

111年度企業社會責任具體推動實施成效

壹、社會公益

1. 於 111/7 為關懷兒童、青少年、老人、單親家庭、身心障礙等弱勢族群為對象，協助其建立身心靈健全成長，以達族群融合、社會和諧、家庭和樂和大愛人生，世鎧公司捐助社團法人高雄市生命源全人關懷協會新台幣 10 萬元，公司參與該計畫投入人數為 4 人，該款項由協會統籌分配運用，因此可幫助數名社會上需要幫助的弱勢族群。
2. 111/8 及 111/9 捐助財團法人創世社會福利基金會新台幣 72,000 元及 124,000 元，分別響應該基金會發起的認養文旦樹及認購中秋禮盒等活動，公司參與該計畫投入人數為 5 人，包括董事長室及行政管理部同仁。該基金會長期關懷植物人、失依、失智、失能的老人及寒士，捐助款項由基金會統籌分配運用，可幫助數個植物人及其家庭。

貳、性別平等

1. 本公司營造友善職場環境，在女性員工任用上，截至 2022 年全公司女性員工占員工總人數達 34%，而女性擔任主管階層的比例佔 20%。
2. 在內控制度上，本公司制訂「工作規則」、「員工任用管理」、「性騷擾防治」等內部辦法；遵守「性別工作平等法」保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧。
3. 針對懷孕員工，廠護理師與臨廠醫師安排定期追蹤、健康諮詢。也提供孕婦專屬停車位，108 年設立哺(集)乳室，供員工收集母乳，給予懷孕員工產前與產後充分照顧。委託方式與鄰近托兒服務機構簽約，提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任。
4. 本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，促進性別地位實質平等之精神。

參、職場安全

1. 公司委任顧問公司，每季臨廠巡視，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議。使作業環境及流程安全化。
2. 安全衛生室專員，每月巡視現場，改進不安全行為；檢視安全標誌及標語之懸掛、危害性化學品通識標示，提高員工安全意識及危害預防知識。
3. 依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，公司委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，負責員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。
4. 公司每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工緊急應變能力。