



世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO.,LTD.

SHEH KAI PRECISION 2023

世鎧精密

企業永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT





世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO.,LTD.

SHEH KAI PRECISION 2023

TABLE OF CONTENT

2023 年度 ESG 重點績效	4
世鎧的核心理念與展望	5
關於本報告書	6

01 CHAPTER 循序漸進 7

1.1	利害關係人議和	8
1.2	重大主題鑑別及分析	11

02 CHAPTER 策略治理 14

—	管理方針	15
2.1	關於世鎧	20
2.2	治理策略	26
2.3	營運風險	35
2.4	法規遵循	37





03 CHAPTER 產品獨步 38

——	管理方針	39
3.1	供應評鑑與管控	39
3.2	產品品質與管理	41
3.3	客戶服務溝通	43

04 CHAPTER 綠色環境 44

——	管理方針	45
4.1	氣候變遷風險	45
4.2	物料與廢棄物	46
4.3	能源與水資源	48
4.4	溫室氣體排放	51

05 CHAPTER 福祉關懷 52

——	管理方針	53
5.1	員工關係與概況	54
5.2	人才培育與訓練	63
5.3	照顧關懷與福利	65
5.4	社會實踐的參與	68

* 附錄 69

附錄 1	GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	70
附錄 2	永續會計準則 SASB 對照表	75
附錄 3	永續揭露指標：鋼鐵工業	76
附錄 4	上櫃氣候相關資訊執行情形	

2023

ESG重點績效



環境面 ENVIRONMENTAL

2023年本公司 單位產品(量)能耗強度,空壓機約下降11%、
照明約下降15%

2023年本公司 無違反有關環境保護法規,亦無重大罰款



社會面 SOCIAL

2023年 無歧視案件

2023年並 無強迫勞動違規事項

2023年 無職業病例,亦無重大職災及死亡事件

2023年 社會公益共挹注新台幣888,000元



公司治理面 GOVERNANCE

2023年公司 治理評鑑列名21%~35%

2023年本公司之 客戶滿意度調查達平均89.23分(滿分100分)

2023年 在地採購比率達95.5%

2023年本公司並 無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事

2023年合併 營業收入增加比率為0.58%

2023年 創新研發計畫共完成4件

世鎧的核心理念與展望

世鎧精密自1992年成立，迄今已逾30年，自公司完成複合螺絲研發量產後，每年營運都交出優異的成績，也把這亮麗的成果跟所有股東共享，以感謝每個股東一路走來對世鎧的支持，這條經營之路走來並非一路平順，但總能在艱難的時候化危機為轉機，在景氣繁榮的時候繳出高於業界水準的亮麗成績，在公司營運穩定之後，就要追求更高層次的核心價值—落實永續發展。

在營運方面，雖然鋼鐵業屬於高耗能產業，但我們在生產上做到用變頻設備來節能降低用電量，或改良製程技術，讓耗能製程生產速度提升，產量變大卻更節省能源耗用等等，也訂定節能省電目標，以期能減少溫室氣體排放，另外製程中排放的廢水廢油都能做到工業區排放的標準，甚至更高標準的自我要求。節能及環境保護一直都是世鎧公司努力實踐的目標，追求與環境共好。

在友善職場方面，員工是公司最重要的資產，所有資源設備都到位了，還須倚賴每位員工去運用它來創造公司的營運成果，所以要珍惜和感謝每位員工辛苦的付出，公司近七年來每年都調增薪資以及其他福利內容，也建立關懷員工身心健康的管道，舉辦各項工作技能的專業教育課程，以及職場安全、消防安全、性別平等、誠信經營等多元課程，讓員工涉略各領域知識。為員工打造良好的工作環境，舉辦專業訓練育才及照顧身心健康，並賦予合適的獎酬來留才，齊心為公司創造營運佳績，打造公司與員工雙贏與共榮的幸福職場。

世鎧公司身為企業公民的一份子，對經濟、社會、環境和公司治理的正向發展責無旁貸，期許世鎧公司攜手企業夥伴及利害關係人，善盡企業社會責任，逐步實踐永續發展承諾，共創企業獲利及永續雙贏的未來。

董事長



關於本報告書

報告書邊界範疇

世鎧精密自 2022 年首次發行永續報告書，並於每年發行一次。此為本公司發行之第三本永續報告書，將於 2024 年 08 月發行。

本報告書資訊揭露區間為 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日止，本公司藉由報告書之發行採用企業資源規劃 (ERP) 系統來整合不同實體間 (公司及子公司等) 的資訊，其中範疇涵蓋世鎧精密股份有限公司 (下稱世鎧精密、世鎧、世鎧公司、我們、本公司) 之台灣營運據點，但不包含 Bi-Metal Limited 與世鎧貿易 (上海)，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解企業永續發展，在社會責任實踐狀況上的努力及持續進步的決心。

報告書中 2023 年度所揭露的統計數據來自世鎧精密自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆來自於勤業眾信聯合會計師事務所依國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證後之所公開發表的合併財務報告資訊，以新臺幣計算。

此外，相關管理系統包括：ISO 14001 環境管理系統及 ISO 9001 品質管理系統，皆通過第三方查證機構驗 (查) 證。

本公司於報導期間無重大之營運變更，持續穩定營運進行，保持企業競爭力，亦無資訊重編及報導改變之情事發生。且報告書雖未經過外部第三方單位確信或保證，但經由嚴謹的內部控制及查核機制，確保報告中所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。

以下為公司關係企業資料列表：

公司關係企業	
永續報導中包含的實體	世鎧精密股份有限公司之台灣營運據點 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、竹南廠、複材廠)
永續報導中未包含的實體	Bi-Metal Limited、世鎧貿易 (上海) 有限公司

編輯準則依循

本報告書參考 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為主要架構，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 進行編撰。

發行時間

此為世鎧精密編製的第二本永續報告書，未來將每年定期發行，並同時於本公司網站上公開發表。

- 上一發行版本：2023 年 9 月發行
- 現行發行版本：2024 年 8 月發行
- 下一發行版本：預定 2025 年 8 月發行

聯絡資訊

若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人	公司治理主管 鄭守傑
公司地址	82059 高雄市岡山區本工一路 1 號
聯繫電話	+886-7-622-5669
聯繫信箱	roger@shehkai.com.tw
公司網址	www.shehkai.com.tw



01 循序漸進

- 1.1 利害關係人議和
- 1.2 重大主題鑑別及分析

01 循序漸進

1.1 利害關係人議和

世鎧精密為加強永續策略且呈現出具有代表性之利害關係人，根據 AA 1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則，根據依賴度、影響力、責任性、關注張力和多元觀點等特性進行鑑別，並對利害關係人之影響衝擊區分為：實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，鑑別出主要利害關係人為：員工、供應商 / 承攬商、股東、銀行、客戶 / 消費者 / 經銷商、政府組織六大類別，與前一年異動調整，為刪減學研機構之利害關係人群體單位。

世鎧精密用心經營為建立透明、有效的多向溝通管道，透過公司網頁、年報以及永續報告書等與各界做正式的溝通與交流外，也透過適當管道進一步瞭解利害關係人之權益與意見，妥適回應其關切之重要議題，持續檢視及改善永續發展的績效。



◆ 利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	溝通管道	溝通成效
員工	員工幸福為公司永續成長的動力，亦是公司最重要的資產。而人才培育與留任更是公司傳承的基石。	- 聯絡窗口：行政管理部 馬玉玲經理 (TEL:07-6225669 #203) - 主管與同仁協商溝通，聽取同仁建議會議 - 申訴專線及信箱 - 勞資會議 - 職工福利委員會 - 性騷擾申訴專線及信箱 - 每月提供健康諮詢	- 不定時 - 即時 - 每季 - 不定期 - 即時 / 不定期 - 不定期	- 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，員工在職訓練。 - 定期舉辦勞資會議，2023 年共舉行 10 場次。 - 成立職業安全衛生委員會，落實安全的工作環境。 - 通過 ISO 14001 環境驗證。 - 職工福利委員會運作舉辦家庭日及自行車活動。 - 性騷擾申訴專線及信箱，2023 年無收到性騷擾相關申訴。 - 每年提供員工免費健康檢查。 - 每月提供健康諮詢。 - 舉辦內部或外部教育訓練，提升員工專業能力。
供應商 / 承攬商 / 經銷商	世鎧高品質的產品，仰賴眾多供應商穩定的支持與服務，期待與其建立穩定、長久的合作夥伴關係，共創永續經營及成長。	- 聯絡窗口：採購組 黃組長 (TEL: 07-6225669#310) - 供應商評鑑 - 供應商互動交流 - 問卷填覆	- 每半年 - 即時 - 不定期	- 遵守品質管理系統、環境安全系統。 - 合約條款、價格討論及市場訊息交流。 - 原物料當地採購比例 >90%。 2023 年總共進行評鑑的供應商共 116 家；評鑑合格家數 116 家；不合格家數 0 家。 2023 年供應商問卷回收率為 100%。
股東	股東為本公司的出資者，資本形成的過程中扮演重要的角色，讓公司得以永續穩健發展，公司每年亦將獲利盈餘回饋給股東。	- 聯絡窗口：發言人 鄭守傑協理 (TEL:07-6225669 #402) - 代理發言人：財務部 張威健經理 (TEL:07-6225669 #420) - 年度股東大會 - 舉辦法人說明會 - 公布季度及年度財務報表和營運訊息 - 重大訊息即時同步公開於公開資訊觀測站 - 公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立溝通管道 - 與國內外法人投資機構舉行面對面溝通會議或電話會議	- 每年一次 - 不定期 - 每季一次 / 每月一次 - 即時 - 即時 - 即時	不論在股東會議、法人說明會及平時與股東電話或溝通 e-mail 溝通結果，都能使股東得到充分資訊，公司亦善盡資訊公開透明揭露之責任，2023 年本公司共舉辦法說會 2 次 (包含 1 次線上法人說明會)，重大訊息發布 28 次，以及召開一次股東常會，因此公司與股東溝通成效良好。

01 循序漸進

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	溝通管道	溝通成效
銀行	銀行為本公司營運資金及資本支出資金的提供者，公司透過適當的資金槓桿可從事平常營運活動或重大的資本支出，如：擴產或擴廠等。	- 聯絡窗口：財務部 鄭守傑協理 (TEL:07-6225669 #402) - 年度股東大會 - 公布季度及年度財務報表和營運訊息 - 重大訊息即時同步公開於公開資訊觀測站 - 發行年報 - 企業網站資訊即時更新	- 每年一次 - 每年一次 / 每季一次 - 即時 - 每年一次 - 即時	與銀行溝通亦秉持資訊透明原則，因此雙方皆能彼此充分信任，銀行方面願意提高往來授信額度，顯示本公司與銀行溝通成效良好。
客戶 / 消費者 / 經銷商	本公司營運收入主要來源，「追求客戶滿意，落實高標準之服務品質，保障客戶權益」是世鎧面對客戶/消費者的最高原則。	- 業務行銷部 蔡經理 (TEL:07-6225669 #213) - 客戶滿意度調查 - 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練	- 每年一次 - 即時 / 不定期	- 客戶滿意度調查 80 分。 - ESG 報告書。 - 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練。 - 配合客戶對產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防及持續改善。
政府組織	公司依循中央政府及主管機關，如環保局、經發局，所訂定之政策、法規來經營事業，並秉持永續發展之觀念，善盡企業社會責任。	- 財務部 鄭守傑協理 (TEL:07-6225669 #402) - 行政管理部 馬玉玲經理 (TEL:07-6225669 #203) - 政府官網訊息公告、信件、公文 - 主管機關來訪或電訪 - 公布季度及年度財務報表 - 將應公告申報事項公開於公開資訊觀測站 - 參與政府機關舉辦之說明會或座談會	- 即時 - 即時 - 每季一次 - 即時 - 不定期	- 客戶滿意度調查 80 分。 - ESG 報告書。 - 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練。 - 配合客戶對產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防及持續改善。



1.2 重大主題鑑別及分析

◆ 決定重大主題的流程

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與永續會計準則 (SASB)，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

和 2021 年相比，除了因應 GRI 改版將「社會經濟法規遵循」、「有關環境保護的法規遵循」撰寫至 GRI 2 條文中，並經由各部門主管決議另外新增了「能源」作為此次之重大主題。

評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則 (SASB)，一共彙整出 35 項永續議題。
二、鑑別實際及潛在衝擊	由公司代表、各部門主管及外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，得出總分大於 30 分者共有 8 項。
三、評估衝擊顯著性	經公司代表及各部門主管與利害關係人議合後，再與外部專家進行開會討論。藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，最終調整選定 5 項議題作為本公司此次之重大主題。
四、排定最顯著衝擊的報導優先排序	公司代表及各部門主管依主題性質，與外部專家進行綜合性評估，並將其管理方針陸續分配至報告書各章節進行揭露。

本公司於 2023 年重大主題鑑別共計 5 項，分別為「經濟績效」、「能源」、「勞雇關係」、「職業安全衛生」、「客戶服務管理」，經評估衝擊與聚焦後，移除之重大主題為「誠信經營 & 公司治理」、「風險管理」。

重大主題鑑別結果				
重大主題				
1 經濟績效	2 能源	3 勞雇關係	4 職業安全衛生	5 誠信經營 & 公司治理
次要主題				
6 誠信經營 & 公司治理	7 風險管理	8 市場地位	9 間接經濟衝擊	10 採購實務
11 反貪腐	12 反競爭行為	13 稅務	14 物料	15 水與放流水
16 生物多樣性	17 排放	18 廢棄物	19 供應商環境評估	20 勞 / 資關係
21 訓練與教育	22 員工多元化與平等機會	23 不歧視	24 結社自由與團體協商	25 董工
26 強迫與強制勞動	27 保全實務	28 原住民權利	29 當地社區	30 供應商社會評估
31 公共政策	32 顧客健康與安全	33 行銷與標示	34 客戶隱私	

01 循序漸進

◆ 重大主題鑑別結果

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	實際 / 潛在正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效 (GRI 201)	經濟績效是企業永續經營重要因素之一，以經濟績效指標回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值。	- 實際 / 正面：若公司營運績效維持成長，除可提升員工薪資福利善盡社會責任外，亦能帶給股東盈餘分配，使股東更支持本公司股價，進而帶動公司市值成長。 - 潛在 / 正面：若公司營運績效衰退，將使股東和銀行對公司未來看法轉為保守，進而出脫持股或不再跟公司有借貸上的往來，這將影響公司營運資金充裕與否以及付款還款能力。	本公司 (造成) 員工 (直接相關) 股東 (直接相關) 供應商 / 承攬商 (促成) 銀行 (促成) 客戶 / 消費者 / 經銷商 (促成) 政府組織 (促成)	二、策略治理
能源 (GRI 302)	為了讓企業達到政府 2050 淨零排放目標，金管會要求上市櫃公司未來須揭露溫室氣體盤查資訊，且歐盟於 2023 年 10 月 1 日開始實施「CBAM 碳邊境調整機制」，歐盟進口商須申報溫室氣體排放量，因此為符合各國氣候法規，並提升自身產品在供應鏈中的競爭力，須格外重視能源等相關議題。	- 實際 / 正面：提升再生能源的使用 (1) 經濟：藉由使用再生能源減少碳排放，讓企業可降低能源消耗和生產成本，提高經濟效益。 (2) 環境：燃燒化石燃料產生大量溫室氣體，其溫室效應造成全球暖化，使用再生能源其碳排放量相對較低，可減緩目前氣候變遷影響。 - 潛在 / 負面：過高的能源使用強度 (1) 經濟：螺絲製造業為高用電產業，電力使用量若增加，台電勢必提高發電量，發電費用上升，導致電費上漲，成本變動的通膨壓力就會顯現。 (2) 環境：螺絲製造業為高排碳產業，不僅會造成溫室氣體、臭氧層破裂等全球氣候變遷問題，更影響生態環境及人體健康。 (3) 人權：能源轉型過程中會造成資源分配不均，社會不公平的問題，例如高耗能產業勞工可能會因為轉型而影響勞動權益。	本公司 (造成) 股東 (直接相關) 客戶 / 消費者 / 經銷商 (直接相關) 供應商 / 承攬商 (直接相關) 員工 (促成) 政府組織 (促成)	四、綠色環境
勞雇關係 (GRI 401)	本公司為建立和諧的勞雇關係，從而提供完善的勞動條件及員工薪酬福利，使其安心工作。同時亦期許員工與公司能共同穩定成長，使公司保有高度競爭力並永續經營。公司內部舉辦各項活動，藉以凝聚員工向心力及幸福感。	- 實際 / 正面：建立良善的公司形象。 - 潛在 / 正面：公司良善的形象，口耳相傳塑造好的企業口碑，雇主形象加分。	本公司 (造成) 員工 (直接相關) 股東 (促成) 政府組織 (促成)	五、福祉關懷



重大主題 列表	描述組織與重大主題相關 的政策或承諾	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響 對象	對應 章節
職業 安全衛生 (GRI 403)	員工是公司重要的資產，唯有員工身心健康，才有美好未來。世鎧提供身心健康及安全無虞的職場環境，與公司帶好更好的向心力，讓員工與公司一起成長。	- 實際 / 正面：提供員工安全的工作環境，以維護及確保公司形象與營運成本。 - 潛在 / 正面：為預防內似情況再次發生，將找出工作場所之危害風險並提供改善建議，同時加強深化員工之緊急應變的能力。	本公司 (造成) 員工 (直接相關) 供應商 / 承攬商 (直接相關) 政府組織 (促成)	五、福祉 關懷
客戶 服務管理 (自訂主題)	客戶滿意度得提升可加深與客戶的親密度，提高產品的競爭力，並有效管理本公司與顧客關係的提升。	- 實際 / 正面：提升客戶對於公司的信任度，維持公司營運的穩定度。 - 潛在 / 正面：辨認出客戶對於公司需要改進的地方，使得公司有改進的依據。	本公司 (造成) 客戶 / 消費者 / 經銷商 (直接相關)	三、產品 獨步

主要影響對象說明：

1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。



02 策略治理

- 管理方針
- 2.1 關於世鎧
- 2.2 治理策略
- 2.3 營運風險
- 2.4 法規遵循

02 策略治理

管理方針

重大主題：經濟績效	
報導要求	報導要求與說明
本主題 重大原因	經濟績效是企業永續經營重要因素之一，以經濟績效指標回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值。
政策 / 策略	1. 品質管理政策：創新、效率、專業、服務。 2. 風險管理政策：風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則。 3. 環境政策： (1) 戮力做好污染的預防：找出製程中所產生之污染，透過生產排程、工程技術的改善，清潔生產，確實達到減低或預防對環境的污染。 (2) 全力符合法規的要求：確實依循政府令規章與公司同意遵守之其他利害相關者在環保方面的要求事項，對於各項製程操作，均依標準操作程序運作，並做好製程減廢及污染防治工作。 (3) 致力達到持續的改善：利用製程設備再改善，加強查核，藉由 P-D-C-A 不斷循環改進，已達永續經營之目標。
目標與標的	1. 經營績效：2023 年營業額目標為新台幣 1,405,495 仟元，分別為螺絲事業 984,200 仟元，伸線事業 385,295 仟元以及鑽頭事業 36,000 仟元。 2. 研發創新：創新研發計畫共 4 件，分別由螺絲事業提出 3 件以及鑽頭事業提出 1 件。 3. 產品品質與服務： (1) 螺絲事業： A. 螺絲耗損率 $\leq 3\% / \geq 50M - Pcs$ 。 B. 碳鋼鉗耗損率 $\leq 5\% / \geq 10M - Pcs$ 。 C. 複合鉗耗損率 $\leq 5\% / \geq 10M - Pcs$ 。 D. 責任歸屬本公司之螺絲客訴單 ≤ 3 件 / 年。 E. 責任歸屬本公司之鉗客訴單 ≤ 3 件 / 年。 F. 客戶滿意度統計結果達 8 成客戶滿意 (2) 鑽頭事業：耗損率 $< 0.85\%$ ，大規模客訴 < 1 件
管理 評量機制	1. 本公司依 ISO 9001 內部管理審查程序。 2. 各管理系統之管理審查。
績效 與調整	1. 2023 年世鎧精密營業額為 1,428,614 仟元，達成率 102%，較 2022 年衰退 1.5%，稅後純益 245,494 仟元，較 2022 年成長 5.21%，每股盈餘為 4.95 元。 2. 研發創新計畫提案執行結果： (1) 螺絲事業：ETA 鉗多種埋深認證執行中，另兩件為中長期開發案，目前規畫中，暫緩執行，已執行的研發案費用未超過預算。 (2) 鑽頭事業：ETA 鉗多種埋深認證執行中，另兩件為中長期開發案，目前規畫中，暫緩執行，已執行的研發案費用未超過預算。 3. 產品品質與服務： (1) 螺絲事業： A. 螺絲耗損率 1.13~2.77%，符合目標。 B. 碳鋼鉗耗損率 0.46~3.28%，符合目標。 C. 複合鉗耗損率 0.43~3.46%，符合目標。 D. 螺絲客訴件數 1 件，符合目標。(責任歸屬為世鎧的件數) E. 鉗客訴件數 0 件，符合目標。 F. 總體客戶滿意度為 89.23，符合目標。 (2) 鑽頭事業：鑽頭耗損率為 0.01%~0.6%，符合目標。沒有大規模的客訴，亦無訂單整批性退貨之情形。
預防或 補救措施	依據 ISO 9001 品質管理系統： • 「目標及方案管理規定」之 2.2.2 條 - 定期檢討及不符合事項矯正：應於「管理方案進度管制表」中載明檢討或矯正方式，可以利用相關會議於會議中說明定期審查的進度或結果並提出檢討。 • 「持續改善作業規定」之 2.3.6 條 - 當追蹤管考發現未符合要求，應由查核人員開立矯正措施單。

02 策略治理

2.1 關於世鎧 企業營運概況

世鎧精密創立於西元 1992 年，是目前臺灣最大出口不銹鋼與合金鋼複合螺絲及複合螺栓的生產工廠，身為不銹鋼與合金鋼複合螺絲的龍頭企業、擁有品質優良以及附加價值高的產品，世鎧永遠是顧客最佳的策略聯盟夥伴。我們擁有獨步全台之不銹鋼與合金鋼複合螺絲及螺栓之製造技術，經營團隊及研發團隊日以繼夜不斷的研發、創新，以提高產品品質及其附加價值。本公司產品為高級耐腐蝕的建築物不可或缺之關鍵扣件，現在產品更廣泛應用於節能建築作為屋頂太陽能板及節能隔熱建築之重要固鎖扣件，除了研發生產製造精良高值化螺絲螺栓產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾；熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里，取之於社會必然回饋社會。我們盡心盡力為客戶、員工、及投資者之權益與福祉做最大努力，永續經營永遠對得起自己的良心。

世鎧精密以成為世界級複合螺絲專業生產製造公司為目標，提供客戶高品質的產品及優質服務，透過不斷地研發與創新，讓世鎧不斷的成長，創造企業價值並回饋股東及員工，邁向永續經營。

公司概況	
公司名稱	世鎧精密股份有限公司
英文名稱	SHEH KAI PRECISION CO., LTD
成立日期	1992-04-28
市場別	上櫃
股票代碼	2063
產業別	鋼鐵工業
上櫃日期	2010-09-07
主要經營業務	螺絲螺栓、線材、水泥鑽頭和其他
董事長	杜泰源
員工人數	289 人
營運據點	高雄市岡山區本工一路 1 號
資本額 (仟元)	495,995
營業額 (仟元)	1,428,614

所有權股東結構		
截止日期：2024/04/02		
股東	持股股數	持股比例
金融機構	100,779	0.20
其他法人	18,653,491	37.61
個人	30,255,919	61.00
外國機構及外國自然人	690,120	1.39





生產據點		
廠區	地址	
高雄	岡山廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 1、3、5 號
	包裝廠	高雄市岡山區本工西一路 1 號
	路竹廠	高雄市路竹區民有路 161 號
苗栗	竹南廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 9 鄰 58 號
	複材廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 23 鄰獅山 70 之 29 號

◆ 營運績效

世鎧 2023 年營運成績與 2022 年相較之下仍維持高水準，合併營收達到 14 億元以上，其中螺絲營收成長 16% 以上，以外銷歐洲成長約 50% 最多，其中以應用在太陽能板安裝的尖尾螺絲成長最為顯著；但在線材方面，受到國內外經濟衰退使需求減少之影響，銷量減少約 30%、銷售金額減少約 38%。由於高毛利的螺絲產品營收占比較高，因此營業毛利金額相較 2022 年成長 13% 以上，稅後淨利較 2022 年成長 5% 以上，在國內外經濟情勢不佳，且鋼鐵業景氣低迷的情況下仍能逆勢成長實屬不易。

世鎧精密近三年各項財務資訊			
項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	1,442,108	1,450,487	1,428,614
營業 (運) 成本 (仟元)	1,109,287	1,051,656	974,913
營業毛利 (仟元)	332,821	398,831	453,701
營業損益 (仟元)	202,967	267,454	307,459
營業外收入及支出 (仟元)	(16,619)	16,761	(3,601)
稅前淨益 (仟元)	186,348	284,215	303,858
本期稅後淨利 (仟元)	149,161	233,347	245,494
本期綜合損益總額 (仟元)	147,718	234,813	249,331
每股盈餘 (元)	3.31	4.91	4.95
員工福利金額 (仟元)	2,626	3,579	3,829
股利 (仟元)	135,000	148,799	223,201
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	222,334	244,990	263,534
留存經濟價值 (仟元)	(34,586)	88,923	204,645
支付出資人款項 (仟元)	101,584	146,735	160,949
支付政府的款項 (仟元)	41,311	52,416	87,142
社區投資 (仟元)	2,178	767	965

註：2023 年支付出資人款項中，包含支付股東的股利金與支付貸款人的利息，故總額為 160,949 仟元。

02 策略治理

◆ 稅務政策

本公司在營運過程中致力建立完善的商業環境，確保稅務政策符合相關的法律與規範，恪遵循下列稅務相關法規，包含所得稅法、所得稅基本稅額條例、營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則、各類所得扣繳率標準、企業併購法、稅捐稽徵法、證券交易稅條例、土地稅法、加值型及非加值型營業稅等相關稅法。其他相關稅務法規權責如下表：

稅務相關法規	負責單位	權責
營業稅、營利事業所得稅	財務部	負責申報費用及編製傳票入帳付款
土地稅、地價稅、燃料稅、牌照稅	行政管理部	申報費用
	財務部	編製傳票入帳及付款

亦可於以下連結查閱本公司 2023 年報或財報，連結網址如下：

2023 年度財務報告：

https://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=2063&year=112&seamon=&mtype=A&

2023 年度年報：

https://doc.twse.com.tw/pdf/2023_2063_20240531F04_20240718_211704.pdf

◆ 公司沿革

世鎧公司以「創新、專業、效率、服務」為公司的經營理念，秉持持續研究改善產品及創造新產品、專注於不銹鋼產品之製造與研發、在客戶要求時間內準時交貨送達、服務根據不同需求設計產品，提供良好售後服務的理念及文化，堅持正向的追求與互動及品質的保證，以此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點，勇於創新未來、昂首前進、永續經營。

年度	沿革
西元 1992 年	• 世鎧工業股份有限公司成立，實收資本額為新台幣 10,000,000 元，開始從事複合螺絲的研發與生產。
西元 1994 年	• 複合螺絲產品研發成功。
西元 1996 年	• 複合螺絲產品生產技術改良成功，品質獲得改善。
西元 1999 年	• 接獲外國客戶訂單，年營業額大幅成長。
西元 2000 年	• 獲歐洲德國客戶品質認證。
西元 2002 年	• 公司遷址於高雄縣橋頭鄉頂鹽村復興西路 810 號 2 樓。 • 辦理盈餘轉增資 3,000,000 元暨現金增資 12,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 25,000,000 元整。 • 與勤業會計師事務所簽訂專業服務委託書協助本公司導入內部控制制度。 • 購入本洲工業區土地，以因應公司未來長遠發展需求。 • 通過 ISO 9001 認證。
西元 2003 年	• 辦理盈餘轉增資暨現金增資共計 5,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 30,000,000 元整。 • 公司名稱變更為「世鎧精密股份有限公司」。



年度	沿革
西元 2004 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 11,160,000 元，增資後實收資本額為新台幣 41,160,000 元整。 - 本洲廠完工並取得建物所有權狀，正式開始營運。 - 公司遷址於高雄縣岡山鎮本洲里本工一路 1 號。
西元 2005 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 28,840,000 元，增資後實收資本額為新台幣 70,000,000 元整。 - 導入鼎新 ERP 系統，全面電腦化管理，提昇公司企業競爭力。
西元 2006 年	- 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 30,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 100,000,000 元整。 - 擴充本洲廠區、提升產能，以擴大服務客戶。
西元 2007 年	- 辦理盈餘轉增資計 35,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 135,000,000 元整。 - 增加伸線事業部門，強化企業垂直整合效益。 - 辦理現金增資 20,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 155,000,000 元整。
西元 2008 年	- 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣壹 193,750,000 元整。 - 參加財團法人金屬工業研究發展中心的「人工牙根自有品牌全製程開發技術」培訓計畫。 - 購入路竹廠土地及廠房，強化伸線事業部門營運效益。 - 金管會證期局核准公司股票公開發行。
西元 2009 年	- 公司登錄興櫃股票櫃檯買賣。 - 新產品複合水泥螺栓及應用於貫穿不銹鋼板之複合螺絲研發成功。 - 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣 232,500,000 元整。 - 通過 ISO 14000 認證。
西元 2010 年	- 六號及八號複合水泥螺栓研發成功。 - 辦理盈餘暨員工紅利轉增資共計 28,330,410 元，增資後實收資本額為新台幣 260,830,410 元整。 - 辦理現金增資計 25,340,000 元，增資後實收資本額為新台幣 286,170,410 元整。 - 本公司股票於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心正式掛牌買賣。
西元 2011 年	- 十號及十二號複合水泥螺栓研發成功。 - 本洲三廠擴建完成，提升產能服務客戶。 - 辦理盈餘暨資本公積轉增資共計 57,234,090 元，增資後實收資本額為新台幣 343,404,500 元整。
西元 2012 年	- 新增設立複材事業部，該部門位於竹南廠，研究高層次生產技術，並延伸至其他領域之應用。 - 以間接方式轉投資大陸子公司，主要從事五金製品買賣，公司設立於上海市，以期開拓大陸地區複合螺絲市場增加營收獲利。 - 辦理盈餘轉增資共計 68,680,900 元，增資後實收資本額為新台幣 412,085,400 元整。 - 雙重熱處理技術應用於碳鋼鑽尾螺絲研發完成。 - 通過 CG 6007 通用版公司治理制度評量認證。
西元 2013 年	- 向經濟部工業局取得本洲工業區岡工段 172、173 地號之土地，以強化資產運用效率。 - 取得苗栗縣竹南鎮館前段土地以進行竹南廠遷廠計畫，待竹南新廠興建完成後將可降低成本並提升產量及效率。
西元 2014 年	- 苗栗縣竹南新廠動土興建，待 104 年度完成遷廠計畫，可提升螺絲製造效率，並降低生產本。 - 正式取得歐盟組織通知複合螺絲產品出口歐盟國家免課反傾銷稅。 - 竹南廠正式量產銷售複合鑽頭棒材產品。 - 辦理資本公積轉增資共計 20,604,270 元，增資後實收資本額為新台幣 432,689,670 元整。

02 策略治理

年度	沿革
西元 2015 年	- 伸線事業部正式進行導入鼎新廠區追蹤系統，預期可提高製造效率，並降低生產成本。 - 竹南廠複材事業部自行研發之複合水泥鑽頭產品開發成功，並規劃佈建複合水泥鑽頭之產能。 - 竹南新廠落成，並啟動搬遷作業。
西元 2016 年	- 竹南新廠搬遷作業完成。 - 全碳鋼螺紋式錨栓產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。 - 辦理盈餘轉增資共計 17,310,330 元，增資後實收資本額為新台幣 450,000,000 元整。
西元 2017 年	- 竹南廠鑽頭事業部完成複合水泥鑽頭第一階段量產產能建置。 - 混凝土螺紋錨栓榮獲經濟部頒發「台灣精品獎」。
西元 2018 年	- 複合螺紋式錨栓產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。 - 杜泰源董事長及林上安總經理分別獲中華民國全國青年創業總會頒發第 41 屆創業楷模獎及創業相扶獎。 - 複合水泥鑽頭通過德國 PGM 認證。
西元 2019 年	- 發行國內第一次有擔保轉換公司債，發行總額為新台幣 303,000,000 元整，發行期間三年。 - 科技部南部科學工業園區管理局核准本公司成為園區廠商。
西元 2020 年	- 轉投資世鎧精密（韓國）股份有限公司拓展韓國水泥鑽頭及五金扣件市場。 - 鑽頭事業部完成開發新產品真空吸塵鑽頭及大尺寸水泥鑽頭。
西元 2021 年	六角柄對焊式水泥鑽頭及大尺寸吸塵鑽頭（1+2 形式）研發完成並量產銷售。
西元 2022 年	- 國內第一次有擔保換公司債終止櫃買賣。 - 辦理國內第一次有擔保轉換公司債換發普通股共計 75,995,300 元，增資後實收資本額為新台幣 525,995,300 元整。 - 實施第一次買回庫藏股以維護公司信用及股東權益，實際買回股數為 3,000,000 股。 - 辦理第一次買回庫藏股註銷股份 30,000,000 元，註銷後實收資本額為新台幣 495,995,300 元。 - 碳鋼螺紋錨栓產品取得美國 ICC-ES 認證，正、進入美國高階公共工程市場。
西元 2023 年	- 國內第二次無擔保轉換公司債，總面額為新台幣 6,000,000 仟元整，發行總張數為 6,000 張，採競價拍賣方式辦理公開承銷，實際募集金額為 643,940 仟元，發行期間 3 年。 - 完成高效能高週波機開發計畫，預計 2024 年第一季加入生產，將可大幅提升產能並節能減碳，降低該製程單位成本及精簡佔地面積提升廠房空間之利用。

本公司截至 2023 年底止，員工人數共 289 位，營運據點包含總公司共 5 處，本年度營業額為 1,428,614 仟元，實收資本額為 495,995 仟元，主要的產品或服務項目及銷售明細如下：

產品／服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	單位
螺絲螺栓	國內及國外五大洲	建築扣件買賣業	261,192	千支
線材	國內	金屬製品製造業	2,776	公噸
水泥鑽頭	國內及歐、美、亞、大洋洲	五金買賣業	393,483	支
其他	國內及歐、美、亞、大洋洲	五金買賣業	7,087,721	元



本公司 2023 年度合併財務報告編制主體列表如下：

公司合併報表中的關係企業

截至 2023.12.31，單位：仟元

關係企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	實收資本額
Bi-Metal Limited	2012.04	LEVEL 2, LOTEMAU CENTRE, VAEA STREET, APIA, SAMOA	USD 670	一般投資事業
世鎧貿易（上海）有限公司	2012.05	上海市嘉定區金沙江西路 1555 弄 9 號 8 樓	USD 670	緊固件、五金配件建築材料（鋼材除外）之批發

◆ 世鎧組織上、中、下游的供應鏈圖示



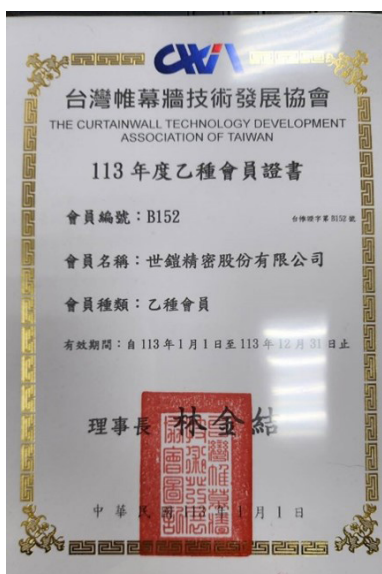
◆ 外部組織參與

為持續強化永續競爭力，使公司經營與國際潮流接軌，本公司積極參加相關之商業同業公會、公學協會等團體組織，以取得最新國內外產業資訊，並分享自身經驗，攜手各界打造出我們的永續價值鏈。

世鎧精密所參與的公協會組織	會員資格 (擔任職位)	世鎧精密所參與的公協會組織	會員資格 (擔任職位)
港都上市櫃企業家協會	前會長	社團法人台灣螺絲貿易協會	會員
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	理事	高雄市大高雄警察之友會	顧問
社團法人高雄市企業人事代表協會	理事	中華民國全國創新創業總會	會員
台北市進出口商業同業公會	會員	台灣螺絲工業同業公會	會員
台灣帷幕牆技術發展協會	會員		

02 策略治理

會員證書

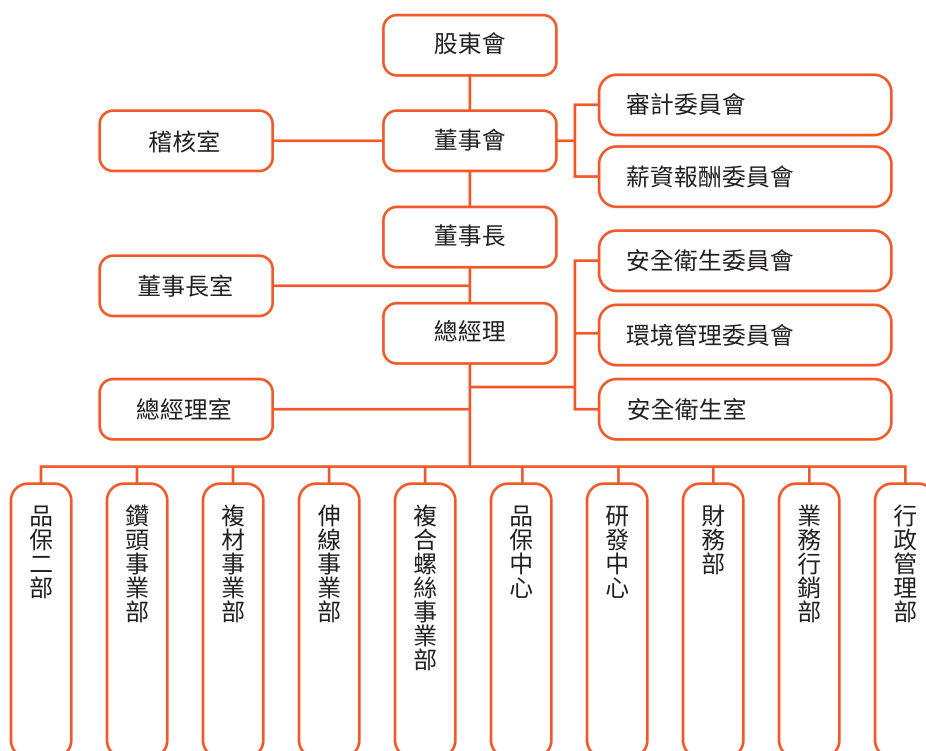




2.2 治理策略

世鎧精密組織架構以及各部門執掌如下：

組織架構圖



主要部門	職掌內容
薪酬委員會	- 定期檢討本規程並提出修正建議。 - 訂定並定期檢討本公司董事及總經理（經理人）年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及總經理（經理人）之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。
審計委員會	- 監督公司財務報表之允當表達。 - 監督簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。 - 監督公司內部控制之有效實施。 - 監督公司遵循相關法令及規則。 - 監督公司存在或潛在風險之管控。
董事長室	規劃企業的營運策略，訂定營運目標。

02 策略治理

主要部門	職掌內容
總經理室	- 協助總經理管理及執行公司各項業務。 - 參與策略及營運目標之擬定，並負責推動及執行。 - 督導所轄部門之業務及相關事務性事宜。 - 永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。 - 負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。
稽核室	- 內部控制制度運作之查核與評估，協助管理階層落實公司內部規章。 - 負責公司財務、業務、營運狀況之稽核、異常分析及提供改善方案。
安全衛生室	擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
環境管理委員會	- 組織處境分析，風險機會策略研擬。 - 管理系統推動協調。
安全衛生委員會	對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。
複合螺絲事業部	- 負責螺絲及鉚栓產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期。 - 控制製程，提升產品品質。 - 控制製造成本，降低損耗。 - 持續改善生產作業流程與技術。 - 維護生產設備及作業安全。 - 負責全公司採購事項之執行。 - 負責倉儲物流管理。
伸線事業部	- 負責不銹鋼線材產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期。 - 控制製程，提升產品品質。 - 控制製造成本，降低損耗。 - 持續改善生產作業流程與技術。 - 維護生產設備及作業安全。
複材事業部	- 負責不銹鋼線材產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期。 - 控制製程，提升產品品質。 - 控制製造成本，降低損耗。 - 持續改善生產作業流程與技術。 - 維護生產設備及作業安全。
鑽頭事業部	- 負責水泥鑽頭各製程生產作業之協調執行與整合。 - 水泥鑽頭各課之人員調度整合。 - 負責水泥鑽頭生產計畫之研擬及各組生產進度之追蹤及控管。 - 職業安全衛生事宜。
研發中心	- 作業設備、模具等用料及各項製程改善之研發與持續改善。 - 新產品開發規劃、產品再改良及樣品製作。 - 相關運用技術推廣，配合客戶縮短研發設計時程，成本降低等方案。
品保中心	- 落實品質管理工作。 - 維護品保政策、制度及體系。 - 督導、確保品保制度之落實並推動執行品質認證。 - 進料檢驗、製程管制與出貨檢驗之建立。



主要部門	職掌內容
品保二部	- ISO 品質管理系統之新增、修訂。 - 產品生產品質檢測作業建立、督導。 - 量儀檢測設備之保管、管理及校驗。 - 針對品質問題進行肇因分析、追蹤與督導品質管理。
業務行銷部	- 營業目標之訂立與執行。 - 行銷策略之規劃與執行。 國、內外業務市場之調查與開發。 - 業務目標之達成與客戶服務品質之提昇。
財務部	- 負責預算帳務及成本之結算。 - 負責公司理財及資金調度與籌措。 - 股務相關事宜。 - 租稅抵減申請。 - 預算編製規劃與檢討。 - 經營報表分析。 - 董事會議事單位，並負責董事會及審計委員會績效評估之管理。
行政管理部	- 人力資源規劃與執行。 - 薪資管理。 - 教育訓練之規劃與執行。 - 管理制度之修訂與執行。 - 員工福利之規劃與勞資關係之管理。 - 固定資產、總務之管理。 - 負責公司軟硬體之規劃建置、改善與管理。

◆ 董事會成員資訊

世鎧精密股份有限公司的最高治理單位由董事長杜泰源先生領導，並由總經理陳駿彥先生共同負責公司的營運和管理，由於董事長並未兼任總經理或執行長的職務，因此不存在利益衝突的問題。

本公司已於公司治理實務守則訂定多元化方針，現任董事會成員來自不同專業領域，根據本公司章程規定，本公司設置獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次三分之一，任期三年。2023 年 05 月 29 日改選第十一屆董事會，本屆由 7 位董事擔任（含 3 位獨立董事）組成，成員具備財務金融會計、商務營運管理、鋼鐵產業、法律等領域之豐富經驗與專業，任期自 2023 年 05 月 29 日至 2026 年 05 月 28 日，為展現董事組成多元化，有 1 位女性董事，未來將更提升女性董事比率達 1/3。員工身分之董事占比為 29%，獨立董事占比 43%，所有獨立董事皆符合獨立性情形，並依法定期召開董事會。其董事會與監察人之資料如下表：

02 策略治理

世鎧精密董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	杜泰源	男	50歲以上	1993 8.24	- 國立高雄大學 EMBA - 世豐螺絲廠(股)公司副總	- 兼任世鎧精密(股)公司總裁 - 世豐螺絲(股)公司董事長 - 鐸友益科技(股)公司董事長 - 百密得(股)公司董事長 - 冠逸投資(股)公司董事長 - 隆源投資有限公司董事長 - 世鎧貿易(上海)有限公司董事兼總經理 - BI-METAL Ltd., 董事長 - 麗泰(股)公司董事長
董事	陳駿彥	男	30~50歲	2020 6.10	- 國立中山大學 EMBA - 世強實業總經理	- 世鎧精密(股)公司總經理 - 世豐螺絲(股)公司總經理 - 世豐投資(股)公司董事長
董事	林上安	男	50歲以上	2008 5.12	- 國立成功大學航太所畢 - 中科航空研究所 - 漢翔公司飛行科學組	榮茂光學(股)公司獨立董事
董事	劉瑋鯤	男	50歲以上	2023 5.29	私立文化大學政治系畢	- 洛基實業(股)公司法人董事代表人 - 新格生技(股)公司董事長
獨立董事	李福彬	男	50歲以上	2023 5.29	國立中興大學會計系畢	- 亞果遊艇開發(股)公司獨立董事 - 大橋聯合會計師事務所會計師
獨立董事	王凱立	男	50歲以上	2023 5.29	美國猶他州立大學經濟學博士	- 岱宇國際(股)公司獨立董事 - 安碁科技(股)公司獨立董事 - 百和興業科技(股)公司獨立董事 - 私立東海大學財務金融學系專任教授
獨立董事	林家家	女	30~50歲	2023 5.29	私立東吳大學法律系畢	上曜建設開發(股)公司獨立董事



世鎧精密董事會成員資訊

職稱	姓名	營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	鋼鐵產業知識	其他產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事長	杜泰源	V		V	V	V		V	V	V
董事	陳駿彥	V		V	V	V		V	V	V
董事	林上安	V		V	V	V		V	V	V
董事	劉瑋鯤	V		V	V		V		V	V
獨立董事	李福彬		V	V					V	V
獨立董事	王凱立		V					V		
獨立董事	林家家		V	V					V	V

◆ 董事會成員提名與遴選

為了確保良好的公司治理，本公司董事之選舉，將依照《公司法》規定之候選人提名制度程序為之，因目前本公司尚未成立提名委員會，故被提名之董事候選人皆由董事會成員討論通過後，將其列為本屆董事候選人。以確保每位董事會成員皆為經過嚴謹挑選的專業與優秀人才，進而維護公司與股東權益與信任，並實現良好的共榮。其餘遴選程序請見董事選舉辦法如下，同時亦可查閱本公司官網：投資人專區→公司治理專區→董事會資訊→董事選舉辦法。

1. 先明確了解並評估董事候選人所需之基本條件、專業知識技能、產業經驗、背景與多元性，包含財務會計、商務、營運管理、鋼鐵產業、其他產業、法律等領域之豐富經驗與專業。
2. 提名流程：依循《公司法》規定之候選人提名制度程序為之。
3. 由董事會討論及決議同意或不同意，選擇合適的候選人並加入董事會。
4. 於董事會進行選舉，採記名累計投票法，投票完畢後當場開票，開票結果由主席當場宣佈之，包含董事當選名單與其當選權數。當選新任董事將由董事會分別發給當選證明書，並開始履行其職權、責任與義務。

02 策略治理

◆ 董事會運作情形

本公司依法設有審計委員會與薪酬委員會，惟目前尚未成立永續發展委員會，因此董事會將訂定 ESG 發展目標之權限交由總經理帶領各部門主管定期召開會議訂定永續發展之目標。

本公司依據「永續發展實務守則」，由總經理室為專責單位，其負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並向董事會報告，故永續報告書的編製作業由總經理室主管負責召集各相關單位，並透過會議去了解報告書編製準則有無最新規定，進而討論重大主題及思考因應對策，依照報告書編製項目分配工作，蒐集資訊撰寫報告書內容，於報告書初稿完成後再經過開會修訂文字敘述內容是否允當及確認數據正確性，待定稿後轉呈總經理及董事長核准發行。並於 2024 年度第一次董事會報告 2023 年公司推動永續發展執行情形。

各權責單位衝擊管理的負責人將不斷地持續掌控內部單位的運作情形，必要時須與董事會進行呈報與追蹤情形，以確保能符合環境面、經濟面、社會面之永續發展基準，詳細溝通項目如下表所示：

性質	重大事件項目	件數	溝通成果
環境面	子公司溫室氣體盤查及查證時程計畫案	1 件	由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，對於董事會決議，每次董事會需報告上次董事會議執行情形報告，如未能結案者，本公司按季追蹤提報董事會
經濟面	經濟績效	41 件	
	風險管理	14 件	
	誠信經營、公司治理	11 件	
社會面	員工酬勞分派、薪資調整、員工季獎金發放辦法、年終獎金	5 件	

◆ 董事會成員的進修紀錄

董事成員除具有相關產業經驗及專業之能力與知識外，本公司亦定期安排董事規劃教育訓練課程，透過持續安排多元外部進修課程，進而增強其專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。2023 年每位董事平均受訓時數 6 小時，總進修時數共計 42 小時。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	杜泰源	2023.08.03	社團法人中華公司治理協會	1. 內部人股權交易之範圍、限制及風險解析 2. ESG 下的董事會治理	6
董事	陳駿彥				6
董事	林上安				6
董事	劉瑋鯤				6
獨立董事	李福彬				6
獨立董事	王凱立				6
獨立董事	林家豪				6



◆ 董事會績效評估

本公司為落實公司治理並提升董事會的功能，訂定「董事會績效評估管理辦法」，清晰定義績效目標，以提升運作效率。每一年將針對董事會進行績效評估一次，評估期間為每年 01 月 01 日至 12 月 31 日，評估方式由董事會內部與董事成員自評，評估範圍涵蓋董事會、個別董事會成員、薪酬委員會及審計委員會。評估結果將於受評年度之次年第一季前完成，並將結果向董事會報告。

董事會績效評估項目包括下列五大項目：

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之選任及持續進修
5. 內部控制

於報導期間，本公司於 2023 年董事會績效評估內容考核與結果如下表所示：

考核項目	考核結果 (滿分 5 分)
A. 對公司營運之參與程度	
1. 各董事平均實際出席董事會情形 (不包含委託出席) 良好 (出席率達 60% 者為 3 中等)	4.5 分
2. 董事出席股東會之情形良好 (出席率達 1/2 者為 3 中等)	
3. 董事於董事會前有事先閱讀及了解會議資料	
4. 董事會與經營團隊有良好的互動情形	
B. 提升董事會決策品質	
5. 公司有適當討論且訂定策略計畫及年度預算流程	5 分
6. 董事會召開頻率適當 (每年至少召開六者為 5)	
7. 董事會安排的議程中，各項議案揭分配適當的討論時間以利董事有充分時間討論	
8. 董事會提供良好的溝通管道，能適當地與獨立董事溝通	
9. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事均自行迴避或主席確實要求該董事與以迴避，並做成會議記錄	
C. 董事會組成與結構	
10. 董事會已設置足夠的獨立董事席次，且其人數符合相關規定	5 分
11. 公司之獨立董事具備應有之專業知識，且於任職期間內確實維持其獨立性	
12. 現有的各項功能性委員會，有能力履行董事會委任之職責	
13. 公司之董監不得超過二人具有配偶或二等親以內之親屬關係，使董事會成員能客觀獨立運作	
D. 董事之選任及持續進修	
14. 董事會成員任選程序，系將個別董事績效評估結果納入考量	5 分
15. 董事已在各在專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數	
16. 公司有一個正是董事培訓時數的紀錄與持續性的專業發展計畫，讓董事可以強化其知識與技能	

02 策略治理

考核項目	考核結果 (滿分 5 分)
E. 內部控制	
17. 董事能有效的評估與監督各項內部庫至制度及風險管理的有效性	5 分
18. 董事會通過之內部控制制度有包含五大要素 / 原則，且涵蓋所有營運活動及交易循環之控制作業	
19. 公司之稽核主管 / 總稽核列席董事會並提出內部稽核業務報告，且將稽核報告（含追蹤報告）依規定或通知各監察人及獨立董事	
20. 內部稽核人員之任免、考核、薪酬應提報董事會或由稽核武館簽報董事長認定	
註： 1. 分數以考核項目內容分數平均呈現。 2. 考核等級原則說明如下： 數字 1：極差（非常不同意）；數字 2：差（不同意）；數字 3：中等（普通）；數字 4：優（同意）；數字 5：極優（非常同意）	

◆ 公司治理運作情形

本公司 2023 年董事會開會次數共 8 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)	備註
董事長	杜泰源	8	0	100	2023.5.29 改選連任
董事	陳駿彥	6	0	100	2023.5.29 改選新任，應出席 6 次
董事	林上安	7	0	87.5	2023.5.29 改選連任
董事	世豐螺絲 (股) 公司 代表人： 陳駿彥	2	0	100	2023.5.29 改選卸任，應出席 2 次
董事	劉塘鯤	6	0	100	2023.5.29 改選新任，應出席 6 次
董事	張玉林	2	0	100	2023.5.29 改選卸任，應出席 2 次
獨立董事	李福彬	6	0	100	2023.5.29 改選新任，應出席 6 次
獨立董事	王凱立	6	0	100	2023.5.29 改選新任，應出席 6 次
獨立董事	林家豪	6	0	100	2023.5.29 改選新任，應出席 6 次
獨立董事	黃北豪	2	0	100	2023.5.29 改選卸任，應出席 2 次
獨立董事	陳文哲	2	0	100	2023.5.29 改選卸任，應出席 2 次
獨立董事	蘇勝嘉	2	0	100	2023.5.29 改選卸任，應出席 2 次



◆ 審計委員會

本公司於 2020 年六月正式成立審計委員會，其主要監督事項為公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控等，議案討論完畢提案至董事會做最後決議，並將討論內容提供給董事會做為決策參考。

• 審計委員會職權：

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保。
4. 證之重大財務業務行為之處理程序。
5. 涉及董事自身利害關係之事項。
6. 重大之資產或衍生性商品交易。
7. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
8. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
9. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
10. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
11. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之各季財務報告。
12. 其他公司或主管機關規定之重大事項

◆ 審計委員會運作情形

本公司之審計委員由 3 位獨立董事組成，於 2023 年股東會董事進行第二屆審計委員會改選，並由具財會背景的李福彬委員擔任召集人，王凱立委員及林家家委員擔任審計委員。

2023 年召開審計委員會共計 7 次，各委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)	備註
獨立董事 (召集人)	黃北豪	2	0	100	2023.05.29 改選卸任，應出席 2 次
獨立董事 (委員)	陳文哲	2	0	100	
獨立董事 (委員)	蘇勝嘉	2	0	100	
獨立董事 (召集人)	李福彬	5	0	100	2023.05.29 改選新任，應出席 5 次
獨立董事 (委員)	王凱立	5	0	100	
獨立董事 (委員)	林家家	5	0	100	

02 策略治理

會議日期	議案內容	審計委員會決議	董事會對審計委員會意見之處理
第一次 2023/03/02	1. 本公司 2022 年度營業報告書、個體財務報表暨合併財務報表案 2. 本公司 2022 年之內部控制制度執行狀況，依據自行檢查結果，擬定內部控制聲明書案 3. 修訂本公司「公司治理實務守則」案 4. 修訂本公司「防範內線交易之管理」案 5. 修訂本公司「內部重大資訊處理作業程序」案 6. 評估委任會計師之獨立性與適任性暨審計服務公費調整案 7. 子公司溫室氣體盤查及查證時程計畫案 8. 金融機構短期融資貸款額度續約案 9. 本公司 2022 年第四季盈餘分派案	• 1 ~ 4. 全體出席委員無異議通過 • 5. 經主席徵詢全體出席委員同意本議案留待下屆審計委員會討論 • 6 ~ 8. 全體出席委員無異議通過 • 9. 審查通過	提至董事會進行討論
第二次 2023/05/04	1. 2023 年第一季合併財務報告案 2. 修訂「風險管理辦法」 3. 修訂「存貨跌價與呆滯損失提列政策」 4. 修訂「內部控制制度—薪工循環」 5. 依據審計品質指標 (AQI) 評估簽證會計師獨立性及適任性 6. 金融機構融資貸款額度續約案 7. 向金融機構申請交割前風險額度案	全體出席委員無異議通過	提至董事會進行討論
第三次 2023/01/17	1. 擬推選第二屆審計委員會之召集人 2. 本公司擬發行國內第二次無擔保轉換公司債案 3. 金融機構融資貸款額度續約案 4. 向金融機構申請交割前風險額度案	全體出席委員無異議通過	提至董事會進行討論
第四次 2023/08/03	1. 2023 年第二季合併財務報告案 2. 本公司 2023 年度第二季盈餘分派案	全體出席委員無異議通過	提至董事會進行討論
第五次 2022/11/03	1. 2023 年第三季合併財務報告案 2. 本公司 2023 年度第三季盈餘分派案 3. 訂定 2024 年營收目標案 4. 擬定本公司 2024 年度稽核計畫案 5. 設置資訊安全專責主管案 6. 參加綠河股份有限公司 2023 年現金增資股案 7. 修訂本公司「內部重大資訊處理作業程序」	全體出席委員無異議通過	提至董事會進行討論
第六次 2023/12/14	1. 2024 年度預算案 2. 金融機構短期融資貸款額度續約案 3. 向金融機構申請交割前風險額度案	全體出席委員無異議通過	提至董事會進行討論



◆ 薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法及 2011 年 03 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，本公司已通過訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪資報酬委員會之職能是以專業客觀之角度，審視檢討公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會，視營運需要而增加開會次數，討論完畢提案至董事會做最後決議，並將討論內容提供給董事會做為決策參考。

• 薪資報酬委員會職權：

本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 定期檢討本規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

• 履行職權時依下列標準為之：

1. 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
2. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
3. 針對董事及經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%)	備註
獨立董事 (召集人)	李福彬	4	0	100	2023.07.17 連任
獨立董事 (委員)	王凱立	2	0	100	2023.07.17 新任
獨立董事 (委員)	林家豪	2	0	100	2023.07.17 新任
獨立董事 (召集人)	黃北豪	2	0	100	2023.07.17 卸任
獨立董事 (委員)	陳文哲	2	0	100	2023.07.17 卸任

02 策略治理

會議日期	議案內容	決議結果	公司對薪酬委員會意見之處理
第一次 2023/03/04	本公司薪資報酬委員會審議 2021 年董事酬勞員工酬勞金額分配案	全體出席委員同意通過	提報董事會，經全體出席董事同意過
	本公司經理人薪資調整案	全體出席委員同意通過	
第二次 2023/05/04	修訂「員工分紅暨獎勵措施管理辦法」	決議待辦法修訂完善後重新審理	除議案 1. 以外，其餘皆提報董事會，並經全體出席董事同意通過
	訂定「員工季獎金發放管理辦法」	全體出席委員同意通過	
	討論本公司 2022 年度董事酬勞金額分配案	全體出席委員同意通過	
	討論本公司 2022 年度經理人員工酬勞金額分配案	全體出席委員同意通過	
第三次 2023/12/14	2023 年經理人年終獎金金額分配案	全體出席委員同意通過	提報董事會，經全體出席董事同意過

◆ 薪酬委員會政策目的

本公司董事薪資報酬依「董事薪酬辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、公司未來風險等；訂定「董事會績效評核管理辦法」落實公司治理並提升董事會的功能，清晰定義績效目標，以提升運作效率。

薪資結構

本公司依「董事薪酬管理辦法」執行之。

審議流程

每年年底依「董事會績效評核管理辦法」考核董事績效，並依公司章程之規定，結算稅前盈餘分派總額；由薪資報酬委員會討論審議後，董事會核議通過發放之。

風險連結

依本公司「董事會績效評核管理辦法」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

薪酬與績效的關聯

為確保董事之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「董事會績效評核管理辦法」，以作為董事績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含董事之績效評估，由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。



◆ 永續政策承諾

世鎧精密已參照「上市上櫃公司治理實務守則」及「OECD 公司治理原則」，並訂定「公司治理實務守則」，其內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度等。除此之外，本公司亦制定「道德行為準則」、「永續發展實踐守則」和「誠信經營守則」，這些守則和指導方針旨在指引企業經營和員工業務之執行原則，以確保公司在追求發展的過程中持續滿足社會的期望。我們致力於在公司治理和策略目標的執行中遵守道德標準，並推行可持續發展的理念，以履行我們的承諾。

本公司治理主管 2023 年參與公司治理相關課程 12 小時，包括「內部人股權交易之範圍、限制及風險解析」、「ESG 下的董事會治理」、「上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會」、「上市櫃公司 - 洞悉衍生性金融商品，邁向企業永續研討會」等，董事年度進修參與公司治理相關課程 6 小時，包括「內部人股權交易之範圍、限制及風險解析」、「ESG 下的董事會治理」等，另有財務部員工參與「ESG 永續實務：如何建構文化與做好報導」課程。

關於公司若是有造成經濟、環境、社會（包含人權）之負面影響，本公司將依據「風險管理辦法」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」及「誠信經營守則」來立即改善或進行相關的補救措施，並將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：

- 一、實現企業目標
- 二、提升管理效能
- 三、提供可靠資訊
- 四、有效分配資源

在職業安全衛生的面向上，為因應突發緊急事故，公司依 ISO 14001 環境管理系統之「岡山廠緊急應變管理規定」及「竹南廠緊急應變管理規定」規範，同仁能夠迅速發揮團隊互助力能並依行系統通報，使管理階層能充分掌握狀況，採取必要之處理程序，以降低損失。除此之外，藉由本公司之安全衛生室來檢視與評估報告，提出改善對策，並在每季的安全衛生管理會議中呈報，委員亦可透過此會議提出意見並審核其他建議與管理事項。若改善成效不如預期，另在廠務會議中，安全衛生室提出建議並持續與相關單位進行溝通與改善作業。而員工同仁有其他建議事項亦可透過下列方式進行連絡：

- 聯絡窗口：安全衛生室
- 員工申訴專線：(07) 6225669 分機 217
- 員工申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw

2.3 營運風險

◆ 風險管理

董事會為世鎧精密風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。公司內部控制及稽核制度涵蓋各項業務之營運活動。各項作業風險之管理依其業務性質訂由相關單位負責以期有效控制及管理各項風險。

世鎧精密致力收集風險項目以及追蹤各部門風險改善計畫，進行相關風險控管。為確保本公司營運受重大天然或人為災害而中斷時，協助本公司管理階層以有時效、有組織的方法，於最短忍受時間內得以確保員工安全及回復本公司具時間迫切性之重要業務持續的運作及資產的維護，制定以下風險事項及因應改善措施。

02 策略治理

風險控管範疇		
類型	可能風險	因應作法
利率風險	利率上升致利息支出增加，使公司稅前淨利減少	開立外幣帳戶，視資金需求及匯率走勢，適度調節外匯部分。 於業務部銷售產品報價時考量因匯率變動連帶產生之銷售調整，以保障應有之利潤，並以相同進貨幣別之外幣報價，以降低匯率風險。 每日蒐集匯率變動之相關資訊，充分掌握匯率走勢。 必要時將預購（預售）遠期外匯或其他衍生性金融商品。
投資風險	投資有虧損的可能	2023 年本公司未從事有關高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證。 本公司從事衍生性商品交易均依「取得與處分資產處理程序」規定辦理，並依法令規定辦理公告申報及向董事會報告。
產品研發及製程競爭力	本公司未來預計投入的研發費用將逐年成長	依據公司營運狀況調整每年投入之研發費用。2023 年研發費用較 2022 年增加 2.5%，預計 2024 年研發費用投入 28,738 千元，增加 20% 左右，研發項目為開發高效能生產機台，以及補焊螺絲產品開發。
科技改變及產業變化	對公司財務業務造成影響	本公司隨時注意所處行業相關科技改變之情形，並視情況指派專人或專案小組評估研究對於公司未來發展及財務業務之影響性暨因應措施。最近年度並無重要科技改變或產業變化致對本公司財務業務有重大影響之情事。
資訊安全風險	駭客、病毒等入侵及破壞	為落實資訊安全管理，本公司制定資訊安全管理政策，設立資訊課；並由稽核單位，進行管理制度內部查核、資訊安全預防及危機處理等具體管理方案，並實施對應的安控措施，不定期宣導資安風險案件，持續精進內部異常偵測與防護方法，以降低企業資安風險。
其他	各類風險	訂定風險管理辦法

◆ 資訊安全

世鎧精密為強化資訊安全管理、確保資料、系統及網路安全，特別於行政管理部設置資訊課，由其單位負責統籌並執行公司資訊安全政策、宣導資訊安全訊息、提升員工資安意識，以降低企業資安風險。除此之外，為提升資安管理及執行之有效性，本公司內部稽核之相關單位負責查核內部資安執行狀況，每年稽核一次。

世鎧精密資訊安全管理架構圖





資訊安全管理規範	
政策行動	具體方案
網路安全管理	(1) 配置多功能防護型防火牆，阻擋駭客非法入侵。 (2) 與分公司個點使用 IPsec VPN 的連線作業，使用資料加密方式，避免資料傳輸過程遭到非法擷取。 (3) 配置上網行為管理系統，控管網路存取，可屏蔽訪問有害或政策不允許的網址及內容，強化網路安全且防止頻寬被不當佔用。
系統存取機制	(1) 公司各應用系統的使用，須透過申請程序，經權責主管核准後，由資訊課建立帳號，並依所申請之功能開放全線，方得使用。 (2) 帳號的密碼設置，須符合規定之強度，且須文數字參雜。 (3) 同仁辦理離職手續時，須會辦資訊課，進行各系統帳號刪除作業。
落實資安訓練	(1) 新進人員教育訓練中加入資安課程。 (2) 不定期宣導最新型資安防護訊息，例如：勒索軟體、釣魚郵件、詐騙網址連結。
病毒防護與管理	(1) 伺服器與同仁電腦設備皆安裝端點防護軟體，病毒碼採自動更新，確保能阻擋最新型病毒。 (2) 電子郵件伺服器配置有垃圾信過濾機制，防堵病毒或垃圾郵件進入使用者 PC。
確保系統可用性	(1) 建置備份管理系統，定期將每日備份資料，一份保留再機房，另一份放於異地（路竹廠或外接備份裝置），互相備援。 (2) 定期實施災難復原演練，選定還原基準點後，由備份檔回存於系統主機。
電腦設備安全管理	(1) 本公司電腦主機、各應用伺服器…等皆設置於專用機房，機房門禁採實名制登記進出，且保留紀錄存查。 (2) 資訊機房內有獨立空調及不斷電系統，以維護電腦設備於適合的溫度下運轉，斷電時不會中斷電腦應用系統的運作。 (3) 本公司營運類資產如何伺服器、網路設備等資訊設備，揭每年簽訂維護及備品合約。

■ 投入資訊安全管理之資源

為因應資訊安全所面臨之挑戰，如 APT 階段持續性滲透攻擊、DDoS 攻擊、勒索軟體及竊取各個資等議題，世鎧精密持續關注資訊環境變化趨勢，強化公司同仁資安危機意識及資安人員應變能力，以期能事先防範或發生資安危機時，能有效偵測並防止擴大。本公司同時針對資訊安全管理之評估及改善編列預算，其項目如下所示：

1. 添購新型號防火牆，以提升公司網路及資訊系統之防護。
2. 提升 ERP 系統以及相關作業系統，使公司同仁可在雲端進行作業。
3. 增添防毒軟體，避免公司網路及檔案遭受駭客、病毒及勒索軟體入侵。
4. 因應本公司所編製之「ESG 企業永續報告書」，將全公司之作業系統升級至 Win 11 及文書系統升至 Office 365 版本以上，只要開機連網，即會自動更新軟體以及修補漏洞，減低公司電腦遭受外部威脅。

於報導截止年底期間，世鎧精密無發生因重大資訊安全事件而遭受損失之情事。

2.4 法規遵循

世鎧精密對於重大違規事件的定義如下表：

02 策略治理

世鎧精密對於重大違規事件之定義

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶要求撤單或退貨、賠償、虧損金額大 (等) 於新台幣一百萬元。 2. 生產線一個月以上無法生產、無法出貨。 3. 利害相關者圍廠抗議。 4. 職安事故導致員工重傷或死亡。 5. 客戶滿意度調查整體總平均 59 分以下 | <ol style="list-style-type: none"> 6. 登上傳播媒體，損及企業形象之事件。 7. 污染影響全球環境。 8. 遭主管機關撤銷許可證。 9. 根據本公司「偶發性重大訊息處理暨報告管理要點」規定，罰款或財務損失達新台幣五百萬元以上者屬於重大事件。 |
|--|--|

世鎧高度重視公司之誠信道德，對貪腐和賄賂採取零容忍態度，特制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，建立明確之反貪腐及反賄賂制度，並落實誠信經營與反貪腐的教育訓練，定期宣導道德行為準則之規定。為確保員工注意品行，謹慎言行，不得利用職務從事私德行為，因此加強相關反貪腐的教育培訓課程，培養員工正確的道德觀念。依規定，經查證屬實的經營私德行為、性騷擾防治、盜竊或挪用公款、收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物的人員，將視情況給予免職並終止聘用，以杜絕貪污情事之發生。秉持誠信務實的原則，遵守政府法令規章，致力於遵循政府的環境保護政策並兼顧工安，以履行企業對社會應盡的責任。

於 2023 年報導期間，並無任何貪腐 (污) 事件發生，已規劃開始進行公司所有營運據點之貪腐風險評估，嚴禁任何貪瀆情事，為使員工注意品行，謹慎言行，不得藉職務上的便利營私舞弊，加強相關反貪腐教育訓練課程，建立員工正確的道德觀念，規定營私舞弊、性騷擾防治、盜竊或挪用公款、收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，致力於遵循政府之環境保護政策與兼顧工安，善盡企業對社會應盡之責任。2023 年並無涉及反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟，且各營運據點皆無發生環境與經濟、社會相關重大罰款事項。

為了提升公司的清廉指標，本公司全力推動廉政行動方案。我們通過各項風險評估工作，深入了解易受腐敗影響的業務，並加強內控制度，充分發揮預警功能。此外，新進員工須在到職當天須簽署「勞動契約」，簽署率達到 100%。而新任董事上任時要求簽署「未有違反誠信原則行為聲明書」，同樣簽署率為 100%。除上述措施外，公司還頒布並依循「獎懲管理辦法」、「員工工作守則」及「道德行為準則」等作為員工考核依據。若發現值得表揚的事蹟或應受懲戒的行為，將根據規定及時進行獎懲。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
✓ 無違反公司法 ✓ 無違反商業法 ✓ 無違反證券金融法規 ✓ 無涉及貪污事件 ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	✓ 無違反性平法 ✓ 無強迫勞動 ✓ 無使用童工	✓ 未有禁止或具爭議性之產品 ✓ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ✓ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

◆ 檢舉管道

本公司設有檢舉管道，廣納建議與提供舉報管道，若有發現企業與員工不符合法律、道德規範之行為，承諾予以公平公正處理，舉報時需具名、附上具體事實及聯繫方式，亦可透過信件寄送、檢舉電話或寄 E-mail 給我們。其受理檢舉或申訴管道之負責單位如下：

聯繫管道	
受理單位	總經理室
通信地址	高雄市岡山區本洲里本工一路 1 號
檢舉專線	07-6225669
電子郵件	care2063@shehkai.com.tw



03 產品獨步

— 管理方針

3.1 供應評鑑與管控

3.2 產品品質與管理

3.3 客戶服務溝通

03 產品獨步



世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO., LTD.

管理方針

重大主題：客戶服務管理

本主題 重大原因	客戶滿意度得提升可加深與客戶的親密度，提高產品的競爭力
影響與衝擊	- 經濟面：客戶滿意度能鑑別客戶對於公司的信心，維持公司的營收穩定。 - 環境面：營收穩定，才有能力加強環境保護的措施。 - 人與人權面：營收穩定，才有能力提升員工福利及權力。
政策 / 策略	將依循本公司所訂定之「品質政策」之原則，藉由 P-D-C-A 步驟之不斷循環、改進與加強查核，並加以改善製程設備，以提供更好的產品與服務品質並滿足顧客需求，從而展現卓越的競爭力。
目標與標的	短中長期目標：顧客滿意度維持 80 分以上
管理 評量機制	藉由 ISO 9001 內部管理審查會議，每年進行調查並針對客戶提出問題明確回覆，且須對於一定分數以下之項目進行專案回覆。
績效 與調整	2023 年的客戶滿意度達到 90.16 分及 88.29 分，雖較 2022 年分別上升 6.59 及下降 2.88 分，但有達成並高於公司所設定之目標 80 分。
預防或 補救措施	針對客戶提出之重大議題或建議，將會經由內部會議討論後正式對其回覆；單一指標若低於要求，亦會進行內部會議並針對評分不佳客戶進行正式回覆，一併提供改善方案給予客戶，並視情況持續追蹤之改善情形。

3.1 供應評鑑與管控

◆ 營運據點之採購比例

世鎧精密深知供應鏈夥伴是企業營運持續成長不可或缺的重要關鍵，同時是邁向永續發展的重要夥伴，我們將致力保持與供應商之間的公平與合法，並投入資源與供應鏈夥伴共同分享、學習及成長，共創雙贏的合作關係。建立與供應商長期合作互信的關係，不僅只了解供應商供貨情況，營運狀況、發展及製造環境也會深入去了解，若認定供應商可能有供貨及其他不穩定之風險，可即早因應調整，以維持穩定生產及合作、達到共創永續發展新契機。

在採購策略上，對象主要為台灣地區之供應商，除供料彈性可快速應變之外，亦支持台灣產業經濟且可減少運輸成本達環境保護之責，2023 年供應商共計 112 家，在地採購比例達 95.5%。本公司近三年來自供應商的採購支出比例如下表。

近三年供應商類別及採購占比

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	3	0.43	3	0.42	3	0.63
		0	0	0	0	0	0
財物 (原物料)	國內	33	93.11	31	74.56		
	國外	0	0	0	0	5	0.3
工程 (建築與設備)	國內	26	2.29	21	2.21	22	3.5
	國外	0	0	0	0	0	0
加工	國內	41	1.24	43	19.06	38	25.75
	國外	0	0	0	0	0	0
物料	國內	18	2.92	14	3.3	16	4.12
	國外	0	0	1	0.15	1	0.13
總計		121	100%	118	100%	112	100%

說明：

1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。

2. 契約種類依公司內部分類為主填入，預設項目（勞務、財物、工程）若無可忽略。



◆ 供應商篩選與評估

供應商環境評估

世鎧精密對於新供應商皆會進行選擇及評估作業，透過生管及採購等單位嚴格評鑑，方能成為合格供應商，合格供應商將定期執行再評估作業，依據「資料分析作業規定」於每半年定期實施，視供應商交易品質狀況、交期準確性、友善環境實踐性（供應商環境考核表）來評鑑合作之供應商。2023 年評鑑供應商家數共計有 116 家，進行供應商評鑑比率為 35.26%。

新供應商之篩選辦法 (2023/08/01 更新)

- (1) 優先選擇條件為：
 - A. 取得 ISO 9001 品保制度之認證者。
 - B. 供應之產品取得 CNS、UL、JIS 或相關國際認可之認證標誌者。
 - C. 經理級以上主管推薦者。
- (2) 新供應商審核方式：
 - A. 由生管單位或採購單位填寫供應商基本資料、簽立供應商廉潔與人權暨環境永續承諾書，並做初期評核 (40%)，確認供應商：
 1. 具有交貨準確率管理
 2. 製程控管有完善流程及書面紀錄。
 3. 取得 ISO 9001、國內外品質等認證，或公司有品質檢驗相關人員。
 4. 取得 ISO 14001、GHG 等環境認證，或廠內設有環保管制相關組織。
 5. 公司設有獨立財會部門。
 6. 遵守法規，無雇用非法勞工、童工。
 7. 廠內設有消防、警報系統等安全衛生設備。
 8. 未發生過工安事件。
 - B. 進行三次「試單」，視品質、交期狀況給予評分（每次每項目各 10%，共 60%）。試單之產品有兩次（含）以上不符合我方要求者，則不予納為合格供應廠商名單。重新試單得經六個月以上，如有特殊狀況應簽呈總經理核決後始得納入之。
- (3) 評鑑總分與處理措施：
 - A. 80 分以上：納入公司合格供應廠商。
 - B. 60 分 ~ 79 分：供應商需提出改善報告，改善後才得以進行供應廠商合作。
 - C. 59 分以下，或初審、試單項目中有一合計得分為 0 者：不考慮與該供應廠商合作。

合格供應商再評估

- (1) 每半年（1 月及 7 月）定期予以再評估。
- (2) 再評估項目分為品質狀況（60%）、交期準確性（30%）、友善環境實踐性（10%）。
- (3) 依進料檢驗結果、交貨準確狀況，及供應商綠化環境程度給予評分。
- (4) 低於評鑑標準的處理措施：
 - A. 總分在 59 分（含）以下：與其廠商終止合作關係。
 - B. 一次總分在 60~70 分（含）：應由採購負責人或生管負責人給予輔導及提出改善報告，必要時得請相關單位協助之。
 - C. 連續兩次總分 60~70 分（含）：則予以排除採購對象。
 - D. 連續三次總分在 71~80 分（含）：採購量應予以減少。

03 產品獨步

2022 年供應商評鑑結果

交易之供應商總數	329 家
進行供應商評鑑家數	116 家
不合格家數	0
評鑑率	100%
合格比例	100%

註：

1. 2023 年新供應商依據公司資料分析作業規定新增 6 家合格供應商。(岡山供應商 1 家、竹南加工商 2 家及供應商 3 家)。
2. 岡山廠加工商 26 家，岡山廠及路竹廠供應商 61 家，竹南廠加工商 6 家及供應商 23 家，共計 116 家。

◆ 供應商社會評估

世鎧重視人權，無論於公司內部或針對外部供應商，除施行教育訓練與定期稽核外，更制定相關人權規範以確保對於勞工合法權益之保障。面對供應商潛在的人權風險與疑慮，我們透過要求供應商簽署下列人權承諾，來確保供應商也能與世鎧一起重視並保障勞工之權益。

1. 訂定「供應商廉潔、人權暨環境永續承諾書」請供應商簽署，承諾保障員工合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，包括但不限於禁用未滿 16 歲以下童工、禁止使用年輕勞工從事危險工作、關懷弱勢族群、消除各種形式之強迫與強制勞動、消除僱傭與就業歧視、禁止侵害原住民之權利等，不得有危害勞工基本權利之情事。
2. 如立承諾書人有違反法律或本承諾書約定之情形，世鎧得立即停止、終止或解除與立承諾書人間的交易或合作關係。因本承諾書所生之一切爭議，立承諾書人同意以中華民國法律為準據法，並以台灣橋頭地方法院為第一審管轄法院。

3.2 產品品質與管理

世鎧精密之產品主要類別為螺絲螺栓、線材、水泥鑽頭及其他，因應社會經濟發展與客戶需求導向，以創新的思維，精益求精研發符合市場需求商品，強化商品競爭力，提供客群差異化商品，持續致力於優化生產條件來提升品質，妥善控制生產成本，為企業客戶提供穩定優良的品質，並且積極開發與增加差異化產品的生產比例，提升產品利潤率，強化市場競爭力。

世鎧精密所製造之產品，除遵守相關規範法令規定外，並站在顧客立場思考，建立並提供產品購買訊息與使用說明，嚴格控管產品相關規範，並取得 ISO 9001、ISO 14001、ETA 認證、PGM 認證等外部驗證。



產品或服務取得國際認證系統與安規項目統計

產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造、 水泥鑽頭之設計與製造	ISO 9001:2015 (CNS 12681:2016)	100.00
鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造 水泥鑽頭之設計與製造	ISO 14001:2015(CNS 14001:2016)	100.00
Sheh Kai Screw Sk 8-12 (carbon steel, A4)	Europe Technical Accessment	100.00
Sheh Kai Screw Sk 6 (carbon steel, A4)		100.00
混凝土螺紋式錨栓	歐盟德國 ETA 認證：ETA 15/0815, ETA 16/ 0067	100.00
水泥鑽頭四刃 SDS-PLUS (Ø6, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 16)	德國 Prüfgemeinschaft Mauerbohrer e. V. (PGM Masonry Drill Bit Certification Board)	26.78

備註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。

世鎧精密取得國際認證系統之各項統計

ISO 9001:2015 (中文證書)	ISO 9001:2015 (國外發證)	ISO 14001:2015 (中文證書)
 Certificate of Registration TT005206-08 世鎧精密股份有限公司 廠址範圍：鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造、水泥鑽頭之設計與製造 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） ISO 9001 : 2015 (CNS 12681 : 2016)	 Certificat N° 201242542.6 SHEH KAI PRECISION CO., LTD. 世鎧精密股份有限公司 DESIGN AND MANUFACTURE OF STEEL SCREWS AND SCREW ANCHORS. 鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造 DESIGN AND MANUFACTURE OF CONCRETE DRILL BITS. 水泥鑽頭之設計與製造 ISO 9001 : 2015	 Certificate of Registration TTED05286-04 世鎧精密股份有限公司 廠址範圍：鋼鐵螺絲及錨栓之設計與製造、水泥鑽頭之設計與製造 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） 820110 高碳中碳合金鋼（一級）螺絲、螺絲（鋼螺絲及鋼螺絲之設計與製造） ISO 14001 : 2015 (CNS 14001 : 2016)

歐洲技術認證 European Technical Assessment

ETA-15/0815 of 16 April 2018

 European Technical Assessment ETA-15/0815 of 16 April 2018 English translation prepared by CIBI - Original version in German language General Part Technical Assessment Study issuing the European Technical Assessment Trade name of the construction product Concrete screw Manufacturer SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Kaohsiung City 820, Taiwan R.O.C. SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Taichung City 420, Taiwan R.O.C. This European Technical Assessment certifies This European Technical Assessment is issued in accordance with Regulation (EU) No 305/2011 on the basis of The version replaces ETA-15/0815 issued on 16 April 2018	 European Technical Assessment ETA-15/0815 of 16 April 2018 English translation prepared by CIBI - Original version in German language General Part Technical Assessment Study issuing the European Technical Assessment Trade name of the construction product Concrete screw Manufacturer SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Kaohsiung City 820, Taiwan R.O.C. SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Taichung City 420, Taiwan R.O.C. This European Technical Assessment certifies This European Technical Assessment is issued in accordance with Regulation (EU) No 305/2011 on the basis of The version replaces ETA-15/0815 issued on 16 April 2018
--	--

ETA-16/0067 of 29 March 2018

 European Technical Assessment ETA-16/0067 of 29 March 2018 English translation prepared by CIBI - Original version in German language General Part Technical Assessment Study issuing the European Technical Assessment Trade name of the construction product Concrete screw Manufacturer SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Kaohsiung City 820, Taiwan R.O.C. SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Taichung City 420, Taiwan R.O.C. This European Technical Assessment certifies This European Technical Assessment is issued in accordance with Regulation (EU) No 305/2011 on the basis of The version replaces ETA-16/0067 issued on 29 March 2018	 European Technical Assessment ETA-16/0067 of 29 March 2018 English translation prepared by CIBI - Original version in German language General Part Technical Assessment Study issuing the European Technical Assessment Trade name of the construction product Concrete screw Manufacturer SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Kaohsiung City 820, Taiwan R.O.C. SHEH KAI PRECISION CO., LTD. No. 1, Ben-Gong, Ta-Ru, Ben-Chau Industrial Park, Taichung City 420, Taiwan R.O.C. This European Technical Assessment certifies This European Technical Assessment is issued in accordance with Regulation (EU) No 305/2011 on the basis of The version replaces ETA-16/0067 issued on 29 March 2018
--	--

03 產品獨步

◆ 品質活動

竹南廠鑽頭事業部，定期每週舉辦廠區品質週報，檢討一週的例行性生產檢驗狀況及稽核相關事宜，皆由竹南廠各部門主管、副總共同出席與會討論；且亦於每年第三季舉行 ISO 9001 內部稽核，並於每年度第四季與高雄總廠同步進行管審會議的召開。

◆ 產品保證

竹南廠鑽頭事業部以生產水泥鑽頭為主，從原物料進料到包裝出貨檢驗，均有建立適當的品質控管點，以茲避免不良品流入客戶端；又依照 ISO 9001 PDCA 循環架構，讓竹南廠鑽頭事業部維持品質系統的適切性、有效性、充分性。

世鎧公司本著持續改進的信念，以客戶的各種品質規範為基礎，形成了公司自有的創新、專業、效率及服務的品質政策。所有的產品，在製造過程中，除了作業人員純熟的技術外，更使用電腦化的品質檢測設備，使產品的品質達到完全的控管。因此，我們不但能夠保證所出貨之產品的品質，更確信我們的產品，超出於客戶所要求的品質水準之上。在品質管理評估方面如下：

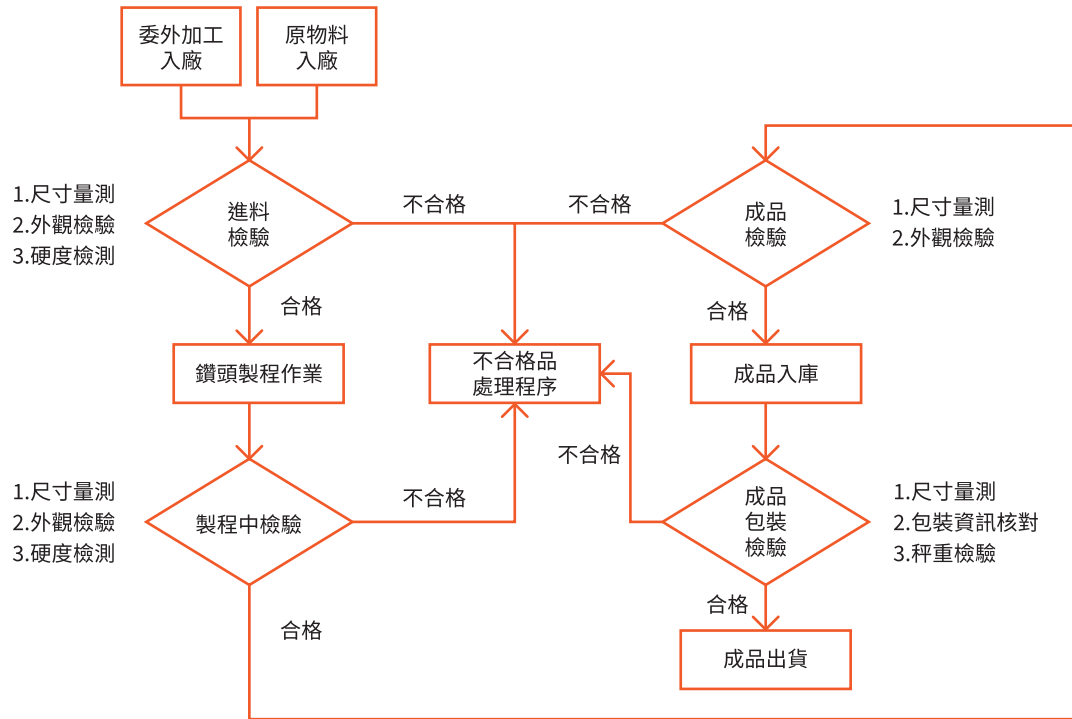
- (1)ISO 9001 認證，每張訂單規格執行外觀、尺寸、貫穿測試。
- (2) 後製加工處裡不使用六價鉻。
- (3) 公司產品依客戶要求執行酸雨、鹽霧測試，確保產品防銹狀況，並透過 SGS 專業驗證與嚴謹稽核。

本公司於報導期間，經品檢課量測之螺絲、螺栓產品品質無違反法規導致被罰款之事件。

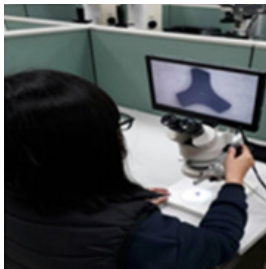
◆ 產品資訊提供與標示

產品出貨均附上對應批次的品質檢驗報告，呈述產品出貨規格均符合 ANSI 公差規範；在產品包裝上，依照客戶不同的包裝需求，提供客製化標籤附於外箱上，以利產品追溯掌握。

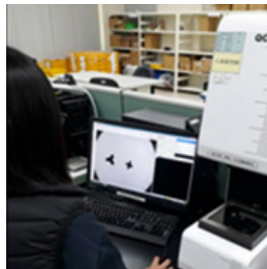
在產品和服務資訊與標示的要求的方面，本公司於 2023 年報導期間，無發生任何未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件或未遵循行銷傳播相關法規的事件。



進料 / 製程檢驗
(影像顯微鏡外觀檢驗)



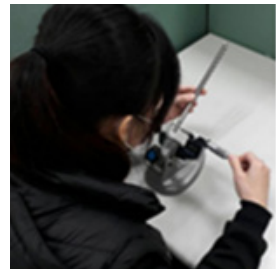
進料檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(分厘卡尺寸量測)



進料 / 製程中檢驗
(洛氏硬度機硬度量測)



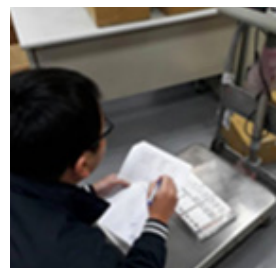
進料 / 製程中檢驗
(維克氏硬度機硬度量測)



出貨檢驗
(包裝資訊核對)



出貨檢驗
(包裝秤重檢驗)



03 產品獨步

3.3 客戶服務溝通

◆ 客戶滿意度

世鎧秉持創新、專業、效率、服務的經營理念，向來重視與客戶間的和諧關係，除了提供優質產品的傳統產品導向之外，也同樣重視滿足客戶需求及提高客戶滿意度之客戶導向，不管在交期、單價、服務與品質等面相均深獲客戶肯定。為積極瞭解並提升客戶對本公司提供之產品與服務的滿意度，每年將定期透過問卷進行市場調查並彙整回收有效問卷，以此作為客戶對本公司滿意度的評價。

於 2023 年本公司之客戶滿意度調查結果分別為 90.16 分與 88.29 分，總體客戶滿意度平均為 89.23 分，評分結果為「非常滿意」，並達成公司所設定之目標 80 分。其客戶滿意度調查結果如下：

調查單位	調查項目	總分	總體平均分數
營一課	交貨、單價、服務、品質	90.16	89.23
營二課	交貨、單價、服務、品質	88.29	

備註：

1. 營一課之客戶滿意度調查表報告，自 2021 年 09 月 01 日至 2023 年 8 月 31 日，總計發放共 73 份問卷，共回收 33 份，有效問卷為 28 份，無任何未完整與無效問卷。
2. 營二課之客戶滿意度調查表報告，自 2021 年 09 月 01 日至 2023 年 8 月 31 日，總計發放共 31 份問卷，共回收 31 份，有效問卷為 30 份，未完整問卷 1 份，未有無效問卷。
3. 總分說明如下：「非常滿意」為 81-100 分；「滿意」為 61-80 分；「尚可」為 41-60 分；「不滿意」為 21-40 分；「非常不滿意」：0-20 分。

◆ 客戶隱私

本公司重視客戶的隱私與客戶資料的保護，世鎧對員工個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。為有效管理客戶資料及安全維護，訂定「個資保護聲明暨個資蒐集、處理及利用同意書」和「保密公約」。稽核室不定期查核相關資料及保護作業，以落實個資法的作業此外公司亦以管制電腦系統、紀錄查詢人員的帳號與文件資料查閱之登記方式，確保客戶資料受到保護。2023 年本公司無發生任何侵犯隱私、資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件。

竹南廠鑽頭事業部與高雄總廠均共用同一套客訴管理辦法，從客戶端的反映、世鎧業務部訊息接收、資料查證、賠償換貨處理，均依照流程辦理；亦於例行性品質週會、管審會議上檢討。



04 綠色環境

- 管理方針
- 4.1 氣候變遷風險
- 4.2 物料與廢棄物
- 4.3 能源與水資源
- 4.4 溫室氣體排放

04 綠色環境

管理方針

重大主題：* 能源

報導要求	報導要求與說明
本主題 重大原因	為了讓企業達到政府 2050 淨零排放目標，金管會要求上市櫃公司未來須揭露溫室氣體盤查資訊，且歐盟於 2023 年 10 月 1 日開始實施「CBAM 碳邊境調整機制」，歐盟進口商須申報溫室氣體排放量，因此為符合各國氣候法規，並提升自身產品在供應鏈中的競爭力，須格外重視能源等相關議題。
影響與衝擊	• 經濟面：為符合歐盟碳邊境調整機制、各國氣候法規及我國 2050 年淨零排放目標，積極改善能源績效，從而提升公司產品在國際市場的永續競爭力。 • 環境面：落實節能減碳的目標，降低能源排放對於環境的負面影響。 • 人與人權面：鼓勵公司全體員工同仁多參與相關的綠色永續環保行動，從而提升其對永續的社會責任感與付出。
政策 / 策略	1. 提升能源使用效能。 2. 落實節能減碳計畫。 3. 依循國家政策法規。
目標與標的	• 短期目標： 1. 單位能源使用量較前一年度減量 1%。 2. 遵循「能源用戶訂定節能目標及執行計畫規定」，岡山廠平均年節電率達到 1% 以上。 • 中長期目標 (3~5 年)：逐步針對老舊設備作汰舊換新，並提高再生能源的使用比例。
管理 評量機制	本公司訂定溫室氣體盤查計畫，並定時追蹤和檢討各項目標與進度；依據 ISO 14064 執行溫室氣體盤查、內部稽核及外部查證。
績效 與調整	• 本公司溫室氣體排放以 2023 年為基準年，於下個年度進行績效比對。 • 截至 2015~2023 年，岡山廠平均年節電率已達 1.59%，優於能源局要求的 1% 標準。
預防或 補救措施	每年進行溫室氣體排放量績效指標追蹤檢討，評估各種排放源使用及消耗狀況，找出排放熱點，擬定排放減量方案，必要時購買再生能源憑證及碳權等外部措施來抵減廠內的碳排放。

4.1 氣候變遷風險

面對全球暖化、極端氣候、環保節能、安全衛生及保育意識高漲，世鎧精密需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、減碳策略規劃，期望減少能源消耗並降低碳排放，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。

本公司未來可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請見下表：

氣候變遷風險

治理單位

本公司董事會作為永續發展的最高治理單位，定期審視氣候變遷相關之風險與機會，公司另設置風險管理小組，由總經理或副總經理主持風險管理會議，針對各項風險擬定風險管理政策，以期能有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，定期追蹤永續目標達成進度。另由高階主管指示研發中心為氣候相關議題的兼職單位，並於每年負責編製溫室氣體盤查報告書，監督及管理氣候變遷相關議題，並召集相關部門制訂策略落實執行，於每季向董事會報告當期重要資訊與執行進度。



氣候變遷風險

策略 (風險類別)

風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則，同時降低風險對世鎧營運之衝擊，提升風險管理作業效能，經風險管理流程評量出世鎧 2023 年的風險包括：轉型風險，國內外氣候變遷相關法規變動成本上升，隨時關注相關法規並擬定對應策略。實體風險，如航運延遲營收下降以「保險」來分散風險。氣候災害造成停工或財產損失營收下降 / 成本上升以「保險」來分散風險。氣候災害造成原物料成本不穩成本上升在可控成本下增加安全庫存。詳細應因措施如下表所示：

風險面向	風險類型	潛在影響	因應對策
環境面	【轉型風險】 氣候變遷	1. 國內課徵碳稅費。 2. 歐洲 CBAM 課徵碳稅。 3. 節能減碳要求與執行。	1. 執行溫室氣體盤查，內部查證員培訓，匯集 2023 年碳排數據，於 2024 年 03 月完成執行溫室氣體盤查內部查證，07 月完成外部查證程序。 2. 國內碳費及歐盟 CBAM 關稅預期至 2026 年前暫無影響，仍須持續關注。 3. 減少碳排、節能減碳為全球的趨勢，未來各國的碳稅將會衝擊公司的營運，應及早讓各相關部門集思廣益提出構想或對策，彙集評估可行性有效性後規劃執行。
	【轉型風險】 環境風險	廢水、廢棄物、空污需符合標準值。避免污染環境情事。	1. 定期檢測數值。 2. 現有設備改良，維持污水設備穩定。 3. 環保法則定期更新審視。 4. 參與政府機關及服務中心研討會。
社會面	【實體風險】 長期缺工	影響公司產能，訂單交期延後。	1. 使用其他勞動資源。 2. 目標： (1) 改善薪資結構。 (2) 開發設備減少人力，提升效率增加產能。
	【實體風險】 人力資源管理	1. 人才招聘不易，影響公司產能及交期。 2. 人才培育、流動率高，增加人力成本	1. 增加產學合作。 2. 員工團康活動。 3. 制定符合員工福利。 4. 考核、獎金制度多元化。 5. 建立員工晉升制度。
	【實體風險】 作業危害管理	1. 員工安全工作環境 2. 安全的工作操作手法。 3. 緊急應變情事發生，員工危機處理能力。	1. 教育訓練，提升員工工安知能。 2. 執行有效性工作稽查。 3. 落實改善及矯正措施持續有效。
	【實體風險】 資訊風險	員工使用非法軟體	1. 定期資安宣導，提升員工資安意識。 2. 嚴禁員工安裝非法軟體。 3. 採購並使用正版軟體。
		駭客勒索病毒攻擊	1. 個人帳號使用權限管控。 2. 釣魚郵件宣導。 3. 郵件防護伺服器。 4. 購入應用程式防火牆。
	【轉型風險】 法遵風險	由公司不同單位執行評估，部分人員尚未接受過訓練，在法規更新鑑別時會有條文判別上的疑慮。	開立法規鑑別人員訓練課程，並增設法規鑑別代理人員。

04 綠色環境

氣候變遷風險			
社會面	【轉型風險】 法遵風險	人權意識高，公司對法規需隨時更新，避免違法造成員工身心受損。	1. 定期追蹤政府法令宣導。 2. 員工在職訓練。 3. 修訂相關內控制度。
		法令更新或對法令不夠熟稔，造成內控辦法未修訂並送董事會討論，或向主管機關申報（請）文件作業未能順利完成，而須再增加人力及時間的投入。	1. 隨時注意往來公文及主管機關 e-mail，並熟讀內容，避免遺漏或時效已過之情事。 2. 申報或申請文件作業之前先上網查詢目前最新法令為何？或請教專業單位如主管機關或簽證會計師事務所。 3. 目標：應盡量避免文件不齊或不熟法令而遭致申請文件補件退件，或遭主管機關發文限期改正，年度目標訂為沒發生退件或限期改正之情事。
經濟面	【實體風險】 財務風險	匯率因總體經濟環境因素而波動，當匯率貶值時，將造成營業毛利減少，或收入外匯款後因評價產生損失，以上皆不利營業績效表現。	1. 建議訂單金額達一定金額的美金或歐元則進行預售遠匯避險。 2. 外幣收入款項只要高於當初的報價匯率即作結匯轉台幣充實營運資金。 3. 目標：匯兌損失控制在 1,000 萬元以內或營業收入的 0.6%。
		利率因總體經濟環境因素而波動，當利率上升時，將造成公司借款成本上升。	1. 以向資本市場籌資代替銀行借款。 2. 提供擔保品降低借款利率。 3. 深化與往來銀行的關係，做好公司治理及碳排放管理，有助利率條件談判。 4. 目標：年度利息費用增幅不超過年度營收增幅，若超過應檢討原因。
		經濟下行，訂單量變少，閒置產能虧損。	1. 經濟狀況下行時間進行製程改善或機器更新。 2. 降價維持工廠穩定運作。 3. 目標：閒置產能損失控制在一定金額以下。
		經濟下行，訂單量變少，比價效應浮現。	1. 內部成本精確評估。 2. 外部成本以量制價。 3. 降價維持市佔率。 4. 目標：報價毛利與實際毛利趨近。
策略面	【實體風險】 地緣政治	地緣政治衝突，造成客戶考慮向其他國家採購風險。	1. 考量至其他國家設廠。 2. 目標：降低客戶疑慮。
策略 (機會類別)			
面向	機會類別	潛在影響	因應對策
環境面	節能減碳	1. 碳權開發。 2. 節能減碳為全球趨勢。	掌握最新國際趨勢，推進碳權開發，降低企業碳風險與成本，制定全方位減碳計畫，轉型低碳永續產業。
	新製程技術開發	減少生產過程能源耗用。	透過創新研發技術，提高資源與能源使用效率，以減少生產過程中之耗能。
社會面	長期缺工	提升生產效率並增加產能。	減少對人力資源的依賴，以採用自動化設備或技術，提高生產效率，並透過流程優化來增加產能。
	人才培育	透過培育計劃提升員工的專業知識及技能，使其能應對工作環境和挑戰。	人才培育，提供職涯發展路徑，進而提升員工對企業文化的認同，及降低人才流失，提升生產力及競爭力，進而使企業永續發展。



氣候變遷風險			
策略面	合作低碳轉型	與上下游供應鏈合作進行低碳轉型，減少產品生命週期足跡。	與供應鏈共同合作，推動低碳轉型計畫，減少生產過程中的碳排放。
	氣候變遷應對	為因應氣候變遷，各國紛紛投入各項公共工程開發及建設，扣件需求增加，不鏽鋼產品成為首選，進而訂單及獲利增加。	因應氣候變遷，持續拓展不鏽鋼產品，積極研發新技術並開發相對應的生產條件，以符合市場趨勢，進而增加營收。
	上下游供應鏈合作	減少產品碳足跡。	與供應鏈合作，響應低碳轉型，建立產品排碳基線、減量行列，減少產品碳足跡，提升公司的環保形象和競爭力。

風險管理

本公司每年初召開風險管理會議，辨識公司年度可能面臨的風險、進而分析風險高低程度和評量優先處理順序，擬定適當之回應措施後由各業務單位執行，再視執行狀況召開風險檢討會議，年度結束前召開總檢討會議，會議結論擬成報告，於下一年度第一次董事會報告風險管理運作情形。本公司企業風險之管理，包括風險偵測、評估、報告及處理等流程。風險控管分為三個層級（機制）：

- （一）主辦單位或承辦人為「第一機制」，為最初作業的風險發覺、評估及管控。
- （二）第二機制為總經理（或副總）主持的評審或評議委員會，除負責可行性評估外，亦包括各種風險的評估。
- （三）第三機制為稽核室的稽查、審計委員會及董事會審議。

相關管理政策如下：

1. 與客戶協商或採取離岸交易 (F.O.B)。
2. 災害編組，減少氣候災害損害。
3. 盤點原材料，保有一定庫存。
4. 致力於工廠的溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況。

指標和目標

本公司將依據新版 (ISO 14064-1:2018) 的盤查標準以及因應政府政策進行溫室氣體盤查，並以 2023 年為基準年：

- 短期目標：單位能源使用量較前一年度減量 1%。
- (3~5 年) 中長期目標：逐步針對老舊設備汰舊換新，並提高再生能源的使用比例。

除此之外，本公司亦致力於工廠的溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況：

1. 預計每年降低 1% 碳排放。
2. 依據溫室氣體盤查數據提出減量之可行方案並確實執行，持續推動節能減碳措施。
3. 強化公司現有的綠能發電規模 (太陽能發電)。
4. 獎勵全員遵行環保法規參與節能減碳活動。
5. 協助並要求協力廠商執行溫室氣體盤查，提供數據及配合其他相關規定。

財務影響

1. 國內外氣候變遷相關法規變動，新應用增加如太陽能需求增加營收約 10%。
2. 極端氣候所帶來能源商機，保溫 / 保冷所造成長尺寸螺絲增加營收 3%。

碳定價基礎

本公司目前尚未規劃；未來將持續關注碳定價制度等相關議題，包含碳稅、碳排放、碳交易等。現階段著重於美國的「清潔競爭法」(CCA 碳關稅) 法案和歐盟「碳邊境調整機制」(CBAM)。

溫室氣體盤查計畫

本公司設定氣候相關目標，以降低碳排放適應氣候變遷。公司於 2023 年度完成盤查基準年的設定，持續進行溫室氣體盤查，並針對涵蓋活動、排放範疇及期程，進行詳細的風險評估和策略規劃，進而設定氣候相關目標，另與主要供應商及加工廠商合作，共同擬定短中長期減碳目標，以減少產品碳足跡。2023 年實施盤查作業，於 2024 年 03 月完成內部查證；07 月完成外部查證程序。

外部保證或確信

委託貝爾國際檢驗認證集團台灣貝爾國際驗證機構，以 2023 年為基準年，依據 ISO 14064-3:2019 確信準則的標準執行溫室氣體外部查證，確信範圍包含母公司 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠) 的類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放，經查證，類別 1 與類別 2 查證保證等級定為合理保證等級。

04 綠色環境

4.2 物料與廢棄物

◆ 物料管理

世鎧精密無使用可回收再利用或可再生之物料，亦無回收產品及其包裝材料之情事。於報導期間，世鎧精密近年原物料相關統計如下：

各廠區的原物料類型	
廠區	原物料
岡山廠	水淬油、螺絲成型油、防銹油、去漬油、柴油、機油、白鐵油、鹽酸、鋼鐵
路竹廠	不銹鋼盤元、PC 皮膜粉 (8%)、草酸鹽皮膜劑 (14%)、酸脫劑、潤滑粉、氨 (氣態)
竹南廠	鉻鉬合金鋼、鎢鋼

世鎧精密原物料耗用統計表				
單位：噸				
原物料名稱	是否可再生	2021 年	2022 年	2023 年
水淬油	不可再生	3.38	4.80	4.07
螺絲成型油	不可再生	0.59	0.95	0.96
防銹油	不可再生	0.81	1.19	1.02
去漬油	不可再生	3.18	3.30	2.7
柴油	不可再生	21.88	30.38	27.92
機油	不可再生	3.22	4.12	3.42
白鐵油	不可再生	2.18	3.56	3.06
鹽酸	不可再生	12.87	18.76	13.53
鋼鐵	不可再生	1,815.22	2,132.02	1,606.56
鉻鉬合金鋼	不可再生	39.92	26.54	25.7
鎢鋼	不可再生	0.45	0.43	0.43
不銹鋼盤元	不可再生	4260.1	4260.1	2,787.73
PC 皮膜粉 (8%)	不可再生	1.75	1.75	1.55
草酸鹽皮膜劑 (14%)	不可再生	26.15	26.15	18.4
酸脫劑	不可再生	14.48	14.48	11.5
潤滑粉	不可再生	6.78	6.78	5.38
氨 (氣態)	不可再生	50.39	50.39	49.74

◆ 廢棄物管理

世鎧精密各項廢棄物皆依法設置貯存場集中存放，依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，並以離場方式，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，事業廢棄物及申報管理系統設有 GPS 查看追蹤，以確保最終處理之合法與安全性，並訂定 ISO 14001 依循管理，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。

世鎧精密主要廢棄物有製成不良品、成型、搓牙、車修製作過程的毛料、庫存報廢的廢鐵及酸洗製程產出的廢污泥、廢油混和物等。2023 年產生廢棄物總量共 282.29 噸。世鎧精密於報導期間亦無發生任何嚴重洩漏之事件。



世鎧精密 2023 年廢棄物處理		
有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
路竹廠鐵鉻合金製程之灰渣或污泥 (A-7301)	51.6	其他處置作業
廢棄物組成成分	現場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
岡山廠一般廢化學物質混合物 (D-2399)	0.2	其他回收作業
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 廢塑膠混合物 (D-0299)	0.46	焚化 (不含能源回收)
岡山廠 & 包裝廠 廢紙混合物 (D-0699)	1.82	
岡山廠 & 包裝廠 廢木材混合物 (D-0799)	5.19	
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 廢纖維或其他棉、布等混合物 (D-0899)	0.48	
岡山廠 & 路竹廠 & 包裝廠 生活垃圾 (D-1801)	2.04	
岡山廠 & 路竹廠 無機性污泥 (D-0902)	24.45	其他處置作業
岡山廠廢油混合物 (D-1799)	18	焚化 (含能源回收)
岡山廠廢木材 (R-0701)	0.08	再生利用
岡山廠廢鐵 (R-1301)	172.57	
路竹廠廢活性碳 (D-2403)	5.4	焚化 (不含能源回收)

備註：

1. 表格內數據僅包含路竹跟岡山廠 (含包裝廠區)，因竹南廠僅有一般生活垃圾，故無法統計數據。
2. 本公司之岡山廠一般廢化學物質混合物 (D-2399) 經由公司現場清洗後轉變為岡山廠廢鐵 (R-1301)。

4.3 能源與水資源

◆ 能源消耗

世鎧精密近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
電力使用量	度／年	11,296,266	12,660,991	10,607,539
	GJ	40,666.56	45,579.57	38,187.14
汽油使用量	L／年	17,282	17,447	15911
	GJ	864.00	569.77	519.61



04 綠色環境

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
柴油使用量	L / 年	59,214	70,210	16975
	GJ	2,081.11	2,469.22	96509
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	127,668	124,394	3232.51
	GJ	4,273.30	4,166.50	3232.51
組織特定度量值	仟元營收	1,442,108	1,450,487	1,428,614
能源總消耗量	GJ	47,584.97	52,785.06	42,536.26
能源強度	GJ/ 仟元營收	0.0334	0.0364	0.0298

備註：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。
3. 組織特定度量數據為合併財務報告數據。
4. 電力使用量為岡山廠、路竹廠、包裝廠、竹南新廠、竹南舊廠之總計。
5. 天然氣 (LNG) 使用量為岡山廠、路竹廠之總計。
6. 2021 年能源使用量數據僅包含本公司岡山廠、路竹廠、竹南廠之總計。
7. 2023 年數據取自溫室氣體盤查確信資料。

◆ 綠色節能績效

世鎧精密推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，於節能減碳措施方面，按時程規劃汰換耗能高的空壓機，並經常性巡檢，防止氣體迴路洩漏；在照明設備方面，宣導隨手關燈午休停燈一小時，複金屬燈泡更換為 LED 高效能燈泡，在公司同仁的努力下，2023 年與 2022 年電力使用量相比，空壓機約下降 11%，照明設備約下降 15%。

現今國際間重視節能減碳及環境保護議題，本公司所生產之產品為不銹鋼產製，可大幅減少維護與修繕的花費，提高建築結構的壽命，減少建築結構重建所造成的資源浪費，且單就螺絲壽命而言，至少可降低 80% 螺絲產製中的能源消耗，降低終端客戶的能源使用，期望為環境永續盡一份心力。

節能措施與作法	實際減少能源耗用量
汰換老舊空壓機	計算方式： 2022 年單位產品 (量) 能耗強度：1,450,920/276,740=5.24。 2023 年單位產品 (量) 能耗強度：1,285,880/276,740=4.65。 2023 年單位產品 (量) 能耗強度與 2022 年相比為 (4.65-5.24)/5.24=-11%，約下降 11%。
午休停燈一小時、複金屬燈泡更換為 LED 高效能燈泡、隨手關燈	計算方式： 2022 年單位產品 (量) 能耗強度：246,560/276,740=0.89。 2023 年單位產品 (量) 能耗強度：207,940/276,740=0.75 2023 年單位產品 (量) 能耗強度與 2022 年相比為 (0.75-0.89)/0.89=-15%，約下降 15%。

備註：單位產品 (量) 能耗強度計算方式：該年度用電量 (度) / 該年度的產量 (MPCS)。



◆ 水資源管理

由於臺灣地理與氣候條件特別，雖雨水豐沛但保留不易，但對水資源的依賴與需求不論是維持生活或是企業營運皆日益漸增，水資源分配管理成為永續經營的重要議題之一。世鎧精密主要生產國家為台灣，用水來源為自來水，落實環境保護之責任，取水量並未對當地有重大影響。本公司各營運據點分別位於苗栗縣和高雄市，主用的主要供水來源分別為永和山水庫和曾文水庫。為了有效管理水資源，我們透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具 WATER RISK ATLAS」查詢本公司營運所在地點的水資源風險，評估結果顯示其水資源風險均為中低風險。

廠區		地址	取水水庫	風險評估
高雄	岡山廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 1,3,5 號	曾文水庫	中低風險
	包裝廠	高雄市岡山區本工西一路 1 號		
	路竹廠	高雄市路竹區民有路 161 號		
苗栗	竹南廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 9 鄰 58 號	永和山水庫	
	複材廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 23 鄰獅山 70 之 29 號		

◆ 水資源使用情形

2023 年世鎧精密用水量為 20.94 百萬公升，相較 2022 年上升 6.98 百萬公升，係因 2021、2022 年與 2023 年之用水量統計範疇不同（詳細情形如下表備註所示）。

在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，亦不定時宣導同仁節約用水觀念以達到節約水資源。

世鎧精密近三年用水量統計			
年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	12.98	13.96	20.94
排水量 (百萬公升)	7.17	8.29	10.41
耗水量 (百萬公升)	5.81	5.67	10.53
廠內循環用水量 (百萬公升)	1,704.65	1,708.53	1,704.65
水回收再利用率 (%)	99.24	99.19	98.79
組織特定度量 (仟元營收)	1,442,108	1,450,487	1,428,614
用水密度	0.0000090	0.0000096	0.0000147

備註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 2021、2022 年用水量統計範疇僅包含岡山廠區；2023 年統計範疇則為岡山 + 路竹 + 包裝 + 複材 + 竹南廠之總取用水、排水量（包裝 + 複材 + 竹南廠為自來水 80% 計算）、耗水量。
3. 廠內循環水量為冷卻水塔循環用水，以每台冷卻水塔每小時循環量（每日 16 小時計算），循環量約為 429.6 T / hr * 每天運轉 16 小時 * 每月工作天數 = 每月循環量。
4. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
5. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。

04 綠色環境

◆ 廢污水排放情形

世鎧精密 2023 年廢水排放總量約 10.41 百萬公升，針對清洗製程所產生之作業廢水及民生生活廢水，在廢水處理設備上，為了使該放流水優於排放標準，不惜成本購置完整廢水處理設備，使其放流水能優於法規規定以減少環境污染，並已取得主管機關所核發之水污染防治許可證，排放水質均符合當地排放檢測值標準。

世鎧精密廢水檢測情形						
水污染檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
PH 值	5.0~9.5	7.84	7.25	7.4	7.25	7.41
懸浮固體 (SS)	330	13.98	330	8.54	330	9.35
化學需氧量 (COD)	710	95.13	710	54.84	710	44.06
氨氮 (NH ₃ -N)	125	29.83	125	26.36	125	27.06
鋅 (Zn)	5	0.06	5	0.07	5	0.09
溶解性鐵 (D-Fe)	10	0.018	10	0.18	10	0.1

備註：PH 值排放標準為 5-9.5 區間，填寫平均數為 7.25。

於報導期間，世鎧精密總部與各營運據點廢水排放情形如下：

各營運據點廢水排放量				
營運據點		2021 年	2022 年	2023 年
高雄	岡山廠	7.17	8.29	6.78
	路竹廠	1.01	0.88	0.61
	包裝廠	-	0.38	1.17
苗栗	竹南廠	1.37	1.53	1.05
	複材廠	0.75	0.62	0.81

備註：

1. 包裝廠從 2022 年 06 月開始計算排水量。

2. 包裝廠、竹南廠及複材廠排水量已是用自來水扣掉損耗 20% 填寫。

3. 2022 年各因單位換算錯誤以致誤植，正確資訊應為岡山廠水為 8.29(百萬公升)，路竹廠 0.88(百萬公升)，包裝廠 0.38(百萬公升)，竹南廠 1.53(百萬公升)，複材廠 0.623(百萬公升)。

4.4 溫室氣體排放

本公司十分重視環境保護，以具體節能行動方案減少的能源耗用量，以降低碳排放量。世鎧組織邊界包含母公司 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠)，盤查範圍包含類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放。2023 年溫室氣體總排放量達 5,556.9343 公噸 CO₂e。



2023 年溫室氣體排放統計

項目	岡山廠	路竹廠	包裝廠	複材廠	竹南廠	合計
範疇一：直接溫室氣體排放 (tonCO ₂ e)	95.6772	185.0944	11.2616	22.0460	2.7308	316.8100
範疇二：間接溫室氣體排放 (tonCO ₂ e)	3,461.5568	1,419.9141	31.4176	164.2846	162.9512	5,240.1243
溫室氣體總排放量	3,557.2340	1,605.0085	42.6792	186.3306	165.6820	5,556.9343
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e/ 仟元營收)	0.002490	0.001123	0.000030	0.000130	0.000116	0.003890

備註：

1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氯碳化物 (HFCs)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年電力排放係數 = 0.509 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排放係數 = 0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排放係數 = 0.494 kgCO₂e/kWh。

下表是為本公司近三年針對揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、硫氧化物 (SOx) 及氮氧化物 (NOx) 等重大氣體之檢測項目。世鎧精密於報導期間內，亦無發生排放破壞臭氧層之物質情事。

檢測項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
粒狀污染物 TSP	3.28	30	1	3.29	30	0	2.48	30	0
硫氧化物 SOx	0	0	0	0	0	0	0	0	0
氮氧化物 NOx	106.16	100	54	109.3	100	0	82.68	100	0

備註：

1. 粒狀污染物 TSP 單位為 mg/Nm³。
2. 空污沒有監測系統，表格內所填寫之資料內容為變更操作許可證時之檢測數值。



05 福祉關懷

- 管理方針
- 5.1 員工關係與概況
- 5.2 人才培育與訓練
- 5.3 照顧關懷與福利
- 5.4 社會實踐的參與



管理方針

重大主題：勞雇關係

本主題 重大原因	本公司為建立和諧的勞雇關係，從而提供完善的勞動條件及員工薪酬福利，使其安心工作。同時亦期許員工與公司能共同穩定成長，使公司保有高度競爭力並永續經營。公司內部舉辦各項活動，藉以凝聚員工向心力及幸福感。
影響與衝擊	- 經濟面：符合並提供優於法規的勞動政策與條件，從而使員工同仁與公司共同穩定成長，使公司在市場上保有高度的競爭力。 - 人與人權面：為建構良好及有競爭力的薪資福利及福利制度，本公司將提供優於法規規範及完整的內部績效考核與員工獎勵制度，以激勵員工表現動力，同時藉此吸引更多優秀的專業人才加入我們的行列。
政策 / 策略	本公司遵循並提供優於《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《勞工退休金條例》、《勞資爭議處理法》、《勞資會議實施辦法》及《職工福利金條例》等相關法規規範及條件，從而建立有競爭力的薪資及福利制度，亦將持續修正並提供完整的內部績效考核制度及員工獎勵制度。
目標與標的	- 短期目標（三年以內）： - 優化員工分紅制度，員工獎勵多元。 - ERP系統更換。 - 嚴格遵循法規，不發生因違反勞動法規而遭受裁罰之情事。 中、長期目標（五年以內）：提供完善考核機制及員工訓練系統，從而建立多元福利及生活保障，使員工退休有保障，進而實踐企業永續。
管理 評量機制	- 依薪工管理辦法及工作規則進行考核評分。 - 召開薪酬委員會，以提供公平、合理的薪酬。 - 每月定期召開主管會議與勞資會議。 - 設置職工福利委員會。
績效 與調整	- 本公司提供完善的薪酬制度，給予員工同仁優於業界的薪資水平，並每年依公司營運狀況等因素辦理調薪，近三年平均調幅約 5%。 - 依公司經營績效核發獎金，2023 年度獎金優於 2022 年。 - 依據公司章程制度將每年提撥獲利 1% 以上作為員工酬勞，2023 年度依獲利狀況提撥 3.45% 為員工酬勞。 2021~2023 年未發生勞動糾紛及申請調解案件。
預防或 補救措施	本公司設有專門的信箱與管道，若員工同仁有關職場問題，亦可透過下列方式進行聯繫： - 聯絡窗口：行政管理部 - 員工申訴專線：(07)6225669 分機 203 - 員工申訴與信箱：pony@shehkai.com.tw

重大主題：職業安全衛生

本主題 重大原因	員工是公司重要的資產，唯有員工身心健康，才有美好未來。世鎧提供身心健康及安全無虞的職場環境，與公司帶好更好的向心力，讓員工與公司一起成長。
影響與衝擊	- 經濟面：本公司將格遵守職安法之相關規定且根據職安署的風險評估指引，將找出潛在於工作場所的危害，同時委任顧務公司執行場內安全衛生評估。 - 人與人權面：若員工在執行工作的過程中，發生重大職業災害事件時，本公司亦將立即啟動相關的職安調查，並關心員工的身心健康狀況與協助其度過困境。
政策 / 策略	本公司秉持「零職災、零職業病」為原則，符合並提供優於職業安全衛生法及其相關法規之規範。
目標與標的	- 短期目標（五年內）：降低職災發生機率，職災事件小於 3 件。 中、長期目標（十年以上）：以秉持本公司「零職災及零職業病」之原則。
管理 評量機制	透過安全衛生委員會，針對現場評估報告及其他有關安衛建議事項進行討論及審核。
績效 與調整	- 相較於 2022 年，2022 年職災人數為 3 位，主因為工作中不小心受傷所導致。 - 截至 2023 年，尚無職業病發生之情事。

05 福祉關懷

重大主題：職業安全衛生

預防或補救措施

預防或補救措施 藉由安全衛生室檢視並評估報告，提出改善對策，並在每季的安全衛生管理會議中呈報給委員，委員亦可透過此會議提出意見及審核其他管理事項。若改善成效不如預期，將於廠務會議中，由安全衛生室提出建議，並持續與相關單位進行溝通與改善作業。

本公司設有專門的信箱與管道，若員工同仁與合作廠商有其他相關建議，亦可透過下列方式進行聯繫：

- 聯絡窗口：安全衛生室
- 員工申訴專線：(07)6225669 分機 217
- 員工申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw

5.1 員工關係與概況

◆ 員工概況

世鎧精密一直以來，將員工視為公司最重要資產，及公司永續發展之重要核心，因此訂定相關規章及規範以保障員工權益，持續推動員工關懷，促進員工身心健康，並透過公平的任用及晉升制度，覓求各種不同背景及專長之人才，持續發展個人能力培育，為員工及公司創造「雙贏」的工作環境。

截至 2023 年底，世鎧總公司與所有廠區員工均聘用正職且全職員工，員工總人數為 289 人 (男性 187 人、女性 102 人)；其中，在報導期間，廠內非員工工作者人數為 10 人 (外包保全共 5 人，外包清潔人員共 2 人，委外專業顧問共 3 人。報導期間詳細員工聘雇及性別分布如下表所示：

世鎧精密 2023 年員工聘雇及性別分布

地區 / 類型		女性	男性	總數
台灣	員工數	102	187	289
	正職員工數	102	187	289
	臨時員工數	0	0	0

備註：

1. 無性別由員工自行認定、不揭露性別之員工、臨時員工。
2. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人 (台灣為有投勞保之員工)。
3. 正職：簽訂不定期契約之個人。
4. 臨時：簽訂定期契約之個人。

世鎧精密 2023 年公司非員工工作者資訊

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
外包保全人員	承攬	5
外包清潔人員	承攬	2
專業顧問	委任	3

備註：

1. 2023 年保全人數：岡山廠 2 名；路竹廠 2 名；包裝廠 1 名。
2. 2023 年委外清潔人員：岡山廠 1 名；竹南廠 1 名。

本公司為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以台灣地區為主，而百分之百的僱用當地居民擔任協理級以上的公司高階主管。近三年員工職別分布如下：



近三年員工職別分布					
年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別		年齡	(人數)	(人數)	(人數)
主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	34	38	34
		51 歲以上	7	6	7
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	9	7	7
		51 歲以上	2	4	5
主管人員總計			52	55	53
非主管人員	男性	30 歲以下	59	62	46
		30-50 歲	84	84	86
		51 歲以上	10	12	14
	女性	30 歲以下	15	13	12
		30-50 歲	71	70	71
		51 歲以上	4	5	7
非主管人員總計			243	246	236
正職人員總計			295	301	289

註：本公司高階管理層為總裁、總經理、副總經理、協理以上。

◆ 聘用多元化族群員工

世鎧精密 2023 年共聘用 67 名國際移工、少數或弱勢群體員工 4 位，僱用身心障礙者佔總員工人數為 1.38%，符合政府「身心障礙者權益保障法」第 38 條定額進用所規範之標準，以保障弱勢及相關族群平等就業機會。以下為本公司近三年多元化員工年齡與性別之比例：

員工多元化年齡與性別分布					
年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別		年齡	(人數)	(人數)	(人數)
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	3	3	3
		51 歲以上	0	0	1
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	0
		51 歲以上	0	0	0
國際移工	男性	30 歲以下	29	29	35
		30-50 歲	23	23	28
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	2	2	2
		30-50 歲	0	0	2
		51 歲以上	0	0	0

05 福祉關懷

◆ 員工新進與離職概況

世鎧精密為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展，因此員工流動率相當穩定。2023 年共招募 30 名人員（男性 17 人，女性 13 人），新進率為 10.38%；離職人數共 40 名人員（男性 27 人，女性 13 人），離職率為 13.84%。以下為世鎧精密近三年員工新進與離職人員概況。

近三年人員新進率												
年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	16	5.42	9	3.05	36	11.84	9	2.96	11	3.81	6	2.08
30-50 歲	18	6.10	11	3.73	14	4.61	15	4.93	6	2.08	7	2.42
51 歲以上	0	0	0	0	2	0.66	1	0.33	0	0	1	0.33
合計新進人數	54				77				30			
員工總人數	295				299				289			
總新進率 (%)	18.31				25.75				10.38			

備註：
 1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
 2. 該年齡組男（女）性員工新進率＝當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
 3. 總新進員工僱用率＝當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年人員離職率												
年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	20	6.78	9	3.05	23	7.57	5	1.64	11	3.81	5	1.73
30-50 歲	24	8.14	8	2.71	22	7.24	19	6.25	16	5.54	8	2.77
51 歲以上	0	0.00	0	0.00	3	0.99	1	0.33	0	0	0	0
合計離職人數	61				73							
員工總人數	295				299							
總離職率 (%)	20.67				24.41							

備註：
 1. 界定公司離職的員工的類別：（如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等）。
 2. 該年齡組男（女）性員工離職率＝當年該年齡組離職男（女）性人數 / 該年齡組當年末男（女）性總人數。
 3. 總離職員工僱用率＝當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。



◆ 員工薪酬制度

世鎧薪酬給付係參考同業薪資基準、市場人力供需及考量營運財務狀況等，新進人員敘薪標準優於法定基本工資標準。本公司正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金及員工酬勞，同年資、同組別同職能之員工薪資不因性別而有所差異；但各職務別薪酬比例之差距係因年資、職等、工作屬性等不同，產生獎金比例亦不同。

截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下表：

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣廠區	1.14	1.06

備註：

1. 基層人員係指未擔負管理其他員工之責的職員。
2. 每月經常性薪資包含底薪及每月固定津貼。
3. 2023 年基本工資為 26,400 元。

女性對男性的基本薪資比率

職級類別	女性	男性
管理職	1	1.32
非管理職	1	0.94
直接人員	1	1.13
間接人員	1	1.70

備註：

女性對男性基本薪資加薪酬比率：為「該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪」。

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，報導期間年薪酬比例如下表。

各職別 薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	12	41	13,624,622	61,385,708	1	1.32
非管理職	90	146	54,940,318	83,375,241	1	0.94
直接人員	35	138	18,508,987	82,658,565	1	1.13
間接人員	67	49	50,055,953	62,102,384	1	1.70

註：

1. 基層人員係指未擔負管理其他員工之責的職員
2. 每月經常性薪資包含底薪及每月固定津貼
3. 2023 年基本工資為 26,400 元。

05 福祉關懷

於報導期間，世鎧精密之年度總薪酬比率如下表所示：

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
台灣廠區	12.11	2.65

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

◆ 營運變更之最少公告期限

本公司努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，依勞基法第十六條中第十一條或十三條但書規定終止勞動契約者，其預告終止勞動契約，依下列規定辦理：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。
4. 勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。
5. 雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

◆ 勞資和諧

為推行員工工作安全、改善工作環境與維護員工健康，本公司成立「職業安全衛生委員會」。員工有集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、每月員工健康訪談。定期召開公司會議及例行性會議，於報導期間勞資會議舉辦共 6 次，勞方代表與資方代表符合相關法規要求。

本公司成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，委員會依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動。報導期間員工全年職工福利金除各補助項目外，主要為辦理各項活動，內容含括員工旅遊、年終餐會及摸彩。本公司尚未成立工會，也無團體協約。

◆ 尊重及保障人權

世鎧於「永續發展實務守則」中，要求遵守相關勞動法規之規範，保障員工合法權益，並遵循國際公認之勞動人權，並明定禁用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。守則中亦明定人力資源運用政策中無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，進而達成落實人權與性別平等。

本公司堅持給予員工平等、安全的工作環境及機會，不利用任何形式強迫或強制勞動，並訂有性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法、禁止工作場所職場暴力之書面聲明之管理辦法及措施。2023 年本公司與供應商皆無發生任何奴役、歧視事件、違反使用童工、性騷擾及侵害原住民權益等事件，目前為止也無任何相關申訴紀錄。

- 聯絡窗口：馬經理
- 聯絡電話：(07)6225669 分機 203
- 聯絡信箱：pony@shehkai.com.tw



5.2 人才培育與訓練

◆ 教育訓練與培育

「人才是先行指標，也是關鍵指標」，世鎧精密為鼓勵員工不斷學習，充實自我，在職進修，並為配合公司發展方向及員工職能發展需求，依公司營運方針，融合單位主管依各同仁職能分析所提出之訓練需求，持續進行教育訓練，而 2023 年有相關職安類之證照需回訓與新訓，以及 COVID-19 疫情解除，能安排較多參訓之機會，致平均受訓總時數差異較大。課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練及主管才能訓練等課程。近年教育訓練概況如下表：

世鎧精密教育訓練統計									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人次	35	11	49	53	47	26	37	38
受訓總時數	小時	477	163.5	563.5	303.5	534.0	152	506.5	315
平均受訓時數	小時 / 人次	13.63	14.86	11.5	5.73	11.36	5.85	13.69	8.29
受訓費用	元	74,753	25,567	83,010	7,998	70,713	7,055	87,050	26,510

備註：

1. 世鎧精密 2023 年教育訓練以實際受訓總人次進行統計。

世鎧 2023 年度教育訓練活動照片



05 福祉關懷

世鎧 2023 年度教育訓練活動照片



消防栓演練



地震防護演練



ISO 14001 法規暨環境考量面人員訓練



新進人員教育訓練



溫室氣體內部查證程序、技巧說明



溫室氣體盤查 內部查證執行及程序書製作

世鎧精密每年定期辦理績效考核，建立績效評核制度，以激發同仁源源不絕的工作動力，並作為未來職務派任、職位晉升、薪資調整、訓練發展之參考依據。

接受考核的員工比例：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例	100	100	100	100



◆ 保全人員訓練

本公司重視保全人員的人權與在職訓練，保全接受人權政策或程序之訓練比例為 100%。在職保全人員須接受公司每年 3 小時之相關職務在職訓練。訓練內容包括安全衛生及有關法規概要。消防急救常識演練等。

5.3 照顧關懷與福利

◆ 員工福利

秉持著員工為世鎧精密重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。現行福利措施要項如下：

全職員工福利列表		
貼心的福利		
• 年終獎金 • 三節獎金 • 生日獎金 • 結婚禮金	• 生育禮金 • 住院慰問金 • 喪葬補助 • 員工進修補助	• 子女教育獎學金 • 子女教育補助金（員工第三胎子女國中國小學費全額補助、單親員工之子女國中國小學費全額補助）
制度及設施		
• 員工制服 • 安全護具 • 教育訓練 • 員工提案獎金	• 提供哺（集）乳室 • 供員工親自哺乳或收集母乳 • 以委託方式與鄰近托兒服務機構簽約	• 提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任 • 員工停車區
請假／休假制度		完善的保險制度
• 到職即享有特休假 • 產假 • 陪產假 • 家庭照顧假		• 勞保 • 健保 • 員工團保
友善關懷：員工健康照顧		旅遊及休閒活動
• 定期排定健康檢查 • 委任臨廠護理師每月六次及臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，提供員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務		• 國內旅遊 • 國外旅遊 • 不定期聚餐 • 春酒或尾牙活動

世鎧員工福利活動照片



05 福祉關懷





◆ 育嬰留停執行概況

世鎧精密致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境且為了讓員工可以安心生育，公司遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，並協助符合申請育嬰留停資格的員工申請育嬰留職停薪，且於留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，同時積極協助員工重新融入職場。報導期間公司育嬰假資訊，如下表所示：

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	5	6	11	4	5	9	4	0	4
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	5	5	0	6	6	1	1	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	5	5	0	5	5	1	0	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	4	4	0	2	2	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	4	4	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	4	4	0	2	2
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	0	80	80	0	100	100	0	0	0
當年度育嬰留停留存率 % (F/E)	0	0	0	0	100	100	0	100	100

備註：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2023 年留存人數 = 2022 年實際復職人員且 2023 年 12 月 31 日仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
4. 當年度育嬰留停留存率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

◆ 退休制度

世鎧精密注重勞雇關係，不管是員工在職時的福利，也照顧員工退休後的退休金。公司依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「員工退休辦法」，每年委託顧問公司精算，提供具符合 IAS 19 公報規定之退休金精算報告，並依報告書每年初預估提列之舊制退休金之金額，並按月提撥足額提撥退休金入世鎧精密（股）公司台灣銀行舊制退休準備金專戶（勞退舊制）。於 2005 年 06 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資；員工自選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資，公司按月提繳 6% 至員工個人退休金專戶。依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定退休福利制度如下：

1. 公司設立勞工退休準備金監督委員會。公司制定「退休作業管理辦法」，制定員工退休條件及相關規定。
2. 員工任職同一負責人之關係企業互調人員年資照計。員工有下列情形之一者，得申請自願退休：
 - A. 工作十五年以上年滿五十五歲者。
 - B. 工作二十五年以上者。
 - C. 工作十年以上年滿六十歲者。
3. 公司每年檢視並調整員工投保級距，每月提撥 6% 新制退休金，存入勞保局。
4. 公司目前針對已退休之員工並轉任顧問職，可延續享公司各項福利。

世鎧退休金制度實施情形

- 符合舊制退休金者：將按月提撥退休金入世鎧精密（股）公司台灣銀行舊制退休準備金專戶。
- 符合新制退休金者：將按月提撥不低於每月工資 6% 至員工個人退休金專戶。

05 福祉關懷

◆ 職業安全衛生管理

世鎧秉持著員工是為公司最重要資產之想法，積極建立安全衛生的作業環境，並持續宣導員工環境安全衛生觀念，除了即有的安全衛生管理辦法，另定期請專業人員做作業環境危害鑑別分析及測定，持續改善作業環境，以達防止職災與污染環境事項發生，並藉由員工安全作業習慣提升企業的安全文化。

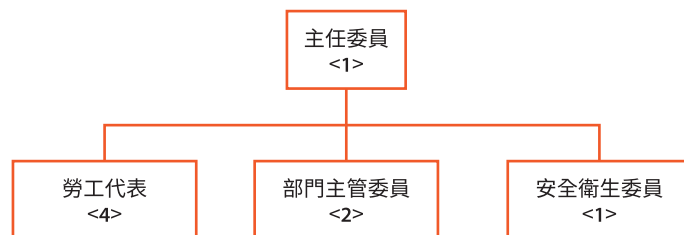
世鎧精密雖尚未建置職安衛管理系統，但設有「安全衛生委員會」及專責勞工安全衛生單位，負責擬訂、規劃、及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施等事務。安全衛生委員會定期每三個月開會一次，其職掌在對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項，落實災害預防、溝通與管理。此外，職業安全衛生單位不定期與員工及承攬商溝通災害預防觀念，並舉辦各項職業安全教育訓練，同時宣導災害預防之相關資訊，強化同仁的災害意識。

下表為世鎧精密之安全衛生管理辦法所涵蓋的範圍：

涵蓋人員	人數	占比 (%)
全體員工總人數	289	100
非員工總人數	27	100

註：包含進入本公司所管理的區域從事作業活動之承攬商（含保全、清潔人員等）

安全衛生委員會組織架構

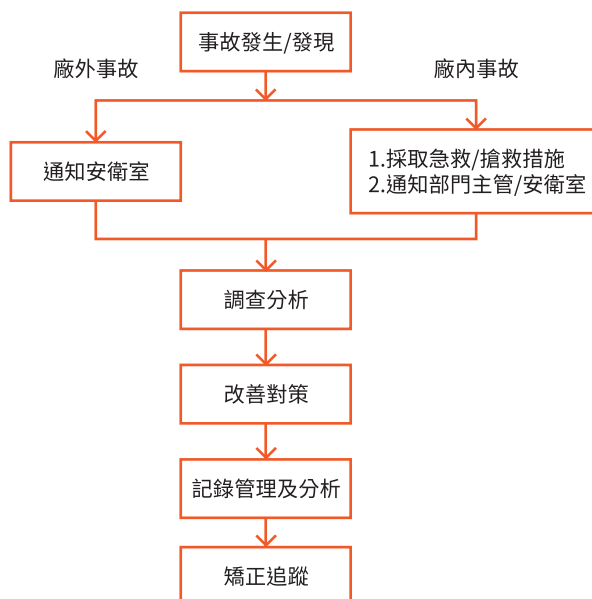


世鎧精密依據職安署風險評估技術指引，設有「岡山廠緊急應變管理規定」、「職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析」及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在公司控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、安全衛生評估之修正等進行鑑別風險危害。每季委任顧問公司臨廠巡視執行廠內安全衛生評估，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議，使作業環境及流程安全化，並依據廠內安全衛生評估建議書結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。

根據 2023 年底之稽核結果，本公司尚有高度風險 1 件、中度風險 6 件，低風險 8 件，未來將會持續鑑別風險及改善，保障廠內安全。且公司於每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工之緊急應變能力。

安全衛生室以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導，提高員工的風險識與安全知識。本公司依法且為達到零災害目標，制定《安全衛生工作守則》送至職安主管機關核備。

事故調查流程圖



除此之外，該部門將每月根據 FR 及 SR 進行統計及分析，於每季職業安全衛生委員會會議中提出報告。2023 年員工之傷害發生次數共 3 次，最大主因為員工操作機台時不慎割傷，FSI=6.63。展望 2024 年公司全體同仁皆持續努力繼續以零災害為目標。

另外，依據本公司規定員工在執行工作時面對立即性危害之情形可以自行停止或離開，作業時若發現問題，可立即向主管或安全衛生室反應；同時承攬商亦可提出危害告知、應改善事項及其他安全衛生管理事項。為鼓勵檢舉人勇於揭發不法案件及承攬商提出相關建議事項，下表為本公司對此所提出的相關保護機制與聯絡管道。

承攬商建議、保護檢舉人機制之聯絡管道	- 對於舉報人之身分資料予以保密，不洩露足以識別其身分之資訊。 - 不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。 《建議及申訴管道》 - 聯絡窗口：安全衛生室 - 申訴專線：(07)6225669 分機 217 - 申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw
--------------------	---

由於意外事故的發生大多係因工作者安全意識不足，因此如何訓練員工安全的工作習性及提高工作者對工作環境危害的認知，是安全衛生教育與訓練的重點。世鎧每年依據需求辦理教育訓練，除了必備安全衛生課程外，亦針對職務作專長訓練及緊急應變措施訓練，藉由教育訓練過程中相互溝通達成共識，讓工作者避免發生人為疏失的工作習性，以提高工作人員危害辨識的能力，降低潛在職災風險。

職業安全衛生訓練的項目統計		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
吊升荷重在零點五公噸以上未滿三公噸之固定式起重機操作人員安全衛生教育訓練	5	20,025
有害作業主管在職教育訓練	1	1,500
有機溶劑作業主管安全衛生在職教育訓練	1	700
有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	2	5,880
使用起重機具從事吊掛人員特殊安全衛生教育訓練	3	11,025
使用起重機具從事吊掛作業特殊安全衛生在職教育訓練	15	6,000
固定式起重機操作人員在職教育訓練	7	2,900
急救人員安全衛生在職教育訓練	2	800
急救人員安全衛生教育訓練	1	3,360
高壓氣體容器操作人員	2	1,600
堆高機操作人員在職教育訓練	1	500
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練	3	14,700
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員特殊安全衛生教育訓練	11	24,540
輻射工作人員與輻射防護人員在職教育訓練	2	2,400
鍋爐操作人員安全衛生在職教育訓練	1	400
職業安全衛生甲種業務主管在職教育訓練	1	1,000

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員等承攬商、外包商。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

05 福祉關懷

◆ 健康促進與服務

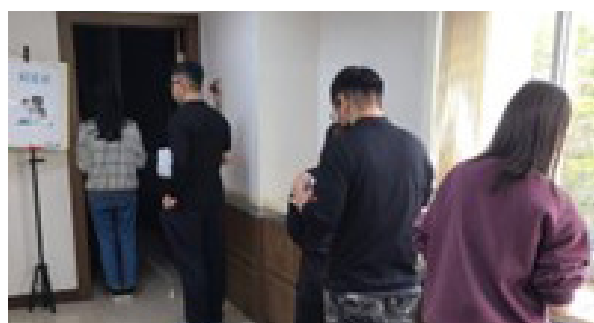
世鎧精密為員工安全與健康之工作環境把關，依據作業現場特性，進行工作環境之改善，亦提供安全舒適的工作環境。本公司每年辦理依據法規頻率與項目之員工健康檢查，針對一般作業在職員工實施健康檢查與管理，另針對從事特殊作業：噪音、粉塵及正己烷作業之員工進行特殊健康檢查，以控管人員健康情形。

依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，世鎧精密委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，負責員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。世鎧精密 2023 年無任何職業病情事發生。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。 2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查。 3. 胸部 X 光（大片）攝影檢查。 4. 尿蛋白及尿潛血之檢查。 5. 血色素及白血球數檢查。 6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶（ALT 或稱 SGPT）、肌酸酐（creatinine）、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇之檢查。
檢查人數（人）	222
檢查費用（仟元）	340
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、粉塵、正己烷
檢查人數（人）	98
檢查費用（仟元）	0

員工健康檢查





◆ 職業傷害與職業病統計

世鎧精密近三年內發生之職業傷害類型為：2021 年 2 名，傷害原因為工作不慎燙傷、工作不慎手指受傷；2022 年 3 名，傷害原因為工作不慎手指夾傷、割傷；2023 年 3 名，傷害原因為工作中不慎導致受傷。本公司現已加強員工之教育，由單位主管負責宣導於工作中需專注、留意作業環境及自身安全並遵循 SOP 作業流程。

由下列員工職業災害統計表可得知，世鎧精密三年內員工均無重大職災、因工死亡案例以及職業病，非員工工作者亦無發生任何職業傷害、職業病，顯示我們在員工職業安全的努力。

員工之職業傷害情形				
類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	196,416	192,024	154,368
	男性總經歷工時	390,848	375,312	297,856
	總經歷工時	587,264	567,336	452,224
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	1	0	1
	男性總計職業傷害人(次)數	1	3	2
	總計職業傷害人(次)數	2	3	3
職業傷害所造成的死亡比率 %		5.09	0	0
嚴重的職業傷害比率 %		2.55	0	0
可記錄的職業傷害比率 %		3.40	5.28	6.63

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

05 福祉關懷

非員工工作者之職業傷害情形				
類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	57,536	57,768	35,712
	男性總經歷工時	15,872	15,936	17,856
	總經歷工時	73,408	73,704	53,568
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率 %		0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害比率 %		0.00	0.00	0.00
可記錄的職業傷害比率 %		0.00	0.00	0.00

備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
6. 修正 2021 年及 2022 年非員工之工作者之職業災害狀況資訊。

5.5 社會實踐的參與

◆ 社會公益

世鎧精密除了研發生產製造精良高值化螺絲螺柱產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾，熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里。我們秉持「取之於社會必然回饋社會」之理念，也明白企業永續經營不僅是持續獲利，更應該善盡社會責任。多年來我們本於回饋社會之責任，參與之公益活動涵蓋多項層面，包括認養樹木、慈善捐款等活動。

世鎧精密 2023 年社會公益參與內容		
公益活動名稱	金額 (元)	說明
響應高雄市政府消防局推行「偵煙宅 雄安心」計畫，聯合捐贈住宅用火災警報器予高雄市政府消防局第五大隊	584,000	本公司與集團關係企業世豐螺絲股份有限公司及鐸友益科技股份有限公司為響應高雄市政府消防局推行「偵煙宅 雄安心」計畫，於 2023 年 7 月 4 日聯合捐贈 3,000 顆住宅用火災警報器予高雄市政府消防局第五大隊，本公司捐贈 2,086 顆住警器，金額共計為 584,000 元，公司參與該計畫投入人數為 6 人，包括董事長室、財務部及行政管理部同仁。
財團法人創世社會福利基金會發起認養文旦樹活動，及長期關懷植物人、失依、失智、失能的老人及寒士	104,000	2023 年 10 月捐助財團法人創世社會福利基金會新台幣 24,000 元響應該基金會發起的認養文旦樹活動，公司參與該計畫投入人數為 3 人，包括董事長室及行政管理部同仁。該基金會長期關懷植物人、失依、失智、失能的老人及寒士，捐助款項由基金會統籌分配運用，可幫助數個植物人及其家庭。另捐助財團法人創世社會福利基金會新台幣 80,000 元，公司參與該計畫投入人數為 3 人，包括董事長室及行政管理部同仁。該捐款將做為清寒植物人安養院建院經費。



世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO., LTD.

世鎧精密 2023 年社會公益參與內容

創世基金會舉辦「植愛慈善
感恩餐會」活動

200,000

本公司與集團關係企業世豐及鐸友益共同與創世基金會於 2023 年 12 月 17 日合辦「植愛慈善感恩餐會」，席開 55 桌，集團總經理陳駿彥率領同仁參與，共計 55 位員工及 76 位眷屬，贊助餐會金額新台幣 200,000 元，讓 100 位弱勢植物人家屬走出家門愛相聚、享用美食；現場義賣 99 歲創世基金會創辦人曹慶用棉花棒創作水墨畫，所得挹注創世基金會高雄分會籌建植物人安養院經費。

總計

888,000 元

捐贈住宅用火災警報器



參與捐助財團法人創世社會福利基金會各項活動



05 福祉關懷

◆ 共築永續環境

世鎧精密總部位於高雄市岡山本洲工業區內，主要生產螺絲螺栓產品，其他廠區包括有路竹廠（高雄市路竹區）生產不銹鋼線材、竹南廠和複材廠（兩者皆在苗栗竹南鎮）生產螺絲自動接合及水泥鑽頭。世鎧精密認知環境保護是全球人類當前須共同努力之重要課題，針對製程中所產出之廢棄物、下腳料、廢水等物質，意願秉持清潔生產、資財節用、資源回收及污染防治之理念，此外我們更利用工程改善、教育、訓練、文宣、會議、勸導及其他方式，使全體員工同仁瞭解環境保護之重要性並加以落實，期能達成企業永續經營之目標。透過導入環境管理系統，本公司承諾做到以下事項：

1. 戮力做好污染的預防：找出製程中所產生之汙染，透過生產排程工程技術的改善，清潔生產，確實達到減低或預防對環境的汙染。

2. 全力符合法規的要求：確實依循政府令規章與公司同意遵守之其他利害相關者在環保方面的要求事項，對於各項製程操作，均依標準操作程序運作，並做好製程減廢及污染防治工作。

3. 致力達到持續的改善：利用製程設備再改善，加強查核藉由 P-D-C-A 不斷循環改進，以達永續經營之目標。

檢視 2023 年度本公司在環境保護是否落實承諾事項，於報導期間本公司未收到任何來自當地政府的開罰或限期改善之函文，從而顯示本公司在營運過程中努力做到不造成當地社區或在地環境負面的影響，並恪遵永續經營與善待環境的理念。



06 附 錄

- 附錄一 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表
- 附錄二 永續會計準則 SASB 對照表
- 附錄三 永續揭露指標：鋼鐵工業
- 附錄四 上櫃氣候相關資訊執行情形

06 附 錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	世鎧精密股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023/01/01-2023/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2-1 關於世鎧		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2-1 關於世鎧		
	2-7	員工	5-1 員工關係與概況		
	2-8	非員工的工作者	5-1 員工關係與概況		
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2-2 治理策略		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-2 治理策略		
	2-11	最高治理單位的主席	2-2 治理策略		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-2 治理策略		
	2-13	衝擊管理的負責人	2-2 治理策略		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-2 治理策略		
	2-15	利益衝突	2-2 治理策略		
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 治理策略		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-2 治理策略		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-2 治理策略		
	2-19	薪酬政策	2-2 治理策略		
	2-20	薪酬決定流程	2-2 治理策略		
	2-21	年度總薪酬比率	5-1 員工關係與概況		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	世鎧的核心理念與展望		
	2-23	政策承諾	2-2 治理策略		
	2-24	納入政策承諾	2-2 治理策略		
	2-25	補救負面衝擊的程序	2-2 治理策略		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-4 法規遵循		
	2-27	法規遵循	2-4 法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	2-1 關於世鎧		
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1-1 利害關係人議和		
	2-30	團體協約	5-1 員工關係與概況		



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 員工關係與概況		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 員工關係與概況		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-4 社會實踐的參與		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5-4 社會實踐的參與		
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-1 供應評鑑與管控		
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2-4 法規遵循		
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-4 法規遵循		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-4 法規遵循		
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-4 法規遵循		
稅務					
GRI 207 稅務 主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2-1 關於世鎧		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2-1 關於世鎧		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2-1 關於世鎧		
GRI 207 稅務 主題揭露 2019	207-4	國別報告	-		本公司 無使用 國別報告
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料 主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4-3 物料與廢棄物		
	301-2	使用回收再利用的物料	-		本公司 無使用 下腳料製程
	301-3	回收產品及其包材	4-3 物料與廢棄物		
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4-2 能源與水資源		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4-2 能源與水資源		
	303-3	取水量	4-2 能源與水資源		
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-4	排水量	4-2 能源與水資源		
	303-5	耗水量	4-2 能源與水資源		
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-		不適用
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-		不適用
	304-3	受保護或復育的棲息地	-		不適用
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-		不適用

06 附 錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
排放					
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4-4 溫室氣體排放		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4-4 溫室氣體排放		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-		無
	305-4	溫室氣體排放強度	4-4 溫室氣體排放		
	305-5	溫室氣體排放減量	4-4 溫室氣體排放		
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-		無
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4-4 溫室氣體排放		
廢棄物					
GRI 306 廢棄物 主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-3 物料與廢棄物		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-3 物料與廢棄物		
GRI 306 廢棄物 主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4-3 物料與廢棄物		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4-3 物料與廢棄物		
	306-5	廢棄物的直接處置	4-3 物料與廢棄物		
GRI 306 廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4-3 物料與廢棄物		
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3-1 供應評鑑與管控		
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3-1 供應評鑑與管控		
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞 / 資關係					
GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5-1 員工關係與概況		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-2 人才培育與訓練		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5-2 人才培育與訓練		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-2 人才培育與訓練		
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化 與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5-1 員工關係與概況		
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5-1 員工關係與概況		
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5-1 員工關係與概況		



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5-1 員工關係與概況		
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5-1 員工關係與概況		
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5-1 員工關係與概況		
保全實務					
GRI 410 保全實務主題 揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5-2 人才培育與訓練		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5-1 員工關係與概況		
當地社區					
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5-5 社會實踐的參與		
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5-5 社會實踐的參與		
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3-1 供應評鑑與管控		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3-1 供應評鑑與管控		
公共政策					
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-		無
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-2 產品品質與管理		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-2 產品品質與管理		
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3-2 產品品質與管理		
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-2 產品品質與管理		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-2 產品品質與管理		
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-3 客戶服務溝通		

06 附 錄

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁 碼	省略 / 備註
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-1	決定重大主題的流程	1-2 重大主題鑑別 及分析		
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1-2 重大主題鑑別 及分析		
重大主題：經濟績效 (GRI201)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	二、策略治理		
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-1 關於世鎧		
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及 其它風險與機會	4-1 氣候變遷風險		
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5-3 照顧關懷與福利		
			201-4	取自政府之財務援助	-		本公司無取 得政府之財 務補助
重大主題：能源 (GRI302)							
GRI 3：重大主 題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	四、綠色環境		
GRI 302	能源 主題揭露 2016		302-1	組織內部的能源消耗量	4-3 能源與水資源		
			302-2	組織外部的能源消耗量	4-3 能源與水資源		
			302-3	能源密集度	4-3 能源與水資源		
			302-4	減少能源消耗	4-3 能源與水資源		
			302-5	降低產品和服務的能源需求	4-3 能源與水資源		
重大主題：勞雇關係 (GRI401)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	五、福祉關懷		
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016		401-1	新進員工和離職員工	5-1 員工關係與概況		
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或 兼職員工）的福利	5-3 照顧關懷與福利		
			401-3	育嬰假	5-3 照顧關懷與福利		
重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	五、福祉關懷		
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018		403-1	職業安全衛生管理系統	5-4 職業安全衛生管理		
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5-4 職業安全衛生管理		
			403-3	職業健康服務	5-4 職業安全衛生管理		
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	5-4 職業安全衛生管理		
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5-4 職業安全衛生管理		
			403-6	工作者健康促進	5-4 職業安全衛生管理		
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	5-4 職業安全衛生管理		
	職業安全衛生 主題揭露 2018		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-4 職業安全衛生管理		
			403-9	職業傷害	5-4 職業安全衛生管理		
			403-10	職業病	5-4 職業安全衛生管理		



自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
客戶服務管理					
GRI 3 客戶服務管理 管理方針	3-3	重大主題管理	三、產品獨步		

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：資源轉化 _ 機械工業與商品						
揭露主題	指標編號	單位	揭露指標	2023 年 揭露情形	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%)	(1) 總能源消耗量 (2) 使用來自電網的用電量比 (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	(1)42,536.26 GJ (2)89.78 % (3)0 %	4-3 能源與水資源	
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	比率	(1) 可記錄之事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件頻率 (NMFR)	(1)1.32 % (2)0 % (3)0 %	5-4 職業安全 衛生管理	
燃料經濟與 排放使用階段	RT-IG-410a.1	每千噸英里 耗油量 (加侖 / 千噸 英哩)	中型與重型車輛之銷售權重平均燃料效率	不適用	-	
	RT-IG-410a.2	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	非道路設備之銷售權重平均燃油效率			
	RT-IG-410a.3	每加侖發 電功率 (瓦特 / 加侖)	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率			
	RT-IG-410a.4	每度電產空污 (公克 / 千瓦 小時)	(a) 船舶柴油引擎、(b) 火車柴油引擎、(c) 道路中重型車輛、(d) 非道路柴油引擎之銷售權重平均 (1) 氮氧化物 (NOx)、(2) 懸浮微粒 (PM) 排放率			
原物料採購	RT-IG-440a.1	無	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	2023 年本公司無 使用衝突礦產原 物料	-	
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	金額	由翻新產品與翻新服務產生之營收	不適用	-	

06 附 錄

產業別：資源轉化 _ 機械工業與商品				
活動指標	指標編號	2023 年揭露情形	產量	單位
各產品類別之生產數量	RT-IG-000.A	產品項目 (1) 螺絲螺栓 (2) 線材 (3) 水泥鑽頭	(1)237,647 (2)4,450 (3)156	(1) 千支 (2) 公噸 (3) 千支
員工數	RT-IG-000.B	289 人		

附錄三：永續揭露指標：鋼鐵工業

編號	指標	單位	2023 年度揭露情形			對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 ^{註1}	十億焦耳、百分比 (%)	消耗能源總量 42,536.26 GJ 外購電力百分比 89.78 % 再生能源使用率 0 % 自發自用能源總量 0 GJ			4-2 能源與水資源	
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	十億焦耳、百分比 (%)	消耗燃料總量 4,349.12 GJ 煤炭百分比 0 % 天然氣百分比 74 % 再生燃料百分比 0 %			4-2 能源與水資源	
三	總取水量及總耗水量	千立方公尺 (m³)	總取水量 20.94 千立方公尺 總耗水量 10.53 千立方公尺			4-2 能源與水資源	
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	公噸 (t)、百分比 (%)	產生廢棄物之重量 282.29 公噸 有害廢棄物之百分比 18.35 % 廢棄物回收百分比 0%			4-2 物料與廢棄物	
五	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	比率 (%)、數量	職業災害人數：3 人 失能傷害率 (FR)：6.63 失能傷害嚴重率 (SR)：15			5-4 職業安全衛生管理	
六	依產品類別之主要產品產量	依產品類型而不同	產品項目	產量	單位	-	
			螺絲螺栓	237,647	千支		
			線材	4,450	公噸		
			水泥鑽頭	156	千支		

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。



附錄四：上櫃氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4-1 氣候變遷風險
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4-1 氣候變遷風險
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4-1 氣候變遷風險
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4-1 氣候變遷風險
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 仟元營收) 及資料涵蓋範圍。

世鎧精密最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總本公司溫室氣體排放量，盤查涵蓋範圍包含母公司 (岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠)，2022 年僅為內部盤查，2023 年溫室氣體排放量有經第三方外部查證確信，說明如下：

項目	年度	2022 年		2023 年	
		母公司	合計	母公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)		390.68	390.68	316.8100	316.8100
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)		6,264.03	6,264.03	5,240.1243	5,240.1243
溫室氣體總排放量		6,654.71	6,654.71	5,556.9343	5,556.9343
密集度 (公噸 CO ₂ e/ 仟元營收)		0.0046	0.0046	0.0039	0.0039

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

06 附 錄

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

世鎧精密依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」，導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準之規範，分階段揭露溫室氣體盤查及確信資訊，鋼鐵業上櫃母公司於 2023 年完成溫室氣體盤查，2024 年完成查證；合併報表子公司應於 2025 年度完成盤查，2027 年度完成查證。

本公司委託貝爾國際檢驗認證集團台灣貝爾國際驗證機構，以 2023 年為基準年，依據 ISO 14064-3:2019 確信準則的標準執行溫室氣體外部查證，確信範圍包含母公司（岡山廠、路竹廠、包裝廠、複材廠、竹南廠）的類別 1 直接排放、類別 2 輸入能源間接排放，經查證，類別 1 與類別 2 查證保證等級定為合理保證等級。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
 註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略

本公司將依據新版 (ISO 14064-1:2018) 的盤查標準以及因應政府政策進行溫室氣體盤查，並以 2023 年為基準年。本公司亦致力於工廠的溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況：

1. 預計每年降低 1% 碳排放。
2. 依據溫室氣體盤查數據提出減量之可行方案並確實執行，持續推動節能減碳措施。
3. 強化公司現有的綠能發電規模（太陽能發電）。
4. 獎勵全員遵行環保法規參與節能減碳活動。
5. 協助並要求協力廠商執行溫室氣體盤查，提供數據及配合其他相關規定。

溫室氣體減量目標

- 短期目標：
 1. 單位能源使用量較前一年度減量 1%。
 2. 遵循「能源用戶訂定節能目標及執行計畫規定」，平均年節電率達到 1% 以上。
- 中長期目標 (3~5 年)：逐步針對老舊設備汰舊換新，並提高再生能源的使用比例。

112 年減量達成情形

世鎧精密推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，於節能減碳措施方面，按時程規劃汰換耗能高的空壓機，並經常性巡檢，防止氣體迴路洩漏；在照明設備方面，宣導隨手關燈午休停燈一小時，複金屬燈泡更換為 LED 高效能燈泡，在公司同仁的努力下，2023 年與 2022 年電力使用量相比，空壓機約下降 11%，照明設備約下降 15%。

節能措施與作法	實際減少能源耗用量
汰換老舊空壓機	計算方式： 2022 年單位產品（量）能耗強度：1,450,920/276,740=5.24。 2023 年單位產品（量）能耗強度：1,285,880/276,740=4.65。 2023 年單位產品（量）能耗強度與 2022 年相比為 (4.65-5.24)/5.24=-11%，約下降 11%。
午休停燈一小時、複金屬燈泡更換為 LED 高效能燈泡、隨手關燈	計算方式： 2022 年單位產品（量）能耗強度：246,560/276,740=0.89。 2023 年單位產品（量）能耗強度：207,940/276,740=0.75 2023 年單位產品（量）能耗強度與 2022 年相比為 (0.75-0.89)/0.89=-15%，約下降 15%。

備註：單位產品（量）能耗強度計算方式：該年度用電量（度）/ 該年度的產量（MPCS）。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。
 註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本金 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

