

110年度企業社會責任具體推動實施成效

壹、社會公益

1. 於 110/6 為響應企業力挺防疫前線，世鎧公司捐贈 HFNC 高流量呼吸器一台予財團法人私立高雄醫學大學，投入金額為新台幣 22 萬元，參與人員為董事長室 3 名員工，負責接洽聯繫捐贈事宜，高流量氧氣鼻導管全配系統的優點是提供穩定的高濃度氧氣，協助患者度過「喘」的階段；因為可控制溫濕度，患者咳痰時比較容易；經由鼻腔把氧氣送進去，可降低患者口鼻物的噴濺，減少環境污染與醫護感染風險。而 COVID-19 患者使用 HFNC，可降低二至三成的插管率，該機器能重複使用，因此可幫助數名病患。
2. 110/8 響應遠見・天下文化出版社股份有限公司發起「播下閱讀的種子—創新啟動未來」計畫，本計畫以捐助偏鄉小學閱讀刊物為主，世鎧公司捐助金額新台幣 10 萬元，公司參與該計畫投入人數為 4 人，包括董事長室及行政管理部同仁，活動目的為以關心教育為出發點，發起兒童月刊贈閱活動，邀請共同關注閱讀教育推廣的企業一齊響應，以月刊贈閱的方式，將企業的關心送入校園、班級，因此受幫助之幼童眾多，陪伴孩子們度過閱讀的幸福時光，期許台灣的下一代，播下閱讀的種子，灌溉出一個更幸福的大未來。
3. 110/8 響應企業公益行善，提升高雄市政府災難救護力，世鎧公司捐贈消防警備車一輛予高雄市政府消防局，投入金額為新台幣 830,148 元，本公司投入人力有董事長室及行政管理部同仁共 4 名。消防警備車可進行防制縱火、滅火，執行消防巡邏及警戒任務之車輛，因捐贈而受幫助的人為高雄地區火災受災戶。
4. 110/10 高雄市發生「城中城」發生大火造成多人傷亡，及多數住戶無家可歸，世鎧公司響應市政府募捐活動，捐款新台幣 100 萬元予高雄市政

府社會局之捐款專戶，由高市社會救助金專戶管理會審議運用，本公司投入人力為董事長室及行政管理部門同仁共 4 名，此捐贈而受幫助的人數由專戶管理單位撥款，因此受幫助人數為該火災受災戶。

貳、性別平等

1. 本公司營造友善職場環境，在女性員工任用上，截至 2021 年全台女性員工占員工總人數達 34%，而女性擔任主管階層的比例也佔 22%。
2. 在內控制度上，本公司制訂「工作規則」、「員工任用管理」、「性騷擾防治」等內部辦法；遵守「性別工作平等法」保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧。
3. 針對懷孕員工，廠護理師與臨廠醫師安排定期追蹤、健康諮詢。也提供孕婦專屬停車位，108 年設立哺(集)乳室，供員工收集母乳，給予懷孕員工產前與產後充分照顧。委託方式與鄰近托兒服務機構簽約，提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任。
4. 本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，促進性別地位實質平等之精神。

參、職場安全

1. 公司委任顧問公司，每季臨廠巡視，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議。使作業環境及流程安全化。
2. 安全衛生室專員，每月巡視現場，改進不安全行為；檢視安全標誌及標語之懸掛、危害性化學品通識標示，提高員工安全意識及危害預防知識。
3. 依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，公司委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，負責

員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。

4. 公司每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工緊急應變能力。