧	18	
2-2 治理策略	26	
2-3 營運風險	42	
2-4 法規遵循	44	
CHAPTER 3		
精密研發	46	
管理方針	47	
3-1 供應評鑑與管控	48	
3-2 產品品質管理	51	
3-3 客戶服務溝通	56	
CHAPTER 4		
綠色環境	57	
管理方針	58	
4-1 氣候變遷風險	60	
4-2 物料與廢棄物	65	
4-3 能源與水資源	67	
CHAPTER 5		
福祉關懷	72	
管理方針	73	
5-1 員工關係與概況	75	
5-2 人才培育與訓練	81	
5-3 照顧關懷與福利	83	
5-4 職業安全衛生管理	89	
5-5 社會實踐的參與	95	
附錄	97	
附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	98	
附錄二 永續會計準則 SASB 對照表	104	
附錄三 永續揭露指標：鋼鐵工業	105	
附錄四 上櫃氣候相關資訊執行情形	106	
附錄五 會計師有限確信報告	109	

INTRODUCTION 關於本報告書



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE



INTRODUCTION 關於本報告書

2024 年度 ESG 重點績效

Environmental 環境面



2024 年本公司單位產品 (產值) 能耗強度，空壓機約 10.2%

2024 年本公司無違反有關環境保護法規，亦無重大罰款

Social 社會面



2024 年無歧視案件

2024 年並無強迫勞動違規事項

2024 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件

2024 年社會公益共挹注新台幣 645 元

Governance 公司治理面



2024 年公司治理評鑑列名 21% 至 35%

2024 年本公司之客戶滿意度調查平均達 89.88 分 (滿分 100 分)

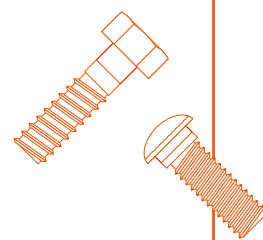
2024 年在地採購比率達 99.76%

2024 年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事

2024 年創新研發計畫共完成 2 件



INTRODUCTION 關於本報告書



世鎧的核心理念與展望

世鎧精密自 1992 年成立，迄今已逾 30 年，自公司完成複合螺絲研發量產後，每年營運都交出優異的成績，也把這亮麗的成果跟所有股東共享，以感謝每個股東一路走來對世鎧的支持，這條經營之路走來並非一路平順，但總能在艱難的時候化危機為轉機，在景氣繁榮的時候繳出高於業界水準的亮麗成績，在公司營運穩定之後，就要追求更高層次的核心價值—落實永續發展。

在營運方面，雖然鋼鐵業屬於高耗能產業，但我們在生產上做到用變頻設備來節能降低用電量，或改良製程技術，讓耗能製程生產速度提升，產量變大卻更節省能源耗用等等，也訂定節能用電目標，以期能減少溫室氣體排放，另外製程中排放的廢水廢油都能做到工業區排放的標準，甚至更高標準的自我要求。節能及環境保護一直都是世鎧公司努力實踐的目標，追求與環境共好。

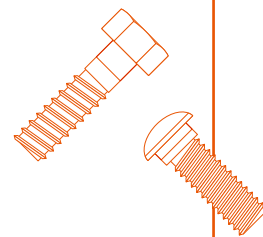
在友善職場方面，員工是公司最重要的資產，所有資源設備都到位了，還須倚賴每位員工去運用它來創造公司的營運成果，所以要珍惜和感謝每位員工辛苦的付出，公司連續八年每年都調增薪資以及其他福利內容，也建立關懷員工身心健康的管道，舉辦各項工作技能的專業教育課程，以及職場安全、消防安全、性別平等、誠信經營等多元課程，讓員工涉略各領域知識。為員工打造良好的工作環境，舉辦專業訓練育才及照顧身心健康，並賦予合適的獎勵來留才，齊心為公司創造營運佳績，打造公司與員工雙贏與共榮的幸福職場。

世鎧公司身為企業公民的一份子，對經濟、社會、環境和公司治理的正向發展責無旁貸，期許世鎧公司攜手企業夥伴及利害關係人，善盡企業社會責任，逐步實踐永續發展承諾，共創企業獲利及永續雙贏的未來。

董事長



INTRODUCTION 關於本報告書



關於本報告書

報告書邊界範疇

世鎧精密自 2022 年首次發行永續報告書，並於每年發行一次。此為本公司發行之第四本永續報告書，將於 2025 年 08 月發行。

本報告書資訊揭露區間為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日止，本公司藉由報告書之發行採用企業資源規劃 (ERP) 系統來整合不同實體間 (公司及子公司等) 的資訊，其中範疇涵蓋世鎧精密股份有限公司 (下稱世鎧精密、世鎧、世鎧公司、我們、本公司) 之台灣營運據點，但不包含 Bi-Metal Limited 與世鎧貿易 (上海)，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解企業永續發展，在社會責任實踐狀況上的努力及持續進步的決心。

以下為公司關係企業資料列表：

公司關係企業	
永續報導中包含的實體	世鎧精密股份有限公司之台灣營運據點 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、竹南廠、複材廠)
永續報導中未包含的實體	Bi-Metal Limited、世鎧貿易 (上海) 有限公司

編輯準則依循

本報告書參考 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為主要架構，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 進行編撰。

報告書管理

報告書中 2024 年度所揭露的統計數據來自世鎧精密自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆來自於勤業眾信聯合會計師事務所依國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證後之所公開發表的合併財務報告資訊，以新臺幣計算。

此外，相關管理系統包括：ISO 14001 環境管理系統及 ISO 9001 品質管理系統，皆通過第三方查證機構驗 (查) 證。

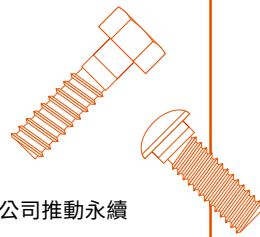
本公司於報導期間無重大之營運變更，持續穩定營運進行，保持企業競爭力，亦無資訊重編及報導改變之情事發生。且 2024 年度永續報告書由勤業眾信聯合會計師事務所依中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則 ISAE3000 Revised 訂定) 進行有限確信，會計師有限確信報告請參考附錄五。針對鋼鐵工業六項永續指標的查證過程中，董事長及總經理將視情況接受外部查證單位人員的訪談，年度永續報告書最終確信結果亦將提至董事會討論。

依據本公司永續資訊管理作業程序第七條規定本公司編製之永續報告書應提報董事會討論決議通過，在提案交由董事會討論之前，由總經理室將永續報告書編製完竣後呈總經理及董事長核准後，提至董事會討論通過始得發行。

本公司依據「永續發展實務守則」，由總經理室為專責單位，其負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並向董事會報告，故永續報告書的編製作業由總經理室主管負責召集各相關單位，並透過會議去了解報告書編製準則有無最新規定，進而討論重大主題及思考因應對策，依照報告書編製項目分配工作，蒐集資訊撰寫報告書內容，於報告書初稿完成後再經過開會修訂文字



INTRODUCTION 關於本報告書



敘述內容是否允當及確認數據正確性，待定稿後轉呈總經理及董事長核准發行。並於 2025 年度第一次董事會報告 2024 年公司推動永續發展執行情形。

發行時間

此為世鎧精密編製的第四本永續報告書，未來將每年定期發行，並同時於本公司網站上公開發表。

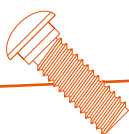
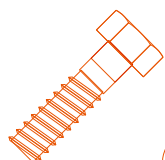
- 上一發行版本：2024 年 08 月發行
- 現行發行版本：2025 年 08 月發行
- 下一發行版本：預定 2026 年 08 月發行

聯絡資訊

若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人	公司治理主管 鄭守傑
公司地址	82059 高雄市岡山區本工一路 1 號
聯繫電話	+886-7-622-5669
聯繫信箱	roger@shehkai.com.tw
公司網址	www.shehkai.com.tw

▲ CHAPTER 1 永續策進



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

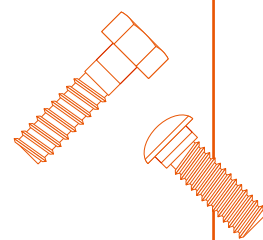
CHAPTER 1 永續策進

1-1 利害關係人議合

世鎧精密為加強永續策略且呈現出具有代表性之利害關係人，根據 AA 1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則，根據依賴度、影響力、責任性、關注張力和多元觀點等特性進行鑑別，並對利害關係人之影響衝擊區分為：實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，鑑別出主要利害關係人為：員工、供應商 / 承攬商、股東、銀行、客戶 / 消費者 / 經銷商、政府組織六大類別。

世鎧精密用心經營為建立透明、有效的多向溝通管道，透過公司網頁、年報以及永續報告書等與各界做正式的溝通與交流外，也透過適當管道進一步瞭解利害關係人之權益與意見，妥適回應其關切之重要議題，持續檢視及改善永續發展的績效。



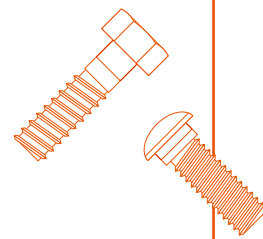


CHAPTER 1 永續策進

利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道
員工	員工幸福為公司永續成長的動力，亦是公司最重要的資產。而人才培育與留任更是公司永續傳承的基石。	▪ 主管與同仁跨部門會議，聽取同仁建議 ▪ 申訴專線及信箱 ▪ 勞資會議 ▪ 職工福利委員會 ▪ 性騷擾申訴專線及信箱 ▪ 每月提供健康諮詢
供應商 / 承攬商	世鎧高品質的產品，仰賴眾多供應商穩定的支持與服務，期待與其建立穩定、長久的合作夥伴關係，共創永續經營及成長。	▪ 供應商評鑑 ▪ 供應商互動交流 ▪ 問卷填覆
股東	股東為本公司的出資者，資本形成的過程中扮演重要的角色，讓公司得以永續穩健發展，公司每年亦將獲利盈餘回饋給股東。	▪ 年度股東大會 ▪ 舉辦法人說明會 ▪ 公布季度及年度財務報表和營運訊息 ▪ 重大訊息即時同步公開於公開資訊觀測站 ▪ 公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立溝通管道 ▪ 與國內外法人投資機構舉行面對面溝通會議或電話會議
銀行	銀行為本公司營運資金及資本支出資金的提供者，公司透過適當的資金槓桿可從事平常營運活動或重大的資本支出，如：擴產或擴廠等。	▪ 年度股東大會 ▪ 公布季度及年度財務報表和營運訊息 ▪ 重大訊息即時同步公開於公開資訊觀測站 ▪ 發行年報 ▪ 企業網站資訊即時更新
客戶 / 消費者 / 經銷商	本公司營運收入主要來源，「追求客戶滿意，落實高標準之服務品質，保障客戶權益」是世鎧面對客戶 / 消費者的最高原則。	▪ 客戶滿意度調查 ▪ 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練
政府組織	公司依循中央政府及主管機關，如勞動部、環保局、經發局等，訂政策、遵循法規來經營公司，並秉持永續發展之觀念，善盡企業社會責任。	▪ 政府官網訊息公告、信件、公文 ▪ 主管機關來訪或電訪 ▪ 參與政府機關舉辦之說明會或座談會 ▪ 公布季度及年度財務報表 ▪ 將應公告申報事項公開於公開資訊觀測站

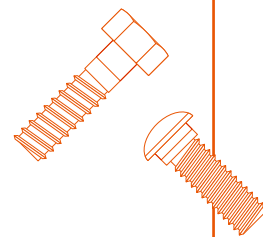
CHAPTER 1 永續策進



溝通頻率	溝通成效	聯絡窗口
- 定期 - 即時 - 每季 - 不定期 - 即時 - 每月	- 依員工個人績效評核結果與職涯發展需要，實施員工在職訓練。 - 定期及不定期舉辦勞資會議，2024 年共舉行 8 場次。 - 成立職業安全衛生委員會，落實安全的工作環境。 - 通過 ISO 14001 環境驗證。 - 職工福利委員會運作舉辦員工旅遊，自行車活動及公益活動。 - 性騷擾申訴專線及信箱，2024 年無收到性騷擾相關申訴。 - 每年提供員工免費健康檢查。 - 每月提供健康諮詢及宣導，加強員工醫療知識。	行政管理部 馬玉玲協理 TEL:07-6225669 #203
- 每半年 - 即時 - 不定期	- 遵守品質管理系統、環境安全系統。 - 合約條款、價格討論及市場訊息交流。 - 原物料當地採購比例 >90%。 2024 年評鑑供應商家數共計有 119 家，進行供應商評鑑比率為 48.18%。	採購組 黃組長 TEL: 07-6225669 #310
- 每年一次 - 不定期 - 每季一次 / 每月一次 - 即時 - 即時 - 即時	不論在股東會議、法人說明會及平時與股東電話或溝通 e-mail 溝通結果，都能使股東得到充分資訊，公司亦善盡資訊公開透明揭露之責任，2024 年本公司共舉辦法說會 2 次，皆為線上法人說明會，重大訊息發布 28 次，以及召開一次股東常會，因此公司與股東溝通成效良好。	發言人 鄭守傑副總 TEL:07-6225669 #402 代理發言人 財務部張威健經理 TEL:07-6225669 #420
- 每年一次 - 每年一次 - 每季一次 - 即時 - 每年一次 - 即時	與銀行溝通亦秉持資訊透明原則，因此雙方皆能彼此充分信任，銀行方面願意提高往來授信額度，顯示本公司與銀行溝通成效良好。	財務部 鄭守傑副總 TEL:07-6225669 #402
- 每年一次 - 即時 / 不定期	- 客戶滿意度調查 80 分。 - ESG 報告書。 - 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練。 - 配合客戶對產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防及持續改善。	業務行銷部 蔡協理 TEL:07-6225669 #213
- 定期 - 即時 - 每季 - 不定期 - 每月	本公司針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施，且謹慎遵循主管機關之任何規範及要求，遇有問題會向主管機關反映並得到回饋，主管機關亦會透過電話或電子郵件提醒應進行事項，顯示本公司與政府組織溝通成效良好。	財務部 鄭守傑副總 TEL:07-6225669 #402 行政管理部 馬玉玲協理 TEL:07-6225669 #203

CHAPTER 1

永續策進



1-2 重大主題鑑別及分析

決定重大主題的流程

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與永續會計準則 (SASB)，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

和 2023 年相比，除了因應 GRI 改版將「社會經濟法規遵循」、「有關環境保護的法規遵循」撰寫至 GRI 2 條文中，並經由各部門主管決議更新 2023 年報告書既有之重大主題「勞雇關係」內容，於 2024 年更改為「組織學習與離才管理」作為此次之重大主題，並新增 2024-2025 年退休人員相關規劃，納入人才選育用留相關管理目標與措施。

評鑑過程可具體分為四階段：

一 了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則 (SASB)，一共彙整出 34 項永續議題。
二 鑑別實際及潛在衝擊	由公司代表、各部門主管及外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，得出總分大於 30 分者共有 8 項。
三 評估衝擊顯著性	經公司代表及各部門主管與利害關係人議合後，再與外部專家進行開會討論。藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，最終調整選定 5 項議題作為本公司此次之重大主題。
四 排定最顯著衝擊的報導優先排序	公司代表及各部門主管依主題性質，與外部專家進行綜合性評估，並將其管理方針陸續分配至報告書各章節進行揭露。

本公司於 2024 年重大主題鑑別共計 5 項，分別為「經濟績效」、「能源」、「組織學習與離才管理」、「職業安全衛生」、「客戶服務管理」。

重大主題鑑別結果

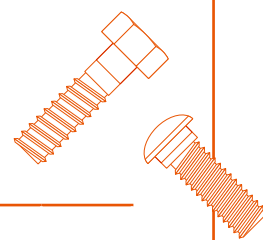
重大主題鑑別結果				
重大主題				
1 經濟績效	2 能源	3 組織學習與離才管理	4 職業安全衛生	5 客戶服務管理
其他主題				
6 誠信經營 & 公司治理	7 風險管理	8 市場地位	9 間接經濟衝擊	10 採購實務
11 反貪腐	12 反競爭行為	13 稅務	14 物料	15 水與放流水
16 生物多樣性	17 排放	18 廢棄物	19 供應商環境評估	20 勞 / 資關係
21 訓練與教育	22 員工多元化與平等機會	23 不歧視	24 結社自由與團體協商	25 童工
26 強迫與強制勞動	27 保全實務	28 原住民權利	29 當地社區	30 供應商社會評估
31 公共政策	32 顧客健康與安全	33 行銷與標示	34 客戶隱私	

CHAPTER 1 永續策進

重大主題列表

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際 / 潛在正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效 GRI 201	經濟績效是企業永續經營重要因素之一，以經濟績效指標回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值。	實際 / 正面： 若公司營運績效維持成長，除可提升員工薪資福利善盡社會責任外，亦能帶給股東盈餘分配，使股東更支持本公司股價，進而帶動公司市值成長。 潛在 / 正面： 若公司營運績效衰退，將使股東和銀行對公司未來看法轉為保守，進而出脫持股或不再跟公司有借貸上的往來，這將影響公司營運資金充裕與否以及付款還款能力。	- 本公司 (造成) - 員工 (直接相關) - 股東 (直接相關) - 供應商 / 承攬商 (促成) - 銀行 (促成) - 客戶 / 消費者 / 經銷商 (促成) - 政府組織 (促成)	二、誠信治理
能源 GRI 302	為了讓企業達到政府 2050 淨零排放目標，金管會要求上市櫃公司未來須揭露溫室氣體盤查資訊，且歐盟於 2023 年 10 月 1 日開始實施「CBAM 碳邊境調整機制」，歐盟進口商須申報溫室氣體排放量，因此為符合各國氣候法規，並提升自身產品在供應鏈中的競爭力，須格外重視能源等相關議題。	實際 / 正面： 提升再生能源的使用 - 經濟：藉由使用再生能源減少碳排放，讓企業可降低能源消耗和生產成本，提高經濟效益。 - 環境：燃燒化石燃料產生大量溫室氣體，其溫室效應造成全球暖化，使用再生能源其碳排放量相對較低，可減緩目前氣候變遷影響。 潛在 / 負面： 過高的能源使用強度 - 經濟：螺絲製造業為高用電產業，電力使用量若增加，台電勢必提高發電量，發電費用上升，導致電費上漲，成本變動的通膨壓力就會顯現。 - 環境：螺絲製造業為高排碳產業，不僅會造成溫室氣體、臭氧層破裂等全球氣候變遷問題，更影響生態環境及人體健康。 - 人權：能源轉型過程中會造成資源分配不均，社會不公平的問題，例如高耗能產業勞工可能會因為轉型而影響勞動權益。	- 本公司 (造成) - 股東 (直接相關) - 客戶 / 消費者 / 經銷商 (直接相關) - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 員工 (促成) - 政府組織 (促成)	四、綠色環境

CHAPTER 1 永續策進



組織 學習 與 離才 管理 GRI 401	本公司為建立和諧的勞雇關係，建立完善的勞動條件及員工薪酬福利，使其安心工作。同時亦期許員工與公司能共同穩定成長，2025 年實施員工持股信託，員工退休生活多份保障，讓公司保有高度競爭力並永續經營。公司內部舉辦各項活動，藉以凝聚員工向心力及幸福感。	實際 / 正面： 建立良善的公司形象。 潛在 / 正面： 公司良善的形象，口耳相傳塑造好的企業口碑，雇主形象加分。	- 本公司 (造成) - 員工及公司發展 (直接相關) - 股東 (促成) - 政府組織 (促成) 五、 福祉 關懷
職業 安全 衛生 GRI 403	員工是公司重要的資產，唯有員工身心健康，才有美好未來。世鎧提供身心健康及安全無虞的職場環境，與公司帶領更好的向心力，讓員工與公司一起成長。	實際 / 正面： 提供員工安全的工作環境，以維護及確保公司形象與營運成本。 潛在 / 正面： 為預防內似情況再次發生，將找出工作場所之危害風險並提供改善建議，同時加強深化員工之緊急應變的能力。	- 本公司 (造成) - 員工 (直接相關) - 供應商 / 承攬商 (直接相關) - 政府組織 (促成) 五、 福祉 關懷
客戶 服務 管理 自訂 主題	客戶滿意度得提升可加深與客戶的親密度，提高產品的競爭力，並有效管理本公司與顧客關係的提升。	實際 / 正面： 提升客戶對於公司的信任度，維持公司營運的穩定度。 潛在 / 正面： 辨認出客戶對於公司需要改進的地方，使得公司有改進的依據。	- 本公司 (造成) - 客戶 / 消費者 / 經銷商 (直接相關) 三、 精密 研發

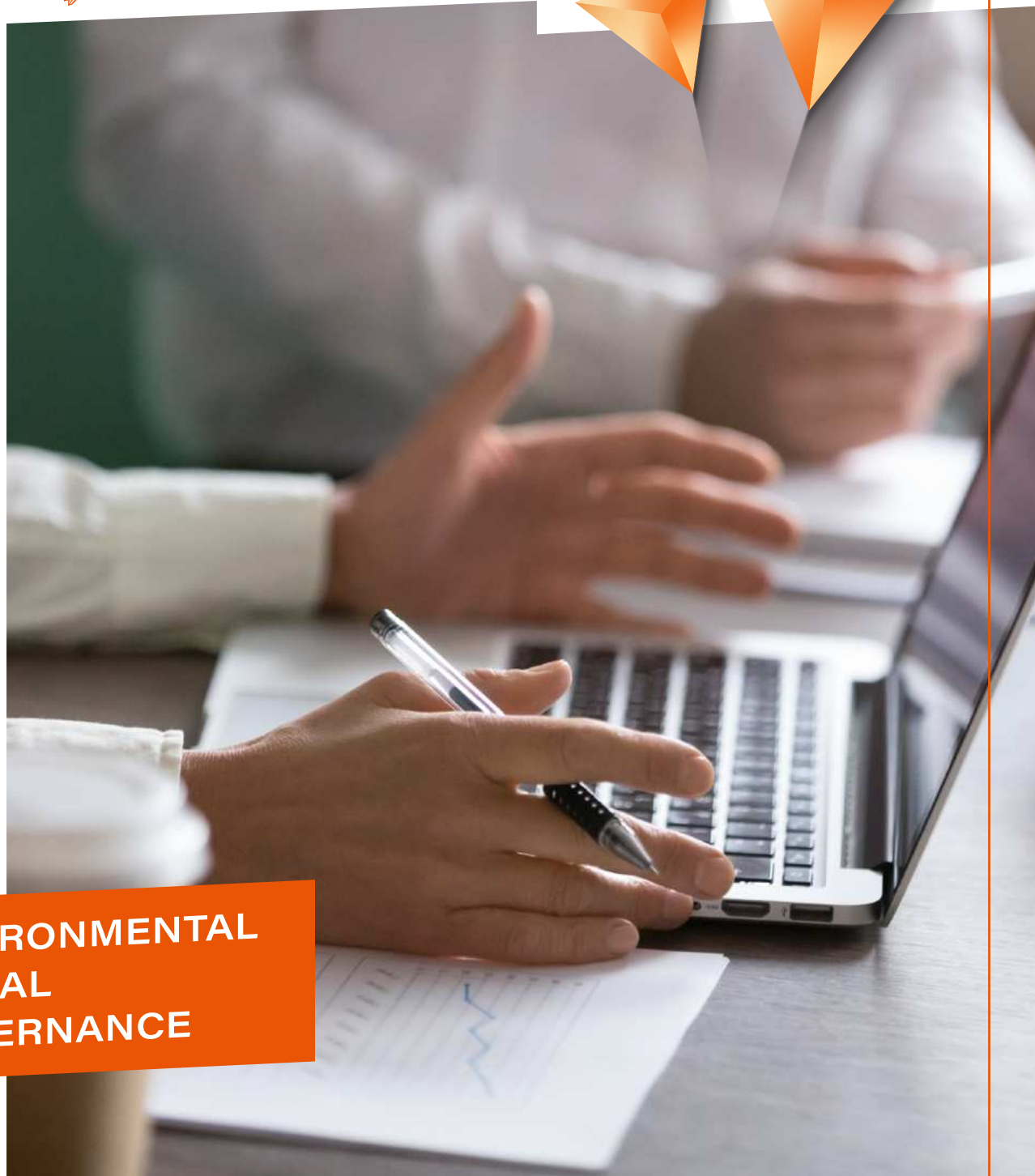
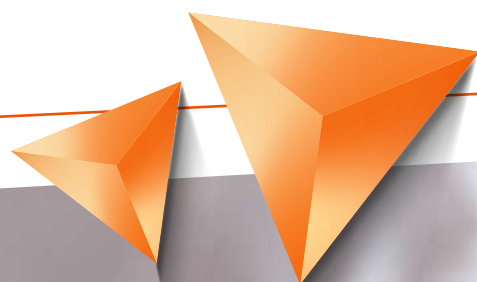
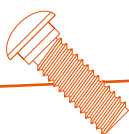
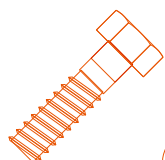
主要影響對象說明：

造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。

促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。

直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。

CHAPTER 2 誠信治理



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

CHAPTER 2 誠信治理

管理方針

重大主題：經濟績效

本主題重大原因

經濟績效是企業永續經營重要因素之一，以經濟績效指標回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值。

影響與衝擊

經濟面：除依稅法政策如期向主管機構申報與查核外，本公司營運所產生的直接經濟與財務績效，亦將間接影響利害關係人之權益。

政策

1. 品質管理政策：
創新、效率、專業、服務。
2. 風險管理政策：
風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則。
3. 環境政策：
 - (1) 戮力做好污染的預防：找出製程中所產生之污染，透過生產排程、工程技術的改善，清潔生產，確實達到減低或預防對環境的污染。
 - (2) 全力符合法規的要求：確實依循政府令規章與公司同意遵守之其他利害相關者在環保方面的要求事項，對於各項製程操作，均依標準操作程序運作，並做好製程減廢及污染防治工作。
 - (3) 致力達到持續的改善：利用製程設備再改善，加強查核，藉由 P-D-C-A 不斷循環改進，已達永續經營之目標。

策略

- 正面：

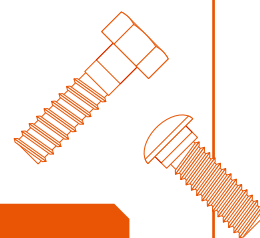
若公司營運績效維持成長，除可提升員工薪資福利善盡社會責任外，亦能帶給股東盈餘分配，使股東更支持本公司股價，進而帶動公司市值成長，若公司有助大資本支出而尋求像資本市場募集資金，股東及其他投資人應募意願會比較高。
- 負面：

若公司營運績效衰退，將使股東和銀行對公司未來看法轉為保守，進而出脫持股或不再跟公司有借貸上的往來，這將影響公司營運資金充裕與否以及付款還款能力。面對公司營運衰退的對策，應盡量保持營運資金流動順暢且餘裕，在訂單減少時應與客戶保持良好的溝通，提出更多有利雙方的交易條件，互相協助以度過低迷的景氣潮流，另在這期間能實施員工教育訓練以及督促研發單位加快新產品或新製程的腳步，以做好準備迎接景氣的復甦。

目標與標的 (短期)

1. 經營績效 2024 年營業額目標為新台幣 1,587,289 仟元，分別為螺絲事業 1,130,000 仟元，伸線事業 407,289 仟元以及鑽頭事業 50,000 仟元。
2. 研發創新：創新研發計畫共 4 件，由螺絲事業提出。
3. 產品品質與服務：
 - (1) 螺絲事業：
 - A. 螺絲耗損率 $\leq 3\%$ / $\geq 50M$ -Pcs。
 - B. 碳鋼鉚栓耗損率 $\leq 5\%$ / $\geq 10M$ -Pcs。
 - C. 複合鉚栓耗損率 $\leq 5\%$ / $\geq 10M$ -Pcs。
 - D. 責任歸屬本公司之螺絲客訴單 ≤ 3 件 / 年。
 - E. 責任歸屬本公司之鉚栓客訴單 ≤ 3 件 / 年。
 - F. 客戶滿意度統計結果達 8 成客戶滿意
 - (2) 鑽頭事業：耗損率 $< 0.85\%$ ，大規模客訴 < 1 件

CHAPTER 2 誠信治理



重大主題：經濟績效

目標與標的 (中期)

中期目標：

延伸本公司核心技術——接合技術開發新領域的應用，改良產線生產技術使生產更有效率，並降低成本來擬定合宜的減碳目標，逐年降低溫室氣體排放，以減低被課徵碳稅的金額，提高未來產品的競爭力，並購入碳權用於產品碳中和。

目標與標的 (長期)

長期目標：

擬定接班人計劃，從選才到育成，打造出能夠承擔未來挑戰的中階人才。

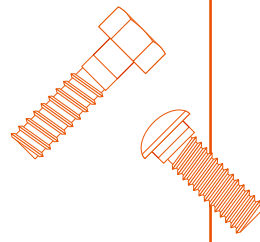
管理評量機制

1. 本公司依 ISO 9001 內部管理審查程序。
2. 各管理系統之管理審查。

績效與調整

1. 2024 年世鎧精密營業額為 1,119,899 仟元，達成率 71%，較 2023 年衰退 21%，稅後純益 95,951 仟元，較 2023 年衰退 61%，每股盈餘為 1.93 元。
2. 研發創新計畫提案執行結果：
 - (1) 螺絲事業：ETA 錨栓多種埋深認證執行中，另兩件為中長期開發案，目前規畫中，暫緩執行，已執行的研發案費用未超過預算。
 - (2) 鑽頭事業：ETA 錨栓多種埋深認證執行中，另兩件為中長期開發案，目前規畫中，暫緩執行，已執行的研發案費用未超過預算。
3. 產品品質與服務：
 - (1) 螺絲事業：
 - A. 螺絲耗損率 1.55~2.82%，符合目標。
 - B. 碳鋼錨栓耗損率 0.23~2.65%，符合目標。
 - C. 複合錨栓耗損率 0.12~4.25%，符合目標。
 - D. 螺絲客訴件數 0 件，符合目標。
 - E. 錨栓客訴件數 0 件，符合目標。
 - F. 總體客戶滿意度為 89.88，符合目標。
 - (2) 鑽頭事業：鑽頭耗損率為 0%~0.48%，符合目標。沒有大規模的客訴，亦無訂單整批性退貨之情形。

CHAPTER 2 誠信治理



2-1 關於世鎧

企業營運概況

世鎧精密創立於西元 1992 年，是目前臺灣最大出口不銹鋼與合金鋼複合螺絲及複合螺栓的生產

工廠，身為不銹鋼與合金鋼複合螺絲的龍頭企業、擁有眾多品質優良以及高附加價值的產品，世鎧永遠是顧客最佳的策略聯盟夥伴。我們擁有獨步全臺之不銹鋼與合金鋼複合螺絲及螺栓的製造技術，經營團隊與研發團隊日以繼夜不斷的研發、創新，以提高產品品質及其附加價值。本公司產品為高級耐腐蝕的建築物不可或缺之關鍵扣件，而現在產品更廣泛應用於節能建築，作為屋頂太陽能板及節能隔熱建築之重要固鎖扣件，除了研發生產製造精良高值化螺絲螺栓產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾；熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里，取之於社會必然回饋社會。我們盡心盡力為客戶、員工、及投資者之權益與福祉做最大努力，永續經營永遠對得起自己的良心。

世鎧精密以成為世界級複合螺絲專業生產製造公司為目標，提供客戶高品質的產品及優質服務，透過不斷地研發與創新，讓世鎧不斷的成長，創造企業價值並回饋股東及員工，邁向永續經營。

公司概況			
公司名稱	世鎧精密股份有限公司	英文名稱	SHEH KAI PRECISION CO.,LTD
成立日期	1992 年 04 月 28 日	產業別	鋼鐵工業
市場別	上櫃	股票代碼	2063
上櫃日期	2010 年 09 月 07 日	主要經營業務	螺絲螺栓、線材、水泥鑽頭和其他
董事長	杜泰源	員工人數	288 人
資本額 (仟元)	496,015	營業額 (仟元)	1,119,899
營運據點	高雄市岡山區本工一路 1 號		
生產據點	廠區	地址	
	高雄	岡山廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 1、3、5 號
		包裝廠	高雄市岡山區本工西一路 1 號
		路竹廠	高雄市路竹區民有路 161 號
	苗栗	竹南廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 9 鄰 58 號
		複材廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 23 鄰獅山 70 之 29 號



CHAPTER 2 誠信治理

股東結構

所有權股東結構		
截止日期：2025 年 06 月 03 日		
股東	持股股數	持股比例
金融機構	190	0.00
其他法人	20121472	40.56
個人	27298463	55.04
外國機構及外國自然人	681328	1.38
庫藏股	1500000	3.02

營運績效

世鎧 2024 年營運成績因世界景氣不佳的因素而受到影響，與 2023 年相較減少了兩成，個體營收 11 億元以上，其中螺絲營收減少 35% 以上，以外銷歐洲減少最多，其原因為受到歐洲景氣不佳，市場需求減弱，因此客戶下單及出貨都受到影響；在線材方面，則因國內需求增加而使營收金額增加 28%，銷量增加約 30%，且事業群轉虧為盈。公司整體獲利因螺絲事業毛利率下降而受到影響，因為螺絲產品營收占比較高且是主要獲利來源，而螺絲事業毛利率下降主要因為生產量減少而使單位成本增加，全公司稅後純益金額相較 2023 年減少六成，在 2024 年的全球景氣表現不佳情況下，歐洲及中國經濟成長表現趨緩，台灣鋼鐵公司銷售大多受到影響，再加上中國及東南亞鋼鐵業低價競爭以及碳排議題，未來鋼鐵公司仍將面臨重重挑戰。

世鎧精密近三年各項財務資訊			
項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入 (仟元)	1,450,487	1,428,614	1,119,899
營業 (運) 成本 (仟元)	1,051,656	974,913	874,615
營業毛利 (仟元)	398,831	453,701	244,962
營業損益 (仟元)	267,454	307,459	126,133
營業外收入及支出 (仟元)	16,761	(3,601)	(3,161)
稅前淨益 (仟元)	284,215	303,858	122,972
本期稅後淨利 (仟元)	233,347	245,494	9,5950
本期綜合損益總額 (仟元)	234,813	249,331	129,988
每股盈餘 (元)	4.91	4.95	1.93
員工福利金額 (仟元)	3,579	3,829	2,950
股利 (仟元)	148,799	223,201	96,203
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	244,990	263,534	216,119
留存經濟價值 (仟元)	88,923	204,645	(65,507)
支付資人款項 (仟元)	146,735	160,949	240,233
支付政府的款項 (仟元)	52,416	87,142	69,913
社區投資 (仟元)	767	965	645

備註：2024 年為個體財務報告數字。

2024 年留存經濟價值為負值，係因 2024 年營運獲利成績較 2023 年減少很多，又 2024 年需支付 2023 年盈餘分配的現金股利，以至於留存經濟價值為負值。

CHAPTER 2 誠信治理

取自政府之財務補助

本公司 2024 年將定頻的空氣壓縮機改成可變轉速迴轉式空氣壓縮機，並參加政府購置動力與公用設備補助計畫，該設備的更新可以使降低耗能達到節能減碳的效果，政府補助款金額為 1,303,500 元。

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額 (元)
2024 年度動力與公用設備補助款	財團法人工業技術研究院	1,303,500
總計		1,303,500

註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。

稅務政策

本公司在營運過程中致力建立完善的商業環境，由財務部門於每年第四季進行稅務政策之審閱，確保稅務政策符合相關的法律與規範，恪遵循下列稅務相關法規，包含所得稅法、所得稅基本稅額條例、營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則、各類所得扣繳率標準、企業併購法、稅捐稽徵法、證券交易稅條例、土地稅法、加值型及非加值型營業稅等相關稅法。其他相關稅務法規權責如下表：

稅務相關法規	負責單位	權責
營業稅、營利事業所得稅	財務部	負責申報費用及編製傳票入帳付款
土地稅、地價稅、燃料稅、牌照稅	行政管理部	申報費用
	財務部	編製傳票入帳及付款

亦可於以下連結查閱本公司 2024 年報或財報，連結網址如下：



2024 年度
財務報告

<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-60115.htm>



2024 年度
年報

<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-60133.htm>



CHAPTER 2 誠信治理

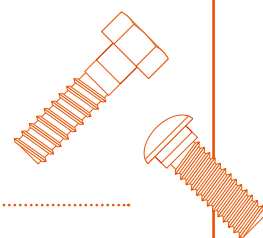
公司沿革

世鎧公司以「創新、專業、效率、服務」為公司的經營理念，秉持持續研究改善產品及創造新產品、專注於不銹鋼產品之製造與研發、在客戶要求時間內準時交貨送達、服務根據不同需求設計產品，提供良好售後服務的理念及文化，堅持正向的追求與互動及品質的保證，以此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點，勇於創新未來、昂首前進、永續經營。

年度	沿革
1992 年	世鎧工業股份有限公司成立，實收資本額為新台幣 10,000,000 元，開始從事複合螺絲的研發與生產。
1994 年	複合螺絲產品研發成功。
1996 年	複合螺絲產品生產技術改良成功，品質獲得改善。
1999 年	接獲外國客戶訂單，年營業額大幅成長。
2000 年	獲歐洲德國客戶品質認證。
2002 年	- 公司遷址於高雄縣橋頭鄉頂鹽村復興西路 810 號 2 樓。 - 辦理盈餘轉增資 3,000,000 元暨現金增資 12,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 25,000,000 元整。 - 與勤業會計師事務所簽訂專業服務委託書協助本公司導入內部控制制度。 - 購入本洲工業區土地，以因應公司未來長遠發展需求。 - 通過 ISO9001 認證。
2003 年	- 辦理盈餘轉增資暨現金增資共計 5,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 30,000,000 元整。 - 公司名稱變更為「世鎧精密股份有限公司」。
2004 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 11,160,000 元，增資後實收資本額為新台幣 41,160,000 元整。 - 本洲廠完工並取得建物所有權狀，正式開始營運。 - 公司遷址於高雄縣岡山鎮本洲里本工一路 1 號。
2005 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 28,840,000 元，增資後實收資本額為新台幣 70,000,000 元整。 - 導入鼎新 ERP 系統，全面電腦化管理，提昇公司企業競爭力。
2006 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 30,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 100,000,000 元整。 - 擴充本洲廠區、提升產能，以擴大服務客戶。
2007 年	- 辦理盈餘轉增資計 35,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 135,000,000 元整。 - 增加伸線事業部門，強化企業垂直整合效益。 - 辦理現金增資 20,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 155,000,000 元整。
2008 年	- 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣壹 193,750,000 元整。 - 參加財團法人金屬工業研究發展中心的「人工牙根自有品牌全製程開發技術」培訓計畫。 - 購入路竹廠土地及廠房，強化伸線事業部門營運效益。 - 金管會證期局核准公司股票公開發行。



CHAPTER 2 誠信治理



2009 年

- 公司登錄興櫃股票櫃檯買賣。
- 新產品複合水泥螺栓及應用於貫穿不銹鋼板之複合螺絲研發成功。
- 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣 232,500,000 元整。
- 通過 ISO14000 認證。

2010 年

- 六號及八號複合水泥螺栓研發成功。
- 辦理盈餘暨員工紅利轉增資共計 28,330,410 元，增資後實收資本額為新台幣 260,830,410 元整。
- 辦理現金增資計 25,340,000 元，增資後實收資本額為新台幣 286,170,410 元整。
- 本公司股票於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心正式掛牌買賣。

2011 年

- 十號及十二號複合水泥螺栓研發成功。
- 本洲三廠擴建完成，提升產能服務客戶。
- 辦理盈餘暨資本公積轉增資共計 57,234,090 元，增資後實收資本額為新台幣 343,404,500 元整。

2012 年

- 新增設立複材事業部，該部門位於竹南廠，研究高層次生產技術，並延伸至其他領域之應用。
- 以間接方式轉投資大陸子公司，主要從事五金製品買賣，公司設立於上海市，以期開拓大陸地區複合螺絲市場增加營收獲利。
- 辦理盈餘轉增資共計 68,680,900 元，增資後實收資本額為新台幣 412,085,400 元整。
- 雙重熱處理技術應用於碳鋼尾螺絲研發完成。
- 通過 CG 6007 通用版公司治理制度評量認證。

2013 年

- 向經濟部工業局取得本洲工業區岡工段 172、173 地號之土地，以強化資產運用效率。
- 取得苗栗縣竹南鎮館前段土地以進行竹南廠遷廠計畫，待竹南新廠興建完成後將可降低成本並提升產量及效率。

2014 年

- 苗栗縣竹南新廠動土興建，待 104 年度完成遷廠計畫，可提升螺絲製造效率，並降低生產成本。
- 正式取得歐盟組織通知複合螺絲產品出口歐盟國家免課反傾銷稅。
- 竹南廠正式量產銷售複合鑽頭棒材產品。
- 辦理資本公積轉增資共計 20,604,270 元，增資後實收資本額為新台幣 432,689,670 元整。

2015 年

- 伸線事業部正式進行導入鼎新廠區追蹤系統，預期可提高製造效率，並降低生產成本。
- 竹南廠複材事業部自行研發之複合水泥鑽頭產品開發成功，並規劃佈建複合水泥鑽頭之產能。
- 竹南新廠落成，並啟動搬遷作業。

2016 年

- 竹南新廠搬遷作業完成。
- 全碳鋼螺紋式鉗柱產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。
- 辦理盈餘轉增資共計 17,310,330 元，增資後實收資本額為新台幣 450,000,000 元整。

2017 年

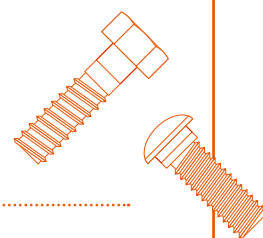
- 竹南廠鑽頭事業部完成複合水泥鑽頭第一階段量產產能建置。
- 混凝土螺紋鉗柱榮獲經濟部頒發「台灣精品獎」。

2018 年

- 複合螺紋式鉗柱產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。
- 杜泰源董事長及林上安總經理分別獲中華民國全國青年創業總會頒發第 41 屆創業楷模獎及創業相扶獎。
- 複合水泥鑽頭通過德國 PGM 認證。



CHAPTER 2 誠信治理



2019 年

- 發行國內第一次有擔保轉換公司債，發行總額為新台幣 303,000,000 元整，發行期間三年。
- 科技部南部科學工業園區管理局核准本公司成為園區廠商。

2020 年

- 轉投資世鎧精密（韓國）股份有限公司拓展韓國水泥鑽頭及五金扣件市場。
- 鑽頭事業部完成開發新產品真空吸塵鑽頭及大尺寸水泥鑽頭。

2021 年

- 六角柄對焊式水泥鑽頭及大尺寸吸塵鑽頭（1+2 形式）研發完成並量產銷售。

2022 年

- 國內第一次有擔保換公司債終止櫃買賣。
- 辦理國內第一次有擔保轉換公司債換發普通股共計 75,995,300 元，增資後實收資本額為新台幣 525,995,300 元整。
- 實施第一次買回庫藏股以維護公司信用及股東權益，實際買回股數為 3,000,000 股。
- 辦理第一次買回庫藏股註銷股份 30,000,000 元，註銷後實收資本額為新台幣 495,995,300 元。
- 碳鋼螺紋錨栓產品取得美國 ICC-ES 認證，正進入美國高階公共工程市場。

2023 年

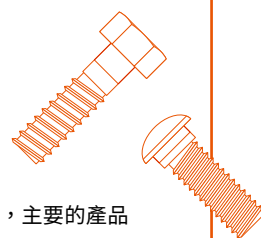
- 國內第二次無擔保轉換公司債，總面額為新台幣 6,000,000 仟元整，發行總張數為 6,000 張，採競價拍賣方式辦理公開承銷，實際募集金額為 643,940 仟元，發行期間 3 年。
- 完成高效能高週波機開發計畫，預計 2024 年第一季加入生產，將可大幅提升產能並節能減碳，降低該製程單位成本及精簡佔地面積提升廠房空間之利用。

2024 年

- 複合螺絲產品取得歐盟 ETA 認證，提升客戶對產品品質的認同及其附加價值。
- 實施第二次買回庫藏股轉讓予員工認股，預計買回股數為 1,500,000 股。

CHAPTER 2

誠信治理



本公司截至 2024 年底止，營運據點包含總公司共 5 處，本年度營業額為 1,119,899 仟元，實收資本額為 496,015 仟元，主要的產品或服務項目及銷售明細如下，相較 2023 年，本公司於價值鏈、產品與服務及商業關係皆無顯著變化。

產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	單位
螺絲螺栓	國內及國外五大洲	建築扣件買賣業	150,232	千支
線材	國內	金屬製品製造業	3,650	公噸
水泥鑽頭及其他	國內及歐、美、亞、大洋洲	五金買賣業	44,627	仟元

本公司 2024 年度合併財務報告編制主體列表如下：

公司合併報表中的關係企業				
截至 2024 年 12 月 31 日，單位：仟元				
關係企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Bi-Metal Limited	2012/04	LEVEL 2, LOTEMAU CENTRE, VAEA STREET, APIA, SAMOA	USD 670	一般投資事業
世鎧貿易（上海）有限公司	2012/05	上海市嘉定區金沙江西路 1555 弄 9 號 8 樓	USD 670	緊固件、五金配件建築材料（鋼材除外）之批發



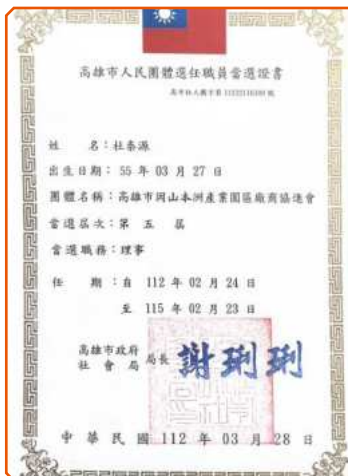
CHAPTER 2 誠信治理

外部組織參與

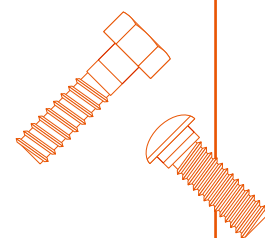
為持續強化永續競爭力，使公司經營與國際潮流接軌，本公司積極參加相關之商業同業公會、公學協會等團體組織，以取得最新國內外產業資訊，並分享自身經驗，攜手各界打造出我們的永續價值鏈。

世鎧精密所參與的公協會組織	會員資格 (擔任職位)
港都上市櫃企業家協會	會員
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	理事
社團法人高雄市企業人事代表協會	理事
台北市進出口商業同業公會	會員
台灣帷幕牆技術發展協會	會員
社團法人台灣螺絲貿易協會	會員
高雄市大高雄警察之友會	顧問
中華民國全國創新創業總會	會員
台灣螺絲工業同業公會	會員

會員證書



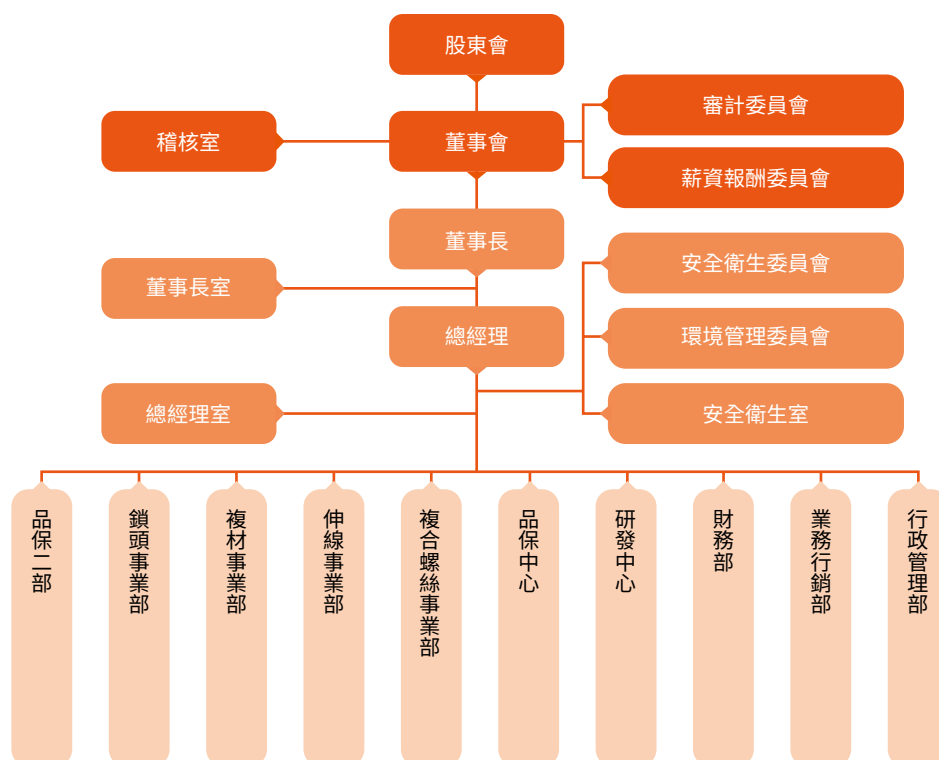
CHAPTER 2 誠信治理



2-2 治理策略

公司組織架構圖

世鎧精密組織架構以及各部門執掌如下：



主要部門

職掌內容

薪酬委員會

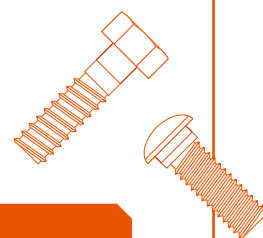
- 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事及總經理（經理人）年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估本公司董事及總經理（經理人）之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

審計委員會

- 監督公司財務報表之允當表達。
- 監督簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 監督公司內部控制之有效實施。
- 監督公司遵循相關法令及規則。
- 監督公司存在或潛在風險之管控。

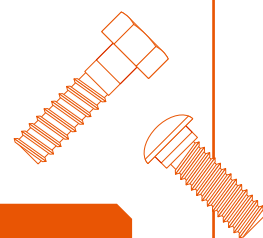
董事長室

- 規劃企業的營運策略，訂定營運目標。



CHAPTER 2 誠信治理

主要部門	職掌內容
總經理室	- 協助總經理管理及執行公司各項業務。 - 參與策略及營運目標之擬定，並負責推動及執行。 - 督導所轄部門之業務及相關事務性事宜。 - 永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。 - 負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。
稽核室	- 內部控制制度運作之查核與評估，協助管理階層落實公司內部規章。 - 負責公司財務、業務、營運狀況之稽核、異常分析及提供改善方案。
安全衛生室	擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
環境管理委員會	- 組織處境分析，風險機會策略研擬。 - 管理系統推動協調。
安全衛生委員會	對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。
複合螺絲事業部	- 負責螺絲及鉚栓產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期。 - 控制製程，提升產品品質。 - 控制製造成本，降低損耗。 - 持續改善生產作業流程與技術。 - 維護生產設備及作業安全。 - 負責全公司採購事項之執行。 - 負責倉儲物流管理。
伸線事業部	- 負責不銹鋼線材產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期。 - 控制製程，提升產品品質。 - 控制製造成本，降低損耗。 - 持續改善生產作業流程與技術。 - 維護生產設備及作業安全。
複材事業部	- 負責自動接合及鑽頭產品之排程及生產，滿足客戶所需交期。 - 控制製程提升產品品質。 - 控制製造成本、降低損耗。 - 負責設備設計、組裝、測試、改良、及整備。 - 研議供應商作業設備改善對策，執行降低成本方案。 - 維護生產設備及作業安全。
鑽頭事業部	- 負責水泥鑽頭各製程生產作業之協調執行與整合。 - 水泥鑽頭各課之人員調度整合。 - 負責水泥鑽頭生產計畫之研擬及各組生產進度之追蹤及控管。 - 職業安全衛生事宜。



CHAPTER 2 誠信治理

主要部門	職掌內容
研發中心	▪ 作業設備、模具等用料及各項製程改善之研發與持續改善。 ▪ 新產品開發規劃、產品再改良及樣品製作。 ▪ 相關運用技術推廣，配合客戶縮短研發設計時程，成本降低等方案。
品保中心	▪ 落實品質管理工作。 ▪ 維護品保政策、制度及體系。 ▪ 督導、確保品保制度之落實並推動執行品質認證。 ▪ 進料檢驗、製程管制與出貨檢驗之建立。
品保二部	▪ ISO 品質管理系統之新增、修訂。 ▪ 產品生產品質檢測作業建立、督導。 ▪ 量儀檢測設備之保管、管理及校驗。 ▪ 針對品質問題進行肇因分析、追蹤與督導品質管理。
業務行銷部	▪ 營業目標之訂立與執行。 ▪ 行銷策略之規劃與執行。 ▪ 國、內外業務市場之調查與開發。 ▪ 業務目標之達成與客戶服務品質之提昇。
財務部	▪ 負責預算帳務及成本之結算。 ▪ 負責公司理財及資金調度與籌措。 ▪ 股務相關事宜。 ▪ 租稅抵減申請。 ▪ 預算編製規劃與檢討。 ▪ 經營報表分析。 ▪ 董事會議事單位，並負責董事會及審計委員會績效評估之管理。
行政管理部	▪ 人力資源規劃與執行。 ▪ 薪資管理。 ▪ 教育訓練之規劃與執行。 ▪ 管理制度之修訂與執行。 ▪ 員工福利之規劃與勞資關係之管理。 ▪ 固定資產、總務之管理。 ▪ 負責公司軟硬體之規劃建置、改善與管理。 ▪ 資訊軟體開發，包括但不限於製程改善、品質檢驗、生產計劃管制等。 ▪ 網站、網路規劃、建置與管理。 ▪ 負責薪資報酬委員會績效評估之管理。

CHAPTER 2 誠信治理

董事會成員資訊

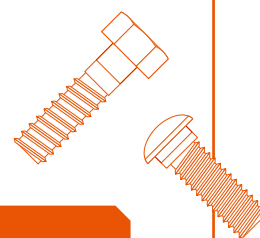
世鎧精密股份有限公司的最高治理單位由董事長杜泰源先生領導，並由總經理陳駿彥先生共同負責公司的營運和管理，由於董事長並未兼任總經理或執行長的職務，因此不存在利益衝突的問題。

本公司已於公司治理實務守則訂定多元化方針，現任董事會成員來自不同專業領域，根據本公司章程規定，本公司設置獨立董事人不得少於三人，且不得少於董事席次三分之一，任期三年。2023年05月29日改選第十一屆董事會，本屆由7位董事擔任（含3位獨立董事）組成，成員具備財務金融會計、商務營運管理、鋼鐵產業、法律等領域之豐富經驗與專業，任期自2023年05月29日至2026年05月28日，為展現董事組成多元化，有1位女性董事，未來將更提升女性董事比率達1/3。員工身分之董事占比為29%，獨立董事占比43%，所有獨立董事皆符合獨立性情形，並依法定期召開董事會。其董事會與監察人之資料如下表：

世鎧精密董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡 (歲)	初次(選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	杜泰源	男	50歲 以上	1993 08.24	- 國立高雄大學 EMBA - 世豐螺絲廠(股)公司副總	- 兼任世鎧精密(股)公司總裁 - 世豐螺絲(股)公司董事長 - 鐸友益科技(股)公司董事長 - 百密得(股)公司董事長 - 冠逸投資(股)公司董事長 - 隆源投資有限公司董事長 - 世鎧貿易(上海)有限公司董事兼總經理 - BI-METAL Ltd., 董事長 - 麗泰(股)公司董事長
董事	陳駿彥	男	30~50 歲	2020 06.10	- 國立中山大學 EMBA - 世強實業總經理	- 世鎧精密(股)公司總經理 - 世豐螺絲(股)公司總經理 - 世豐投資(股)公司董事長
董事	林上安	男	50歲 以上	2008 05.12	- 國立成功大學航太所畢 - 中科航空研究所 - 漢翔公司飛行科學組	熒茂光學(股)公司獨立董事
董事	劉塘鯤	男	50歲 以上	2023 05.29	私立文化大學政治系畢	- 洛基實業(股)公司法人董事代表人 - 新格生技(股)公司董事長
獨立 董事	李福彬	男	50歲 以上	2023 05.29	國立中興大學會計系畢	大橋聯合會計師事務所會計師
獨立 董事	王凱立	男	50歲 以上	2023 05.29	美國猶他州立大學經濟學博士	- 岱宇國際(股)公司獨立董事 - 安基科技(股)公司獨立董事 - 百和興業科技(股)公司獨立董事 - 私立東海大學財務金融學系專任教授
獨立 董事	林家家	女	30~50 歲	2023 05.29	私立東吳大學法律系畢	上曜建設開發(股)公司獨立董事

備註：董事會成員 30~50 歲 2 位，50 歲以上 5 位。

CHAPTER 2 誠信治理



世鎧精密董事會成員資訊										
職稱	姓名	營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	鋼鐵產業知識	其他產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事長	杜泰源	√			√	√		√	√	√
董事	陳駿彥	√		√		√		√	√	√
董事	林上安	√		√		√		√	√	√
董事	劉瑋鯤	√		√			√		√	√
獨立董事	李福彬		√	√					√	√
獨立董事	王凱立		√					√		
獨立董事	林家豪		√	√					√	√

董事會成員提名與遴選

為了確保良好的公司治理，本公司董事之選舉，將依照《公司法》規定之「候選人提名制度程序」為之，因目前本公司尚未成立提名委員會，故被提名之董事候選人皆由董事會成員討論通過後，將其列為本屆董事候選人。以確保每位董事會成員皆為經過嚴謹挑選的專業與優秀人才，可進而維護公司與股東權益與信任，並實現良好的共榮。其餘遴選程序請見董事選舉辦法如下，同時亦可查閱本公司官網：投資人專區→公司治理專區→董事會資訊→董事選舉辦法。

1. 先明確了解並評估董事候選人所需之基本條件、專業知識技能、產業經驗、背景與多元性，包含財務會計、商務、營運管理、鋼鐵產業、其他產業、法律等領域之豐富經驗與專業。
2. 提名流程：依循《公司法》規定之候選人提名制度程序為之。
3. 由董事會討論及決議同意或不同意，選擇合適的候選人並加入董事會。
4. 於董事會進行選舉，採記名累計投票法，投票完畢後當場開票，開票結果由主席當場宣佈之，包含董事當選名單與其當選權數。當選新任董事將由董事會分別發給當選證明書，並開始履行其職權、責任與義務。

本公司 2024 年董事會開會次數共 7 次，董事出席情形如下：

2024 年度董事會開會日期及董事出席情形統計											
2024 年	03/07	05/02	05/23	08/08	10/24	11/12	12/19	應出席	年度合計	年出席率	11 屆累積
杜泰源	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%
林上安		1	1	1	1		1	7	5	71.43%	83.33%
劉瑋鯤	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%
陳駿彥	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%
李福彬	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%
王凱立	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%
林家豪	1	1	1	1	1	1	1	7	7	100%	100%

CHAPTER 2 誠信治理

董事會運作情形

本公司依法設有審計委員會與薪酬委員會，惟目前尚未成立永續發展委員會，因此董事會將訂定 ESG 發展目標之權限交由總經理帶領各部門主管定期召開會議訂定永續發展之目標。

本公司依據「永續發展實務守則」，由總經理室為專責單位，其負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並向董事會報告。故永續報告書的編製作業由總經理室主管負責召集各相關單位，並透過會議去了解報告書編製準則有無最新規定，進而討論重大主題及思考因應對策，依照報告書編製項目分配工作，蒐集資訊撰寫報告書內容，於報告書初稿完成後再經過開會修訂文字敘述內容是否允當及確認數據正確性，待定稿後轉呈總經理及董事長核准發行。並於 2025 年度第一次董事會報告 2024 年公司推動永續發展執行情形。

各權責單位衝擊管理的負責人將不斷地持續掌控內部單位的運作情形，必要時須與董事會進行呈報與追蹤情形，以確保能符合環境面、經濟面、社會面之永續發展基準，詳細溝通項目如下表所示：

性質	重大事件項目	件數	溝通成果
環境面	永續報告書討論、訂定永續資訊管理作業程序	2 件	由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，對於董事會決議，每次董事會需報告上次董事會議執行情形報告，如未能結案者，本公司按季追蹤提報董事會。
	經濟績效	10 件	
經濟面	風險管理	17 件	
	誠信經營、公司治理	4 件	
社會面	員工酬勞分派、薪資調整、員工持股信託公司提存金提撥、年終獎金	6 件	

CHAPTER 2 誠信治理

董事會成員的進修紀錄

董事成員除具有相關產業經驗及專業之能力與知識外，本公司亦定期安排董事規劃教育訓練課程，透過持續安排多元外部進修課程，進而增強其專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。

本公司治理主管 2024 年參與公司治理相關課程 12 小時，包括「內線交易與操縱市場之重要議題探討」、「永續轉型與國際趨勢」、「企業舞弊之調查實務與案例解析」等，董事年度進修參與公司治理相關課程 6 小時，包括「內線交易與操縱市場之重要議題探討」、「永續轉型與國際趨勢」等，另有高階主管及財務部員工分別參與「上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會」及「發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班課程」等課程。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	杜泰源				6
董事	陳駿彥				6
董事	林上安				6
董事	劉塘鯤	2024.08.08	社團法人中華公司治理協會	1. 內線交易與操縱市場之重要議題探討 2. 永續轉型與國際趨勢	6
獨立董事	李福彬				6
獨立董事	王凱立				6
獨立董事	林家豪				6

董事會績效評估

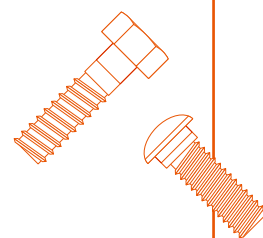
本公司為落實公司治理並提升董事會的功能，訂定「董事會績效評估管理辦法」，清晰定義出績效目標，以提升運作效率。每一年將針對董事會進行績效評估一次，評估期間為每年 01 月 01 日至 12 月 31 日，評估方式由董事會內部與董事成員自評，評估範圍涵蓋董事會、個別董事會成員、薪酬委員會及審計委員會。評估結果將於受評年度之次年第一季前完成，並將結果向董事會報告。

董事會績效評估項目包括下列五大項目：

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之選任及持續進修
5. 內部控制

CHAPTER 2

誠信治理



於報導期間，本公司於 2024 年董事會績效評估內容考核與結果如下表所示：

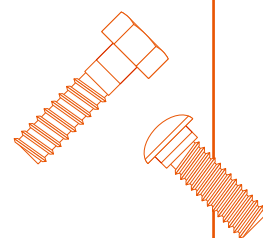
考核項目	考核結果 (滿分 5 分)
A. 對公司營運之參與程度	
1. 各董事平均實際出席董事會情形 (不包含委託出席) 良好 (出席率達 60% 者為 3 中等)	4 分
2. 董事出席股東會之情形良好 (出席率達 1/2 者為 3 中等)	
3. 董事於董事會前有事先閱讀及了解會議資料	5 分
4. 董事會與經營團隊有良好的互動情形	
B. 提升董事會決策品質	
5. 公司有適當討論且訂定策略計畫及年度預算流程	
6. 董事會召開頻率適當 (每年至少召開六者為 5)	5 分
7. 董事會安排的議程中，各項議案皆分配適當的討論時間，以利董事有充分時間討論	
8. 董事會提供良好的溝通管道，能適當地與獨立董事溝通	
9. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事均自行迴避或主席已確實要求該董事予以迴避，並作成會議記錄	
C. 董事會組成與結構	
10. 董事會已設置足夠的獨立董事席次，且其人數符合相關規定	
11. 公司之獨立董事具備應有之專業知識，且於任職期間內確實維持其獨立性	5 分
12. 現有的各項功能性委員會，有能力履行董事會委任之職責	
13. 公司之董監間不超過二人具有配偶或二親等以內之親屬關係，使董事會成員能客觀獨立運作	
D. 董事之選任及持續進修	
14. 董事會成員選任程序，係將個別董事績效評估結果納入考量	5 分
15. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數	
16. 公司有一個正式董事培訓時數的紀錄與持續性的專業發展計畫，讓董事可以強化其知識與技能	
E. 內部控制	
17. 董事會能有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	
18. 董事會通過之內部控制制度有包含五大要素 / 原則，且涵蓋所有營運活動及交易循環之控制作業	5 分
19. 公司之稽核主管 / 總稽核列席董事會並提出內部稽核業務報告，且將稽核報告 (含追蹤報告) 依規定交付或通知各監察人及獨立董事	
20. 內部稽核人員之任免、考核、薪酬應提報董事會或由稽核主管簽報董事長認定	

備註：

2024 年股東常會董事出席率 71%，建議董事多參與股東會議並與股東多互動。2024 年董事會平均出席率為 96%，出席率良好。

- 分數以考核項目內容分數平均呈現。
- 考核等級原則說明如下：數字 1：極差 (非常不同意)；數字 2：差 (不同意)；數字 3：中等 (普通)；數字 4：優 (同意)；數字 5：極優 (非常同意)

CHAPTER 2 誠信治理



公司治理運作情形

為強化公司治理及提升經營透明度，本公司依據「公司治理實務守則」規定，定期召開董事會議，確保各項決策之有效性與即時性。2024 年度共召開 7 次董事會會議，8 成 5 成董事出席率達 100%，會議內容涵蓋年度營運計畫之審議、重大投資案之討論、財務報表之審核、內控制度之檢討及企業永續發展相關議題之監督等。

本公司董事會成員具備財務、法務、產業專業等多元背景，積極參與公司策略與風險管理決策，展現高度職責與承諾，以落實誠信經營與保障全體利害關係人之權益。各次會議均詳實記錄會議內容與決議事項，並依規定公告重要資訊，確保資訊透明及即時揭露。為提升經營效率與決策執行力，本公司董事長兼任總裁，董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計畫方針以落實公司治理，本公司亦擬規劃增加獨立董事席次之方式提升董事會職能及強化監督功能。

本公司 2024 年董事會開會 7 次，董事出席情形如下：(依 2024 年報修改)

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率
董 事 長	杜泰源	7	0	100.00%
董 事	陳駿彥	7	0	100.00%
董 事	林上安	5	0	71.43%
董 事	劉瑋鯤	7	0	100.00%
獨立董事	李福彬	7	0	100.00%
獨立董事	王凱立	7	0	100.00%
獨立董事	林家豪	7	0	100.00%



CHAPTER 2 誠信治理

審計委員會

本公司於 2020 年六月正式成立審計委員會，其主要監督事項為公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等，議案討論完畢提案至董事會做最後決議，並將討論內容提供給董事會做為決策參考。

（一）審計委員會職權：

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之各季財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

（二）修訂內部控制制度及其相關辦法：

1. 2024 年度通過修訂「取得或處分資產處理程序」、「固定資產循環」之核決權限表，修訂原因為符合公司營運所需；修訂本公司「內部控制制度總則」，修訂原因為配合主管機關規定應將永續資訊之管理納入內部控制制度。
2. 為使本公司永續活動所遵循，故依金管會公告「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，訂定本公司「永續資訊管理之作業程序」。

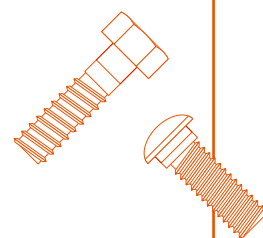
（三）審閱財務報告：本年度審閱 2024 年第一季至第三季財務報告，本公司均提案至審計委員會討論，委員針對財務報告中營運狀況、應收帳款和存貨等數字詳加詢問，經公司列席人員詳細說明後通過第一季至第三季的財務報告。

（四）簽證會計師之委任及內部稽核主管任免：

3. 本年度並無更換簽證會計師及內部稽核主管之情事。
4. 2024.3.7 審計委員會議中依據審計品質指標 (AQI) 評估委任會計師之獨立性與適任性案，出席委員均認為勤業眾信聯合會計師事務所許凱甯會計師及郭麗園會計師符合獨立性及適任性。



CHAPTER 2 誠信治理



審計委員會運作情形

本公司之審計委員會由3位獨立董事組成，本屆（第二屆）以具財會背景的李福彬委員擔任召集人，本公司2023股東會董事改選，由李福彬委員、王凱立委員及林家家委員擔任第二屆審計委員。本公司於2020年六月股東會改選董事之後正式成立審計委員會。

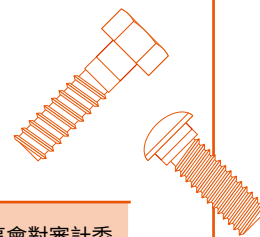
2024年召開審計委員會共計7次，各委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出（列）席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
獨立董事 (委員兼召集人)	李福彬	7	0	100%	
獨立董事 (委員)	王凱立	7	0	100%	
獨立董事 (委員)	林家家	7	0	100%	

會議日期	議案內容	審計委員會決議	董事會對審計委員會意見之處理
第一次 2024.03.07 (勤業眾信聯合會計師事務所許凱甯會計師列席參與)	1. 本公司2023年度營業報告書、個體財務報表暨合併財務報表案 2. 本公司2023年第四季盈餘分派案 3. 本公司2023年之內部控制制度執行狀況，依據自行檢查結果，擬定內部 4. 控制聲明書案 5. 評估委任會計師之獨立性與適任性暨審計服務公費案 6. 依據審計品質指標(AQI)評估簽證會計師獨立性及適任性	1～3. 全體出席委員同意照案通過 4. 全體出席委員同意照案通過，勤業眾信聯合會計師事務所許凱甯會計師及郭麗園會計師符合獨立性及適任性 5. 全體出席委員同意照案通過	提至董事會進行討論
第二次 2024.05.02	7. 2024年第一季合併財務報告案 8. 本公司2024年度第一季盈餘分派案 9. 訂定本公司國內第二次無擔保轉換公司債轉換普通股之發行新股基準日案 10. 融機構融資貸款額度續約案 11. 向金融機構申請交割前風險額度案	6. 本公司2024年度委由勤業眾信聯合會計師事務所提供非確信服務 經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會進行討論
第三次 2024.05.23	1. 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案	經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會進行討論



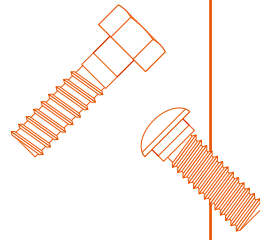
CHAPTER 2 誠信治理



會議日期	議案內容	審計委員會決議	董事會對審計委員會意見之處理
第四次 2024.08.08 (勤業眾信 聯合會計師 事務所許許 凱甯會計師 列席參與)	2024 年第二季合併財務報告案 - 本公司 2024 年度第二季盈餘分派案 - 訂定 2024 年營收目標案 - 擬定本公司 2025 年度稽核計畫案 - 新增金融機構短期融資貸款額度案	經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會 進行討論
第五次 2024.10.24	- 投資合夥事業「圖靈一號併購投資有限合夥」案 - 訂定「永續資訊管理作業程序」案 - 修訂本公司「內部控制制度總則」案	1. 經主席徵詢全體出席委員同意照案通過。 審計委員會委員共同意見如下： 請注意主管機關對於「公開發行公司取得或處分資產處理準則」或其他相關法令的變動修訂，以及對資訊揭露的要求，務必做好法遵風險之管理。多留意投後管理，注意資本市場波動的風險，準確掌握營運資金之狀況，保持流動性資金足夠因應營運所需。全體出席委員無異議通過 2~3. 經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會 進行討論
第六次 2024.11.12	2024 年第三季合併財務報告案 - 本公司 2024 年度第三季盈餘分派案 - 訂定 2025 年營收目標案 - 擬定本公司 2025 年度稽核計畫案 - 新增金融機構短期融資貸款額度案	經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會 進行討論
第七次 2024.12.19	- 修訂內部控制制度案 2025 年度預算案 - 申請金融機構中期融資貸款額度案 - 向金融機構申請交割前風險額度案 - 擬買回本公司股份轉讓予本公司員工案 - 取得世豐螺絲股份有限公司普通股案	經主席徵詢全體出席委員同意照案通過	提至董事會 進行討論



CHAPTER 2 誠信治理



薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法及 2011 年 03 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，本公司已通過訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪資報酬委員會之職能是以專業客觀之角度，審視檢討公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，每年薪資報酬委員會議召開 3-4 次，視營運需要而增加開會次數，討論完畢提案至董事會做最後決議，並將討論內容提供給董事會做為決策參考。

薪資報酬委員會職權：

1. 本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。
2. 定期檢討本規程並提出修正建議。
3. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
4. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

履行職權時依下列標準為之：

1. 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
2. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
3. 針對董事及經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。



CHAPTER 2 誠信治理

薪酬委員會運作情形

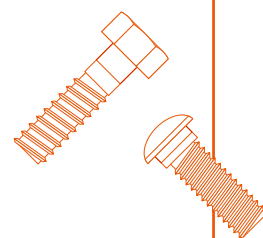
本公司之薪資報酬委員計 3 人，由三位獨立董事組成。本公司於 2023 年五月股東會改選董事，之後亦改選第五屆薪酬委員。

2024 年度薪資報酬委員會開會 3 次 (A)，各委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數 (B)	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (B/A)	備註
獨立董事 (召集人)	李福彬	3	3	100%	
獨立董事 (委員)	王凱立	3	3	100%	
獨立董事 (委員)	林家家	3	3	100%	
會議日期	議案內容		決議結果		公司對薪酬委員會意見之處理
第一次 2024.03.07	本公司薪資報酬委員會審議 2023 年度董事酬勞及員工酬勞金額分配案		本提案為年度董事酬勞總額，全體委員同意通過，並提至董事會核議。董事會通過後於 2024 年股東常會報告。本議案表決時利害關係人董事兼總經理陳駿彥已迴避。		提報董事會，經全體出席董事同意通過
	討論本公司 2023 年度董事酬勞金額分配案		本提案為個別董事發放明細，委員參酌各董事年度貢獻、董事會參與率及其他評核事項後做出決議，並提至董事會討論。本議案表決時利害關係人董事兼總經理陳駿彥已迴避		
	討論本公司 2023 年度經理人員工酬勞金額分配案		本提案為個別經理人發放明細，委員參酌各經理人年度貢獻及其他評核事項後做出決議，並提至董事會討論。本議案表決時利害關係人總經理陳駿彥已迴避。		皆提報董事會，並經全體出席董事同意通過
第二次 2024.05.02	討論本公司 2024 年經理人升遷暨薪資調整案		本提案為五位經理人晉升暨薪資調整，委員參酌五位經理人過往的表現後做出決議，並提至董事會討論。		
	針對符合入會本公司「員工持股會」資格之經理人，公司提存金提撥案		就「世鎧精密股份有限公司員工持股會章程」中，就符合資格之內部經理人，公司公提金及其個人自提金之提撥比例及提撥方式做討論及做出決議，並提至董事會討論。		提報董事會，經全體出席董事同意通過
	本公司 2024 年度經理人年終獎金金額分配案		本議案表決時利害關係人總經理陳駿彥已迴避，審酌公司營運狀況及各經理人考績後，個人發放明細經全體委員同意通過，並提至董事會決議。		提報董事會，經全體出席董事同意通過
第三次 2024.12.19	擬買回本公司股份轉讓予本公司員工案		針對本公司買回股份轉讓員工辦法做討論及做出決議，並提至董事會討論。		提報董事會，經全體出席董事同意通過



CHAPTER 2 誠信治理



薪酬委員會政策目的

本公司董事薪資報酬依「董事薪酬辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、公司未來風險等；訂定「董事會績效評核管理辦法」落實公司治理並提升董事會的功能，清晰定義績效目標，以提升運作效率。

薪資結構

本公司董事及經理人之薪資報酬依「董事薪酬管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬參酌公司經營策略、營運績效、未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻價值等，綜合考量給予合理酬勞。

本公司給付董事之酬金政策，依據公司法及本公司章程規定，得按不超過當年度獲利 6 % 額度內，做為當年度董事之酬勞，其詳細規範如下：

- 一、董事報酬：獨立董事屬每月固定薪酬，獨立董事執行本公司職務，不論公司營運盈虧，支領每月固定酬金，而不參與公司年度董事酬勞分配。一般董事每月亦領有固定薪酬，另外尚有參與年度董事酬勞分配。
- 二、董事酬勞：本公司給付一般董事之酬金政策，與本公司之獲利及經營績效連結，屬變動薪酬。

經理人薪資報酬則依其學經歷、專業能力及職責等項目，並參考本公司及相近產業、市場薪資水準等因素，彙整評估後核定，依業績或指標達成情形，發放獎金。

審議流程

每年年底依「董事會績效評核管理辦法」考核董事績效，並依公司章程之規定，結算稅前盈餘分派總額；由薪資報酬委員會討論審議後，董事會核議通過發放之。

風險連結

依本公司「董事會績效評核管理辦法」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

薪酬與績效的關聯

為確保董事之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「董事會績效評核管理辦法」，以作為董事績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含董事之績效評估，由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。



CHAPTER 2 誠信治理

永續政策承諾

目前公司董事薪酬辦法比較偏向營運績效的掛鉤，今年預計會擬定董事、高階經理人的報酬與 ESG 績效掛勾的辦法，激勵董事及高階經理人盡力去達成 ESG 發展目標，包含公司治理、綠色減碳、員工幸福及社會公益等。

世鎧精密已參照「上市上櫃公司治理實務守則」及「OECD 公司治理原則」，並訂定「公司治理實務守則」(<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-90090.htm>)，其內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度等。除此之外，本公司亦制定經董事會通過的「道德行為準則」(<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-60166.htm>)、「永續發展實務守則」(<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-60076.htm#>) 和「誠信經營守則」(<https://www.shehkai.com.tw/list/cate-322283.htm>)，這些守則和指導方針適用於母公司全體成員，旨在指引企業經營和員工業務之執行原則，以確保公司在追求發展的過程中持續滿足社會的期望。我們致力於在公司治理和策略目標的執行中遵守道德標準，並推行可持續發展的理念，以履行我們的承諾。

本公司致力於維護人員權益，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，訂定「工作場所性騷擾防治措施」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」禁止任何形式之歧視、強迫勞動及任用童工，維護員工與承攬商從業人員之權利。確保所有人員均能獲得公平且有尊嚴的對待。並公告「禁止遭受不法侵害威脅及書面聲明」及提供安全、衛生、健康之優質的工作環境，落實人員工作安全及身心健康。

本公司落實外國人之生活管理，執行定期關懷並辦理福利活動，如員工餐敘、慶生會。宿舍亦提供廚房及禱告室，並協助外國人醫療照顧等，確保身心健康加強歸屬感。配合地方主管機關依勞動部人權要求的「外國人生活照顧服務計畫書」，執行不定期派員檢視宿舍設備及生活管理的勞動檢查。並且報導期間檢查結果均合格。

關於公司若是有造成經濟、環境、社會(包含人權)之負面影響，本公司將依據「風險管理辦法」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」及「誠信經營守則」來立即改善或進行相關的補救措施，並將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：

- 一、實現企業目標
- 二、提升管理效能
- 三、提供可靠資訊
- 四、有效分配資源

在職業安全衛生的面向上，為因應突發緊急事故，公司依 ISO 14001 環境管理系統之「岡山廠緊急應變管理規定」及「竹南廠緊急應變管理規定」規範，同仁能夠迅速發揮團隊互助力能並依行系統通報，使管理階層能充分掌握狀況，採取必要之處理程序，以降低損失。除此之外，藉由本公司之安全衛生室來檢視與評估報告，提出改善對策，並在每季的安全衛生管理會議中呈報，委員亦可透過此會議提出意見並審核其他建議與管理事項。若改善成效不如預期，另在廠務會議中，安全衛生室提出建議並持續與相關單位進行溝通與改善作業。而員工同仁有其他建議事項亦可透過下列方式進行連絡：

- 聯絡窗口：安全衛生室
- 員工申訴專線：(07)6225669 分機 217
- 員工申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw

CHAPTER 2 誠信治理

2-3 營運風險

風險管理

董事會為世鎧精密風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。公司內部控制及稽核制度涵蓋各項業務之營運活動。各項作業風險之管理依其業務性質訂由相關單位負責以期有效控制及管理各項風險。

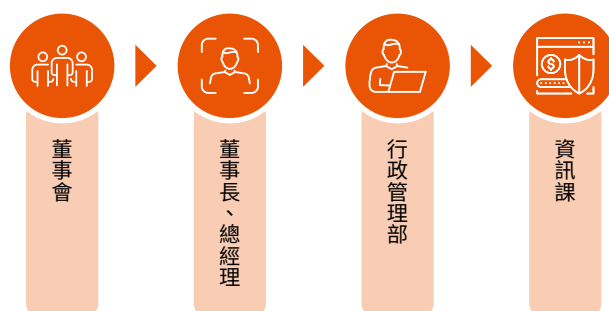
世鎧精密致力收集風險項目以及追蹤各部門風險改善計畫，進行相關風險控管。為確保本公司營運受重大天然或人為災害而中斷時，協助本公司管理階層以有時效、有組織的方法，於最短忍受時間內得以確保員工安全及回復本公司具時間迫切性之重要業務持續的運作及資產的維護，制定以下風險事項及因應改善措施。

風險控管範疇		
類型	可能風險	因應作法
利率風險	利率上升致利息支出增加，使公司稅前淨利減少	■ 開立外幣帳戶，視資金需求及匯率走勢，適度調節外匯部分。 ■ 於業務部銷售產品報價時考量因匯率變動連帶產生之銷售調整，以保障應有之利潤，並以相同進貨幣別之外幣報價，以降低匯率風險。 ■ 每日蒐集匯率變動之相關資訊，充分掌握匯率走勢。 ■ 必要時將預購（預售）遠期外匯或其他衍生性金融商品。
投資風險	投資有虧損的可能	■ 2024 年本公司未從事有關高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證。 ■ 本公司從事衍生性商品交易均依「取得與處分資產處理程序」規定辦理，並依法令規定辦理公告申報及向董事會報告。
產品研發及製程競爭力	本公司未來預計投入的研發費用將逐年成長	依據公司營運狀況調整每年投入之研發費用。2024 年研發費用較 2023 年減少 11%，預計 2025 年研發費用投入 26,589 仟元，增加 25% 左右，研發項目為開發高效能生產機台，以及完成補焊螺栓產品開發。
科技改變及產業變化	對公司財務業務造成影響	本公司隨時注意所處行業相關科技改變之情形，並視情況指派專人或專案小組評估研究對於公司未來發展及財務業務之影響性暨因應措施。最近年度並無重要科技改變或產業變化致對本公司財務業務有重大影響之情事。
資訊安全風險	駭客、病毒等入侵及破壞	為落實資訊安全管理，本公司制定資訊安全管理政策，設立資訊課；並由稽核單位，進行管理制度內部查核、資訊安全預防及危機處理等具體管理方案，並實施對應的安控措施，不定期宣導資安風險案件，持續精進內部異常偵測與防護方法，以降低企業資安風險。
其他	各類風險	訂定風險管理辦法

資訊安全

世鎧精密為強化資訊安全管理、確保資料、系統及網路安全，特別於行政管理部設置資訊課，由其單位負責統籌並執行公司資訊安全政策、宣導資訊安全訊息、提升員工資安意識，以降低企業資安風險。除此之外，為提升資安管理及執行之有效性，本公司內部稽核之相關單位負責查核內部資安執行狀況，每年稽核一次。

世鎧精密資訊安全管理架構圖



CHAPTER 2

誠信治理

資訊安全管理規範和政策行動如下表：

資訊安全管理規範	
政策行動	具體方案
網路安全管理	1. 配置多功能防護型防火牆，阻擋駭客非法入侵。 2. 與分公司個點使用 IPsec VPN 的連線作業，使用資料加密方式，避免資料傳輸過程遭到非法擷取。 3. 配置上網行為管理系統，控管網路存取，可屏蔽訪問有害或政策不允許的網址及內容，強化網路安全且防止頻寬被不當佔用。
系統存取機制	1. 公司各應用系統的使用，須透過申請程序，經權責主管核准後，由資訊課建立帳號，並依所申請之功能開放全線，方得使用。 2. 帳號的密碼設置，須符合規定之強度，且須文數字參雜。 3. 同仁辦理離職手續時，須會辦資訊課，進行各系統帳號刪除作業。
落實資安訓練	1. 新進人員教育訓練中加入資安課程。 2. 不定期宣導最新型資安防護訊息，例如：勒索軟體、釣魚郵件、詐騙網址連結。
病毒防護與管理	1. 伺服器與同仁電腦設備皆安裝端點防護軟體，病毒碼採自動更新，確保能阻擋最新型病毒。 2. 電子郵件伺服器配置有垃圾信過濾機制，防堵病毒或垃圾郵件進入使用者 PC。
確保系統可用性	1. 建置備份管理系統，定期將每日備份資料，一份保留再機房，另一份放於異地（路竹廠或外接備份裝置），互相備援。 2. 定期實施災難復原演練，選定還原基準點後，由備份檔回存於系統主機。
電腦設備安全管理	1. 本公司電腦主機、各應用伺服器…等皆設置於專用機房，機房門禁採實名制登記進出，且保留紀錄存查。 2. 資訊機房內有獨立空調及不斷電系統，以維護電腦設備於適合的溫度下運轉，斷電時不會中斷電腦應用系統的運作。 3. 本公司營運類資產如何伺服器、網路設備等資訊設備，揭每年簽訂維護及備品合約。

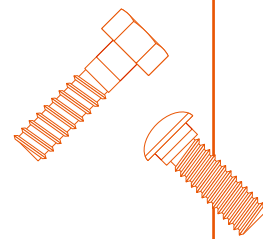
投入資訊安全管理之資源

為因應資訊安全所面臨之挑戰，如 APT 階段持續性滲透攻擊、DDoS 攻擊、勒索軟體及竊取各個資等議題，世鎧精密持續關注資訊環境變化趨勢，強化公司同仁資安危機意識及資安人員應變能力，以期能事先防範或發生資安危機時，能有效偵測並防止擴大。本公司同時針對資訊安全管理之評估及改善編列預算，其項目如下所示：

1. 添購新型號防火牆，以提升公司網路及資訊系統之防護。
2. 提升 ERP 系統以及相關作業系統，使公司同仁可在雲端進行作業。
3. 增添防毒軟體，避免公司網路及檔案遭受駭客、病毒及勒索軟體入侵。
4. 因應本公司所編製之「ESG 企業永續報告書」，將全公司之作業系統升級至 Win 11 及文書系統升至 Office 365 版本以上，只要開機連網，即會自動更新軟體以及修補漏洞，減低公司電腦遭受外部威脅。

於報導截止年底期間，世鎧精密無發生因重大資訊安全事件而遭受損失之情事。

CHAPTER 2 誠信治理



2-4 法規遵循

世鎧精密對於重大違規事件的定義如下表：

世鎧精密對於重大違規事件之定義

1. 客戶要求撤單或退貨、賠償、虧損金額大(等)於新台幣一百萬元。
2. 生產線一個月以上無法生產、無法出貨。
3. 利害相關者圍廠抗議。
4. 職安事故導致員工重傷或死亡。
5. 客戶滿意度調查整體總平均 59 分以下
6. 登上傳播媒體，損及企業形象之事件。
7. 污染影響全球環境。
8. 遭主管機關撤銷許可證。
9. 根據本公司「偶發性重大訊息處理暨報告管理要點」規定，罰款或財務損失達新台幣五百萬元以上者屬於重大事件。

世鎧高度重視公司之誠信道德，對貪腐和賄賂採取零容忍態度，特制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，建立明確反賄賂制度，並落實誠信經營與反貪腐的教育訓練，定期宣導道德行為準則之規定。為確保員工注意品行，謹慎言行，不得利用職務從事私德行為，因此加強相關反貪腐的教育培訓課程，培養員工正確的道德觀念。依規定，經查證屬實的營私舞弊行為、性騷擾防治、盜竊或挪用公款、收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物的人員，將視情況給予免除職務並終止聘用，以杜絕貪瀆情事之發生。秉持誠信務實的原則，遵守政府法令規章，致力於遵循政府的環境保護政策並兼顧工安，以履行企業對社會應盡的責任。

誠信經營(反貪腐)教育訓練

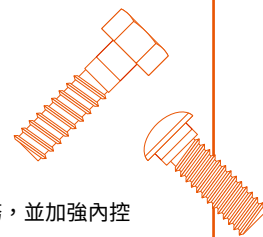
地區別	職務	完課人數	年度員工數	完訓佔比
台灣地區	主管	27	51	53%
	非主管	96	237	41%
	小計	123	288	43%

註

- 1：主管定義：職稱組長(含)以上之管理職。
- 2：完訓佔比：完成課程人數 / 年度員工數

於 2024 年報導期間，並無任何貪腐(污)事件發生，已規劃開始進行公司所有營運據點之貪腐風險評估，嚴禁任何貪瀆情事，為使員工注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，加強相關反貪腐教育訓練課程，建立員工正確的道德觀念，規定營私舞弊、性騷擾防治、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，致力於遵循政府之環境保護政策與兼顧工安，善盡企業對社會應盡之責任。2024 年本公司並無涉及反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟，且各營運據點皆無發生環境與經濟、社會相關重大罰款事項。

CHAPTER 2 誠信治理



為了提升公司的清廉指標，本公司全力推動廉政行動方案。我們通過各項風險評估工作，深入了解易受腐敗影響的業務，並加強內控制度，充分發揮預警功能。此外，新進員工須在到職當天即簽署「勞動契約」及「員工廉潔承諾書」，簽署率達到 100%。而新任董事上任時要求簽署「未有違反誠信原則行為聲明書」，同樣簽署率為 100%，截至 113 年止共有 119 家供應商簽署「供應商廉潔、人權暨環境永續承諾書」，佔整體比例逾 95% 以上。除上述措施外，公司還頒布並依循「獎懲管理辦法」、「員工工作守則」及「道德行為準則」等作為員工考核依據。若發現值得表揚的事蹟或應受懲戒的行為，將根據規定及時進行獎懲。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
☑ 無違反公司法 ☑ 無違反商業法 ☑ 無違反證券金融法規 ☑ 無涉及貪污事件 ☑ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	☑ 無違反性平法 ☑ 無強迫勞動 ☑ 無使用童工	☑ 未有禁止或具爭議性之產品 ☑ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ☑ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ☑ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

檢舉管道

本公司設有檢舉管道，廣納建議與提供舉報管道，若有發現企業與員工不符合法律、道德規範之行為，承諾予以公平公正處理，舉報時需具名、附上具體事實及聯繫方式，亦可透過信件寄送、檢舉電話或寄 E-mail 給我們。其受理檢舉或申訴管道之負責單位如下：

聯繫管道	
受理單位	總經理室
通信地址	高雄市岡山區本洲里本工一路 1 號
檢舉專線	07-6225669
電子郵件	care2063@shehkai.com.tw

吹哨者保護制度：

根據本公司「誠信經營作業程序及行為指南」第 21 條規定：本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

本公司專責單位依下列程序處理檢舉情事：

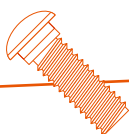
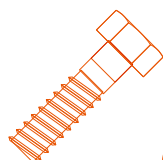
- 一、檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事或審計委員會。
- 二、本公司專責單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由法規遵循部門提供協助。
- 三、如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，且必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償。
- 四、檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，相關資料應續予保存至訴訟終結止。
- 五、若檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內控制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
- 六、本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及檢討改善措施，向董事會報告。

另「道德行為準則」第 2 條第七款亦規範：

- 七、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為：

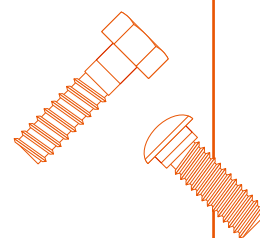
本公司應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現違反法令規章或道德行為準則行為時，向適當人員呈報。為了鼓勵員工呈報違法情事，公司應訂定具體檢舉制度，允許匿名檢舉，並讓員工知悉公司將盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。

CHAPTER 3 精密研發



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

CHAPTER 3 精密研發



管理方針

滿意度調查是一年一次針對既有客人採問卷調查，其中有價格、交期、研發、業務服務態度等進行調查，主要是用來了解各大主題客戶的滿意程度，以做為來年的改進依據。

重大主題：客戶服務管理

重要性

客戶滿意度得提升可加深與客戶的親密度，提高產品的競爭力，並有效管理本公司與顧客關係的提升。

影響與衝擊

- 經濟面：客戶滿意度能鑑別客戶對於公司的信心，維持公司的營收穩定。
- 環境面：營收穩定，才有能力加強環境保護的措施。
- 人權面：營收穩定，才有能力提升員工福利及權力。

政策

將依循本公司所訂定之「品質政策」之原則，藉由 P-D-C-A 步驟之不斷循環、改進與加強查核，並加以改善製程設備，以提供更好的產品與服務品質並滿足顧客需求，從而展現卓越的競爭力。

策略

針對客戶提出之重大議題或建議，將會經由內部會議討論後正式對其回覆；單一指標若低於要求，亦會進行內部會議並針對評分不佳客戶進行正式回覆，一併提供改善方案給予客戶，並視情況持續追蹤之改善情形。

1. 機會積極管理—深度了解客戶不滿意重點並針對性改進，讓客戶能夠了解世鎧重視客戶所提出的意見，增進與客戶連結與相互認同。
2. 風險預防管理—避免客戶因單一主題對公司失去信心，進而尋找替代方案，增加客戶轉單風險
3. 負面衝擊補救措施—針對客戶不同抱怨重點，分別以業務人員再訓練、成本合理化機制、品質精進及產品開發等多項措施，來協助客戶加深與世鎧連結。

目標與標的 (短期) 短中長期目標：顧客滿意度維持 80 分以上

目標與標的 (中期) 維持穩定的客戶滿意度，加強與客戶連結

目標與標的 (長期) 維持穩定的客戶滿意度，加強與客戶連結

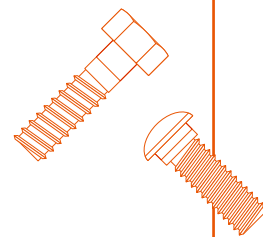
管理評量機制

藉由 ISO 9001 內部管理審查會議，每年進行調查並針對客戶提出問題明確回覆，且須對於一定分數以下之項目進行專案回覆。

績效與調整

2024 年的營業一課 (國外) 與營業二課 (國內) 的客戶滿意度分別達到 90.08 分及 89.67 分，雖較 2023 年分別下降 0.08 及上升 1.38 分，但有達成並高於公司所設定之目標 80 分。

CHAPTER 3 精密研發



3-1 供應評鑑與管控

營運據點之採購比例

世鎧精密深知供應鏈夥伴是企業營運持續成長不可或缺的重要關鍵，同時是邁向永續發展的重要夥伴，我們將致力保持與供應商之間的公平與合法，並投入資源與供應鏈夥伴共同分享、學習及成長，共創雙贏的合作關係。建立與供應商長期合作互信的關係，不僅只了解供應商供貨情況，營運狀況、發展及製造環境也會深入去了解，若認定供應商可能有供貨及其他不穩定之風險，可即早因應調整，以維持穩定生產及合作、達到共創永續發展新契機。

在採購策略上，對象主要為台灣地區之供應商，除供料彈性可快速應變之外，亦支持台灣產業經濟且可減少運輸成本達環境保護之責，2024 年供應商共計 120 家，在地採購比例達 > 90 %

本公司近三年來自供應商的採購支出比例如下表。

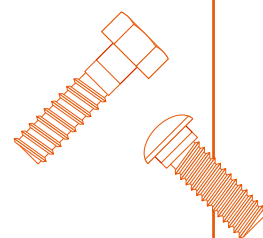
近三年供應商類別及採購占比							
契約種類	採購地區	2022 年		2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	3	0.42	3	0.63	3	0.83
		0	0	0	0	0	0
財物 (原物料)	國內	31	74.56	28	65.8	29	75.32
	國外	5	0.3	4	0.07	3	0.09
工程 (建築與設備)	國內	21	2.21	22	3.5	26	4.98
	國外	0	0	0	0	0	0
加工	國內	43	19.06	38	25.75	42	15.17
	國外	0	0	0	0	0	0
物料	國內	14	3.3	16	4.12	16	3.46
	國外	1	0.15	1	0.13	1	0.15
總計		118	100%	112	100%	120	100%

備註：

1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。
2. 契約種類依公司內部分類為主填入，預設項目（勞務、財物、工程）若無可忽略。



CHAPTER 3 精密研發



供應商篩選與環境評估

世鎧精密對於新供應商皆會進行選擇及評估作業，透過生管及採購等單位嚴格評鑑，方能成為合格供應商，合格供應商將定期執行再評估作業，依據「資料分析作業規定」於每半年定期實施，視供應商交易品質狀況、交期準確性、友善環境實踐性（供應商環境考核表）來評鑑合作之供應商。2024 年評鑑供應商家數共計有 119 家，進行供應商評鑑比率為 48.18%。

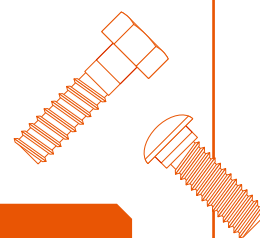
新供應商之篩選辦法 (2023/08/01 更新)

1. 優先選擇條件為：
 - ①取得 ISO 9001 品保制度之認證者。
 - ②供應之產品取得 CNS、UL、JIS 或相關國際認可之認證標誌者。
 - ③經理級以上主管推薦者。
2. 新供應商審核方式：
 - ① 由生管單位或採購單位填寫供應商基本資料、簽立供應商廉潔與人權暨環境永續承諾書，並做初期評核 (40%)，確認供應商：
 - B. 具有交貨準確率管理
 - C. 製程控管有完善流程及書面紀錄。
 - D. 取得 ISO 9001、國內外品質等認證，或公司有品質檢驗相關人員。
 - E. 取得 ISO 14001、GHG 等環境認證，或廠內設有環保管制相關組織。
 - F. 公司設有獨立財會部門。
 - G. 遵守法規，無雇用非法勞工、童工。
 - H. 廠內設有消防、警報系統等安全衛生設備。
 - I. 未發生過工安事件。
 - ② 進行三次「試單」，視品質、交期狀況給予評分（每次每項目各 10%，共 60%）。試單之產品有兩次（含）以上不符合我方要求者，則不予納為合格供應廠商名單。重新試單得經六個月以上，如有特殊狀況應簽呈總經理核決後始得納入之。
3. 評鑑總分與處理措施：
 - ① 80 分以上：納入公司合格供應廠商。
 - ② 60 分 ~79 分：供應商需提出改善報告，改善後才得以進行供應廠商合作。
 - ③ 59 分以下，或初審、試單項目中有一合計得分為 0 者：不考慮與該供應廠商合作。

合格供應商再評估

1. 每半年 (1 月及 7 月) 定期予以再評估。
2. 再評估項目分為品質狀況 (60%)、交期準確性 (30%)、友善環境實踐性 (10%)。
3. 依進料檢驗結果、交貨準確狀況，及供應商綠化環境程度給予評分。
4. 低於評鑑標準的處理措施：
 - ① 總分在 59 分 (含) 以下：與其廠商終止合作關係。
 - ② 一次總分在 60~70 分 (含)：應由採購負責人或生管負責人給予輔導及提出改善報告，必要時得請相關單位協助之。
 - ③ 連續兩次總分 60~70 分 (含)：則予以排除採購對象。
 - ④ 連續三次總分在 71~80 分 (含)：採購量應予以減少。

CHAPTER 3 精密研發



2024 年供應商評鑑結果

交易之供應商總數	247 家
進行供應商評鑑家數	119 家
不合格家數	0
評鑑率	100%
合格比例	100%

備註：

- 2024 新供應商依據公司資料分析作業規定新增 1 家合格供應商。(竹南加工商 1 家)。
- 岡山廠加工商 25 家，岡山廠及路竹廠供應商 62 家，竹南廠加工商 9 家及供應商 23 家，共計 119 家。
- 公司於 2024 年 9 月發生網際網路事件，部分資訊系統遭受駭客攻擊，故資料提供範圍為 2024 年 9 至 12 月。

供應商社會評估

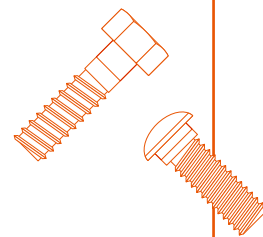
世鎧重視人權，無論於公司內部或針對外部供應商，除施行教育訓練與定期稽核外，更制定相關人權規範以確保對於勞工合法權益之保障。面對供應商潛在的人權風險與疑慮，我們透過要求供應商簽署下列人權承諾，來確保供應商也能與世鎧一起重視並保障勞工之權益。

訂定「供應商廉潔、人權暨環境永續承諾書」請供應商簽署，承諾保障員工合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，包括但不限於禁用未滿 16 歲以下童工、禁止使用年輕勞工從事危險工作、關懷弱勢族群、消除各種形式之強迫與強制勞動、消除僱傭與就業歧視、禁止侵害原住民之權利等，不得有危害勞工基本權利之情事。

如立承諾書人有違反法律或本承諾書約定之情形，世鎧得立即停止、終止或解除與立承諾書人間的交易或合作關係。因本承諾書所生之一切爭議，立承諾書人同意以中華民國法律為準據法，並以台灣橋頭地方法院為第一審管轄法院。

2024 年新供應商與加工商共 11 家，10 家有簽署「供應商廉潔、人權暨環境永續承諾書」，使用社會標準篩選新供應商百分比為 90.9%。

CHAPTER 3 精密研發



3-2 產品品質管理

世鎧精密之產品主要類別為螺絲螺柱、線材、水泥鑽頭及其他，因應社會經濟發展與客戶需求導向，以創新的思維，精益求精研發符合市場需求商品，強化商品競爭力，提供客群差異化商品，持續致力於優化生產條件來提升品質，妥善控制生產成本，為企業客戶提供穩定優良的品質，並且積極開發與增加差異化產品的生產比例，提升產品利潤率，強化市場競爭力。

世鎧精密所製造之產品，除遵守相關規範法令規定外，並站在顧客立場思考，建立並提供產品購買訊息與使用說明，嚴格控管產品相關規範，並取得 ISO 9001、ISO 14001、ETA 認證、PGM 認證等外部驗證。

產品或服務取得國際認證系統與安規項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證 / 品質系統認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造 水泥鑽頭之設計與製造	ISO 9001:2015(CNS 12681:2016)	100
鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造 水泥鑽頭之設計與製造	ISO 14001:2015(CNS 14001:2016)	100
Sheh Kai Screw Sk 8-12 (carbon steel, A4)	Europe Technical Accessment	85
Sheh Kai Screw Sk 6 (carbon steel, A4)		85
混凝土螺紋式錨栓	歐盟德國 ETA 認證：ETA 15/0815, ETA 16/ 0067	85
複合螺絲	歐盟 ETA 認證：ETA-21/0537, ETA-21/0545	10
水泥鑽頭四刃 SDS-PLUS (Ø6, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 16)	德國 Prüfgemeinschaft Mauerbohrer e. V. (PGM Masonry Drill Bit Certification Board)	11.11
備註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。		

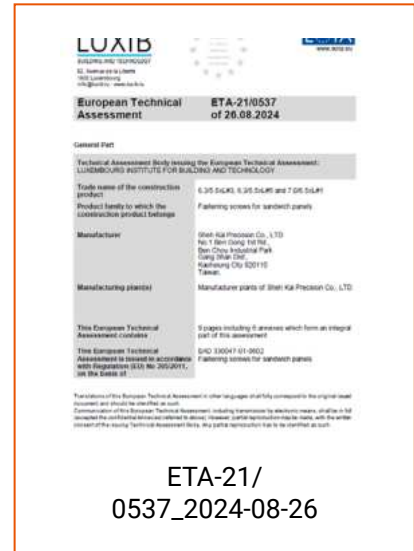
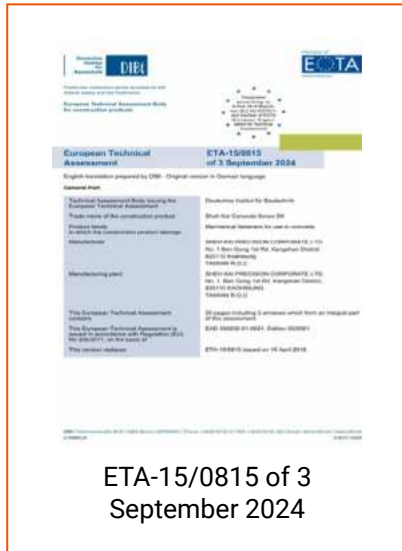
世鎧精密取得國際認證系統之各項統計





CHAPTER 3 精密研發

歐洲技術認證 European Technical Assessment



歐洲技術認證 European Technical Assessment



美國國際法規委員會評估服務 (International Code Council Evaluation Service)



品質活動

竹南廠鑽頭事業部，定期每週舉辦廠區品質週報，檢討一週的例行性生產檢驗狀況及稽核相關事宜，皆由竹南廠各部門主管、副總共同出席與會討論；且亦於每年第三季舉行 ISO 9001 內部稽核，並於每年度第四季與高雄總廠同步進行管審會議的召開。

CHAPTER 3 精密研發

產品保證

竹南廠鑽頭事業部以生產水泥鑽頭為主，從原物料進料至包裝出貨檢驗，均有建立適當的品質控管點，以茲避免不良品流入客戶端；又依照 ISO 9001 PDCA 循環架構，讓竹南廠鑽頭事業部維持品質系統的適切性、有效性、充分性。

世鎧公司本著持續改進的信念，以客戶的各種品質規範為基礎，形成了公司自有的創新、專業、效率及服務的品質政策。所有的產品，在製造過程中，除了作業人員純熟的技術外，更使用電腦化的品質檢測設備，使產品的品質達到完全的控管。因此，我們不但能夠保證所出貨之產品的品質，更確信我們的產品，超出於客戶所要求的品質水準之上。在品質管理評估方面如下：

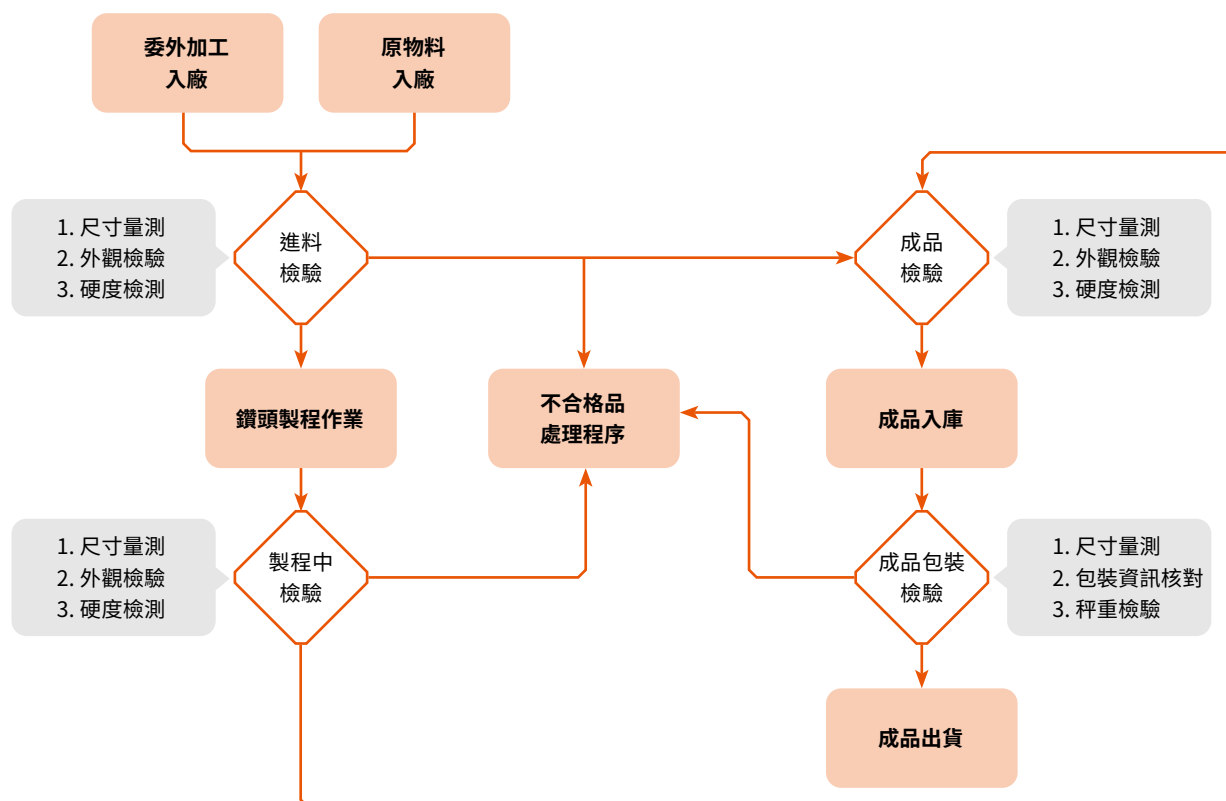
- (1) ISO 9001 認證，每張訂單規格執行外觀、尺寸、貫穿測試。
- (2) 後製加工處理不使用六價鉻。
- (3) 公司產品依客戶要求執行酸雨、鹽霧測試，確保產品防銹狀況，並透過 SGS 專業驗證與嚴謹稽核。

本公司於報導期間，經品檢課量測之螺絲、螺柱產品品質無違反法規導致被罰款之事件。

產品資訊提供與標示

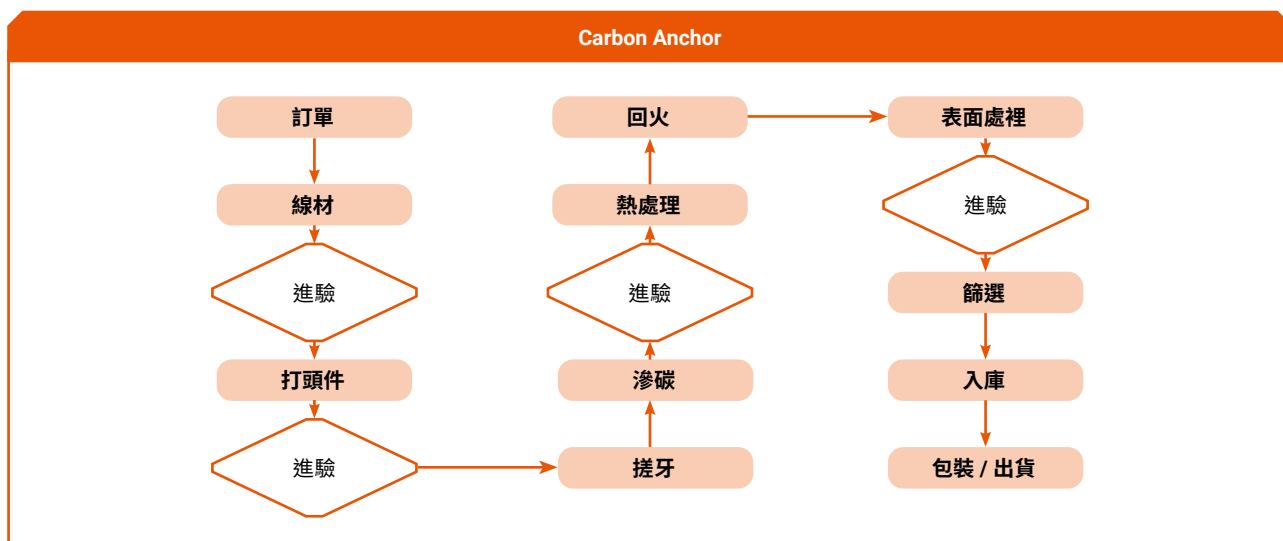
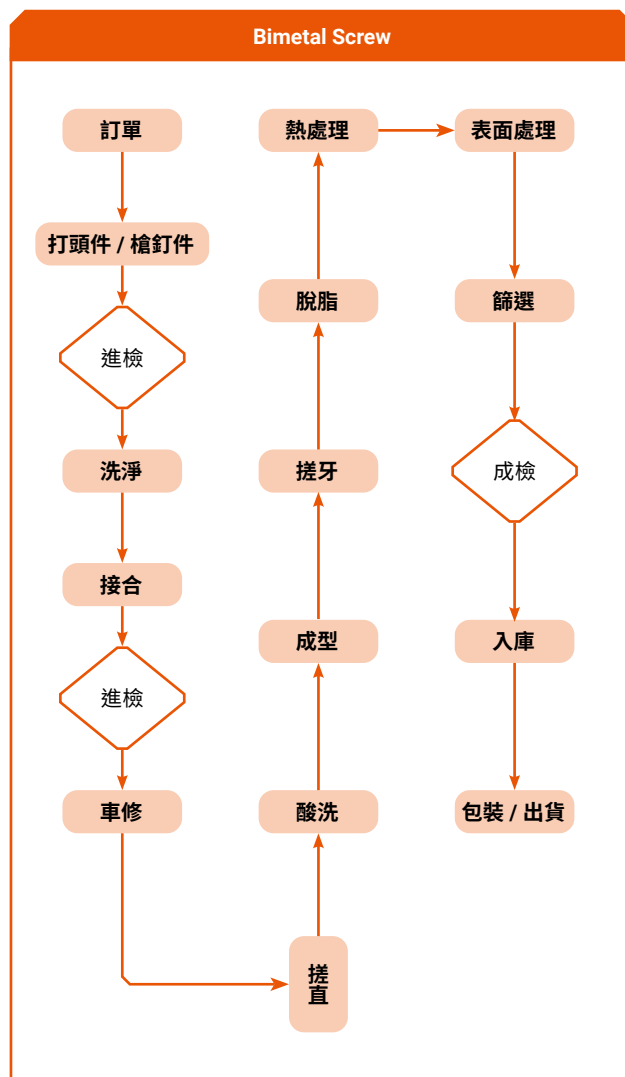
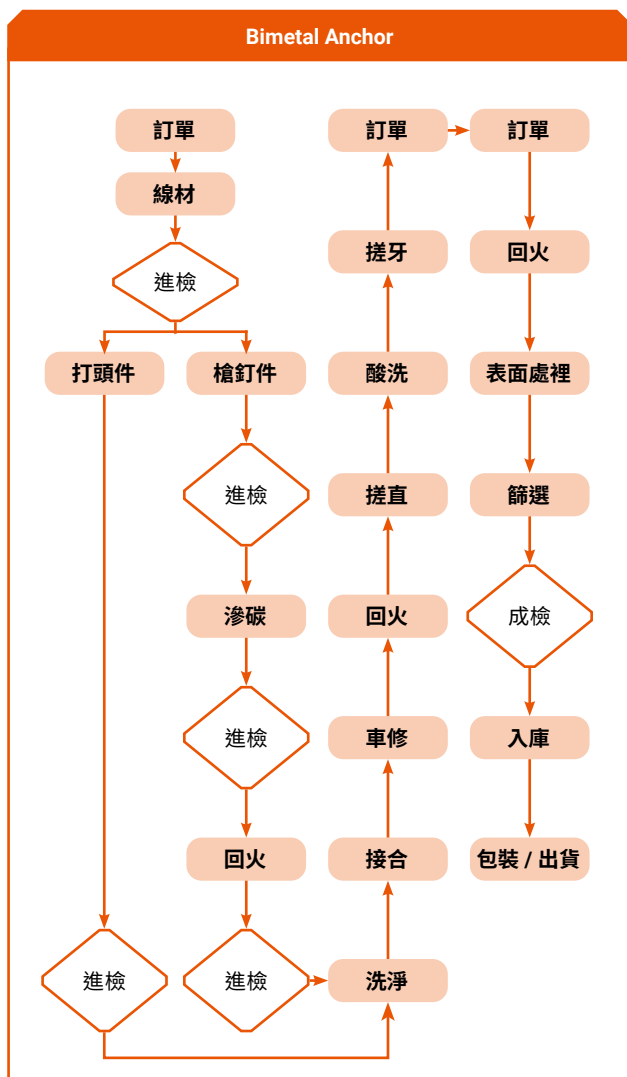
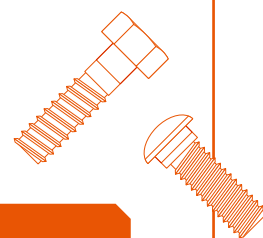
產品出貨均附上對應批次的品質檢驗報告，呈述產品出貨規格均符合 ANSI 公差規範；在產品包裝上，依照客戶不同的包裝需求，提供客製化標籤附於外箱上，以利產品追溯掌握。

在產品和服務資訊與標示的要求的方面，本公司於 2024 年報導期間，無發生任何未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件或未遵循行銷傳播相關法規的事件。

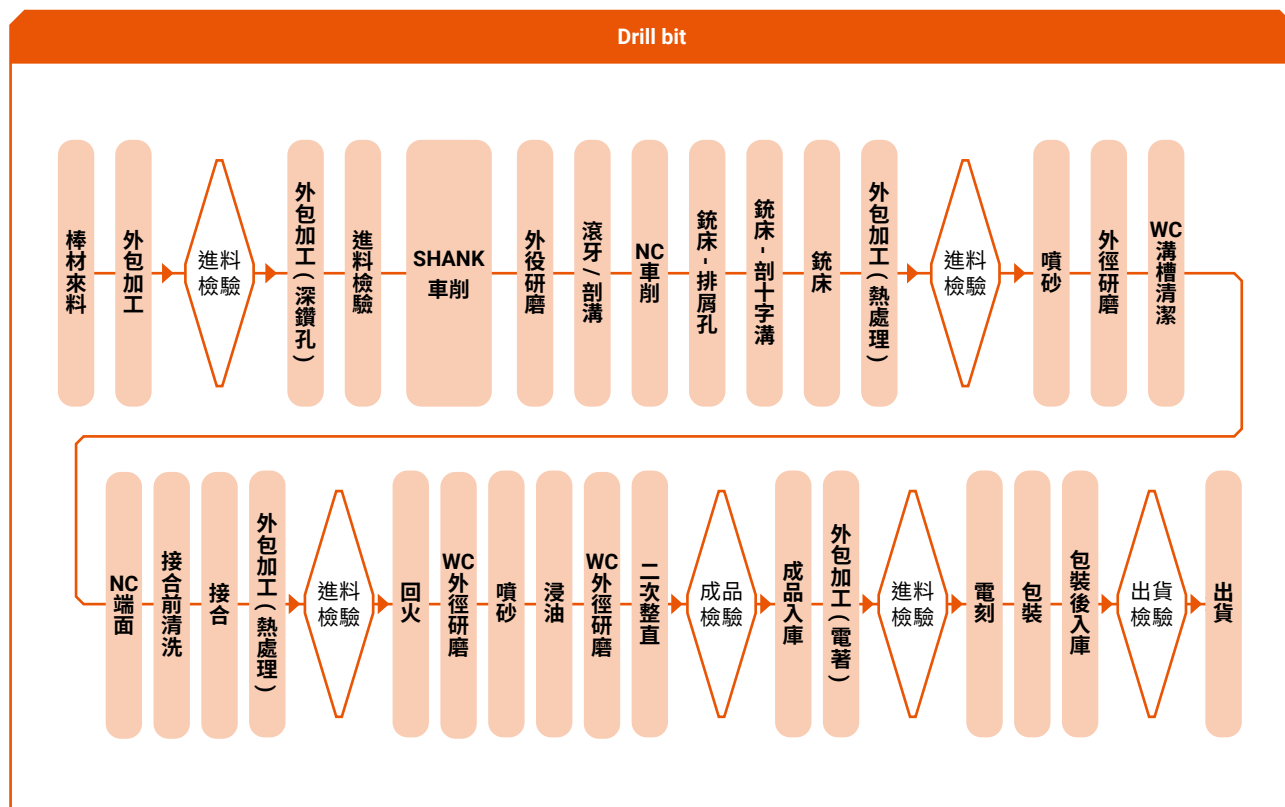
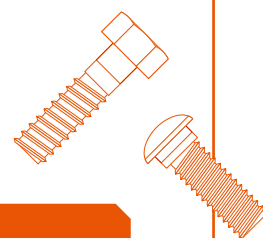




CHAPTER 3 精密研發



CHAPTER 3 精密研發



進料 / 製程檢驗
(影像顯微鏡外觀檢驗)



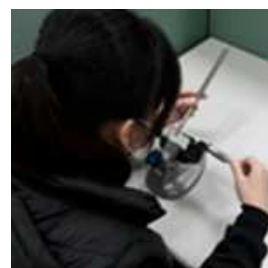
進料檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(分厘卡尺寸量測)



進料 / 製程中檢驗
(洛氏硬度機硬度量測)



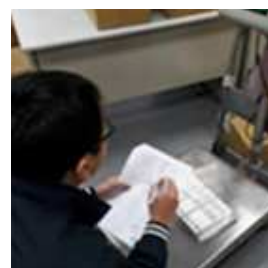
進料 / 製程中檢驗
(維克氏硬度機硬度量測)



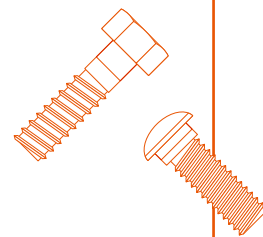
出貨檢驗
(包裝資訊核對)



出貨檢驗
(包裝秤重檢驗)



CHAPTER 3 精密研發



3-3 客戶服務溝通

客戶滿意度

世鎧秉持創新、專業、效率、服務的經營理念，向來重視與客戶間的和諧關係，除了提供優質產品的傳統產品導向之外，也同樣重視滿足客戶需求及提高客戶滿意度之客戶導向，不管在交期、單價、服務與品質等面相均深獲客戶肯定。為積極瞭解並提升客戶對本公司提供之產品與服務的滿意度，每年將定期透過問卷進行市場調查並彙整回收有效問卷，以此作為客戶對本公司滿意度的評價。

於 2024 年的客戶滿意度達到國外客戶：90.08 分及國內客戶：89.67 分，達成並高於公司所設定之目標 80 分。表示客戶對公司是沒有投訴之情事，評分結果為「非常滿意」，並達成公司所設定之目標 80 分。其客戶滿意度調查結果如下：

調查單位	調查項目	總分	總體平均分數
營一課	交貨、單價、服務、品質	90.08	89.88
營二課	交貨、單價、服務、品質	89.67	

備註：

1. 營一課之客戶滿意度調查表報告，自 2023 年 08 月 31 日至 2024 年 8 月 31 日，總計發放共 70 份問卷，共回收 42 份，有效問卷為 40 份，未完整問卷 2 份，未有無效問卷。
2. 營二課之客戶滿意度調查表報告，自 2023 年 08 月 31 日至 2024 年 8 月 31 日，總計發放共 30 份問卷，共回收 29 份，有效問卷為 28 份，未完整問卷 1 份，未有無效問卷。
3. 總分說明如下：「非常滿意」為 81-100 分；「滿意」為 61-80 分；「尚可」為 41-60 分；「不滿意」為 21-40 分；「非常不滿意」：0-20 分。

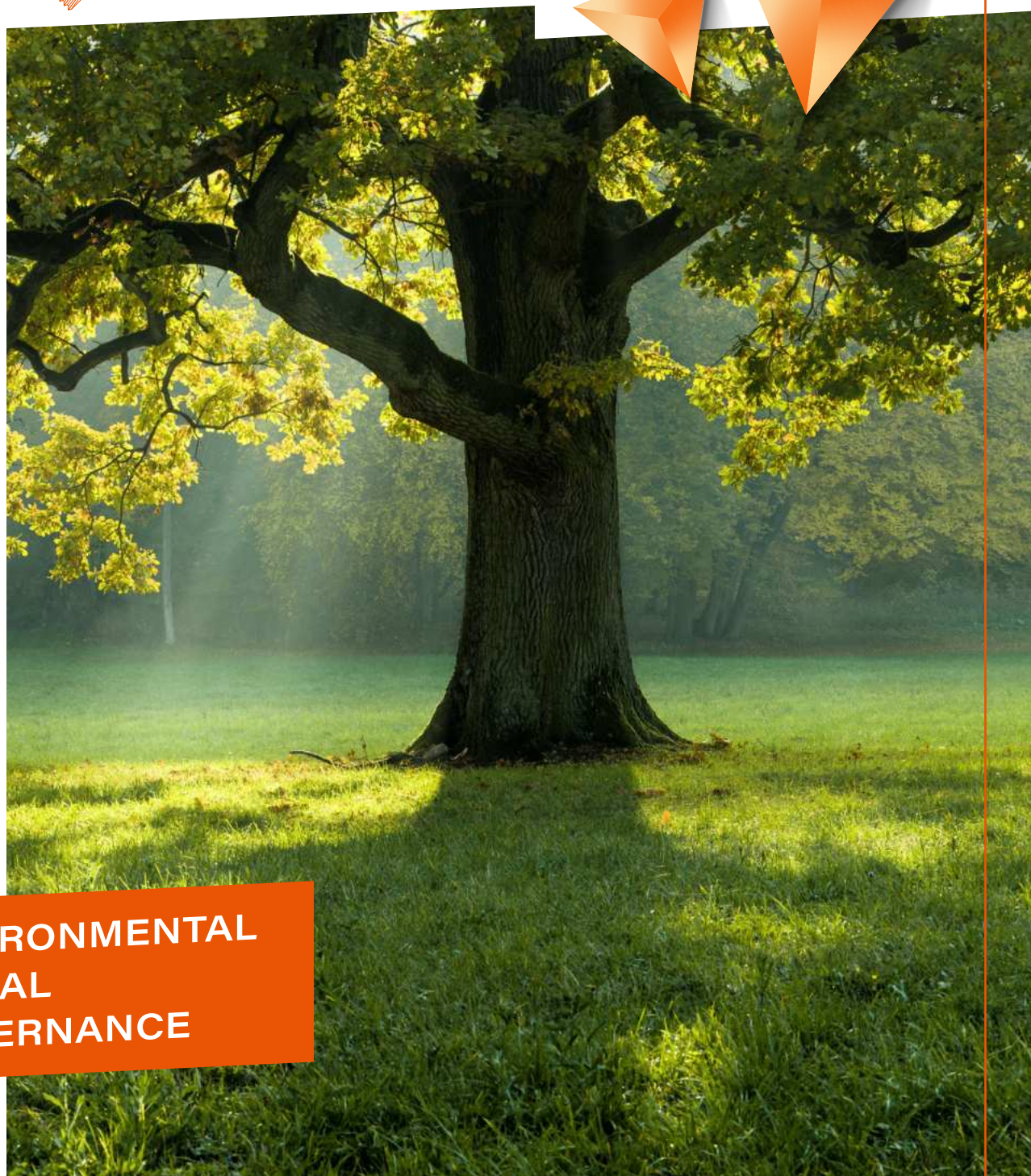
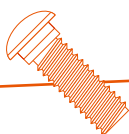
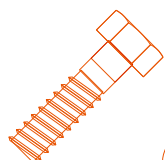
客戶隱私

本公司重視客戶的隱私與客戶資料的保護，世鎧對員工個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。為有效管理客戶資料及安全維護，訂定「個資保護聲明暨個資蒐集、處理及利用同意書」和「保密公約」。稽核室不定期查核相關資料及保護作業，以落實個資法的作業此外公司亦以管制電腦系統、紀錄查詢人員的帳號與文件資料查閱之登記方式，確保客戶資料受到保護。2024 年本公司無發生任何侵犯隱私、資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件。

竹南廠鑽頭事業部與高雄總廠均共用同一套客訴管理辦法，從客戶端的反映、世鎧業務部訊息接收、資料查證、賠償換貨處理，均依照流程辦理；亦於例行性品質週會、管審會議上檢討。



CHAPTER 4 綠色環境



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

CHAPTER 4 綠色環境

管理方針

重大主題：能源

重要性

能源管理可以幫助公司系統性管理能源使用，提高能源效率並降低能源成本，增強公司競爭力；有計畫性減少能源消耗和溫室氣體排放，可逐步減緩氣候變遷和環境汙染；且各國政府積極推動能源轉型，制定更嚴格的環保法規和能源政策，公司須隨時掌握法規變動的消息，確保可遵守相關法令規定，避免受罰款。

1-1. 經濟影響（正面）

- 成本效益：若公司採用節能技術或再生能源，長期可降低能源成本，提升競爭力。
- 市場競爭力：符合國際環保標準的企業更容易進入綠色供應鏈。

1-2. 經濟影響（負面）

- 初期投資高：節能設備或再生能源的初期投資可能對公司造成財務壓力。

2-1. 環境影響（正面）

- 減少碳排：使用再生能源或節能技術可降低溫室氣體排放，減緩氣候變遷。
- 廢棄物管理：改進生產流程可減少廢棄物與污染，降低對環境的負擔。

2-2. 環境影響（負面）

- 資源消耗：製造螺絲需要大量金屬與能源，可能導致資源過度開採與環境破壞。
- 廢棄物處理：若廢棄物處理不當，可能造成土壤與水污染。

3-1. 人權影響（正面）

- 改善工作環境：節能技術可減少有害氣體排放，改善員工健康與安全。
- 企業社會責任：重視能源永續的企業更能履行社會責任，提升品牌形象。

影響與衝擊

3-2. 人權影響（負面）

- 勞工權益：在能源轉型過程中，若未妥善處理員工安置，可能影響勞工權益。

4-1. 潛在影響（正面）

- 技術創新：未來可能開發更高效的節能技術，進一步降低環境影響。
- 政策支持：政府可能提供更多補助，鼓勵企業採用綠色能源。

4-2. 潛在影響（負面）

- 技術風險：新技術的應用可能帶來未知風險，如設備故障或效率不如預期。

4-3. 實際影響（正面）

- 節能成效：通過節能措施降低能源消耗與成本。

4-4. 實際影響（負面）

- 勞工問題：能源轉型過程中，部分員工可能面臨失業或工作條件惡化。

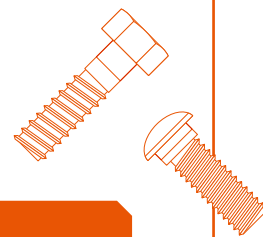
5. 原因分析

- 經濟原因：能源成本是生產的重要因素，企業需在成本控制與永續發展間取得平衡。
- 環境原因：氣候變遷與資源枯竭迫使企業採取更環保的能源策略。
- 人權原因：國際社會對企業社會責任的要求日益提高，企業需關注能源使用對人權的影響。

政策

本公司致力於通過節能減碳、使用再生能源和優化能源管理，減少環境影響，降低營運成本。藉由持續改進能源使用效率，遵守相關法規，履行社會責任，推動可持續發展。

CHAPTER 4 綠色環境



重大主題：能源

策略

一、機會積極管理

1. 正面實際影響管理：導入更高效能之設備，能源效率提升；透過購買的綠電憑證抵減範疇二的用電碳排放。
2. 正面潛在影響管理：低碳技術研發，降低製程碳排放，搶攻國際低碳螺絲市場

二、風險預防管理

1. 能源成本上升：天然氣與電力價格波動對生產成本的影響，導入能源管理系統（EMS），即時監控與優化能耗。
2. 能源供應中斷：建置多組備用發電機組，確保關鍵製程不中斷；分散能源來源（如太陽能，儲能系統），降低單一能源依賴。
3. 法規趨嚴：碳稅、能源效率標準提升對營運的衝擊，提前導入節能設備，或參與政府節能補助計畫，分攤投資成本。

三、負面衝擊補救措施

1. 能源成本暴漲：啟動「能源成本轉嫁機制」：與客戶協商調整產品售價，分攤成本上漲壓力。
2. 電力中斷導致停工：啟用備用發電機組：優先恢復熱處理產線運作。
3. 碳稅衝擊財務：優化製程碳排，減少範疇 1+ 範疇 2 排放；開發低碳產品，降低客戶整體碳成本；參與碳權交易：透過製程減碳產生碳權，抵銷部分碳稅支出。

目標與標的 (短期)

短期目標 (2024-2026)：

1. 單位能源使用量較前一年度減量 1%。
2. 遵循「能源用戶訂定節能目標及執行計畫規定」，岡山廠平均年節電率達到 1% 以上。

目標與標的 (中期)

中期目標 (2026-2030)：

1. 增加可再生能源：投資太陽能等可再生能源項目。
2. 優化能源管理：引入智能系統可即時監控和優化能源使用。

目標與標的 (長期)

長期目標 (2030-2050)：

1. 達成碳中和。
2. 成為螺絲產業循環經濟標竿企業。

管理評量 機制

評量目標：

- 確保能源使用效率與減碳目標達成。
- 驗證能源管理措施（節能設備）的實際效益。
- 符合國際標準 (ISO 14064) 與 ESG 利害關係人期待。

評量流程：

1. 數據收集：各負責單位彙整各廠區能耗數據，並交叉驗證發票與相關紀錄。
2. 績效分析：計算單位能耗、碳排強度等指標。
3. 第三方確信：執行年度溫室氣體盤查、內部查證及第三方外部查證確信。
4. 檢討改善：召開能源會議，審視能源管理成效並制定相關措施。

績效與調整

1. 今年的單位能源使用量與去年相比基本持平，未來將繼續關注並優化相關製造流程，尋求更多的提升空間。
2. 截至 2015~2024 年，岡山廠總節電量 899,111 度，平均年節電率已達 1.48%。優於能源局要求的減量 1% 標準。

CHAPTER 4 綠色環境

4-1 氣候變遷風險

面對全球暖化、極端氣候、環保節能、安全衛生及保育意識高漲，世鎧精密需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、減碳策略規劃，期望減少能源消耗並降低碳排放，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。

本公司未來可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請見下表：

氣候變遷風險

治理單位

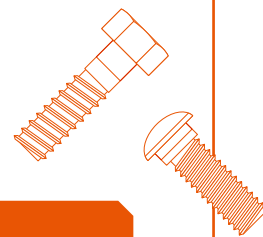
本公司董事會作為永續發展的最高治理單位，定期審視氣候變遷相關之風險與機會，公司另設置風險管理小組，由總經理或副總經理主持風險管理會議，針對各項風險擬定風險管理政策，以期能有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，定期追蹤永續目標達成進度。另由高階主管指示研發中心為氣候相關議題的兼職單位，並於每年負責編製溫室氣體盤查報告書，監督及管理氣候變遷相關議題，並召集相關部門制訂策略落實執行，於每季向董事會報告當期重要資訊與執行進度。

風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則，同時降低風險對世鎧營運之衝擊，提升風險管理作業效能，經風險管理流程評量出世鎧 2024 年的風險包括：轉型風險，國內外氣候變遷相關法規變動成本上升，隨時關注相關法規並擬定對應策略。實體風險，如航運延遲營收下降以「保險」來分散風險。氣候災害造成停工或財產損失營收下降 / 成本上升以「保險」來分散風險。氣候災害造成原物料成本不穩成本上升在可控成本下增加安全庫存。詳細應因措施如下表所示：

策略 (風險類別)

風險面向	風險類型	潛在影響	因應對策
環境面	【轉型風險】 氣候變遷	1. 2025 年 5 月申報排碳量，2026 年國內課徵碳稅。 2. 歐洲 CBAM 2026 年正式申報排碳量，2027 課徵碳稅。美國 CCA 預計 2025 起徵碳稅（立法中）。 3. 因無法精準取得產製的各項耗能數據資料，計算產品碳排放係數的精準度不甚理想。 4. 產製碳排放係數高，產品對應的碳排放量相對高，將影響競爭力與企業形象。	1. 預訂 2025 年 3 月中旬執行 2024 年碳盤查報告書內部查證，5~6 月完成 2024 年報告書外部查證。 2. 國內碳費及歐盟 CBAM 關稅預期至 2026 年前暫無明顯影響，須持續關注。 3. 美國 CCA 預計 2025 實施，但法案尚未正式通過，CCA 通過將立即實施且無緩衝期，也無免費抵減額度，排碳計算標準更明確，須持續積極關注。 4. 岡山廠產線電力數位化 + 智慧化管理系統(SAP)，提升 2026 年排碳係數計算的準確度。 5. 減少碳排、節能減碳為全球的趨勢，未來各國的碳稅將會衝擊營運的競爭力，依時程應還有 2 年的緩衝期，須重視並及早讓各相關部門集思廣益提出構想或對策，彙集評估節能減碳可行性與有效性後規劃執行。
		1. CBAM 試行，減碳需求 2. CCA 碳費徵收，減碳需求 3. 碳費收費辦法	1. 計算 CBAM 數據，研議減碳措施 2. 計算碳排數據，研議減碳措施 3. 計算碳排數據，研議減碳措施
	【轉型風險】 環境風險	廢水、廢棄物、空污需符合標準值。避免污染環境情事。	1. 定期檢測數值。 2. 現有設備改良，維持污水設備穩定。 3. 環保法則定期更新審視。 4. 參與政府機關及服務中心研討會。

CHAPTER 4 綠色環境

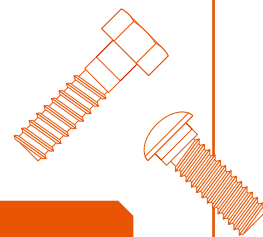


氣候變遷風險

策略
(風險類別)

風險面向	風險類型	潛在影響	因應對策
社會面	【實體風險】 長期缺工	影響公司產能，訂單交期延後。	1. 使用其他勞動資源。 2. 加班。 3. 目標： ① 改善薪資結構。 ② 開發設備減少人力，提升效率增加產能。
	【實體風險】 人力資源 管理	1. 人才招募不易，影響公司產能、交期與品質。 2. 人才培育、流動率高，增加人力成本。	1. 增加產學合作及政府補助方案。 2. 員工活動多樣化。 3. 制定符合員工福利。 4. 提升員工職能，活絡組織。
	【實體風險】 作業危害 管理	1. 重大職災。 2. 安全的工作環境和操作方法。 3. 緊急應變情事發生，員工危機處理能力。	1. 教育訓練，提升員工工安知能。 2. 定期檢查，執行有效性工作稽查，確保改善及矯正。 3. 落實改善及矯正措施持續有效。 4. 定期舉辦緊急應變演練。
	【實體風險】 人才流失	人才招募不易影響公司產能、交期及品質之穩定性	1. 定期員工教育訓練及團康活動，增進員工之情感。 2. 制定健全員工福利及晉升制度。
經濟面	【實體風險】 營運風險	航運價格因戰爭波動	CIF 的運費額外增加 20%
		歐洲經濟低迷	1. 建議訂單降價維持製造部門基本需求。 2. 開發其他市場訂單。
		競爭者增加導致訂單被分食。	提高服務與品質，加強客戶黏著度。
	【實體風險】 採購風險	原料價格波動、供料延誤或中斷	1. 訂閱原料市場即時及定時報導，了解市場動態 2. 與原料廠維持良好關係，隨時保持聯繫，預先或及早取得可能之市場變動。 3. 定期檢討原料採購及存貨執行狀況，並配合公司營運政策，即時修訂用料採購之規劃
	【實體風險】 財務風險	匯率因總體經濟環境因素而波動，當匯率貶值時，將造成營業毛利減少，或收入外匯款後因評價產生損失，以上皆不利營業績效表現。	1. 建議訂單金額達一定金額的美金或歐元則進行預售遠匯避險。 2. 外幣收入款項只要高於當初的報價匯率即作結匯轉台幣充實營運資金。 3. 目標：匯兌損失控制在 1,000 萬元以內或營業收入金額的 0.5%。
		利率因總體經濟環境因素而波動，當利率上升時，將造成公司借款成本上升。	1. 以向資本市場籌資代替銀行借款。 2. 提供擔保品降低借款利率。 3. 深化與往來銀行的關係，做好公司治理及碳排放管理，有助利率條件談判。 4. 目標：年度利息費用增幅不超購料金額增幅，並排除為資本支出而借入中長期借款所產生的利息費用，若利息費用增幅超過目標，應檢討原因。

CHAPTER 4 綠色環境



氣候變遷風險

策略 (風險類別)

風險面向	風險類型	潛在影響	因應對策
治理面	【實體風險】 資訊風險	駭客勒索病毒攻擊	1. 個人帳號使用權限管控。 2. 釣魚郵件宣導。 3. 郵件防護伺服器。 4. 購入應用程式防火牆。
		員工使用非法軟體	1. 定期資安宣導，教育正確觀念。 2. 嚴禁員工安裝非法安裝軟體。
	【實體風險】 法遵風險	1. 人權意識高，公司對法規需隨時更新，避免違法造成員工身心受損。 2. 資安議題抬高，建立符合公司資安法規。	1. 定期追蹤政府法令宣 導。 2. 員工在職訓練。 3. 內控制度修訂。
		法令更新或對法令不夠熟稔，造成內控辦法未修訂並送董事會討論，或向主管機關申報（請）文件作業未能順利完成而需再增加人力及時間的投入。	1. 隨時注意往來公文及主管機關 e-mail，並熟讀內容，避免遺漏或時效已過之情事。 2. 申報或申請文件作業之前先上網查詢目前最新法令為何？或請教專業單位如主管機關或簽證會計師事務所。 3. 目標：應盡量避免文件不齊或不熟法令而遭致申請文件補件退件，或遭主管機關發文限期改正，後者年度目標訂為沒發生。
		軟體侵權	1. 加強員工資安宣導及提升員工資安意識。 2. 控管員工非法安裝軟體。
	【實體風險】 營運風險	財務部門各人員業務區分相當清楚，惟同仁間並未熟悉彼此業務內容，若遇人員長期請假，可能會發生該業務無法順利承接並成功執行之情事，需要一段時間才能運作順利。	1. 落實代理人制度，要求每個職務代理人都要清楚所代理的工作內容為何？如何執行並完成代理的工作。 2. 目標：先從公開資訊申報開始實施代理人制度，要求資訊申報代理人確實清楚每項資訊申報如何作業。
政治面	【實體風險】 營運風險	地緣政治風險。	評估國外設廠，分散地緣風險。

策略 (機會類別)

面向	機會類別	潛在影響	因應對策
環境面	節能減碳	1. 碳權開發。 2. 節能減碳為全球趨勢。	掌握最新國際趨勢，推進碳權開發，降低企業碳風險與成本，制定全方位減碳計畫，轉型低碳永續產業。
	新製程技術開發	減少生產過程能源耗用。	透過創新研發技術，提高資源與能源使用效率，以減少生產過程中之耗能。

CHAPTER 4

綠色環境

氣候變遷風險

策略 (機會類別)

面向	機會類別	潛在影響	因應對策
社會面	長期缺工	提升生產效率並增加產能。	減少對人力資源的依賴，以採用自動化設備或技術，提高生產效率，並透過流程優化來增加產能。
	人才培育	透過培育計劃提升員工的專業知識及技能，使其能應對工作環境和挑戰。	人才培育，提供職涯發展路徑，進而提升員工對企業文化的認同，及降低人才流失，提升生產力及競爭力，進而使企業永續發展。
治理面	合作 低碳轉型	與上下游供應鏈合作進行低碳轉型，減少產品生命週期足跡。	與供應鏈共同合作，推動低碳轉型計畫，減少生產過程中的碳排放。
	氣候變遷 應對	為因應氣候變遷，各國紛紛投入各項公共工程開發及建設，扣件需求增加，不鏽鋼產品成為首選，進而訂單及獲利增加。	因應氣候變遷，持續拓展不鏽鋼產品，積極研發新技術並開發相對應的生產條件，以符合市場趨勢，進而增加營收。
	上下游 供應鏈合作	減少產品碳足跡。	與供應鏈合作，響應低碳轉型，建立產品排碳基線、減量行列，減少產品碳足跡，提升公司的環保形象和競爭力。

風險管理

本公司已成立風險管理小組，透過各部門針對所轄業務辨識各項風險類型，尤其是氣候風險，辨識公司年度可能面臨的風險，進而再針對風險訂出風險等級和評量優先處理順序，並提出因應措施及管理目標，年度結束時召開風險管理結果檢討會議，並將會議討論結果於近期董事會做報告。以下財務部認為 OK

本公司企業風險之管理，包括風險偵測、評估、報告及處理等流程。風險控管分為三個層級（機制）：

1. 主辦單位或承辦人為「第一機制」，為最初作業的風險發覺、評估及管控。
2. 第二機制為總經理（或副總）主持的評審或評議委員會，除負責可行性評估外，亦包括各種風險的評估。
3. 第三機制為稽核室的稽查、審計委員會及董事會審議。

相關管理政策如下：

1. 與客戶協商或採取離岸交易 (F.O.B)。	2. 災害編組，減少氣候災害損害。
3. 盤點原物料，保有一定庫存。	4. 致力於工廠的溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況。

指標和目標

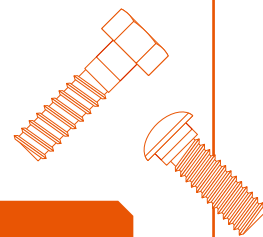
設定氣候相關目標以降低碳排放適應氣候變遷。公司於 2024 年度（因為 2024 年度包含子公司，之前都沒有，因此基準年重設）完成盤查基準年的設定，持續進行溫室氣體盤查，並針對涵蓋活動、排放範疇及期程，進行詳細的風險評估和策略規劃，進而設定氣候相關目標，另與主要供應商及加工廠商合作，共同擬定短、中、長期減碳目標，以減少產品碳足跡。

本公司將依據新版 (ISO 14064-1:2018) 的盤查標準以及因應政府政策進行溫室氣體盤查，並以 2023 年為基準年：

- 短期目標：單位能源使用量較前一年度減量 1%。
- (3~5 年) 中長期目標：逐步針對老舊設備作汰舊換新，並提高再生能源的使用比例。

為確立減碳之目標，逐步實現淨零的願景，範疇一及範疇二設定 2024 年為基準年，分階段訂定短、中、長期減量目標。短期目標 (1-3 年) 較基準年碳密度減少 3%；中期目標 (3-5 年) 較基準年碳密度減少 5%；長期目標 (5-10 年) 較基準年碳密度減少 10%。同時強化公司現有的綠能發電規模（太陽能發電）；獎勵全員遵行環保法規參與節能減碳活動；協助並要求協力廠商執行溫室氣體盤查，提供數據及配合其他相關規定。

CHAPTER 4 綠色環境



氣候變遷風險

使用情境 分析評估 面對氣候 變遷風險 之韌性及 主要財務 影響

本公司參考 IPCC 第六次評估報告 (AR6) 所提出之 SSP1-2.6 (轉型成功、升溫控制於 1.5°C) 與 SSP5-8.5 (高排放、升溫超過 3°C) 兩項氣候情境進行初步分析，模擬 2030 年前氣候變遷對營運之潛在風險與財務影響。

在高排放情境下，極端高溫與暴雨頻率升高，可能導致：

- 環溫上升 1°C，冷卻系統效率可下降 2~5%。
- 冷卻效能下降會讓製程效率下降 (約 0.5~1.5%)。
- 壓縮機、泵浦在高負載狀況下，每年用電量可增加 3~8%。
- 降雨集中導致物流中斷與原物料延誤，影響交期穩定性。
- 若未來出口市場 (如歐盟) 實施碳邊境調整機制 (CBAM)，將對碳密集產品加徵額外稅費，推估本公司每千支產品增加成本新台幣 70-80 元。

為提升韌性，本公司已展開下列策略：

- 汰換高耗能設備更換為高效能熱處理設備與變頻控制系統，降低能源損耗；
- 逐步採用綠色電力及太陽能系統，提升再生能源占比；
- 盤點供應鏈碳排資料，強化出口市場之碳足跡管理因應。
- 未來，公司將持續建置氣候風險預警機制，並於中期內導入氣候財務模擬工具，以強化整體營運體質與抗風險能力。

碳定價 基礎

本公司目前尚未規劃；未來將持續關注碳定價制度等相關議題，包含碳稅、碳排放、碳交易等。現階段著重於美國的「清潔競爭法」(CCA 碳關稅) 法案和歐盟「碳邊境調整機制」(CBAM)。

溫室氣體 盤查計畫

目標與範圍：

依據金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容，須依時程完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，揭露內容為直接排放 (範疇一) 及能源間接排放量 (範疇二)。

執行時程：

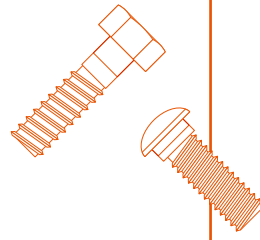
- 2024 年度成果：母公司完成 2023 年度溫室氣體盤查第三方確信 (確信等級：合理保證等級)。
- 2025 年度進程：Q1 完成母公司與財報合併子公司 2024 年度溫室氣體盤查及內部查證，預計 Q2 完成第三方確信。

外部保證 或確信

2024 年委託法標 (原艾法諾) 國際股份有限公司，依據 ISO 14064-3:2019 確信準則的標準執行 2023 年度溫室氣體外部查證，確信範圍包含母公司 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠) 的類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放，經查證，類別 1 與類別 2 查證保證等級定為合理保證等級。

2025 年 Q1 完成母公司與財報合併子公司 (上海世鎧貿易) 2024 年度溫室氣體盤查及內部查證，預計 Q2 完成第三方確信。

CHAPTER 4 綠色環境



4-2 物料與廢棄物

物料管理

世鎧精密無使用可回收再利用或可再生之物料，亦無回收產品及其包裝材料之情事。於報導期間，世鎧精密近年原物料相關統計如下：

各廠區的原物料類型	
廠區	原物料
岡山廠	水淬油、螺絲成型油、防銹油、去漬油、柴油、機油、白鐵油、鹽酸、鋼鐵
路竹廠	不銹鋼盤元、PC 皮膜粉 (8%)、草酸鹽皮膜劑 (14%)、酸脫劑、潤滑粉、氨 (氣態)
竹南廠	鉻鉬合金鋼、鎢鋼

世鎧精密原物料耗用統計表				
單位：噸				
原物料名稱	是否可再生	2022 年	2023 年	2024 年
水淬油	不可再生	4.8	4.07	3.22
螺絲成型油	不可再生	0.95	0.96	0.75
防銹油	不可再生	1.19	1.02	0.80
去漬油	不可再生	3.30	2.7	2.15
柴油	不可再生	30.38	27.92	21.50
機油	不可再生	4.12	3.42	2.69
白鐵油	不可再生	3.56	3.06	2.42
鹽酸	不可再生	18.76	13.53	10.75
鋼鐵	不可再生	2,132.02	1,606.56	1383.21
鉻鉬合金鋼	不可再生	26.54	25.7	40.65
鎢鋼	不可再生	0.43	0.43	0.54
不銹鋼盤元	不可再生	4260.1	2,787.73	3215.59
PC 皮膜粉 (8%)	不可再生	1.75	1.55	1.73
草酸鹽皮膜劑 (14%)	不可再生	26.15	18.4	15.75
酸脫劑	不可再生	14.48	11.5	10.01
潤滑粉	不可再生	6.78	5.38	4.93
氨 (氣態)	不可再生	50.39	49.74	51.37

CHAPTER 4 綠色環境

廢棄物管理

世鎧精密各項廢棄物皆依法設置貯存場集中存放，依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，並以離場方式，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，事業廢棄物及申報管理系統設有 GPS 查看追蹤，以確保最終處理之合法與安全性，並訂定 ISO 14001 依循管理，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。

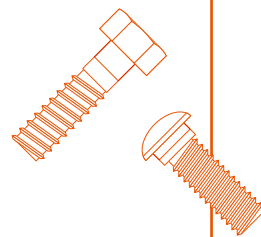
世鎧精密主要廢棄物有製成不良品、成型、搓牙、車修製作過程的毛料、庫存報廢的廢鐵及酸洗製程產出的廢污泥、廢油混和物等。2024 年產生廢棄物總量共 194.020 噸。世鎧精密於報導期間亦無發生任何嚴重洩漏之事件。

世鎧精密 2024 年廢棄物處理		
有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
路竹廠鐵鉻合金製程之排放控制之灰渣或污泥 (A-7301)	40.080	其他處置作業
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	現場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
岡山廠一般廢化學物質混合物 (D-2399)	0.120	其他回收作業
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 - 廢塑膠混合物 (D-0299)	0.672	焚化 (不含能源回收)
岡山廠 & 包裝廠 - 廢紙混合物 (D-0699)	0.448	
岡山廠 & 包裝廠 - 廢木材混合物 (D-0799)	2.279	
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 廢纖維或其他棉、布等混合物 (D-0899)	0.580	
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 - 生活垃圾 (D-1801)	2.305	
路竹廠廢活性碳 (D-2403)	5.060	其他處置作業
岡山廠 & 路竹廠 - 無機性污泥 (D-0902)	21.360	
岡山廠廢油混合物 (D-1799)	13.350	焚化 (含能源回收)
岡山廠廢木材 (R-0701)	5.190	再生利用
岡山廠廢鐵 (R-1301)	102.576	

備註：

- 表格內數據僅包含路竹跟岡山廠 (含包裝廠區)，因竹南廠僅有一般生活垃圾，故無法統計數據。
- 本公司之岡山廠一般廢化學物質混合物 (D-2399) 經由公司現場清洗後轉變為岡山廠廢鐵 (R-1301)。
- 廢鐵 (R-1301) 2024 年統計資料僅納入岡山廠，因路竹廠及竹南廠鐵數量不多且非有害廢棄物故暫不納入統計，但為考量揭露完整性，預計於 2025 年度起，路竹廠、竹南廠一併納入計算。

CHAPTER 4 綠色環境



4-3 能源與水資源

能源消耗

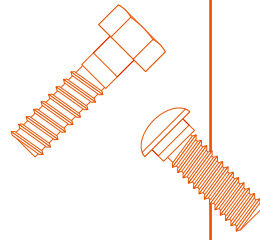
世鎧精密近二年所使用之能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2023 年 母公司	2024 年 母公司
電力使用量	度	10,607,539	8,645,652
	GJ	38,187.14	31,124.35
汽油使用量	L	15,911	13,457
	GJ	506.88	428.70
柴油使用量	L	16,975	15,903
	GJ	614.19	575.41
天然氣 (LNG) 使用量	m³	96,509	88,803
	GJ	3,232.51	2,974.40
組織特定度量值	仟元營收	1,426,185	1,119,899
能源總消耗量	GJ	42,540.72	35,102.86
能源強度	GJ/ 仟元營收	0.0298	0.0313

備註：

1. 地理邊界：母公司（岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠及竹南廠）
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
3. 經濟部能源統計手冊 (2023) 公告熱值與環境部 114.02.13 公布之最新熱值：
4. 汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。
5. 組織特定度量數據為母公司個體財務營收。
6. 上海子公司：電力使用量 13,437(度/年)、汽油使用量 1,979(L/年)。
7. 各項能源使用量取自溫室氣體盤查：2023(已確信)，2024(確信中)。

CHAPTER 4 綠色環境



綠色節能績效

為響應全球節能減碳趨勢，並基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，本公司積極推動各項節能減碳措施，致力於降低能源消耗，減少碳排放，以實現環境永續發展。以下為本公司具體的節能減碳行動：

1. 產品設計與生產：本公司所生產之產品，致力於提升建築結構的耐久性與維護便利性，可大幅減少客戶在維護與修繕上的花費，並延長建築結構的使用壽命，減少因重建而產生的資源浪費。以螺絲產品為例，我們通過優化生產工藝，降低螺絲產製過程中的能源消耗，同時延長產品使用壽命，協助終端客戶減少能源使用。
2. 設備汰換與維護：岡山廠於 2024 年實施空壓機設備升級作業，將原有定頻空壓機汰換為變頻空壓機。透過變頻控制方式，使空壓機可依實際用氣需求調整馬達轉速，避免長時間空載運轉造成的能源浪費。

成效分析：

(1) 單位產品能耗比較

年度	空壓機區用電度數 (kWh)	產值 (仟元)	單位能耗 (kWh/ 仟元)
2023	1,285,880	601,064	2.139
2024	991,560	516,296	1.921

節能成效：單位能耗下降了 0.218 kWh/ 千支，節能率約為 10.2 %。

(2) 年度節電量 (以 2023 年產量為基準)

若以 2023 年產值 601,064 仟元，估算 2024 年改善後的單位能耗 (1.921 kWh/ 仟元)，預估電力消耗為 $601,064 \times 1.921 = 1,154,644 \text{ kWh}$ ，與 2023 年實際用電 1,285,880 kWh 相比，節電為 131,236 kWh。

(3) 減碳效益估算

依據台灣電力排碳系數 (2024 年：0.474 kg CO₂/kWh)

年度減碳量 = $131,236 \text{ kWh} \times 0.474 \text{ kg CO}_2/\text{kWh} = 62,206 \text{ kg CO}_2$ (約 62.21 公噸 CO₂)

公司將持續關注節能減碳技術的發展，並積極推動相關措施，以實現企業永續經營與環境保護的雙重目標，為環境永續盡一份心力。

CHAPTER 4 綠色環境

水資源管理

由於臺灣地理與氣候條件特別，雖雨水豐沛但保留不易，但對水資源的依賴與需求不論是維持生活或是企業營運皆日益漸增，水資源分配管理成為永續經營的重要議題之一。世鎧精密主要生產國家為台灣，用水來源為自來水，落實環境保護之責任，取水量並未對當地有重大影響。本公司各營運據點分別位於苗栗縣和高雄市，主用的主要供水來源分別為永和山水庫和曾文水庫。為了有效管理水資源，我們透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具 WATER RISK ATLAS」查詢本公司營運所在地點的水資源風險，評估結果顯示其水資源風險均為中低風險。

廠區	地址	取水水庫	風險評估
高雄	岡山廠 高雄市岡山區本洲里本工一路 1,3,5 號	曾文水庫	中低風險
	包裝廠 高雄市岡山區本工西一路 1 號		
	路竹廠 高雄市路竹區民有路 161 號		
苗栗	竹南廠 苗栗縣竹南鎮大厝里 9 鄰 58 號	永和山水庫	
	複材廠 苗栗縣竹南鎮大厝里 23 鄰獅山 70 之 29 號		

水資源使用情形

2024 年世鎧精密用水量為 19.82 百萬公升，相較於 2023 年降低了 1.12 百萬公升，且取水量、耗水量、排水量皆有減少，係因 2024 年總產量相較 2023 年約減少 5%。(詳細情形如下表備註所示)。

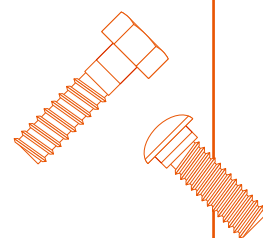
在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，亦不定時宣導同仁節約用水觀念以達到節約水資源。

世鎧精密近三年用水量統計			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	13.96	20.94	19.82
排水量 (百萬公升)	8.29	10.41	9.59
耗水量 (百萬公升)	5.67	10.53	10.23
廠內循環用水量 (百萬公升)	1,708.53	1,704.65	1642.79
水回收再利用率 (%)	99.19	98.79	98.81
組織特定度量值 (仟元營收)	1,450,487	1,428,614	1,119,900
用水密度	0.0000096	0.0000147	0.0000177

備註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 2022、2023 年用水量統計範疇僅包含岡山廠區；2024 年統計範疇則為岡山 + 路竹 + 包裝 + 複材 + 竹南廠之總取用水、排水量 (包裝 + 複材 + 竹南廠為自來水 80% 計算)、耗水量。
- 廠內循環水量為冷卻水塔循環用水，以每台冷卻水塔每小時循環量 (每日 16 小時計算)，循環量約為 429.6 T / hr* 每天運轉 16 小時 * 每月工作天數 = 每月循環量。
- 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
- 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。
- 2024 年世鎧精密用水量為 19.82 百萬公升，相較 2023 年降低 1.12 百萬公升，係因在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，亦不定時宣導同仁節約用水觀念以達到節約水資源。

CHAPTER 4 綠色環境



廢污水排放情形

世鎧精密 2024 年廢水排放總量約 9.59 百萬公升，針對清洗製程所產生之作業廢水及民生生活廢水，在廢水處理設備上，為了使該放流水優於排放標準，不惜成本購置完整廢水處理設備，使其放流水能優於法規規定以減少環境污染，並已取得主管機關所核發之水污染防治許可證，排放水質均符合當地排放檢測值標準。

世鎧精密近三年廢水檢測情形						
水污染檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
PH 值	7.25	7.4	7.25	7.41	7.25	7.82
懸浮固體 (SS)	330	8.54	330	9.35	330	7.27
化學需氧量 (COD)	710	54.84	710	44.06	710	38.75
氨氮 (NH ₃ -N)	125	26.36	125	27.06	125	29.47
鋅 (Zn)	5	0.07	5	0.09	5	0.16
溶解性鐵 (D-Fe)	10	0.18	10	0.1	10	0.12

備註：PH 值排放標準為 5-9.5 區間，填寫平均數為 7.25。

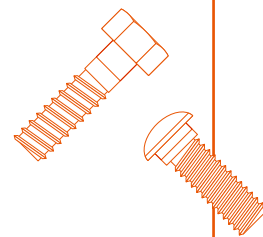
於報導期間，世鎧精密總部與各營運據點廢水排放情形如下：

各營運據點廢水排放量			
單位：百萬公升			
營運據點	2022 年	2023 年	2024 年
岡山廠	8.29	6.78	5.35
高雄			
路竹廠	0.88	0.61	0.62
包裝廠	0.38	1.17	2.07
苗栗			
竹南廠	1.53	1.05	0.86
複材廠	0.62	0.81	0.69

備註：

- 包裝廠從 2022 年 06 月開始計算排水量。
- 包裝廠、竹南廠及複材廠排水量是用自來水扣掉損耗 20% 填寫。
- 岡山廠 5.352 百萬公升，路竹廠 0.624 百萬公升，包裝廠 2.075 百萬公升，竹南廠 0.856 百萬公升，複材廠 0.686 百萬公升，
- 總計 9.593

CHAPTER 4 綠色環境



4-4 溫室氣體排放

本公司十分重視環境保護，以具體節能行動方案減少的能源耗用量，以降低碳排放量。世鎧組織邊界包含母公司（岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠）與子公司（上海世鎧貿易），盤查範圍包含類別1直接排放、類別2輸入能源間接排放。2024年溫室氣體總排放量：母公司 4370.294 公噸 CO₂e、子公司 13.481 公噸 CO₂e；共計 4383.775 公噸 CO₂e。

2024 年溫室氣體排放統計						
項目	岡山廠	路竹廠	包裝廠	複材廠	竹南廠	合計
範疇一：直接溫室氣體排放 (tonCO ₂ e)	71.2746	176.5387	9.6606	13.2555	1.5256	272.2550
範疇二：間接溫室氣體排放 (tonCO ₂ e)	2256.9984	1555.7059	27.7575	158.0885	99.4887	4098.0390
溫室氣體總排放量	2328.273	1732.245	37.418	171.344	101.014	4370.294
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e/ 仟元營收)	0.002079	0.001547	0.000033	0.000153	0.000090	0.003902

備註：

- 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源。
- 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
- 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)。
- 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2024 年電力排放係數 = 0.474 kgCO₂e/kWh。
- 排放係數由經濟部能源統計手冊 (2023) 公告熱值與環境部 114.02.13 公布之最新熱值、環境部 2024 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數表作計算。
- 上海子公司：範疇一直接溫室氣體排放 5.1428(tonCO₂e)、範疇二間接溫室氣體排放 8.3377(tonCO₂e)，溫室氣體總排放量 13.481(tonCO₂e)。
- 溫室氣體排放強度 = (各廠區) 溫室氣體總排放量 / 公司總營收

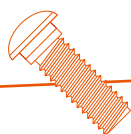
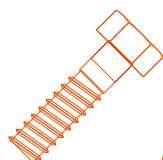
下表是為本公司近三年針對揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、硫氧化物 (SOx) 及氮氧化物 (NOx) 等重大氣體之檢測項目。世鎧精密於報導期間內，亦無發生排放破壞臭氧層之物質情事。

檢測項目	2022 年			2023 年			2024 年		
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
粒狀污染物 TSP	3.29	30	0	2.48	30	0	2.34	30	0
硫氧化物 SOx	0	0	0	0	0	0	0	0	0
氮氧化物 NOx	109.3	100	0	82.68	100	0	77.96	100	0

備註：

- 粒狀污染物 TSP 單位為 mg/Nm³。
- 空污沒有監測系統，表格內所填寫之資料內容為變更操作許可證時之檢測數值。

CHAPTER 5 福祉關懷



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

CHAPTER 5 福祉關懷

管理方針

重大主題：組織學習與離才管理

本主題 重大原因

本公司為建立和諧的勞雇關係，從而提供完善的勞動條件及員工薪酬福利，使其安心工作。同時亦期許員工與公司能共同穩定成長，使公司保有高度競爭力並永續經營。因此公司內部舉辦各項活動與教育訓練，藉以提升員工職能。本公司將員工視為寶貴的資產，更加注重人才的招募、留任及發展員工留任及離職後回聘等相關事項。透過教育訓練增進員工的技術和核心職能，提高工作績效及組織目標並能達到適才適所，讓員工多元發展。因應少子化衝擊，本公司亦將員工留任及離職後回聘為首任。

影響與 衝擊

環境

●負面實際：各類活動可能增加溫室氣體排放。

經濟

●正面影響 / 實際衝擊：加強員工職能訓練，可提升員工工作效率與加強企業競爭力與增加獲利。
▲負面影響 / 潛在衝擊：辦理過多教育訓練或課程，使企業營運成本增加。

人權

●正面影響 / 實際衝擊：充實人力資源，提供員工學習機會及適當的職務輪調，以達適才適所。對員工施予計劃性培訓，滿足員工自我成長需求，提高技術及經營管理績效。
●正面影響 / 潛在衝擊：員工因不可抗拒因素離職或屆齡退休，公司塑造完整的學習地圖，讓員工長期接受新知，與時俱進。
▲負面影響 / 潛在衝擊：人才與組織的觀念不一致、容產生工作與人際關係衝突，最終就會被迫離職。

●：正面影響 ▲：負面衝擊

政策

員工與公司共同成長，針對各種層級、不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。員工與公司共同成長，針對各種層級、不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。

本公司藉由每年員工考核，透過外部講師的指導及培育內部講師，讓員工有隨時學習新知的機會。若未落實完善的員工訓練，公司經營將會有潛在風險。

策略

< 機會 >

●實際 / 正面：藉由提供員工職能訓練，使留職率上升，建立良善的公司形象。
●潛在 / 正面：使公司維持良好形象，口耳相傳塑造好的企業口碑，增加企業吸引人才的能力。
●實際 / 正面：透過教育訓練增進員工的技術和核心職能，增強組織靈活性及優化組織資源配置。

< 風險 >

▲負面 / 潛在衝擊：人才與組織的觀念不一致、容易產生工作與人際關係衝突，最終就會被迫離職。
- 風險預防管理 -：面臨人才荒、少子化，若人員以不適任、不合理的方式配置，有可能會因此影響團隊的績效及士氣。若企業有完善的訓練與考核分派，可讓公司上下一心，朝向目標。

< 補救措施 >

避免因勞資爭議，所產生的連鎖關係，最重要還是在管理者的團隊互動關係。提供安全工作環境、重視員工職涯發展，並定期召開勞資會議溝通與對話管道。
本公司設有專門的信箱與管道，若員工同仁有關職場問題，亦可透過下列方式進行聯繫：
■ 聯絡窗口：行政管理部馬玉玲協理
■ 員工申訴專線：(07)6225669 分機 203
■ 員工申訴與信箱：pony@shehkai.com.tw

目標與標的 (短期)

導入新系統，公司朝向 E 化發展。員工提升技能和資訊知識，與時俱進，增強組織靈活性，管理能更快速地應對市場變化。

目標與標的 (中期)

全面員工職能盤點，加強專業技術提升；提高技術及經營管理績效。

目標與標的 (長期)

適當的職務輪調，以達適才適所。創新思維

管理評量 機制

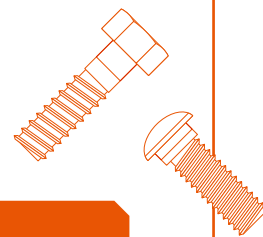
參酌 TTQS 系統，建立符合公司的評量機制。

績效與 調整

2024 年訓練計畫課堂數 32 堂，實際開課 42 堂；達成率 131%

CHAPTER 5

福祉關懷



重大主題：職業安全衛生

本主題 員工是公司重要的資產，唯有員工身心健康，才有美好未來。世鎧提供身心健康及安全無虞的職場環境，與公司帶好更好的向心力，讓員工與公司一起成長。

重大原因

影響與衝擊

- 經濟面：本公司將恪遵守職安法之相關規定且根據職安署的風險評估指引，將找出潛在於工作場所的危害，同時委任顧問公司執行場內安全衛生評估。
- 人與人權面：若員工在執行工作的過程中，發生重大職業災害事件時，本公司亦將立即啟動相關的職安調查，並關心員工的身心健康狀況與協助其度過困境。

政策 本公司秉持「零職災、零職業病」為原則，符合並提供優於職業安全衛生法及其相關法規之規範。

策略

1. 會積極管理－遵守職安法之相關規定，落實職業安全衛生相關作為之推動，降低生產工時、營運成本的損失之機率，打造出安全、衛生的職場環境。
2. 預防管理－若人員出現公傷時，必然出現生產工時、營運成本的損失，另使人員對職場安全衛生出現疑慮，對公司信心值降低。
3. 負面衝擊補救措施－針對公傷事件，公司依循勞基法相關法規辦理，協同同仁有關保險事宜之申請，另請特約醫師、護理師進行關懷，並檢視職務有無調整需求及傷勢復原後之復工評估。

目標與標的 (短期) 短期目標 (五年內)：降低職災發生機率，職災事件小於 5 件。

目標與標的 (中期) 中期目標 (五～十年內)：降低職災發生機率，職災事件小於 3 件。

目標與標的 (長期) 長期目標 (十年以上)：以秉持本公司「零職災及零職業病」之原則。

管理評量機制 透過安全衛生委員會，針對現場評估報告及其他有關安衛建議事項進行討論及審核。

績效與調整

1. 相較於 2023 年，2024 年職災人數為 3 位，主因為工作中不小心受傷所導致。
2. 截至 2024 年，尚無職業病發生之情事。

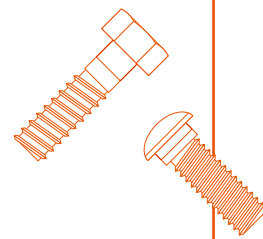
藉由安全衛生室檢視並評估報告，提出改善對策，並在每季的安全衛生管理會議中呈報給委員，委員亦可透過此會議提出意見及審核其他管理事項。若改善成效不如預期，將於廠務會議中，由安全衛生室提出建議，並持續與相關單位進行溝通與改善作業。

預防或補救措施

本公司設有專門的信箱與管道，若員工同仁與合作廠商有其他相關建議，亦可透過下列方式進行聯繫：

- 聯絡窗口：安全衛生室
- 員工申訴專線：(07)6225669 分機 217
- 員工申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw

CHAPTER 5 福祉關懷



5-1 員工關係與概況

員工概況

世鎧精密一直以來，將員工視為公司最重要資產，及公司永續發展之重要核心，因此訂定相關規章及規範以保障員工權益，持續推動員工關懷，促進員工身心健康，並透過公平的任用及晉升制度，覓求各種不同背景及專長之人才，持續發展個人能力培育，為員工及公司創造「雙贏」的工作環境。

截至 2024 年底，世鎧總公司與所有廠區員工均聘用正職且全職員工，員工總人數（包含國際移工 70 人）為 288 人（男性 187 人、女性 101 人）；其中，在報導期間，廠內非員工工作者人數為 13 人（外包保全共 7 人，外包清潔人員共 2 人，委外專業顧問共 4 人），整體與去年情形並無顯著波動。

報導期間詳細員工聘雇及性別分布如下表所示：

員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
台灣	員工數	101	187	288
	正職員工數（不定期契約）	97	121	218
	正職員工數（定期契約）	4	66	70
	臨時員工數	0	0	0
	無時數保證員工數	0	0	0
	全職員工數	101	187	288
	兼職員工數	0	0	0

備註：

1. 本公司無其他性別、不揭露性別之員工。
2. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。
3. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。
4. 正職：簽訂不定期契約之個人或享有與本國籍員工同等之工作時數、薪資制度，依法投保勞健保與勞退提撥之個人。
5. 臨時：合約多為短期或按件雇用（如季節工、臨時工）之個人。
6. 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。
7. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
8. 兼職：排除全職之員工。
9. 本表計算採用人數 / 全時等量法。
10. 2024 年本公司無聘用無時數保證員工、臨時員工及兼職員工。

世鎧精密 2024 年公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數（人數）
外包保全人員	承攬	7
外包清潔人員	承攬	2
專業顧問	委任	4
承攬商	承攬	28

備註：為報導結束日當天數值

1. 2024 年保全人數：岡山廠 3 名；路竹廠 3 名；包裝廠 1 名。
2. 2024 年委外清潔人員：岡山廠 1 名；竹南廠 1 名。

CHAPTER 5 福祉關懷

本公司為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以台灣地區為主，而百分之百的僱用當地居民擔任協理級以上的公司高階主管。近三年員工職別分布如下：

近三年員工組成				
年度		2022	2023	2024
項目 / 性別		人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	38	34
		超過 50 歲	6	7
	女性	未滿 30 歲	0	0
		30-50 歲	7	7
		超過 50 歲	4	5
高階主管總計		55	53	7
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	62	46
		30-50 歲	84	86
		超過 50 歲	12	14
	女性	未滿 30 歲	13	12
		30-50 歲	70	71
		超過 50 歲	5	7
非高階主管人員總計		246	236	281
正職人員總計		301	289	288
註：總裁、總經理、副總經理、協理以上定義為高階主管。				

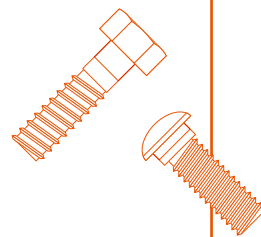
註：總裁、總經理、副總經理、協理以上定義為高階主管。

聘用多元化族群員工

世鎧精密 2024 年共聘用 70 名國際移工、少數或弱勢群體員工 3 位，2024 年少數或弱勢群體員工人數減少 1 名原因為：員工死亡，僱身心障礙者佔總員工人數為 1.04%，符合政府「身心障礙者權益保障法」第 38 條定額進用所規範之標準，以保障弱勢及相關族群平等就業機會。以下為本公司近三年多元化員工年齡與性別之比例：

員工多元化年齡與性別分布				
年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	3
		51 歲以上	0	1
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0
國際移工	男性	30 歲以下	37	35
		30-50 歲	30	28
		51 歲以上	0	0
	女性	30 歲以下	2	2
		30-50 歲	2	2
		51 歲以上	0	0
身心障礙	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	3	0
		51 歲以上	0	0
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	0	0

CHAPTER 5 福祉關懷



員工新進與離職概況

世鎧精密為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展，因此員工流動率相當穩定。2024 年共招募 26 名人員（男性 17 人，女性 9 人），新進率為 9.03%；

以下為世鎧精密近三年員工新進與離職人員概況：

近三年人員新進率												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	36	11.84	9	2.96	11	3.81	6	2.08	9	3.13	7	2.43
30-50 歲	14	4.61	15	4.93	6	2.08	7	2.42	7	2.43	2	0.69
51 歲以上	2	0.66	1	0.33	0	0.00	0	0.00	1	0.35	0	0.00
合計新進人數	77				30				26			
員工總人數	299				289				288			
總新進率 (%)	25.75				10.38				9.03			

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率＝當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率＝當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年人員離職率												
年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	23	7.57	5	1.64	11	3.81	5	1.73	4	1.390	7	2.430
30-50 歲	22	7.24	19	6.25	16	5.54	8	2.77	10	3.470	3	1.040
51 歲以上	3	0.99	1	0.33	0	0.00	0	0.00	3	1.040	0	0.000
合計離職人數	73				40				27			
員工總人數	299				289				288			
總離職率 (%)	24.41				13.84				9.380			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別：（如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等）。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率＝當年該年齡組離職男（女）性人數 / 該年齡組當年末男（女）性總人數。
3. 總離職員工僱用率＝當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

CHAPTER 5 福祉關懷

員工薪酬制度

世鎧薪酬給付係參考同業薪資基準、市場人力供需及考量營運財務狀況等，新進人員敘薪標準優於法定基本工資標準。本公司正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金及員工酬勞，同年資、同組別同職能之員工薪資不因性別而有所差異；但各職務別薪酬比例之差距係因年資、職等、工作屬性等不同，產生獎金比例亦不同。

截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下表：

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣廠區	1.12	1.05

備註：

1. 基層人員係指未擔負管理其他員工之責的職員。
2. 每月經常性薪資包含底薪及每月固定津貼。
3. 2024 年基本工資為 27,470 元。

本公司不分男女起薪皆符合勞基法之基本薪資，惟薪資給與因不同職位及工作屬性不同，且尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距。

報導期間年薪酬比例如下表。

各職別薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪資比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	11	42	11,295,336	59,416,299	1	1.38
非管理職	90	145	52,058,354	73,644,204	1	0.88
直接人員	34	136	16,149,708	73,849,699	1	1.14
間接人員	67	51	47,203,982	59,210,804	1	1.65

備註：

1. 基層人員係指未擔負管理其他員工之責的職員。
2. 每月經常性薪資包含底薪及每月固定津貼。
3. 2024 年基本工資為 27,470 元。

各職別薪資比例	基本薪資 (新台幣元)		薪資比	
	女	男	女	男
管理職	34000	36000	1	1.06
非管理職	30000	30000	1	1
直接人員	29000	30000	1	1.03
間接人員	30000	30000	1	1

備註：

1. 女性與男性基本薪資比例差異，因不同職位及工作屬性不同。
2. 管理職薪資以 2024 年主管職級最低薪資為依據。

CHAPTER 5 福祉關懷

於報導期間，2024 年世鎧精密之年度總薪酬比率如下表所示：

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
台灣	12.19	2.85

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。
4. 2024 年薪酬最高個人總薪酬較前一年度減少，員工總薪酬之中位數也較去年減少，兩個數值皆為負值。

營運變更之最少公告期限

本公司努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，依勞基法第十六條中第十一條或十三條但書規定終止勞動契約者，其預告終止勞動契約，依下列規定辦理：

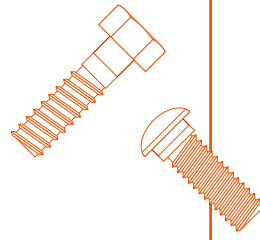
1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。
4. 勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。
5. 雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

勞資和諧

本公司成立「職業安全衛生委員會」及選任「勞資會議」勞資代表。為推行員工工作安全、改善工作環境與維護員工健康。員工有集會結社自由與權利，公司並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、每月員工健康訪談、定期召開公司會議及例行性會議，並於報導期間舉辦勞資會議共 6 次，勞方代表人數 7 名與資方代表人數 7 名，佔員工總數約 4%。各項活動及重大議題，均經勞資會議討論之。

本公司成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，委員會依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動。報導期間員工全年職工福利金除各補助項目外，主要為辦理各項活動，內容含括員工旅遊、年終餐會及摸彩。本公司尚未成立工會，也無團體協約。

CHAPTER 5 福祉關懷



非擔任主管職務之全時員工薪資水平

單位：新臺幣仟元				
項 目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度之差異 【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	267	289	284	-1.7%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	176,887	194,818	153,610	-21.2%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	662	675	555	-17.8%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	597	607	514	-15.3%

註 1：與前一年度之差異【百分比】。

註 2：百分比公式：2023 年 ~2024 年【(2024 年 -2023 年)/2023 年】

註 3：註明公司主管之定義：協理級以上。

註 4：揭露範疇為：世鎧台灣本島

尊重及保障人權

世鎧於「永續發展實務守則」中，要求遵守相關勞動法規之規範，保障員工合法權益，並遵循國際公認之勞動人權，並明定禁用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。守則中亦明定人力資源運用政策中無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，進而達成落實人權與性別平等。

本公司堅持給予員工平等、安全的工作環境及機會，不利用任何形式強迫或強制勞動，並訂有性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法、禁止工作場所職場暴力之書面聲明之管理辦法及措施。2024 年本公司與供應商皆無發生任何奴役、歧視事件、違反使用童工、性騷擾及侵害原住民權益等事件，目前為止也無任何相關申訴紀錄。

1. 訂定「供應商廉潔、人權暨環境永續承諾書」請供應商簽署，承諾保障員工合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，包括但不限於禁用未滿 16 歲以下童工、禁止使用年輕勞工從事危險工作、關懷弱勢族群、消除各種形式之強迫與強制勞動、消除僱傭與就業歧視、禁止侵害原住民之權利等，不得有危害勞工基本權利之情事。
 2. 如立承諾書人有違反法律或本承諾書約定之情形，世鎧得立即停止、終止或解除與立承諾書人間的交易或合作關係。因本承諾書所生之一切爭議，立承諾書人同意以中華民國法律為準據法，並以台灣橋頭地方法院為第一審管轄法院。
- 聯絡窗口：馬協理
 - 聯絡電話：(07)6225669 分機 203
 - 聯絡信箱：pony@shehkai.com.tw

CHAPTER 5 福祉關懷

5-2 人才培育與訓練

教育訓練與培育

「人才是先行指標，也是關鍵指標」，世鎧精密為鼓勵員工不斷學習，充實自我，在職進修，並為配合公司發展方向及員工職能發展需求，依公司營運方針，融合單位主管依各同仁職能分析所提出之訓練需求，持續進行教育訓練。課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練及主管才能訓練等課程。近年教育訓練概況如下表：

世鎧精密教育訓練統計									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人數	28	4	47	44	44	10	31	38
受訓總時數	小時	209.5	25	1158	164.5	971.5	38	396	151.5
平均受訓時數	小時 / 人次	7.48	6.25	24.64	3.74	22.080	3.8	12.77	3.99
受訓費用	元	37414	8142	236606	6028	182438	1278	91582	12892

備註：

1. 世鎧精密 2024 年教育訓練以實際受訓總人數進行統計。共 123 人受訓。
2. (管理職總人數 + 非管理職總人數)= 營運據點總人數。
3. (直接人員總人數 + 間接人員總人數)= 營運據點總人數。
4. 女性平均訓練時數較男性低，係因公司內部男性總人數較女性多，再則因訓練課程別類別不同，時數也有所不同。

世鎧 2024 年度教育訓練活動照片



實演前講解



實演後檢討



緊急疏散演練



滅火器演練

CHAPTER 5 福祉關懷



消防栓演練



地震防護演練



起重機吊掛作業訓練 - 外籍同仁



起重機吊掛作業訓練 - 外籍同仁



未滿三公噸固定式起重機操作訓練 - 外籍同仁



未滿三公噸固定式起重機操作訓練 - 外籍同仁

世鎧精密每年定期辦理績效考核，建立績效評核制度，以激發同仁源源不絕的工作動力，並作為未來職務派任、職位晉升、薪資調整、訓練發展之參考依據。

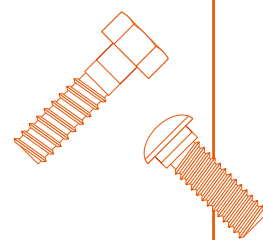
接受考核的員工比例：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100

保全人員訓練

本公司重視保全人員的人權與在職訓練，保全接受人權政策或程序之訓練比例為 100%。在職保全人員須接受公司每年 3~6 小時之相關職務在職訓練。訓練內容包括安全衛生及有關法規概要。消防急救常識演練等。

CHAPTER 5 福祉關懷



5-3 照顧關懷與福利

員工福利

秉持著員工為世鎧精密重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。現行福利措施要項、員工福利活動照片如下：

全職員工福利列表		
貼心的福利		
- 年終獎金 - 三節獎金 - 生日獎金 - 結婚禮金	- 生育禮金 - 住院慰問金 - 喪葬補助 - 員工進修補助	- 子女教育獎學金 - 子女教育補助金 (員工第三胎子女國中國小學費全額補助、單親員工之子女國中國小學費全額補助)
制度及設施		
- 員工制服 - 安全護具 - 教育訓練 - 員工提案獎金	- 提供哺 (集) 乳室 - 供員工親自哺乳或收集母乳 - 以委託方式與鄰近托兒服務機構簽約	- 提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任 - 員工停車區
請假 / 休假制度		完善的保險制度
- 到職即享有特休假 - 產假 - 陪產假 - 家庭照顧假		- 生理假 - 育嬰假 - 哺 (集) 乳時間 - 有薪天災假 等，以及其他遵行最新法令之假別 - 勞保 - 健保 - 員工團保
友善關懷：員工健康照顧		旅遊及休閒活動
- 定期排定健康檢查 - 委任臨廠護理師每月六次及臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，提供員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務		- 國內旅遊 - 國外旅遊 - 不定期聚餐 - 春酒或尾牙活動

CHAPTER 5 福祉關懷

世鎧員工福利活動照片



車城福安宮祈福之旅



CHAPTER 5 福祉關懷

世鎧自行車隊

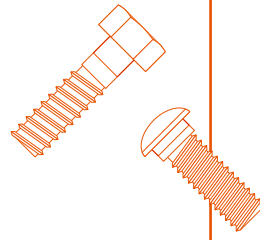


CHAPTER 5 福祉關懷

世鎧自行車隊



CHAPTER 5 福祉關懷



育嬰留停執行概況

世鎧精密致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境且為了讓員工可以安心生育，公司遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，並協助符合申請育嬰留停資格的員工申請育嬰留職停薪，且於留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，同時積極協助員工重新融入職場。報導期間公司育嬰假資訊，如下表所示：

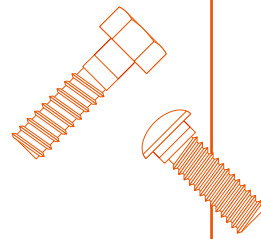
近三年員工育嬰留停一覽									
年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	4	5	9	4	0	4	1	3	4
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2	1	1	2	1	3	4
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	1	1	1	0	1	1	4	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	1	1	0	0	0	1	3	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	4	4	0	2	2	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	2	2	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	0.000	100.000	100.000	0.000	N/A	0.000	100.000	75.000	80.000
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	0.000	50.000	50.000	N/A	100.000	100.000	N/A	N/A	N/A

註：

- 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2024 年留任人數 = 2023 年實際復職人員且 2024 年 /12/31 仍在職人數。
- 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
- 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。



CHAPTER 5 福祉關懷



退休制度

世鎧精密注重勞雇關係，不管是員工在職時的福利，也照顧員工退休後的退休金。公司依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「員工退休辦法」，每年委託顧問公司精算，提供具符合 IAS 19 公報規定之退休金精算報告，並依報告書每年初預估須提列之舊制退休金之金額，並按月提撥足額提撥退休金入世鎧精密（股）公司台灣銀行舊制退休準備金專戶（勞退舊制）。於 2005 年 06 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資；員工自選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資，公司按月提繳 6% 至員工個人退休金專戶。依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定退休福利制度如下：

1. 公司設立勞工退休準備金監督委員會。公司制定「退休作業管理辦法」，制定員工退休條件及相關規定。
2. 員工任職同一負責人之關係企業互調人員年資照計。員工有下列情形之一者，得申請自願退休：
 - ① 工作十五年以上年滿五十五歲者。
 - ② 工作二十五年以上者。
 - ③ 工作十年以上年滿六十歲者。
3. 公司每年檢視並調整員工投保級距，每月提撥 6% 新制退休金，存入勞保局。
4. 公司目前針對已退休之員工並轉任顧問職，可延續享公司各項福利。
5. 截至 2024 年年底，世鎧員工已達強制退休年齡人數 3 名，並繼續在公司任職。公司重視員工的感受，讓員工自行決定在公司繼續任職服務。滿足員工需求。
6. 針對退休回聘人員，由主管考核該員工在組織的重要程度及廠醫評估其身體機能。

世鎧退休金制度實施情形

- ☑ 符合舊制退休金者：將按月提撥退休金入世鎧精密（股）公司台灣銀行舊制退休準備金專戶。
- ☑ 符合新制退休金者：將按月提撥不低於每月工資 6% 至員工個人退休金專戶。

CHAPTER 5 福祉關懷

5-4 職業安全衛生管理

職業安全衛生管理

世鎧秉持著員工是為公司最重要資產之想法，積極建立安全衛生的作業環境，並持續宣導員工環境安全衛生觀念，除了即有的安全衛生管理辦法，另定期請專業人員做作業環境危害鑑別分析及測定，持續改善作業環境，以達防止職災與污染環境事項發生，並藉由員工安全作業習慣提升企業的安全文化。

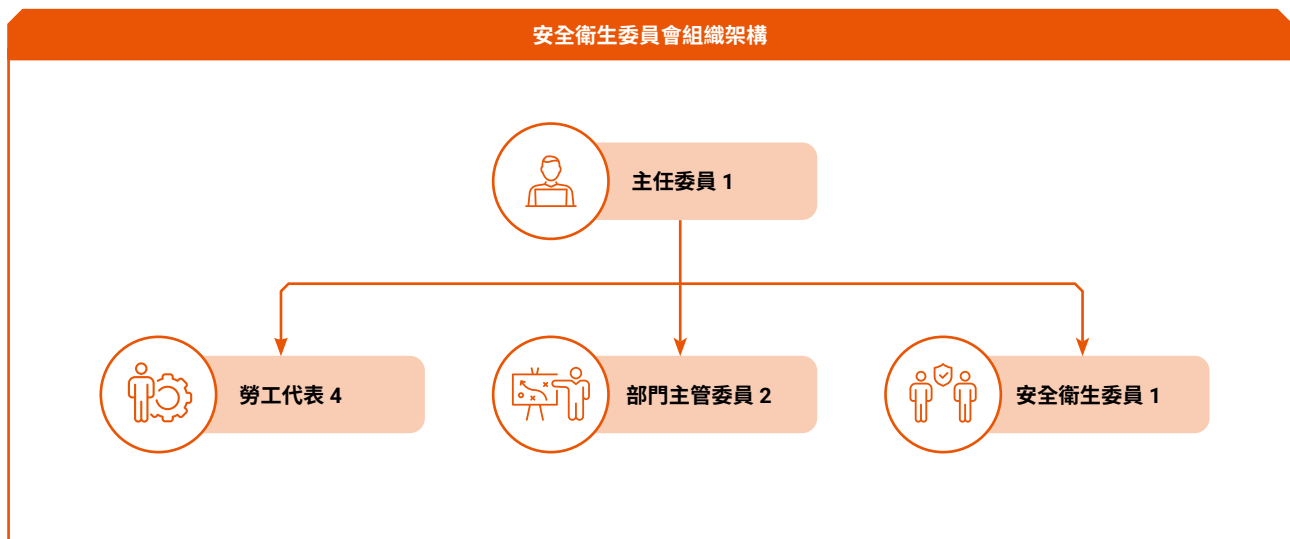
世鎧精密雖尚未建置職安衛管理系統，但設有「安全衛生委員會」及專責勞工安全衛生單位，負責擬訂、規劃、及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施等事務。安全衛生委員會定期每三個月開會一次，其職掌在對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項，落實災害預防、溝通與管理。此外，職業安全衛生單位不定期與員工及承攬商溝通災害預防觀念，並舉辦各項職業安全教育訓練，同時宣導災害預防之相關資訊，強化同仁的災害意識。

下表為世鎧精密之安全衛生管理辦法所涵蓋的範圍：

涵蓋人員	人數	占比 (%)
全體員工總人數	288	100
非員工總人數	41	100

備註：包含進入本公司所管理的區域從事作業活動之承攬商 (含保全、清潔人員、專業顧問、外包商等)。

安全衛生委員會組織架構



CHAPTER 5 福祉關懷

世鎧精密依據職安署風險評估技術指引，設有「岡山廠緊急應變管理規定」、「職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析」及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在公司控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、安全衛生評估之修正等進行鑑別風險危害。安全衛生室以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導，提高員工的風險識與安全知識。本公司依法且為達到零災害目標，制定《安全衛生工作守則》送至職安主管機關核備。

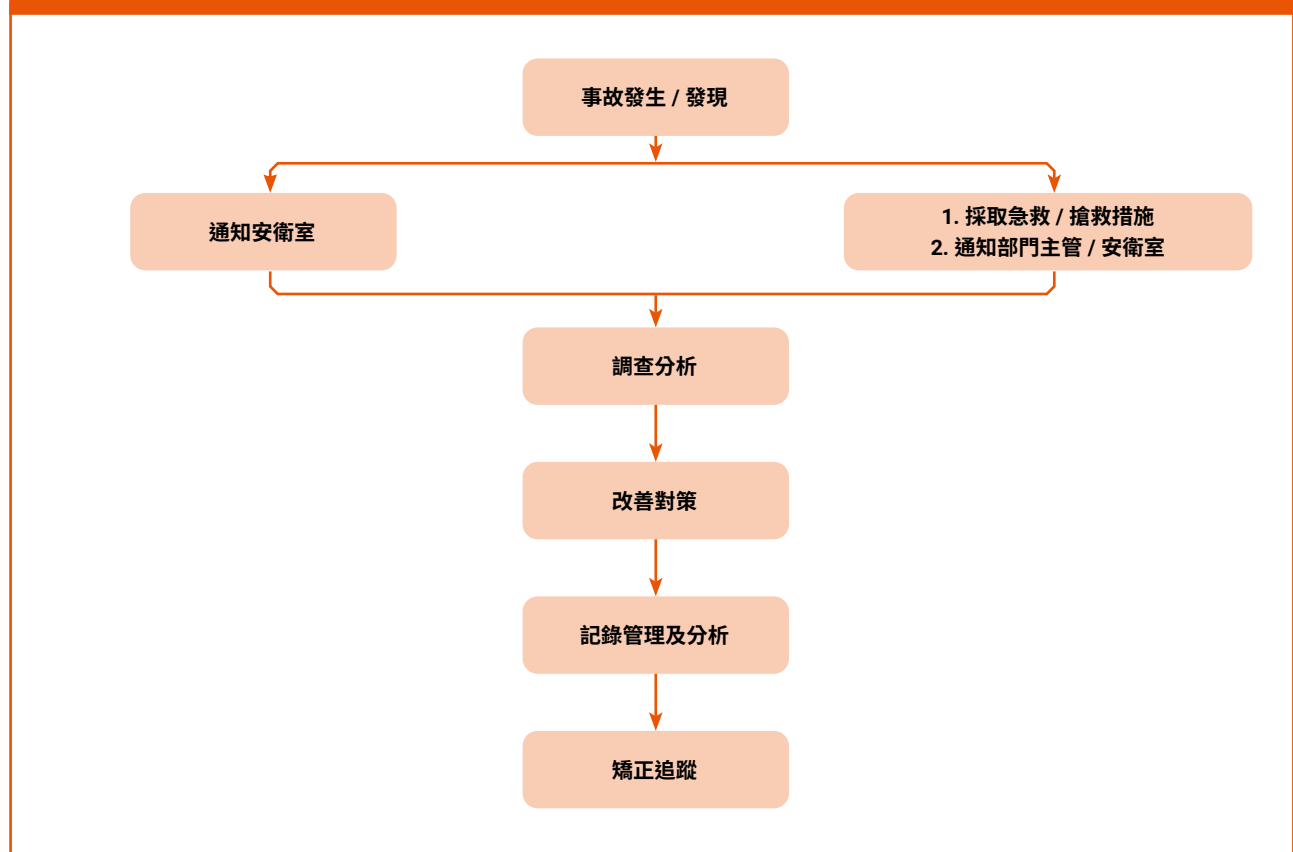
每季委任顧問公司臨廠巡視執行廠內安全衛生評估，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議，使作業環境及流程安全化，並依據廠內安全衛生評估建議書結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。

根據 2024 年底之稽核結果，本公司尚有應改善事件，未來將會持續鑑別風險及改善，保障廠內安全。且公司於每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工之緊急應變能力。

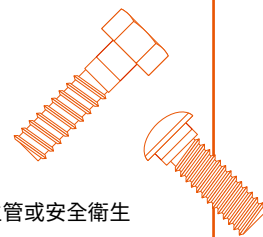
安全衛生室以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導，提高員工的風險識與安全知識。本公司依法且為達到零災害目標，制定《安全衛生工作守則》送至職安主管機關核備。

除此之外，安全衛生室將每月根據 FR 及 SR 進行統計及分析，於每季職業安全衛生委員會會議中提出報告。2024 年員工之傷害發生次數共 3 次，最大主因為員工操作機台時不慎受傷，FSI= 0.44。展望 2025 年公司全體同仁皆持續努力繼續以零災害為目標。

事故調查流程圖



CHAPTER 5 福祉關懷



另外，依據本公司規定員工在執行工作時面對立即性危害之情形可以自行停止或離開，作業時若發現問題，可立即向主管或安全衛生室反應；同時承攬商亦可提出危害告知、應改善事項及其他安全衛生管理事項。為鼓勵檢舉人勇於揭發不法案件及承攬商提出相關建議事項，下表為本公司對此所提出的相關保護機制與聯絡管道。

承攬商建議、 保護檢舉人機制 之聯絡管道

- ☑ 對於舉報人之身分資料予以保密，不洩露足以識別其身分之資訊。
 - ☑ 不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，
 - ☑ 或其他不利處分。
- 《建議及申訴管道》
- 聯絡窗口：安全衛生室
 - 申訴專線：(07)6225669 分機 217
 - 申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw

由於意外事故的發生大多係因工作者安全意識不足，因此如何訓練員工安全的工作習性及提高工作者對工作環境危害的認知，是安全衛生教育與訓練的重點。世鎧每年依據需求辦理教育訓練，除了必備安全衛生課程外，亦針對職務作專長訓練及緊急應變措施訓練，藉由教育訓練過程中相互溝通達成共識，讓工作者避免發生人為疏失的工作習性，以提高工作人員危害辨識的能力，降低潛在職災風險。

職業安全衛生訓練的項目統計表

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
丙種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練班	1	1000.000
吊升荷重在零點五公噸以上未滿三公噸之固定式起重機操作人員安全衛生教育訓練	17	87270.000
有害作業主管之安全衛生在職教育訓練班	1	1200.000
使用起重機具從事吊掛人員特殊安全衛生教育訓練	18	89292.000
固定式起重機操作人員之安全衛生在職訓練班	1	500.000
特定化學作業主管在職教育訓練	1	700.000
高壓氣體容器操作人員安全衛生教育訓練	1	8000.000
高壓氣體特定設備操作人員安全衛生在職教育訓練	2	1000.000
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員特殊安全衛生教育訓練	1	6320.000
輻射工作人員與輻射防護人員在職教育訓練	2	2400.000

註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

CHAPTER 5 福祉關懷

健康促進與服務

世鎧精密為員工安全與健康之工作環境把關，依據作業現場特性，進行工作環境之改善，亦提供安全舒適的工作環境。本公司每年辦理依據法規頻率與項目之員工健康檢查，針對一般作業在職員工實施健康檢查與管理，另針對從事特殊作業：噪音及正己烷作業之員工進行特殊健康檢查，以控管人員健康情形。

依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，世鎧精密委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，負責員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。世鎧精密 2024 年無任何職業病情事發生。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查。 3. 胸部 X 光 (大片) 攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶 (ALT 或稱 SGPT)、肌酸酐 (creatinine)、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇之檢查。
檢查人數 (人)	238
檢查費用 (仟元)	334.2
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、正己烷、游離輻射
檢查人數 (人)	104
檢查費用 (仟元)	0

世鎧自行車隊



CHAPTER 5 福祉關懷

職業傷害與職業病統計

世鎧精密近三年內發生之職業傷害類型為：2022 年 3 名，傷害原因為工作不慎手指夾傷、割傷；2023 年 3 名，傷害原因為工作中不慎導致受傷。2024 年可記錄的職業傷害為人員工作時不慎導致手指受傷 2 人，腳受傷 1 人。近三年來，除了加強教導同仁 - 自身的安全為第一準則外，看見有不安全疑慮之場所或行為要立即反應給主管，以便辨識風險並減低職災發生之機率。本公司現已加強員工之教育，由單位主管負責宣導於工作中需專注、留意作業環境及自身安全並遵循 SOP 作業流程。

由下列員工職業災害統計表可得知，世鎧精密三年內員工均無重大職災、因工死亡案例以及職業病的發生，非員工工作者亦無發生任何職業傷害、職業病，顯示我們在員工職業安全上的努力有成。

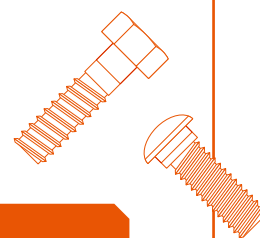
近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2022 年	2023 年	2024 年
總工時	女性總經歷工時	192,024	154,368	194,752
	男性總經歷工時	375,312	297,856	345,472
	總經歷工時	567,336	452,224	540,224
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	0	1	0
	男性總計職業傷害人 (次) 數	3	2	3
	總計職業傷害人 (次) 數	3	3	3
職業傷害所造成的死亡比率 %		0	0	0
嚴重的職業傷害比率 %		0	0	0
可記錄的職業傷害比率 %		1.05	1.32	1.11

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 200,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 200,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 200,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。



CHAPTER 5 福祉關懷



近三年非員工工作者之職業傷害情形統計表

類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	192024	35712	48672
	男性總經歷工時	375312	17856	20592
	總經歷工時	567336	53568	69264
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	3	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	3	0	0
職業傷害所造成的死亡比率 %		0.000	0.000	0.000
嚴重的職業傷害比率 %		0.000	0.000	0.000
可記錄的職業傷害比率 %		1.05	0.000	0.000

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 200,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 200,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 200,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
6. 修正 2021 年及 2022 年非員工之工作者之職業災害狀況資訊。

CHAPTER 5 福祉關懷

5-5 社會實踐的參與

社會公益

世鎧精密除了研發生產製造精良高值化螺絲螺柱產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾，熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里。我們秉持「取之於社會必然回饋社會」之理念，也明白企業永續經營不僅是持續獲利，更應該善盡社會責任。多年來我們本於回饋社會之責任，參與之公益活動涵蓋多項層面，包括慈善捐款、贊助青少年高爾夫球等活動，未來將規劃舉辦員工參與淨山或淨灘的活動，以實際行動保護環境。

世鎧精密 2024 年社會公益參與內容

公益活動名稱	金額 (元)	說明
參訪希恩之家	200,000	本公司與集團關係企業世豐螺絲股份有限公司及鐸友益科技股份有限公司於 2024 年 5 月 11 日一起參訪希恩之家，希恩之家是一所兒童及少年福利機構，安置 0-6 歲失依的嬰兒或兒童，另近年為保障移工婦女在台工作及生育的權益，新增在台懷孕移工婦女的諮詢及安置服務。世鎧公司參與該計畫投入人數為 8 人，包括董事長、獨立董事、總經理及多名部門同仁，捐贈金額新台幣 20 萬元。
贊助 KJGT 高雄全國青少年高爾夫球積分賽事	300,000	2024/01 贊助 KJGT 高雄全國青少年高爾夫球積分賽事，該賽事主要為鼓勵青少年參與高爾夫球運動，提供一個切磋球技、相互學習的平台，透過比賽提升自身的技術水平，世鎧公司參與該計畫投入人數為 3 人，包括董事長及董事長室同仁，捐贈金額新台幣 30 萬元。
總計	500,000 元	

參訪希恩之家



CHAPTER 5 福祉關懷

贊助 KJGT 高雄全國青少年高爾夫球積分賽事



共築永續環境

世鎧精密總部位於高雄市岡山本洲工業區內，主要生產螺絲螺柱產品，其他廠區包括有路竹廠（高雄市路竹區）生產不銹鋼線材、竹南廠和複材廠（兩者皆在苗栗竹南鎮）生產螺絲自動接合及水泥鑽頭。世鎧精密認知環境保護是全球人類當前須共同努力之重要課題，針對製程中所產生之廢棄物、下腳料、廢水等物質，意願秉持清潔生產、資財節用、資源回收及污染防治之理念，此外我們更利用工程改善、教育、訓練、文宣、會議、勸導及其他方式，使全體員工同仁瞭解環境保護之重要性並加以落實，期能達成企業永續經營之目標。透過導入環境管理系統，本公司承諾做到以下事項：

1. 戮力做好污染的預防：找出製程中所產生之汙染，透過生產排程工程技術的改善，清潔生產，確實達到減低或預防對環境的汙染。
2. 全力符合法規的要求：確實依循政府令規章與公司同意遵守之其他利害相關者在環保方面的要求事項，對於各項製程操作，均依標準操作程序運作，並做好製程減廢及污染防治工作。
3. 致力達到持續的改善：利用製程設備再改善，加強查核藉由 P-D-C-A 不斷循環改進，以達永續經營之目標。

檢視 2024 年度本公司在環境保護是否落實承諾事項，於報導期間本公司未收到任何來自當地政府的開罰或限期改善之函文，從而顯示本公司在營運過程中努力做到不造成當地社區或在地環境負面的影響，並格遵永續經營與善待環境的理念。

【社區發展】對於社區活動，本公司樂於參與和社區互動，近三年在社會參與與投入合計金額為本公司各年度捐贈的總金額及比例如下：

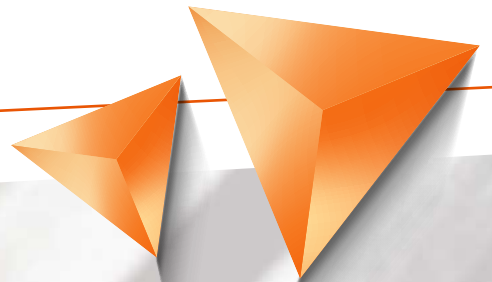
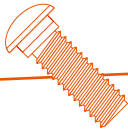
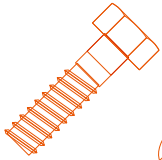
2022 社區營造內容：警察之友 25,000 元，港都上市櫃企業家協會 40,000 元，高雄大學 EMBA 系友會 30,000 元。

2023 社區營造內容：本洲產業園區廠商協進會職務贊助金 20,000 元，警察之友 25,000 元，港都上市櫃企業家協會 40,000 元，高雄大學 EMBA 系友會 20,000 元。

2024 社區營造內容：警察之友 30,000 元，港都上市櫃企業家協會 40,000 元，車城福安宮 16,800 元，客戶 DT 尾牙募款餐會 27,900 元，關聖帝君香油錢 30,000

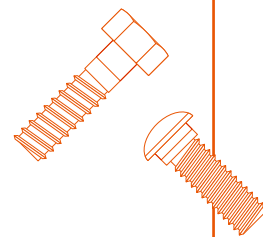
項目 / 年份	2022		2023		2024	
	金額 (仟元)	百分比	金額 (仟元)	百分比	金額 (仟元)	百分比
社會公益	172	64%	860	89%	200	31%
運動推廣	—	—	—	—	300	47%
社區營造	95	36%	105	11%	145	22%
合計	267	100%	965	100%	645	100%

▲ 附錄



ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

附錄



附錄一 | GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	世鎧精密股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/01/01~2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

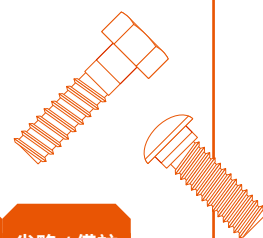
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2-1 關於世鎧		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2-1 關於世鎧		
	2-7	員工	5-1 員工關係與概況		
	2-8	非員工的工作者	5-1 員工關係與概況		
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2-2 治理策略		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-2 治理策略		
	2-11	最高治理單位的主席	2-2 治理策略		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-1 利害關係人議合 2-2 治理策略		
	2-13	衝擊管理的負責人	2-2 治理策略		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-2 治理策略		
	2-15	利益衝突	2-2 治理策略		
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 治理策略		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-2 治理策略		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-2 治理策略		
	2-19	薪酬政策	2-2 治理策略 5-3 照顧關懷與福利		
	2-20	薪酬決定流程	2-2 治理策略		
	2-21	年度總薪酬比率	5-1 員工關係與概況		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	世鎧的核心理念與展望		
	2-23	政策承諾	2-2 治理策略		
	2-24	納入政策承諾	1-1 利害關係人議合 2-2 治理策略		
	2-25	補救負面衝擊的程序	1-1 利害關係人議合 2-2 治理策略		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-4 法規遵循		
	2-27	法規遵循	2-4 法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	2-1 關於世鎧		
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1-1 利害關係人議合		
	2-30	團體協約	5-1 員工關係與概況		

附錄

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1-2 重大主題鑑別及分析		
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1-2 重大主題鑑別及分析		
重大主題：經濟績效 (GRI 201)							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	二、誠信治理		
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-1 關於世鎧		
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4-1 氣候變遷風險		
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5-3 照顧關懷與福利		
		-	201-4	取自政府之財務援助	-		本公司無取得政府之財務補助
重大主題：能源 (GRI 302)							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	四、綠色環境		
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4-3 能源與水資源		
			302-2	組織外部的能源消耗量	-		本年度尚未盤查範疇三 (Scope 3)，故資料無法取得。
		-	302-3	能源密集度	4-3 能源與水資源		
		-	302-4	減少能源消耗	4-3 能源與水資源		
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4-3 能源與水資源		
重大主題：勞雇關係 (GRI 401)							
GRI 3 : 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、福祉關懷		
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5-1 員工關係與概況		
		-	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5-3 照顧關懷與福利		
		-	401-3	育嬰假	5-3 照顧關懷與福利		

附錄



GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、福祉關懷		
GRI 403	職業安全衛生主題 管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-3	職業健康服務	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-6	工作者健康促進	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-9	職業傷害	5-4 職業安全衛生管理		
		-	403-10	職業病	5-4 職業安全衛生管理		
自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容			對應章節	頁碼	省略 / 備註
客戶服務管理							
GRI 3 客戶服務 管理方針	3-3		重大主題管理	三、精密研發			

附錄

其他主題揭露

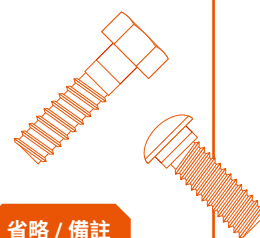
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 員工關係與概況		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 員工關係與概況		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-5 社會實踐的參與		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5-5 社會實踐的參與		
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-1 供應評鑑與管控		
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2-4 法規遵循		
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-4 法規遵循		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-4 法規遵循		
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-4 法規遵循		
稅務					
GRI 207 稅務主題 管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2-1 關於世鎧		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1-1 利害關係人議合		
GRI 207 稅務 主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	本公司無使用國別報告
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料 主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4-2 物料與廢棄物		
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	本公司無使用下腳料製程
	301-3	回收產品及其包材	4-2 物料與廢棄物		
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4-3 能源與水資源		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4-3 能源與水資源		
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-3	取水量	4-3 能源與水資源		
	303-4	排水量	4-3 能源與水資源		
	303-5	耗水量	4-3 能源與水資源		

附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	不適用
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	不適用
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	不適用
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	不適用
排放					
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4-1 氣候變遷風險 4-4 溫室氣體排放		
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4-1 氣候變遷風險 4-4 溫室氣體排放		
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	-	-	無
	305-4	溫室氣體排放強度	4-4 溫室氣體排放		
	305-5	溫室氣體排放減量	4-3 能源與水資源 4-4 溫室氣體排放		
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	無
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	4-4 溫室氣體排放		
廢棄物					
GRI 306 廢棄物 主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-2 物料與廢棄物		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-2 物料與廢棄物		
GRI 306 廢棄物 主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4-2 物料與廢棄物		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4-2 物料與廢棄物		
	306-5	廢棄物的直接處置	4-2 物料與廢棄物		
GRI 306 廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4-2 物料與廢棄物		
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3-1 供應評鑑與管控		
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3-1 供應評鑑與管控		
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5-1 員工關係與概況		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-2 人才培育與訓練		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5-2 人才培育與訓練		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-2 人才培育與訓練		

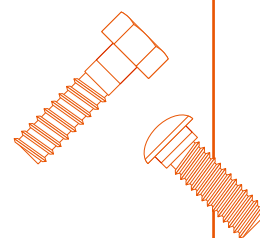


附錄



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5-1 員工關係與概況		
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5-1 員工關係與概況		
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5-1 員工關係與概況		
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5-1 員工關係與概況		
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5-1 員工關係與概況		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5-1 員工關係與概況		
保全實務					
GRI 410 保全實務 主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5-2 人才培育與訓練		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5-1 員工關係與概況		
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3-1 供應評鑑與管控		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3-1 供應評鑑與管控		
公共政策					
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-2 產品品質管理		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-2 產品品質管理		
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3-2 產品品質管理		
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-2 產品品質管理		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-2 產品品質管理		
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-3 客戶服務溝通		

附錄

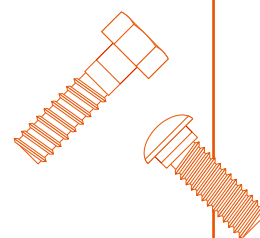


附錄二 | 永續會計準則 SASB 對照表

產業別：資源轉化 – 機械工業與商品						
揭露主題	指標編號	單位	揭露指標	2024 年揭露情形	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	(1) 總能源消耗量	(1) 35,102.86 GJ	4-3 能源與水資源	
			(2) 使用來自電網的用電量比	(2) 88.67 %		
			(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	(3) 0 %		
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	比率	(1) 可記錄之事故率 (TRIR)	(1) 1.11	5-4 職業安全衛生管理	
			(2) 死亡率	(2) 0		
			(3) 虛驚事件頻率 (NMFR)	(3) 0		
燃料經濟與排放使用階段	RT-IG-410a.1	每千噸英里耗油量 (加侖 / 千噸英里)	中型與重型車輛之銷售權重平均燃油效率			
	RT-IG-410a.2	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	非道路設備之銷售權重平均燃油效率			
	RT-IG-410a.3	每加侖發電功率 (瓦特 / 加侖)	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	不適用	-	-
	RT-IG-410a.4	每度電產空污 (公克 / 千瓦小時)	(a) 船舶柴油引擎、(b) 火車柴油引擎、(c) 道路中重型車輛、(d) 非道路柴油引擎之銷售權重平均 (1) 氮氧化物 (NOx)、(2) 懸浮微粒 (PM) 排放率			
原物料採購	RT-IG-440a.1	無	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	2024 年本公司無使用衝突礦產原物料	-	-
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	金額	由翻新產品與翻新服務產生之營收	不適用	-	-

活動指標	指標編號	單位	2024 年揭露情形		
各產品類別之生產數量	RT-IG-000.A	數量	產品項目	產量	單位
			螺絲螺柱	151,245.66	千支
			線材	5,299.51	公噸
			水泥鑽頭	200.19	千支
員工數	RT-IG-000.B	數量	288 人		

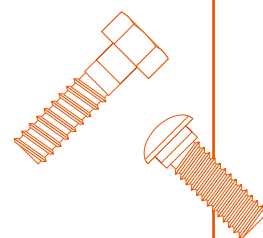
附錄



附錄三 | 永續揭露指標：鋼鐵工業

編號	指標	單位	2024 年度揭露情形	對應章節	頁碼												
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量註 1	十億焦耳、百分比 (%)	消耗能源總量 35,102.86 GJ 外購電力百分比 88.67 % 再生能源使用率 0 % 自發自用能源總量 0 GJ	4-3 能源與水資源													
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	十億焦耳、百分比 (%)	消耗燃料總量 3,978.51GJ 煤炭百分比 0 % 天然氣百分比 74.76 % 再生燃料百分比 0 %	4-3 能源與水資源													
三	總取水量及總耗水量	千立方公尺 (m³)	總取水量 19.82 千立方公尺 總耗水量 10.23 千立方公尺	4-3 能源與水資源													
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	公噸 (t)、百分比 (%)	產生廢棄物之重量 194.020 公噸 有害廢棄物之百分比 20.66% 廢棄物回收百分比 55.54%	4-2 物料與廢棄物													
五	說明職業災害人數及比率	比率 (%)、數量	職業災害人數：3 人 可記錄的職業傷害比率 (TRIR)：1.11 失能傷害率 (FR)：5.55 失能傷害嚴重率 (SR)：35	5-4 職業安全衛生管理													
六	依產品類別之主要產品產量	依產品類型而不同	<table><tr><th>產品項目</th><th>產量</th><th>單位</th></tr><tr><td>螺絲螺栓</td><td>151,245.66</td><td>千支</td></tr><tr><td>線材</td><td>5,299.51</td><td>公噸</td></tr><tr><td>水泥鑽頭</td><td>200.19</td><td>千支</td></tr></table>	產品項目	產量	單位	螺絲螺栓	151,245.66	千支	線材	5,299.51	公噸	水泥鑽頭	200.19	千支	-	-
產品項目	產量	單位															
螺絲螺栓	151,245.66	千支															
線材	5,299.51	公噸															
水泥鑽頭	200.19	千支															

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

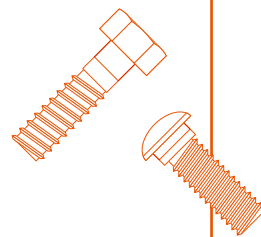


附錄

附錄四 | 上櫃氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4-1 氣候變遷風險
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4-1 氣候變遷風險
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4-1 氣候變遷風險
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4-1 氣候變遷風險
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

附錄



1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

- 溫室氣體盤查範圍：類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放。
- 公司組織邊界：2024 年包含母公司及子公司；2023 年僅母公司

對比母公司 2024 年與 2023 年盤查結果，2024 年溫室氣體總排放當量 4,370.294 公噸 CO₂e、密集度 3.902 公噸 CO₂e/ 百萬元，相較於 2023 年溫室氣體總排放當量 5,556.934 公噸 CO₂e、密集度 3.896 公噸 CO₂e/ 百萬元基本持平；後續將優化相關製造流程，採取具體的節能減碳措施，確保持續降低碳排放

類別	年度	溫室氣體排放當量 (公噸 CO ₂ e)			
		2023 年 _ 母公司		2024 年 _ 母公司	
範疇一： 1 直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	固定燃燒直接排放	181.6012		167.1312	
	移動燃燒直接排放	82.3647		73.1537	
	工業製程直接排放	0.1284		0.1196	
	人為系統中溫室氣體釋放造成之直接逸散排放	52.7156		31.8505	
			小計 316.8099		小計 272.2550
範疇二： 2 間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	輸入能源間接排放 (電力)	5240.1244		4098.0390	
總排放量當量 (公噸 CO ₂ e)		5556.934		4370.294	
營收 (新台幣百萬元)		1426.185		1119.899	
密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)		3.896		3.902	

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度以個體財報營收 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

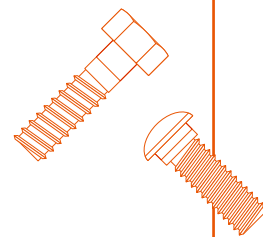
1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2024 年委託 法標國際股份有限公司，依據 ISO 14064-3:2019 確信準則的標準執行 2023 年度溫室氣體外部查證，確信範圍包含母公司 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠) 的類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放，經查證，類別 1 與類別 2 查證保證等級定為合理保證等級。

2025 年 Q1 完成母公司與財報合併子公司 (上海世鎧貿易) 2024 年度溫室氣體盤查及內部查證，預計 Q2 完成第三方確信。

附錄



1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

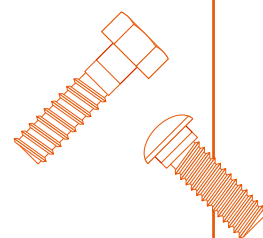
溫室氣體減量策略			
架構項目	內容摘要		
治理 (Governance)	■ 高層負責氣候策略決策與監督。 ■ 永續部門主責執行與跨部門協調。 ■ 減碳成果定期納入董事會回報與永續報告。		
策略 (Strategy)	結合 TCFD 情境分析 (1.5° C/2° C) 進行轉型規劃與風險評估。		
	■ 設定情境： 1. 1.5° C 情境 ① 強制碳定價，預估碳費提高至每噸 100 美元以上。 ② 高度電氣化、再生能源強制採用。 ③ 全球供應鏈碳揭露標準化。 2. 2° C 情境 ① 漸進式碳價格提升 (如 50~70 美元 / 噸) 。 ② 政府逐步推動減碳規範與補助。 ③ 客戶要求碳排資訊與環境認證增加。 ■ 轉型策略：		
	項目	具體作法	預期效益
	能源轉型	引進太陽能、設置儲能系統；逐步汰換老舊設備 (工業用扇、冷卻水塔…等等)	降低電費、提升再生能源使用比例
	製程優化	引進高效能熱處理設備、改善製程生產效率；導入智慧監測系統，精準分析能耗數據	優化能源使用效率、減少能源與碳排密度
	碳盤查與減碳路徑	建立碳排查核制度、員工訓練與參與機制，強化全員減碳文化。	建立信譽、因應客戶查核
	供應鏈管理	評估原料供應商碳排、納入採購條件	降低範疇三風險
產品設計與材料創新	研發低碳鋼材應用	提升產品附加價值	
風險管理 (Risk Management)	■ 導入智慧能源管理與能耗數據分析，掌握高碳排熱點。 ■ 建立供應鏈碳盤查制度，並優先採購具有環保認證的原材料與產品，確保整體供應鏈共同減碳。		
指標與目標 (Metrics & Targets)	指標	目標	
	總排放 (範疇 1+2) 基準年：2024 年	■ 短期目標：(1-3 年) 較基準年碳密度減少 3% 。 ■ 中期目標：(3-5 年) 較基準年碳密度減少 5% 。 ■ 長期目標)：(5-10 年) 較基準年碳密度減少 10% 。	
每年總碳排放至少減 1%，邁向淨零。			

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。



附錄



附錄五 | 會計師有限確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110016 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110016, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

世鎧精密股份有限公司 公鑒：

世鎧精密股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對世鎧精密股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

世鎧精密股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

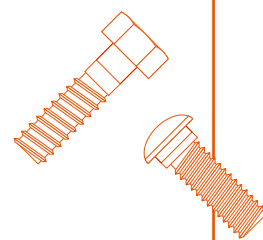
會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：



附錄



- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，世鎧精密股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

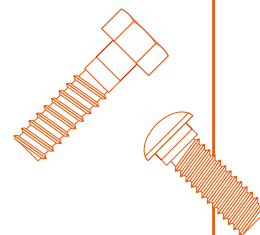
會計師 許 凱 甯



許凱甯

中 華 民 國 114 年 8 月 7 日

附錄



附件一

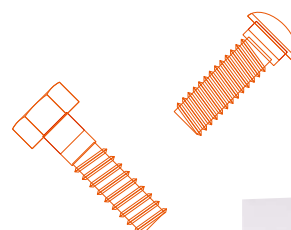
確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法 第4條產業別 永續揭露標	
1	2024 年度台灣營運據點： 消耗能源總量 35,102.86 GJ 外購電力百分比 88.67% 再生能源使用率 0% 自發自用能源總量 0 GJ	附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	附表一之六 編號一	
2	2024 年度台灣營運據點： 消耗燃料總量 3,978.51 GJ 煤炭百分比 0% 天然氣百分比 74.76 % 再生燃料百分比 0 %	附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	附表一之六 編號二	
3	2024 年度台灣營運據點： 總取水量 19.82 千立方公尺 總耗水量 10.23 千立方公尺	附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	總取水量及總耗水量	附表一之六 編號三	
4	2024 年度岡山廠、路竹廠及包裝廠： 產生廢棄物之重量 194.020 公噸 有害廢棄物之百分比 20.66% 廢棄物回收百分比 55.54%	附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	附表一之六 編號四	
5	2024 年度台灣營運據點： 職業災害人數：3 人 可記錄的職業傷害比率(TRIR)：1.11 失能傷害率(FR)：5.55 失能傷害嚴重率(SR)：35	附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	說明職業災害人數及比率	附表一之六 編號五	
6	2024 年度台灣營運據點：		附錄三一永續 揭露指標：鋼鐵工業	依產品類別之主要產品產量	
	產 品 項 目	產 量			單 位
	螺絲螺栓	151,245.66			千支
	線材	5,299.51			公噸
	水泥鑽頭	200.19	千支		

註：台灣營運據點包含岡山廠、路竹廠、包裝廠、竹南廠及複材廠。



世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO.,LTD.



永續報告書
世鎧精密
SUSTAINABILITY REPORT

