

## 113年度企業社會責任具體推動實施成效

### 壹、社會公益

1. 本公司與集團關係企業世豐螺絲股份有限公司及鐸友益科技股份有限公司於民國 113 年 5 月 11 日一起參訪希恩之家，希恩之家是一所兒童及少年福利機構，安置 0-6 歲失依的嬰兒或兒童，另近年為保障移工婦女在台工作及生育的權益，新增在台懷孕移工婦女的諮詢及安置服務。世鎧公司參與該計畫投入人數為 8 人，包括董事長、獨立董事、總經理及多名部門同仁，捐贈金額新台幣 20 萬元。



2. 113/1 贊助 KJGT 高雄全國青少年高爾夫球積分賽事，該賽事主要為鼓勵青少年參與高爾夫球運動，提供一個切磋球技、相互學習的平台，透過比賽提升自身的技術水平，世鎧公司參與該計畫投入人數為 3 人，包括董事長及董事長室同仁，捐贈金額新台幣 30 萬元。



## 貳、性別平等

1. 本公司營造友善職場環境，在女性員工任用上，截至 2024 年全公司女性員工占員工總人數達 35%，而女性擔任主管階層的比例佔 21%。
2. 在內控制度上，在內控制度上，遵循最新公佈之法令。本年度公司新制定「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，建立完整的內部辦法。嚴格遵守「性別工作平等法」保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧。
3. 針對懷孕員工，廠護理師與臨廠醫師安排定期追蹤、健康諮詢。也提供孕婦專屬停車位，108 年起設立哺(集)乳室，供員工收集母乳，給予懷孕員工產前與產後充分照顧。委託方式與鄰近托兒服務機構簽約，提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任。
4. 本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，促進性別地位實質平等之精神。
5. 113 年度本公司辦理人權相關之教育訓練，內容包含防制就業歧視、職場性別工作平等、禁止性騷擾等之總時數為 5 小時。

## 參、職場安全

1. 公司委任顧問公司，每季臨廠巡視，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議。使作業環境及流程安全化。
2. 安全衛生室專員，每月巡視現場，改進不安全行為；檢視安全標誌及標語之懸掛、危害性化學品通識標示，提高員工安全意識及危害預防知識。
3. 依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，公司委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一

次臨廠服務，負責員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。

4. 公司每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工緊急應變能力。