



世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO.,LTD.

SHEH KAI PRECISION 2021

世鎧精密

企業永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT





世鎧精密股份有限公司
SHEH KAI PRECISION CO.,LTD.

SHEH KAI PRECISION 2021

TABLE OF CONTENT

2021 年度 ESG 重點績效	4
世鎧的核心理念與展望	5
關於本報告書	6

01 CHAPTER 循序漸進 7

1.1	利害關係人與議題鑑別	8
1.2	重大議題鑑別	10

02 CHAPTER 策略治理 12

2.1	管理方針	13
2.2	企業營運概況	17
2.3	外部組織參與	26
2.4	法規遵循	27





03 CHAPTER 產品獨步 30

3.1	管理方針	31
3.2	產品研發與評估	31
3.3	供應商的評鑑管控	33
3.4	綠色能源帶來的效益	35
3.5	物料及廢棄物	36
3.6	水資源的使用	38

04 CHAPTER 福祉關懷 39

4.1	管理方針	40
4.2	人才的運用	42
4.3	員工教育與培訓	48
4.4	職業安全衛生與演練	50
4.5	關懷社會	56

* 附錄 57

附錄 1	GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	56
附錄 2	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項)	61
附錄 3	永續會計準則 SASB 對照表	61



2021 ESG重點績效



環境面 ENVIRONMENTAL

2021年本公司 無違反有關環境保護法規，亦無重大罰款



社會面 SOCIAL

2021年無歧視案件
2021年並無強迫勞動違規事項
2021年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件



公司治理面 GOVERNANCE

2021年公司治理評鑑列名21%~35%
2021年本公司之客戶滿意度調查達平均88.9分(滿分100分)
2021年在地採購比率達100%
2021年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事
相較於2020年，本公司2021年合併營業收入增加比率為35.82%
2021年創新研發計畫共完成5件

世鎧的核心理念與展望

親愛的朋友們

2021年新冠肺炎(COVID 19)對全球經濟影響巨大,由於台灣因應疫情得宜,衝擊程度相對較輕,世鎧公司身為全球複合扣件主要生產製造及供應商,主要市場集中在歐美精華區塊之建築行業中、在疫情肆虐之下公司業務及營收維持穩定成長,這也都歸因於在公司同仁及各區塊客群的努力下才能達成,公司產品與市場與全球化鏈結相當緊密。基於公司主要產品複合螺絲應用於鋼構建築之屋面及牆面包覆系統結構,由於具高耐腐蝕能力為典型綠色建築材料,並已逐步成為該領域建築主流,我們經營企業成長之所繫是經濟的蓬勃成長,惟經濟成長對環境所造成之衝擊凸顯經濟成長衝擊環境保護的互斥議題重要性。

近年來氣候變遷及溫室氣體效應造成全球暖化之議題一直衝擊著我們,身為地球村的一員我們無法置身度外,世鎧公司為盡企業社會責任將持續致力於節能減碳企業永續發展盡棉薄心力,對生產線製程進行改善,廠房屋頂設置太陽能板,並將研究節能減碳之可行方案,逐年實施,世鎧公司經營決策願意在環保與永續平衡之間為環境保護盡一份最大心力,除了尋求獲利穩定成長外、也會優化營運及處理效能以期更能符合環保法令及朝著友善環境永續發展之路邁進。

董事長
杜泰源





關於本報告書

揭露之範疇區間

本報告書資訊揭露區間為2021年1月1日至2021年12月31日止，範疇涵蓋世鈺精密股份有限公司（下稱世鈺精密、世鈺、我們、本公司）之台灣營運據點（本洲廠、路竹廠、竹南廠）。本公司於報導期間無重大之營運變更，持續穩定營運進行，保持企業競爭力，且由於本年度為首次發行，故無資訊重編及報導改變之情事發生。

報告書中2021年度所揭露的統計數據來自世鈺精密自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆來自於勤業眾信聯合會計師事務所依國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證後之所公開發表的合併財務報告資訊，以新臺幣計算；此外，相關管理系統包括：ISO 14001環境管理系統及ISO 9001 品質管理系統，皆通過第三方查證機構驗（查）證。本報告書雖未經過外部第三方單位確信或保證，但經由嚴謹的內部控制及查核機制，確保報告中所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。

編輯準則依循

本報告書內容架構參照全球永續性報告標準委員會所發行的GRI永續報告標準（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）之核心選項（Core Option）撰寫，參照GRI永續報告標準的內容和品質原則，並參考AA 1000當責性標準的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現企業營運上的永續作為。

報告書發行與規劃

此為世鈺精密編製的第一本永續報告書，未來預計每年定期發行，並同時於本公司網站上公開發表。

現行發行版本：2022年9月發行

下一發行版本：預定2023年9月發行

資訊反饋窗口

若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人：財務部 鄭守傑

公司地址：82059 高雄市岡山區本工一路1號

聯繫電話：+886-7-622-5669

聯繫信箱：roger@shehkai.com.tw

公司網址：www.shehkai.com.tw



01 循序漸進

- 1.1 利害關係人與議題鑑別
- 1.2 重大議題鑑別

01 循序漸進

1.1 利害關係人與議題鑑別

世鎧精密為加強永續策略且呈現出具有代表性之利害關係人，依循 AA 1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則，根據依賴度、影響力、責任性、關注程度和多元觀點進行鑑別，鑑別出主要的利害關係人為：員工、供應商／承攬商／經銷商、股東、銀行、學研機構、客戶／消費者、政府組織七大類別。

世鎧精密用心經營為建立透明、有效的多向溝通管道，透過公司網頁、年報以及永續報告書等與各界做正式的溝通與交流外，也透過適當管道進一步瞭解利害關係人之合理期望及需求，妥適回應其關切之重要議題。

利害關係人	重要關注議題	公司的主要責任	溝通管道及回應方式	溝通頻率
員工	- 職業安全衛生 - 不歧視 - 員工多元化與平等機會 - 經濟績效 - 勞雇關係	- 確保及尊重人權 - 員工進修發展 - 合法及公平的評價與待遇 - 安全衛生的環境 - 彈性福利與健康促進	- 聯絡窗口：行政管理部 馬經理 (TEL:07-6225669) - 主管與同仁不定期進行溝通，聽取同仁建議會議 - 性騷擾申訴專線及信箱 - 每年提供員工免費健康檢查 - 每月提供健康諮詢 - 舉辦內部或外部教育訓練，提升員工專業能力	- 不定時 - 即時 - 每年一次 - 每月一次 - 不定期
供應商 / 承攬商 / 經銷商	- 採購實務 - 創新產品與技術 - 誠信經營 - 客戶服務管理 - 風險管理 - 有關環境保護的法規遵循 - 經濟績效 - 供應商環境評估	- 合法與公平交易 - 了解環安應注意事項與細節規範 - 了解並提供公司實行社會責任等相關協助	- 聯絡窗口：採購組 黃組長 (TEL:07-6225669) - 供應商評鑑 - 提供產品須通過專業單位檢驗或認證	- 每年一次 - 即時
股東	- 經濟績效 - 公司治理 - 誠信經營 - 有關環境保護的法規遵循 - 創新產品與技術 - 社會經濟法規遵循 - 職業安全衛生 - 勞資關係 - 空污	- 適時提供即時正確的公司訊息，使資訊對稱揭露 - 長期穩定的股利政策，提供適當的投資報酬 - 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效	- 聯絡窗口：發言人 林上安總經理 代理發言人 財務部 鄭守傑協理 (TEL:07-6225669) - 年度股東大會 - 不定期舉辦法人說明會 - 公布季度及年度財務報表和營運訊息 - 將即時重大訊息同步公開於公開資訊觀測站 - 將公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立溝通管道 - 與國內外法人投資機構舉行面對面溝通會議或電話會議	- 每年一次 - 不定期 - 每季一次 / 每月一次 - 即時 - 即時 - 即時



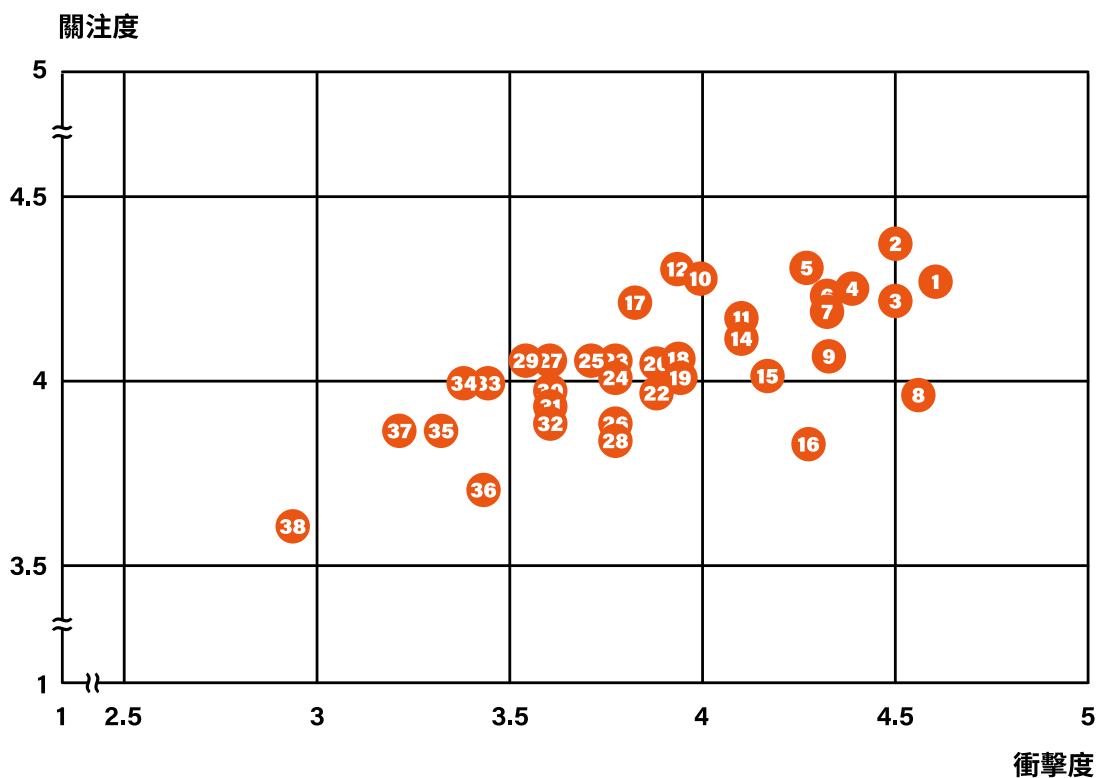
利害關係人	重要關注議題	公司的主要責任	溝通管道及回應方式	溝通頻率
銀行	- 社會經濟法規遵循 - 空污 - 職業安全衛生 - 強迫與強制勞動 - 有關環境保護的法規遵循 - 創新產品與技術 - 董工 - 勞資關係	- 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效 - 適時提供即時正確的公司訊息，使資訊對稱揭露，落實公司治理，做好風險管理	- 聯絡窗口：財務部 鄭守傑協理 (TEL:07-6225669) - 年度股東大會 - 公布季度及年度財務報表和營運訊息 - 將即時重大訊息同步公開於公開資訊觀測站 - 發行年報 - 企業網站資訊更新	- 每年一次 - 每年一次／ - 每季一次 - 即時 - 每年一次 - 即時
學研機構	- 創新產品與技術 - 訓練與教育 - 能源 - 客戶服務管理 - 勞雇關係	- 邀請學研機構參訪，促進產學合作機會。 - 產品研發創新 - 保護智慧財產權，維持公司競爭優勢 - 從事教育投資，與教育單位長期合作培訓專業人才，學成後到本公司任職	- 聯絡窗口：行政管理部 馬玉玲經理、研發中心 劉重仁經理 (TEL:07-6225669) - 與教育單位簽約建教合作 - 規劃次年度創新研發案 - 盤點專利文件並指派專人管理維護	- 每年一次 - 每年一次 - 每年一次
客戶 / 消費者	- 行銷與標示 - 董工 - 誠信經營 - 強迫與強制勞動 - 客戶隱私 - 創新產品與技術 - 客戶服務管理 - 風險管理 - 反貪腐	- 提供最具市場競爭力及高品質的產品與服務 - 與客戶建立長期緊密而互信的商業夥伴關係 - 宣導全體員工遵守保密協議和員工面對媒體對應守則	- 聯絡窗口：業務行銷部 蔡經理 (TEL:07-6225669) - 客戶滿意度調查 - 配合客戶對產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防及持續改善 - 員工面對媒體以及資訊揭露守則之宣導與訓練	- 每年一次 - 即時 - 不定期
政府組織	- 勞資關係 - 職業安全衛生 - 訓練與教育 - 勞雇關係 - 供應商環境評估	- 了解並遵循各項法令規範 - 積極參與主管機關舉辦之座談會及研討會 - 依主管機關規定揭露或申報各項應公告申報事項	- 聯絡窗口：財務部 鄭守傑協理、行政管理部 馬玉玲經理 (TEL:07-6225669) - 公文往來 - 主管機關來訪或電訪 - 公布季度及年度財務報表 - 將應公告申報事項公開於公開資訊觀測站 - 不定期與政府機關舉辦之說明會或座談會	- 即時 - 即時 - 每季一次 - 即時 - 不定期

01 循序漸進

1.2 重大議題鑑別

本報告主題的收集依循 GRI Standards 指引之核心選項，以及針對世鎢產業特性，歸納出 38 個主題為基礎，作為問卷設計方針。2021 年永續報告書編製內容由 ESG 撰寫協作平台編輯小組成員，採用問卷統計分析，進行各利害關係人關注議題與公司主管對公司永續經營有重大影響調查，做為主題排序之參考。共回收問卷 379 份，其中關注度問卷回收 361 份，衝擊度問卷回收 18 份，將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與主題排序，經內部與高階主管討論後，決定以 9 個主題作為 2021 年之重大主題與揭露重點，並整合成 7 項管理方針。

重大主題分析矩陣圖



重大主題排序

1. 經濟績效	6. 公司治理
2. 職業安全衛生	7. 勞雇關係
3. 客戶服務管理	8. 社會經濟法規遵循
4. 風險管理	9. 有關環境保護的法規遵循
5. 誠信經營	



次要主題排序

10. 創新產品與技術	25. 童工
11. 空污	26. 強迫與強制勞動
12. 行銷與標示	27. 廢棄物
13. 客戶隱私	28. 當地社區
14. 勞資關係	29. 供應商社會評估
15. 顧客的健康與安全	30. 溫室氣體排放
16. 訓練與教育	31. 採購實務
17. 市場形象	32. 反競爭行為
19. 不歧視	33. 間接經濟衝擊
20. 供應商環境評估	34. 可再生能源
21. 反貪腐	35. 結社自由與團體協商
22. 水與放流水	36. 保全實務
23. 員工多元化與平等機會	37. 物料
24. 氣候變遷財務影響	

重大主題價值鏈邊界

重大主題	對應 GRI Standards/ 自訂主題	管理方針 揭露章節	價值鏈衝擊邊界			
			組織內	組織外		
			世鎧精密	供應商	客戶	社會大眾
經濟績效	GRI 201	二、策略治理	■	—	—	—
職業安全衛生	GRI 403	四、福祉關懷	■	—	—	—
客戶服務管理	自訂主題	三、產品獨步	■	—	●	—
風險管理	自訂主題	二、策略治理	■	●	●	□
誠信經營、 公司治理	自訂主題	二、策略治理	■	—	—	□
勞雇關係	GRI 401	四、福祉關懷	■	—	—	—
社會經濟法規遵循、有 關環境保護的法規遵循	GRI 419 GRI 307	二、策略治理	■	●	—	□

■ 直接衝擊 ● 商業行為衝擊 □ 促成衝擊



02 策略治理

- 2.1 管理方針
- 2.2 企業營運概況
- 2.3 外部組織參與
- 2.4 法規遵循

02 策略治理

2.1 管理方針

重大主題：經濟績效	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	經濟績效是企業永續經營重要因素之一，以經濟績效指標回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值。
本主題管理目的	有效管理本公司經濟績效。
策略 / 目標與標的	策略： - 品質管理政策：創新、效率、專業、服務。 - 風險管理政策：風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則。 - 環境政策： - 戮力做好污染的預防：找出製程中所產生之污染，透過生產排程、工程技術的改善，清潔生產，確實達到減低或預防對環境的污染。 - 全力符合法規的要求：確實依循政府令規章與公司同意遵守之其他利害相關者在環保方面的要求事項，對於各項製程操作，均依標準操作程序運作，並做好製程減廢及污染防治工作。 - 致力達到持續的改善：利用製程設備再改善，加強查核，藉由 P-D-C-A 不斷循環改進，已達永續經營之目標。 目標與標的： - 經營績效：營業額新台幣 1,176,539 仟元，分別為螺絲事業 800,000 仟元，伸線事業 326,539 仟元以及鑽頭事業 50,000 仟元。 - 研發創新：創新研發計畫共六件，分別由螺絲事業提出四件以及鑽頭事業提出兩件。 - 產品品質與服務： - 螺絲事業： - 螺絲耗損率 ≤ 3%/ ≥ 50M - Pcs - 碳鋼鉚栓耗損率 ≤ 5%/ ≥ 10M - Pcs - 複合鉚栓耗損率 ≤ 5%/ ≥ 10M - Pcs - 責任歸屬本公司之螺絲客訴單 ≤ 3 件 / 年 - 責任歸屬本公司之鉚栓客訴單 ≤ 3 件 / 年 - 客戶滿意度統計結果達 8 成客戶滿意 - 鑽頭事業：鑽頭耗損率目標維持 <0.85%(針對工單數量 ≥ 2000pcs)。不能有大規模的客訴，例如：訂單整批性退貨。
投入資源	- 研發費用投入：2021 年研發費用佔營業收入 1.65%。 - 資本支出：不動產、廠房及設備增加 18,926 仟元。
管理評量機制	- 本公司依 ISO 9001 內部管理審查程序。 - 各管理系統之管理審查。
績效與調整	2021 年世鎧精密營業額為 1,442,108 仟元，達成率 122%，較 2020 年成長 35.8%，稅後純益 149,161 仟元，較 2020 年成長 39.8%，每股盈餘為 3.31 元。 - 研發創新計畫提案執行結果： - 螺絲事業：提案共四件，完成三件，另有一件經討論後不執行。完成三件研發案中有兩件達成預期之結果，一件結果不如預期。研發費用皆未超過預算。 - 鑽頭事業：提案兩件，完成兩件，皆達預期之結果，且研發費用皆未超過預算。 - 產品品質與服務： - 螺絲事業： - 螺絲耗損率 1.23~1.98%，符合目標。 - 碳鋼鉚栓耗損率 0.15~1.8%，符合目標。 - 複合鉚栓耗損率 1.04~4.31%，符合目標。 - 螺絲客訴件數 1 件，符合目標。 - 鉚栓客訴件數 0 件，符合目標。 - 總體客戶滿意度為 88.9，符合目標。 - 鑽頭事業：鑽頭耗損率為 0.25%~0.81%，符合目標。沒有大規模的客訴，亦無訂單整批性退貨之情形。

01 循序漸進

重大主題：風險管理

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	風險管理為達企業永續經營目標的必要機制，應定期評估營運風險及研擬後續因應策略，針對可能威脅企業經營的不確定因素進行風險管理，以降低營運衝擊。
本主題管理目的	為降低公司營運的潛在風險，將風險管理融入日常作業與決策運作，針對各項風險擬定風險管理政策，以期能有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍以降低損害之可能及後果，思考風險危機所帶來的機會，確保營運目標與績效之達成與企業永續經營。
策略 / 目標與標的	風險管理政策係依照本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，增加股東價值，並達成資源配置之最佳化原則，同時降低風險對世鎧營運之衝擊，提升風險管理作業效能。
專責部門 / 投入資源 / 具體行動方案	一、董事會： 本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。 二、評審委員會： 為總經理或副總經理主持之主管會議或營運會議，負責審核第一機制啟動的各種計劃、專案的風險評估。 三、財務部： 本公司財務部門為獨立於各業務部門之資金調度單位，負責處理每一業務單位之財務作業情況，及長短期投資評估之報告。 四、稽核室： 本公司稽核室為獨立之部門，隸屬董事會，職司內部控制及內部稽核，負責監督及提供方法及程序以確保本公司進行有效之作業風險管理。 五、各業務單位： 業務單位主管負有第一線風險管理之責任，負責分析及監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行。
管理評量機制	1. 本公司企業風險之管理，包括風險偵測、評估、報告及處理等流程。風險控管分為三個層級（機制）： A：主辦單位或承辦人為「第一機制」，為最初作業的風險發覺、評估及管控。 B：第二機制為總經理（或副總）主持的評審或評議委員會，除負責可行性評估外，亦包括各種風險的評估。 C：第三機制為稽核室的稽查及董監事審議。 本公司未設風險專責單位，係強調全員全面風險控管，平時落實層層防範，以有效作好風險管理。 2. 上述各項風險含其他風險均依照本機制予以施行。 3. 本公司主要執行的合約，均會同行政、財會或稽核、外部顧問，以評估風險及儘早提出防範建議。員工若平時發覺可能風險，應立即報告上級，以及時防範於未然。稽核單位積極督導各執行單位遵循核決權限與相關管理辦法及程序，以確保全體員工的風險管理意識及執行力度。 4. 各項機制之審議及控制，除現行內控各項規定作業、公司相關辦法施行外，亦依照主管機關之相關規定辦理。
績效與調整	經風險管理流程評量出世鎧 2021 年的風險包括： 1. 勞動力缺乏。 2. 生產原料供應斷鍊。 3. 疫情期間客戶開發不易。 績效： 1. 截至 2021 年底，本公司未有員工確診而使生產線中斷的情事發生。 2. 截至 2021 年底，本公司原料採購政策得宜，未發生生產原料中斷而無法生產之情事。 3. 透過公司網站及網路資源，積極開發新客戶，截至 2021 年底，螺絲事業新增客戶數 32 家，伸線事業新增客戶數 19 家，鑽頭事業新增客戶數 76 家。



重大主題：誠信經營、公司治理

報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	世鎧精密以追求股東及員工之最大利益為目標，致力創造多元價值以因應未來多變的競爭形勢，實現永續經營之理念，並以誠信經營原則，遵守業務所在國家的法律及道德規範，健全公司治理效能，才能獲得資本市場上投資者，以及利害關係人對本公司的信賴。
本主題管理目的	有效管理本公司財務、業務之機會與風險，創造最佳獲利以維護投資人權益。有效管理本公司誠信經營及道德行為準則，降低營運風險，增加利害關係人對本公司長期的互信基礎。
策略 / 目標與標的	政策： 1. 誠信經營政策：應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。 2. 公司治理政策：保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、尊重利害關係人權益以及提昇資訊透明度。 目標與標的： 1. 維護股東權益及平等對待股東。 2. 強化董事會結構與運作。 3. 提升資訊透明度。 4. 落實誠信經營與反貪腐的教育訓練，定期宣導道德行為準則之規定。
投入資源	1. 2021 年研發費用 23,788 仟元，佔營業收入 1.65%。 2. 2021 年教育訓練支出 97 仟元。
管理評量機制	1. 由董事會及各功能性委員會負責監督。 2. 各部門依循公司內部控制制度進行各項作業，年度結束後執行自行評估，依據自評結果擬定內部控制制度聲明書並提案至董事會討論。 3. 內部稽核單位於每次董事會報告稽核執行情形；另稽核與簽證會計師和獨立董事單獨溝通，簽證會計師和獨立董事針對公司待改進之事項提出建議。 4. 內部稽核單位每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告送交獨立董事核閱。
績效與調整	1. 2021 年公司治理評鑑列名 21%-35%。 2. 2021 年合併營收較 2020 年增加 35.82%，合併毛利較 2020 年增加 27.58%，稅後淨利較 2020 年增加 39.8%。 3. 2021 年董事會平均出席率 97.6%。 4. 2021 年董事會績效評估 97 分，功能性委員會績效評估 100 分，顯示董事會及各功能性委員會整體績效良好。 5. 2021 年無違反誠信經營、貪腐相關法令遭主管機關裁罰之情形，意未接獲違反從業道德情事之檢舉。 6. 股東會採用電子投票，董事選舉已全面採候選人提名制。

02 策略治理

重大主題：社會經濟法規遵循、有關環境保護的法規遵循

報導要求	永續管理方針	
本主題的重大原因	法規遵循為企業經營的基本準則，也是永續經營的關鍵因素之一，違反相關法規將可能導致公司在營運或財務上帶來損失，甚至讓公司的聲譽帶來負面的影響，因此公司力求從事所有經營活動均須符合相關法令規定，為了確保對於法規遵循的落實，世鎧持續關注任何影響營運相關之政策與法令的增修，以期建立遵守法規之企業文化，深入到每一個營運所在地。	
本主題管理目的	確保公司營運確實遵循外部的相關法規，以及內部控制制度及相關辦法，降低公司的經營風險與責任。加強員工的守法及道德意識，防止違法行為，維護公司聲譽形象，保護大環境。	
策略 / 目標與標的	公司環境政策為「遵守法規、污染預防、持續改善」。	
	短期（2022 ～ 2023 年）	中長期（2024 年以後）
	1. 恪遵法規，不發生因違反法規而遭受裁罰之情事。 2. 岡山廠水質委外檢驗，實際檢測值低於本園區標準值 50% 為指標。	立完整之系統設備；定期執行法規查核與鑑別，追蹤與公司營運相關之法令增修情形。
專責部門 / 投入資源 / 具體行動方案	1. 本公司為有效管理排放主題，已導入 ISO 14001 國際管理系統。 2. 台灣總公司管理代表：總經理、岡山廠管理之單位為行政管理部、路竹廠和竹南廠為該單位最高主管。 3. 岡山廠、路竹廠於 2018 / 01 / 01 起與環保顧問公司簽訂顧問合約。每年總金額為 12 萬元（未稅）。	
申訴機制	1. 本公司為落實誠信經營政策，故設立檢舉信箱機制，嚴格禁止任何違反從業道德之行為及情事。 2. 檢舉信箱：care2063@shehkai.com.tw	
管理評量機制	1. 每年第三季舉行 ISO 14001 內部稽核，並於每年度第四季與高雄總廠同步進行管審會議的召開 2. 本公司依 ISO 14001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。	
績效與調整	1. 公司岡山廠 2020 年、2021 年依據服務中心規定，廢水排放檢測項目零違規。 2. 本公司 2021 年並無發生因生產過程造成污染而遭主管機關裁罰之情事。	



2.2 企業營運概況

世鎧精密創立於西元 1992 年，是目前臺灣最大出口不銹鋼與合金鋼複合螺絲及複合螺栓的生產工廠，身為不銹鋼與合金鋼複合螺絲的龍頭企業、擁有品質優良以及附加價值高的產品，世鎧永遠是顧客最佳的策略聯盟夥伴。我們擁有獨步全台之不銹鋼與合金鋼複合螺絲及螺栓之製造技術，經營團隊及研發團隊日以繼夜不斷的研發、創新，以提高產品品質及其附加價值。本公司產品為高級耐腐蝕的建築物不可或缺之關鍵扣件，現在產品更廣泛應用於節能建築作為屋頂太陽能板及節能隔熱建築之重要固鎖扣件，除了研發生產製造精良高值化螺絲螺栓產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾；熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里，取之於社會必然回饋社會。我們盡心盡力為客戶、員工、及投資者之權益與福祉做最大努力，永續經營永遠對得起自己的良心。

世鎧精密以成為世界級複合螺絲專業生產製造公司為目標，提供客戶高品質的產品及優質服務，透過不斷地研發與創新，讓世鎧能不斷的成長，創造企業價值並回饋股東及員工，邁向永續經營。

公司概況	
公司名稱	世鎧精密股份有限公司
英文名稱	SHEH KAI PRECISION CO., LTD
成立日期	1992-04-28
市場別	上櫃
股票代碼	2063
產業別	鋼鐵工業
上櫃日期	2010-09-07
主要經營業務	螺絲螺栓、線材、水泥鑽頭和其他
董事長	杜泰源
員工人數	295 人
營運據點	高雄市岡山區本工一路 1 號
資本額 (仟元)	450,000
營業額 (仟元)	1,442,108



02 策略治理

所有權股東結構

股東結構	人數	持股股數	持股比例
金融機構	1	3,000	0.01%
其他法人	30	15,369,399	34.15%
個人	2,926	29,450,481	65.45%
外國機構及外國自然人	7	177,120	0.39%
合計	2,964	45,000,000	100%

生產據點

廠區	地址
高雄總公司 本洲一廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 1 號
高雄 本洲二廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 3 號
高雄 本洲三廠	高雄市岡山區本洲里本工一路 5 號
高雄 路竹廠	高雄市路竹區民有路 161 號
苗栗 竹南廠	苗栗縣竹南鎮大厝里 23 鄰獅山 70 之 29 號

公司沿革

世鎧公司以「創新、專業、效率、服務」為公司的經營理念，秉持篤信持續研究改善產品及創造新產品、專注於不銹鋼產品之製造與研發、在客戶要求時間內準時交貨送達、服務根據不同需求設計產品，提供良好售後服務的理念及文化，堅持正向的追求與互動及品質的保證，以此為基礎的原動力，且為價值與尊嚴的起點，勇於創新未來、昂首前進、永續經營。



年度	沿革
西元 1992 年	• 世鎧工業股份有限公司成立，實收資本額為新台幣 10,000,000 元，開始從事複合螺絲的研發與生產。
西元 1994 年	• 複合螺絲產品研發成功。
西元 1996 年	• 複合螺絲產品生產技術改良成功，品質獲得改善。
西元 1999 年	• 接獲外國客戶訂單，年營業額大幅成長。
西元 2000 年	• 獲歐洲德國客戶品質認證。
西元 2002 年	• 公司遷址於高雄縣橋頭鄉頂鹽村復興西路 810 號 2 樓。 • 辦理盈餘轉增資 3,000,000 元暨現金增資 12,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 25,000,000 元整。 • 與勤業會計師事務所簽訂專業服務委託書協助本公司導入內部控制制度。 • 購入本洲工業區土地，以因應公司未來長遠發展需求。 • 通過 ISO 9001 認證。
西元 2003 年	• 辦理盈餘轉增資暨現金增資共計 5,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 30,000,000 元整。 • 公司名稱變更為「世鎧精密股份有限公司」。
西元 2004 年	• 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 11,160,000 元，增資後實收資本額為新台幣 41,160,000 元整。 • 本洲廠完工並取得建物所有權狀，正式開始營運。 • 公司遷址於高雄縣岡山鎮本洲里本工一路 1 號。
西元 2005 年	• 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 28,840,000 元，增資後實收資本額為新台幣 70,000,000 元整。 • 導入鼎新 ERP 系統，全面電腦化管理，提昇公司企業競爭力。
西元 2006 年	• 辦理盈餘轉增資暨員工紅利轉增資共計 30,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 100,000,000 元整。 • 擴充本洲廠區、提升產能，以擴大服務客戶。
西元 2007 年	• 辦理盈餘轉增資計 35,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 135,000,000 元整。 • 增加伸線事業部門，強化企業垂直整合效益。 • 辦理現金增資 20,000,000 元，增資後實收資本額為新台幣 155,000,000 元整。
西元 2008 年	• 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣壹 193,750,000 元整。 • 參加財團法人金屬工業研究發展中心的「人工牙根自有品牌全製程開發技術」培訓計畫。 • 購入路竹廠土地及廠房，強化伸線事業部門營運效益。 • 金管會證期局核准公司股票公開發行。
西元 2009 年	• 公司登錄興櫃股票櫃檯買賣。 • 新產品複合水泥螺柱及應用於貫穿不銹鋼板之複合螺絲研發成功。 • 辦理盈餘轉增資計 38,750,000 元，增資後實收資本額為新台幣 232,500,000 元整。 • 通過 ISO 14000 認證。

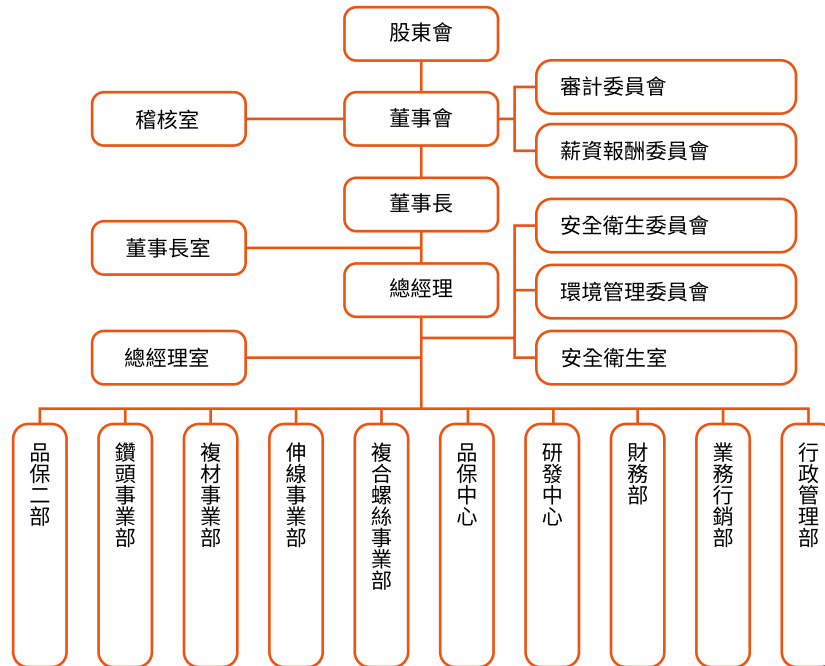
02 策略治理

年度	沿革
西元 2010 年	- 六號及八號複合水泥螺栓研發成功。 - 辦理盈餘暨員工紅利轉增資共計 28,330,410 元，增資後實收資本額為新台幣 260,830,410 元整。 - 辦理現金增資計 25,340,000 元，增資後實收資本額為新台幣 286,170,410 元整。 - 本公司股票於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心正式掛牌買賣。
西元 2011 年	- 十號及十二號複合水泥螺栓研發成功。 - 本洲三廠擴建完成，提升產能服務客戶。 - 辦理盈餘暨資本公積轉增資共計 57,234,090 元，增資後實收資本額為新台幣 343,404,500 元整。
西元 2012 年	- 新增設立複材事業部，該部門位於竹南廠，研究高層次生產技術，並延伸至其他領域之應用。 - 以間接方式轉投資大陸子公司，主要從事五金製品買賣，公司設立於上海市，以期開拓大陸地區複合螺絲市場增加營收獲利。 - 辦理盈餘轉增資共計 68,680,900 元，增資後實收資本額為新台幣 412,085,400 元整。 - 雙重熱處理技術應用於碳鋼鑽尾螺絲研發完成。 - 通過 CG 6007 通用版公司治理制度評量認證。
西元 2013 年	- 向經濟部工業局取得本洲工業區岡工段 172、173 地號之土地，以強化資產運用效率。 - 取得苗栗縣竹南鎮館前段土地以進行竹南廠遷廠計畫，待竹南新廠興建完成後將可降低成本並提升產量及效率。
西元 2014 年	- 苗栗縣竹南新廠動土興建，待 104 年度完成遷廠計畫，可提升螺絲製造效率，並降低生產成本。 - 正式取得歐盟組織通知複合螺絲產品出口歐盟國家免課反傾銷稅。 - 竹南廠正式量產銷售複合鑽頭棒材產品。 - 辦理資本公積轉增資共計 20,604,270 元，增資後實收資本額為新台幣 432,689,670 元整。
西元 2015 年	- 伸線事業部正式進行導入鼎新廠區追蹤系統，預期可提高製造效率，並降低生產成本。 - 竹南廠複材事業部自行研發之複合水泥鑽頭產品開發成功，並規劃佈建複合水泥鑽頭之產能。 - 竹南新廠落成，並啟動搬遷作業。
西元 2016 年	- 竹南新廠搬遷作業完成。 - 全碳鋼螺紋式錨栓產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。 - 辦理盈餘轉增資共計 17,310,330 元，增資後實收資本額為新台幣 450,000,000 元整。
西元 2017 年	- 竹南廠鑽頭事業部完成複合水泥鑽頭第一階段量產產能建置。 - 混凝土螺紋錨栓榮獲經濟部頒發「台灣精品獎」。
西元 2018 年	- 複合螺紋式錨栓產品正式獲得德國 DIBt 核發 ETA 認證。 - 杜泰源董事長及林上安總經理分別獲中華民國全國青年創業總會頒發第 41 屆創業楷模獎及創業相扶獎。 - 複合水泥鑽頭通過德國 PGM 認證。
西元 2019 年	- 發行國內第一次有擔保轉換公司債，發行總額為新台幣 303,000,000 元整，發行期間三年。 - 科技部南部科學工業園區管理局核准本公司成為園區廠商。
西元 2020 年	- 轉投資世鎧精密（韓國）股份有限公司拓展韓國水泥鑽頭及五金扣件市場。 - 鑽頭事業部完成開發新產品真空吸塵鑽頭及大尺寸水泥鑽頭。
西元 2021 年	六角柄對焊式水泥鑽頭及大尺寸吸塵鑽頭（1+2 形式）研發完成並量產銷售。



世鎧精密組織架構以及各部門執掌如下：

組織架構圖



部門職掌

董事長室	規劃企業的營運策略，訂定營運目標
總經理室	- 協助總經理管理及執行公司各項業務 - 參與策略及營運目標之擬定，並負責推動及執行 - 督導所轄部門之業務及相關事務性事宜 - 永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行 - 負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行
稽核室	- 內部控制制度運作之查核與評估，協助管理階層落實公司內部規章 - 負責公司財務、業務、營運狀況之稽核、異常分析及提供改善方案
安全衛生室	擬定、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施
環境管理委員會	- 組織處境分析，風險機會策略研擬 - 管理系統推動協調
安全衛生委員會	對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項

02 策略治理

部門職掌		
複合螺絲事業部	- 負責螺絲及螺栓產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期 - 控制製程，提升產品品質 - 控制製造成本，降低損耗	- 持續改善生產作業流程與技術 - 維護生產設備及作業安全 - 負責全公司採購事項之執行 - 負責倉儲物流管理
伸線事業部	- 負責不銹鋼線材產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期 - 控制製程，提升產品品質 - 控制製造成本，降低損耗 - 持續改善生產作業流程與技術 - 維護生產設備及作業安全	
複材事業部	- 負責自動接合及鑽頭產品之排程及生產，滿足客戶所需之交期 - 控制製程，提升產品品質 - 控制製造成本，降低損耗 - 負責設備設計、組裝、測試、改良及整備	
鑽頭事業部	- 負責水泥鑽頭個製程生產作業之協調執行與整合 - 水泥鑽頭各課之人員調度整合 - 負責水泥鑽頭生產計畫之研擬及各組生產進度之追蹤及控管 - 職業安全衛生事宜	
研發中心	- 作業設備、模具等用料及各項製程改善之研發與持續改善 - 新產品開發規劃、產品再改良及樣品製作 - 相關運用技術推廣，配合客戶縮短研發設計時程，成本降低等方案	
品保中心	- 落實品質管理工作 - 維護品保政策、制度及體系 - 督導、確保品保制度之落實並推動執行品質認證 - 進料檢驗、製程管制與出貨檢驗之建立	
品保二部	- ISO 品質管理系統之新增、修訂 - 產品生產品質檢測作業建立、督導 - 量儀檢測設備之保管、管理及校驗 - 針對品質問題進行肇因分析、追蹤與督導品質管理	
業務行銷部	- 營業目標之訂立與執行 - 行銷策略之規劃與執行 國、內外業務市場之調查與開發 - 業務目標之達成與客戶服務品質之提昇	
財務部	- 負責預算帳務及成本之結算 - 負責公司理財及資金調度與籌措 - 股務相關事宜 - 租稅抵減申請	- 預算編製規劃與檢討 - 經營報表分析 - 董事會議事單位，並負責董事會及審計委員會績效評估之管理
行政管理部	- 人力資源規劃與執行 - 薪資管理 - 教育訓練之規劃與執行 - 管理制度之修訂與執行 - 員工福利之規劃與勞資關係之管理 - 固定資產、總務之管理	- 負責公司軟硬體之規劃建置、改善與管理 - 資訊軟體開發，包括但不限於製程改善、品質檢驗、生產計畫管制等 - 網站、網路規劃、建置與管理 - 負責薪資報酬委員會績效評估之管理



本公司截至去年年底止，員工人數共 295 位，營運據點包含總公司共 5 處，本年度營業額為 1,442,108 仟元，實收資本額為 450,000 仟元，主要的產品或服務項目及銷售明細如下：

資料提供部門	產品或服務項目	銷售區域	銷售額 (仟元)	銷售量	銷售單位
財務部	螺絲螺栓	國內及國外五大洲	762,822	238,083	千支
	線材	國內及歐洲	647,388	6,343	公噸
	其他	國內及歐、美、亞洲	31,898	-	-

2021 年度因全球疫情趨緩使各國陸續復工，加上景氣逐漸復甦使得建築市場扣件需求湧現。再者，因鋼鐵及鎳等原物料價格大漲，世鎧精密也隨之調漲產品售價，使得本公司 2021 年度營收較 2020 年度成長 36%。稅後淨利方面，因前述原因使營收大幅增加以及本公司 2021 年度之營業費用控制得宜，使得稅後淨利大幅成長 40%。

世鎧精密近三年各項財務資訊			
項目 / 年度	2019 年	2020 年	2021 年
營業收入 (仟元)	1,117,875	1,061,740	1,442,108
營業毛利 (仟元)	331,053	260,868	332,821
營業損益 (仟元)	201,528	143,482	202,967
營業外收入及支出 (仟元)	-12,927	-13,720	-16,619
稅前淨益 (仟元)	188,601	129,762	186,348
本期稅後淨利 (仟元)	151,331	106,697	149,161
本期綜合損益總額 (仟元)	148,720	102,396	147,718
每股盈餘 (元)	3.36	2.37	3.31
員工福利金額 (仟元)	212,081	194,591	222,334
股利 (仟元)	112,500	90,000	135,000
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	212,081	194,591	222,334
支付出資人款項 (仟元)	145,446	121,895	146,584
支付政府的款項 (仟元)	42,460	26,122	41,311
社區投資 (仟元)	2,175	227	2,178

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息 (包含任何形式的債務及借款的利息) 應付給特別股股東的未付股利
2. 支付政府的款項指的是所有稅款 (包含營業稅 所得稅 財產稅) 跟罰金
3. 社區投資指的是捐款及捐贈

02 策略治理

本公司 2021 年度合併財務報告編制主體列表如下：

公司合併報表中的關係企業				
關係企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
百密得有限公司	2012.04	LEVEL 2, LOTEMAU CENTRE, VAEA STREET, APIA, SAMOA	USD 670	一般投資事業
世鎧貿易（上海）有限公司	2012.05	上海市嘉定區金沙江西路 1555 弄 9 號 8 樓	USD 670	緊固件、五金配件建築材料（鋼材除外）之批發
Sheh Kai Precision Korea Co., Ltd	2020.03	UNIT112, Bldg 14, 326, Sandan-ro, Danwon-gu, Ansan-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea	KRW 355,000	

世鎧精密為健全誠信經營之管理，訂有「內部重大資訊處理作業」、「防範內線交易之管理」、「工作規則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「永續發展實務守則」，由總經理室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會報告。

2021 年度落實誠信經營情形	
教育訓練	本公司 2021 年舉辦與公司誠信經營相關之內、外部教育訓練（含誠信經營、法規遵循、內控制度等相關課程）約 28 人次，共 82 小時。
宣導	在 2021 / 1 及 2021 / 11 廠務會議裡向各單位主管宣導誠信經營及禁止內線交易。 本公司為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信之行為，故設立檢舉信箱機制，嚴格禁止任何違反從業道德之行為及情事，檢舉信箱為：care2063@shehkai.com.tw。
供應商承諾	每半年針對供應商的品質、交期及環境的承諾進行表現績效分析。 未來將請供應商簽署誠信承諾書。
董事會及員工承諾	董事及高階經理人簽署為聲明書未有違反誠信原則行。 員工入職須簽署員工誠信承諾書。

風險管理

董事會為世鎧精密風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。公司內部控制及稽核制度涵蓋各項業務之營運活動。各項作業風險之管理依其業務性質訂由相關單位負責以期有效控制及管理各項風險。

世鎧精密致力收集風險項目以及追蹤各部門風險改善計畫，進行相關風險控管。為確保本公司營運受重大天然或人為災害而中斷時，協助本公司管理階層以有時效、有組織的方法，於最短忍受時間內得以確保員工安全及回復本公司具時間迫切性之重要業務持續的運作及資產的維護，制定以下風險事項及因應改善措施。



風險控管範疇

類型	可能風險	因應作法
利率風險	利率上升致利息支出增加，使公司稅前淨利減少	開立外幣帳戶，視資金需求及匯率走勢，適度調節外匯部分。於業務部銷售產品報價時考量因匯率變動連帶產生之銷售調整，以保障應有之利潤，並以相同進貨幣別之外幣報價，以降低匯率風險。每日蒐集匯率變動之相關資訊，充分掌握匯率走勢。必要時將預購（預售）遠期外匯或其他衍生性金融商品。
投資風險	投資有虧損的可能	2021 年本公司未從事有關高風險、高槓桿投資、資金貸與他人及背書保證。本公司從事衍生性商品交易均依「取得與處分資產處理程序」規定辦理，並依法令規定辦理公告申報及向董事會報告。
產品研發及製程競爭力	本公司未來預計投入的研發費用將逐年成長	依據公司營運狀況調整每年投入之研發費用。
科技改變及產業變化	對公司財務業務造成影響	本公司隨時注意所處行業相關科技改變之情形，並視情況指派專人或專案小組評估研究對於公司未來發展及財務業務之影響性暨因應措施。最近年度並無重要科技改變或產業變化致對本公司財務業務有重大影響之情事。
資訊安全風險	駭客、病毒等入侵及破壞	為落實資訊安全管理，本公司制定資訊安全管理政策，設立資訊課；並由稽核單位，進行管理制度內部查核、資訊安全預防及危機處理等具體管理方案，並實施對應的安控措施，不定期宣導資安風險案件，持續精進內部異常偵測與防護方法，以降低企業資安風險。
其他	各類風險	訂定風險管理辦法

面對全球暖化、極端氣候、環保節能、安全衛生及保育意識高漲，世鎧精密需善盡其企業社會責任，方能於產業界有立足之地。公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、減碳策略規劃，期望減少能源消耗並降低碳排放，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。

本公司未來可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請見下表：

氣候變遷風險

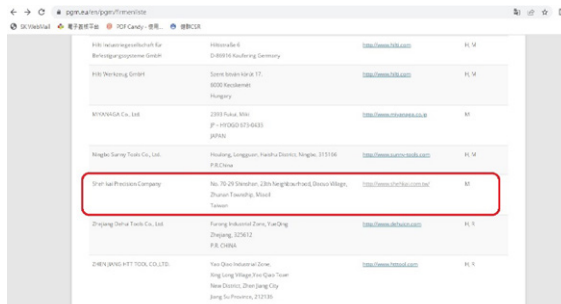
治理單位	公司由研發中心監督及管理氣候變遷相關議題，並制訂策略來落實執行			
策略	風險類型	風險	潛在財務影響	因應作為
	轉型風險	國內外氣候變遷相關法規變動	成本上升	隨時關注相關法規並擬定對應策略
	實體風險	航運延遲	營收下降	以「保險」來分散風險
		氣候災害造成停工或財產損失	營收下降 / 成本上升	
		氣候災害造成原物料成本不穩	成本上升	在可控成本下增加安全庫存
風險管理	1、與客戶協商或採取離岸交易（F.O.B） 2、災害編組，減少氣候災害損害 3、盤點原材料，保有一定庫存 4、致力於工廠的溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體之排放狀況			
指標和目標	1、依據新（ISO 14064-1：2018）進行盤查，預計每年降低 2.5% 碳排放 2、依據溫室氣體盤查數據提出減量之可行方案並確實執行，持續推動節能減碳措施 3、強化公司現有綠能發電的規模（太陽能發電） 4、獎勵全員遵行環保法規參與節能減碳活動 5、協助並要求協力廠商執行溫室氣體盤查，提供數據及配合其他相關規定			

02 策略治理

2.3 外部組織參與

本公司尚未加入任何外部倡議組織，然為持續強化永續競爭力，使公司經營與國際潮流接軌，我們不但取得下列國際認證 ISO 9001、ISO 14001、德國 DIBt 核發 ETA 及德國 PGM 認證，整合連結公司經營目標執行與檢視，除此之外也積極參加相關之商業同業公會、公學協會等團體組織，以取得最新國內外產業資訊，並分享自身經驗，攜手各界打造出我們的永續價值鏈，相關國際認證及參加之產業公協會如下：

2021 年度落實誠信經營情形

ISO 9001:2015 (國內發證 - 鋼鐵螺絲與鉚栓)	ISO 9001:2015 (國內發證 - 水泥鑽頭)	ISO 9001:2015 (國外發證 - 鋼鐵螺絲與鉚栓)
		
ISO 9001:2015 (國外發證 - 水泥鑽頭)	ISO 14001:2015	歐洲技術認證 European Technical Assessment
		
歐洲技術認證 European Technical Assessment	PGM Masonry Drill Bit Certification Board (砌體鑽頭認證協會)	
		



世鎧精密所參與的公協會組織

公協會名稱	會員資格
港都上市櫃企業家協會	前會長
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	理事
社團法人高雄市企業人事代表協會	理事
台北市進出口商業同業公會	會員
台灣帷幕牆技術發展協會	會員
社團法人台灣螺絲貿易協會	會員
高雄市大高雄警察之友會	顧問
中華民國全國創新創業總會	會員
Specialty Tools & Fasteners Distributors Association	會員

2.4 法規遵循

世鎧精密在報告期間內並無任何貪腐（污）事件發生，已規劃開始進行公司所有營運據點之貪腐風險評估，嚴禁任何貪瀆情事，為使員工注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，加強相關反貪腐教育訓練課程，建立員工正確的道德觀念，規定營私舞弊、性騷擾防治、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，致力於遵循政府之環境保護政策與兼顧工安，善盡企業對社會應盡之責任。2021 年並無涉及反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟，且各營運據點皆無發生環境與經濟、社會相關重大罰款事項。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
✓ 無違反公司法 ✓ 無違反商業法 ✓ 無違反證券金融法規 ✓ 無涉及貪污事件 ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	✓ 無違反性平法 ✓ 無強迫勞動 ✓ 無使用童工	✓ 未有禁止或具爭議性之產品 ✓ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ✓ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律 and 規定被處巨額罰款的情事 ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

02 策略治理

專欄 - 公司治理優良事蹟

1. 公司治理評鑑至今已歷八屆，第一屆評鑑結果僅公布列為前百分之二十之上市櫃公司，第二屆增加列為前百分之五十之上市櫃公司，第三屆起揭露全部上市櫃公司評鑑結果，本公司歷屆受評結果如下：

受評公司	第一屆	第二屆	第三屆	第四屆
世鎧精密	未列為前 20%	列為 36%-50% 之公司	列為 21%-35% 之公司	列為 21%-35% 之公司

受評公司	第五屆	第六屆	第七屆	第八屆
世鎧精密	列為 21%-35% 之公司	列為 36%-50% 之公司	列為 21%-35% 之公司	列為 21%-35% 之公司

2. 本公司在公司治理上達成的事蹟如下：

(1) 關於公司股權結構及股東權益：

- A. 本公司係由發言人及代理發言人負責處理股東建議或糾紛等問題，本公司股務代理機構亦協助處理股東及本公司利害關係人之相關問題及建議等問題。若涉及法律問題，則將委請本公司聘僱之法律顧問進行處理，以維護利害關係人之權益。
- B. 本公司皆依法遵守相關法令規定，並訂定監理作業與內控制度。本公司與關係企業間之資產、財務等均明確劃分、各自獨立，且訂定「對子公司之監督與管理」、「關係企業關係人特定公司及集團企業財務業務相關作業辦法」、「取得或處份資產處理程序」、「資金貸與及背書保證作業程序」等辦法以資遵循，關係人間之交易亦符合移轉訂價之規定，落實與關係企業間之風險控管機制及防火牆機制。
- C. 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易之管理作業程序」，避免資訊不當洩漏，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性。另已於董事會通過修訂「公司治理實務守則」規定禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，包括公司內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施，包括（但不限於）董事不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易其股票。

(2) 關於董事會之組成及職責

- A. 本公司已於「公司治理實務守則」、「董事選舉辦法」訂定多元化方針，現任董事會成員來自不同專業領域，在董事會議中可提供多元意見，讓議案討論的角度有不同的切點。本公司 109 年改選第十屆董事會，本屆由 7 位董事（含三席獨立董事）組成，成員具備財務會計、商務、營運管理、鋼鐵產業、其他產業、法律等領域之豐富經驗與專業，目前本公司未有女性董事，是下屆董事選舉時應努力的項目之一。員工身分之董事占比為 29%，獨立董事之占比為 43%。
- B. 本公司已訂定「董事會績效評核管理辦法」定期評估董事會績效，可強化董事會。每年度董事會績效皆於當年底完成評估，並將此評估結果呈報次年度第一次董事會。此外，董事酬金多寡之依據之一為其對公司之貢獻程度，且與公司經營績效呈正相關，來做為酬金額之標準。
- C. 本公司參考中華民國會計師職業道德規範公報第十號「正直、公正客觀及獨立性」制定之「委任會計師之獨立性與適任性評估表」，每年定期評估並將評估結果送至董事會審查及討論。

(3) 關於公司治理人員之配置及負責之相關事務

- A. 本公司已設置兼職之公司治理主管，每年均完成規定之進修時數。
- B. 公司治理主管協助董事會成員執行職務，以及提供所需資料並安排董事進修。
- C. 協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜。
- D. 擬訂董事會議程於 7 日前通知董事，召集會議並提供會議參考資料，議題如需利益迴避予以事前提醒，並於會後 20 天內完成寄發董事會議事錄。



(4) 關於建立與利害關係人溝通的管道

- A. 本公司已設置利害關係人專區 <https://www.shehkai.com.tw/list/cate-54177.htm>，內有各層面聯絡方式，本公司已妥善回應利害關係人所關切的各項企業重要議題。
- B. 在企業內部，除舉辦勞資會議之外，網站亦設有意見反應、檢舉、申訴等功能的信箱，在員工上班打卡處亦設有實體信箱以及在公司網站揭露各董事之電子信箱，讓員工可以實體信函或電子郵件方式向董事或經營階層反應事項，公司針對員工所提之建議或回饋，皆有專職人員處理之。
- C. 本公司於公司網站上亦揭露發言人、代理發言人及股務代理機構之聯絡資訊，股東若有任何問題或意見可以透過電話、書面或電子郵件等方式，直接向相關人員提出。再者，網站並已揭露各獨立董事之電子信箱以及設置檢舉電子信箱 care2063@shehkai.com.tw，所有股東及利害關係人皆能與獨立董事以電子郵件方式直接溝通聯繫。

(5) 關於資訊公開

- A. 本公司除於公開資訊觀測站揭露訊息之外，並透過公司網站：www.shehkai.com.tw 揭露有關本公司業務、產品之資訊。
- B. 除依「上櫃公司應辦事項一覽表」之規定將財務業務、公司治理及其他相關資訊揭露於公開資訊觀測站外，本公司亦設置英文版網站，指定專人負責蒐集、維護及揭露公司資訊；對於公司財務、業務等資訊，均統一由發言人或代理發言人對外回應，以落實發言人制度；不定期召開之法人說明會等相關資訊，除依主管機關規定公告外，亦公布於公司網站之投資人專區供股東查詢。
- C. 本公司目前尚未於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，但於規定期限前 7 日提早公告並申報第一、二、三季財務報告。另本公司均按規定於每月 10 日前公告每月份合併營收。

(6) 關於其他重要公司治理運作資訊

- A. 員工權益：本公司經營管理階層重視員工權益，常視公司營運獲利狀況適時調升員工薪資或發放季獎金以激勵員工，另公司已有職工福利委員會之設立、實施退休金制度及投保員工團體保險等。
- B. 僱員關懷：本公司提供團體保險、每年健康檢查、員工旅遊補助、員工分紅、年終獎金、子女教育學雜費補助及有薪颱風假等福利措施，並依勞基法及其他相關法規維護員工的合法權益，除定期召開勞資會議、提供員工申訴管道，讓員工溝通之管道順暢外，亦訂有完善之線上文管系統，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討福利內容，以維護員工權益。
- C. 投資者關係：本公司已設置發言人與代理發言人處理相關事宜，可暢通與利害關係人之溝通，對於投資人的來電及當面提問，皆積極回覆，亦重視投資人給予的指教及建議。
- D. 供應商關係：本公司秉持誠信原則維繫與供應商之關係，藉由彼此良好的溝通以確保品質、交期及價格皆能符合本公司需求。
- E. 利害關係人之權益：本公司網站（www.shehkai.com.tw）設有「利害關係人專區」，亦將資訊揭露於「公開資訊觀測站」，供利害關係人參考。另本公司股務代理機構「永豐金證券（股）公司股務代理部」亦協助處理股東及本公司利害關係人之相關問題及建議等問題。若涉及法律問題，則將委請本公司聘僱之法律顧問進行處理，以維護利害關係人之權益。
- F. 董事進修之情形：本公司董事年度進修皆符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定，亦已將進修情形揭露在公開資訊觀測站。
- G. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司與關係企業為了適度降低風險，已建置本公司與關係企業、關係人、特定公司及集團企業財務業務相關作業辦法、授信管理作業、風險管理辦法、關係人交易之管理、偶發性重大訊息處理暨報告管理要點、對子公司之監督與管理等，由部門控管相關風險，以期降低風險。公司計畫將由總經理及部門主管組成風險評審委員會，負責計畫可行性評估外，亦包括各種風險的評估。
- H. 客戶政策之執行情形：本公司所生產銷售螺絲螺柱扣件及不銹鋼線材，在公司網站上均有提供客戶產品應用說明及技術支援，並在「利害關係人專區」裡建置業務部門郵件信箱，提供消費者或客戶暢通的聯繫管道。
- I. 公司為董事及監察人購買責任保險之情形：本公司已為所有董事購買責任保險，並將該資訊揭露在公開資訊觀測站。每年度董事責任險之投保金額、承保範圍及保險費率皆於最近一次董事會報告。



03 產品獨步

- 3.1 管理方針
- 3.2 產品研發與評估
- 3.3 供應商的評鑑管控
- 3.4 綠色能源帶來的效益
- 3.5 物料及廢棄物
- 3.6 水資源的使用

03 產品獨步

3.1 管理方針

重大主題：客戶服務管理	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	客戶滿意度得提升可加深與客戶的親密度，提高產品的競爭力
本主題管理目的	為有效管理本公司與顧客關係的提升
策略 / 目標與標的	策略：品質政策 短中長期目標：顧客滿意度維持 80 分以上
專責部門	台灣總公司業務行銷部
管理評量機制	ISO 9001 內部管理審查會議，每年進行調查並針對客戶提出問題明確回覆，且須對於一定分數以下之項目進行專案回覆
績效與調整	相較於 2020 年，2021 年的客戶滿意度達到 88.23 分及 89.57 分，較 2021 年上升 0.52 分及 1.5 分且高於公司設定目標 80 分

3.2 產品研發與評估

世鎧精密之產品主要類別為螺絲螺栓、線材、水泥鑽頭及其他，因應社會經濟發展與客戶需求導向，以創新的思維，精益求精研發符合市場需求商品，強化商品競爭力，提供客群差異化商品，持續致力於優化生產條件來提升品質，妥善控制生產成本，為企業客戶提供穩定優良的品質，並且積極開發與增加差異化產品的生產比例，提升產品利潤率，強化市場競爭力。

世鎧精密所製造之產品，除遵守相關規範法令規定外，並站在顧客立場思考，建立並提供產品購買訊息與使用說明，嚴格控管產品相關規範，並取得 ISO 9001、ETA 認證、PGM 認證等外部驗證。

產品或服務取得安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
鋼鐵螺絲及鉚栓之設計與製造、 水泥鑽頭之設計與製造	ISO 9001:2015 (CNS 12681:2016)	100.00
Sheh Kai Screw Sk 8-12 (carbon steel, A4)	Europe Technical Accessment	100.00
Sheh Kai Screw Sk 6 (carbon steel, A4)		100.00
水泥鑽頭	PGM Masonry Drill Bit Certification Board	100.00
水泥鑽頭四刃 SDS-PLUS (Ø6, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 16)	德國 Prüfgemeinschaft Mauerbohrer e. V. (PGM Masonry Drill Bit Certification Board)	8.06
混凝土螺紋式鉚栓	歐盟德國 ETA 認證：ETA 15 / 0815, ETA 16 / 0067	100.00

備註：

百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。

03 產品獨步

品質活動

竹南廠鑽頭事業部，定期每週舉辦廠區品質週報，檢討一週的例行性生產檢驗狀況及稽核相關事宜，皆由竹南廠各部門主管、副總共同出席與會討論；且亦於每年第三季舉行 ISO 9001 內部稽核，並於每年度第四季與高雄總廠同步進行管審會議的召開。

產品資訊提供與標示

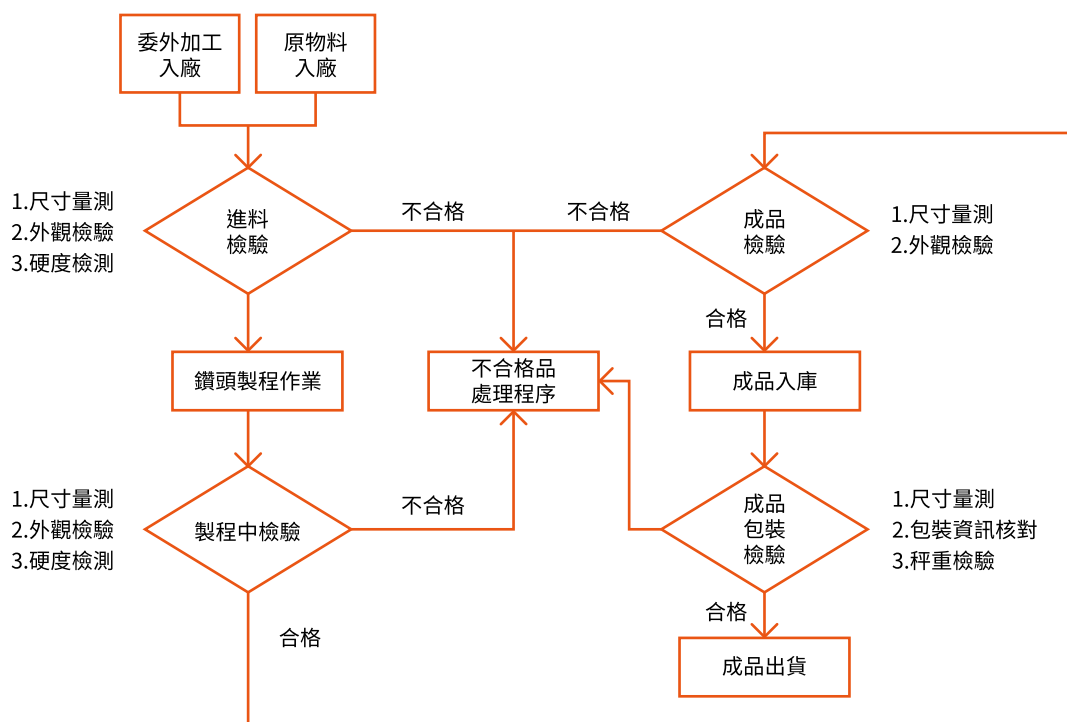
產品出貨均附上對應批次的品質檢驗報告，呈述產品出貨規格均符合 ANSI 公差規範；在產品包裝上，依照客戶不同的包裝需求，提供客製化標籤附於外箱上，以利產品追溯掌握。

產品保證

竹南廠鑽頭事業部以生產水泥鑽頭為主，從原物料進料到包裝出貨檢驗，均有建立適當的品質控管點，以茲避免不良品流入客戶端；又依照 ISO 9001 PDCA 循環架構，讓竹南廠鑽頭事業部維持品質系統的適切性、有效性、充分性。竹南廠鑽頭事業部於 2017 年 12 月取得 ISO 9001 品質系統認證，以符合品質系統的國際性規範。2018 年 12 月取得德國 PGM 認證。

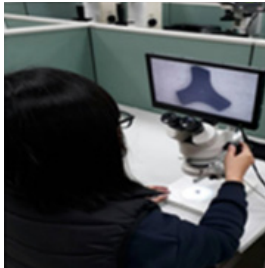
客戶抱怨

竹南廠鑽頭事業部與高雄總廠均共用同一套客訴管理辦法，從客戶端的反映、世鎧業務部訊息接收、資料查證、賠償換貨處理，均依照流程辦理；亦於例行性品質週會、管審會議上檢討。





進料 / 製程檢驗
(影像顯微鏡外觀檢驗)



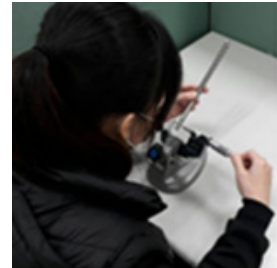
進料檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(影像工具顯微鏡尺寸量測)



進料 / 製程 / 出貨檢驗
(分厘卡尺寸量測)



進料 / 製程中檢驗
(洛氏硬度機硬度量測)



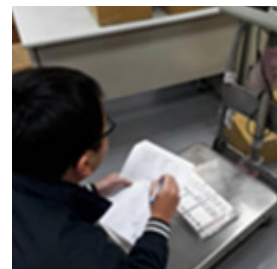
進料 / 製程中檢驗
(維克氏硬度機硬度量測)



出貨檢驗
(包裝資訊核對)



出貨檢驗
(包裝秤重檢驗)



世鎧對員工個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全。為有效管理客戶資料及安全維護，訂定「個資保護聲明暨個資蒐集、處理及利用同意書」，「保密公約」。稽核室不定期查核相關資料及保護作業，以落實個資法的作業此外公司亦以管制電腦系統、紀錄查詢人員的帳號與文件資料查閱之登記方式，確保客戶資料受到保護。2021 年並無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而遭受客戶投訴或權益受損之情事。

3.3 供應商的評鑑管控

世鎧精密深知供應鏈夥伴是企業營運持續成長不可或缺的重要關鍵，同時是邁向永續發展的重要夥伴，我們將致力保持與供應商之間的公平與合法，並投入資源與供應鏈夥伴共同分享、學習及成長，共創雙贏的合作關係。建立與供應商長期合作互信的關係，不僅只了解供應商供貨情況，營運狀況、發展及製造環境也會深入去了解，若認定供應商可能有供貨及其他不穩定之風險，可即早因應調整，以維持穩定生產及合作、達到共創永續發展新契機。

在採購策略上，對象皆為台灣地區之供應商，除供料彈性可快速應變之外，亦支持台灣產業經濟且可減少運輸成本達環境保護之責，檢視 2021 年供應商共 121 家，在地採購比列為 100%。

03 產品獨步

公司合併報表中的關係企業

契約 種類	採購 地區	2019 年			2020 年			2021 年		
		家數	金額 (仟元)	比例 (%)	家數	金額 (仟元)	比例 (%)	家數	金額 (仟元)	比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	3	3,752	0.66	3	3,497	0.63	3	3,901	0.43
財物 (原物料)	國內	25	408,742	72.42	34	410,619	73.95	33	846,609	93.11
工程 (建築與設備)	國內	25	16,817	2.98	25	24,590	4.43	26	20,833	2.29
加工	國內	42	109,463	19.39	44	95,781	17.25	41	11,286	1.24
物料	國內	17	25,615	4.54	18	20,753	3.74	18	26,579	2.92
總計		112	564,389	100.00	124	555,240	100.00	121	909,208	100.00

世鎧精密對於新供應商皆會進行選擇及評估作業，透過生管及採購等單位嚴格評鑑，方能成為合格供應商，合格供應商將定期執行再評估作業，評鑑作業皆依據「資料分析作業規定」於每年的 1 月及 7 月各實施一次，2021 年評鑑供應商家數共計有 121 家，進行供應商評鑑比率為 100%，評鑑結果均合格。

• 新供應商之篩選辦法：

(1) 優先選擇條件為：

- A. 取得 ISO 9001 品保制度之認證者。
- B. 供應之產品取得 CNS、UL、JIS 或相關國際認可之認證標誌者。
- C. 經理級以上主管推薦者。

(2) 新供應商審核方式：

- A. 由生管單位或採購單位填寫供應商基本資料並做初期評核（40%），確認供應商是否有品質檢驗單位及紀錄、交貨準確率管理、財會部門、環保管制等單位。
- B. 進行三次「試單」，視品質、交期狀況給予評分（每次每項目各 10%，共 60%）。試單之產品有兩次（含）以上不符合我方要求者，則不予納為合格供應商名單。

(3) 評鑑總分與處理措施：

- A. 80 分以上：納入公司合格供應廠商。
- B. 60 分 ~ 79 分：供應商需提出改善報告，改善後才得以進行供應廠商合作。
- C. 59 分以下，或初審、試單項目中有一合計得分為 0 者：不考慮與該供應廠商合作。

• 合格供應商再評估：

- (1) 每半年（1 月及 7 月）定期予以再評估。
- (2) 再評估項目分為品質狀況（60%）、交期準確性（30%）、友善環境實踐性（10%）。
- (3) 依進料檢驗結果、交貨準確狀況，及供應商綠化環境程度給予評分。
- (4) 低於評鑑標準的處理措施：
 - A. 總分在 59 分（含）以下：與其廠商終止合作關係。
 - B. 一次總分在 60~70 分（含）：應由採購負責人或生管負責人給予輔導及提出改善報告，必要時得請相關單位協助之。
 - C. 連續兩次總分 60~70 分（含）：則予以排除採購對象。
 - D. 連續三次總分在 71~80 分（含）：採購量應予以減少。



3.4 綠色能源帶來的效益

氣候變化是未來世界、國家、企業及人類所面臨的最大挑戰之一，地球上的萬物都有可能因它造成不可預測的影響，因此有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，世鎧精密將持續配合國家溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護，以達成能源永續使用之目標。

定量指標	單位	2019 年	2020 年	2021 年
電力使用量	度／年	9,545,520	10,230,777	11,296,266
	GJ	34,363.87	36,830.80	40,666.56
汽油使用量	L／年	475*	302*	17,282
	GJ	15.50	9.86	564.00
柴油使用量	L／年	46,196	44,348	59,214
	GJ	1,623.59	1,558.64	2,081.11
天然氣 (LNG) 使用量	m3	95,143	96,246	127,668
	GJ	3,184.63	3,221.55	4,273.30
組織特定度量	仟元營收	1,086,919	1,059,922	1,426,336
能源總消耗量	GJ	39,187.59	41,620.84	47,584.97
能源強度	GJ／仟元營收	0.0361	0.0393	0.0334

註：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3；1 kcal=4.184 KJ。
3. 能源使用量數據為本公司本洲廠、路竹廠、竹南廠之總計。
4. 組織特定度量數據為個體財務報告數據。

*2019 年及 2020 年汽油使用量因未統計本洲廠及竹南廠之數據，故僅提供路竹廠數據。

項目	2019 年	2020 年	2021 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (kgCO ₂ e)	300,879.10	297,713.32	435,742.30
範疇二：間接溫室氣體排放 (kgCO ₂ e)	4,858,669.68	5,135,850.05	5,749,799.39
總排放量=範疇一+範疇二	5,159,548.78	5,433,563.37	6,185,541.69
溫室氣體排放強度 (kgCO ₂ e／仟元營收)	4.7469	5.1264	4.3367

註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第五次評估報告) 計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019、2021 年電力排放係數 =0.509 kgCO₂e／kWh；2020 年電力排放係數 =0.502 kgCO₂e／kWh。

03 產品獨步

節能成果

世鎧精密推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，於節能減碳措施方面有，空壓機智能壓力控制，經常性巡檢，防止氣體迴路洩漏，節省約 72,561 度電（約 261.22GJ）；午休時間部分區域降低照明及無人場所隨手關燈，節省約 10,560 度電（約 38.02 GJ）；工作場所夏季空調溫度須達 26 度以上，節省約 5,310 度電（約 19.12GJ），預估共可節省電力約 88,431 度（約 318.35GJ），相當於降低溫室氣體排放量約 44.4 公噸 CO₂e。

現今國際間重視節能減碳及環境保護議題，本公司的產品為不銹鋼產製，可大幅減少維護與修繕的花費，提高建築結構的壽命，減少建築結構重建所造成的資源浪費，且單就螺絲壽命而言，至少可降低 80% 螺絲產製中的能源消耗，降低終端客戶的能源使用，期望為環境永續盡一份心力。

3.5 物料及廢棄物

世鎧精密無使用可回收再利用或可再生之物料，亦無回收產品及其包裝材料之情事。世鎧精密近年原物料耗用量統計如下表所示：

原物料耗用統計表			
原物料名稱	2019 年	2020 年	2021 年
不可再生物料			單位：噸
水淬油	0.00	3.56	3.38
螺絲成型油	0.00	0.60	0.59
防銹油	0.00	0.79	0.81
去漬油	0.00	2.49	3.18
柴油	33.81	22.53	21.88
機油	4.95	3.32	3.22
白鐵油	3.10	2.30	2.18
鹽酸	23.70	13.24	12.87
鋼鐵	1,832.17	1,650.25	1,815.22
鉻鉬合金鋼	68.50	29.50	37.24
鎢鋼	1.40	0.60	0.80



廢棄物管理

世鎧精密各項廢棄物皆依法設置貯存場集中存放，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，事業廢棄物及申報管理系統設有 GPS 查看追蹤，以確保最終處理之合法與安全性，並訂定 ISO 14001 依循管理，確實執行收集和監控廢棄物之相關數據。

世鎧精密主要廢棄物有製成不良品、成型、搓牙、車修製作過程的毛料、庫存報廢的廢鐵及酸洗製程產出的廢污泥、廢油混和物。2021 年產生廢棄物總量共 253.69 噸。

世鎧精密 2021 年廢棄物處理		
有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
路竹廠 A-7301 (鐵鉻合金製程之排放控制之灰渣或污泥)	33.25	其他回收作業
非有害廢棄物		
廢棄物組成成分	離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
廢油	2.60	再生利用
廢塑膠混合物 (D-0299)	0.20	焚化 (不含能源回收)
廢紙混合物 (D-0699)	0.21	焚化 (不含能源回收)
廢木材混合物 (D-0799)	0.20	焚化 (不含能源回收)
廢纖維或其他棉、布等混合物 (D-0899)	0.21	焚化 (不含能源回收)
岡山生活垃圾 (D-1801) (0.795)	1.60	焚化 (不含能源回收)
路竹生活垃圾 (D-1801) (0.804)		
岡山無機性污泥 (D-0902) (12.45)	40.70	其他處理作業
路竹無機性污泥 (D-0902) (28.25)		
廢油混合物 (D-1799)	19.80	焚化 (含能源回收)
廢木材 (R-0701)	3.98	再生利用
廢鐵 (R-1301)	150.94	再生利用
備註：本公司廢棄物皆為離場處置，無現場處置。		

03 產品獨步

3.6 水資源的使用

由於臺灣地理與氣候條件特別，雖雨水豐沛但保留不易，但對水資源的依賴與需求不論是維持生活或是企業營運皆需求漸深，水資源分配管理成為永續經營的重要議題之一。世鎧精密主要生產國家為台灣，水資源來源為自來水，落實環境保護之責任，取水量並未對當地有重大影響。透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS 查詢本公司營運所在地點的水資源風險為中低風險。

世鎧精密 2021 年廢水排放總量約 7,165m³，針對清洗製程所產生之作業廢水及民生生活廢水，在廢水處理設備上，為了使該放流水優於排放標準，不惜成本購置完整廢水處理設備，使其放流水能優於法規規定以減少環境污染，並已取得主管機關所核發之水污染防治許可證，排放水質均符合當地排放檢測值標準。

2021 年世鎧精密用水量為 12.98 百萬公升，較 2020 年增加 4.26%，因 2021 年產能較 2020 增加 9.99%，故相對用水量增加。在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，另不定時宣導同仁節約用水觀念以達到節約水資源。

世鎧精密近三年用水量統計			
年度	2019 年	2020 年	2021 年
取水量 (百萬公升)	12.58	12.45	12.98
排水量 (百萬公升)	7.09	7.48	7.17
耗水量 (百萬公升)	5.49	4.97	5.82
廠內循環用水量 (百萬公升)	1,704.65	1,718.40	1,704.65
水回收再利用率 (%)	99.26	99.28	99.24

註：
 1. 耗水量 = 取水量 - 排水量
 2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%

水污染檢測項目	2021 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
PH 值	5.0~9.5	7.84
懸浮固體 (SS)	330	13.98
化學需氧量 (COD)	710	95.13
氨氮 (NH ₃ -N)	125	29.83
鋅 (Zn)	5	0.06
溶解性鐵 (D-Fe)	10	0.018



04 福祉關懷

- 4.1 管理方針
- 4.2 人才的運用
- 4.3 員工教育與培訓
- 4.4 職業安全衛生與演練
- 4.5 關懷社會

04 福祉關懷

4.1 管理方針

重大主題：職業安全衛生		
報導要求	永續管理方針	
本主題的重大原因	員工是公司重要的資產，唯有員工身心健康，才有美好未來。世鎧提供身心健康及安全無虞的職場環境，與公司帶好更好的向心力，讓員工與公司一起成長。	
本主題管理目的	管理公司內部符合職安衛相關法規，達成保障員工的安全及健康	
策略 / 目標與標的	1. 公司目標：零職災、零職業病。 2. 符合並優於職業安全衛生法及其相關法規。	
	短期（2022 ～ 2023 年）	中長期（2024 年以後）
	降低職災發生	零職災及零職業病
專責部門 / 具體行動方案	專責部門： 總公司管理代表：總經理，岡山廠負責人為副總經理，路竹廠和竹南廠負責人為該單位最高主管。	
	具體行動方案： 1. 委任專業顧問公司提供諮詢及指導，並透過廠內巡視，針對不安全環境及人員行為提出改善建議。 2. 委任特約醫師、護理師指導員工如何預防及改善個人健康狀況，並製作健康宣導文宣提升員工健康意識。 3. 每半年實施作業環境監測，以杜絕因環境引起之職業病危害。	
申訴機制	員工申訴專線：(07) 6225669 分機 217 員工申訴信箱：cynthia@shehkai.com.tw	
管理評量機制	透過安全衛生委員會，針對現場評估報告及其他有關安衛建議事項進行討論及審核	
績效與調整	1. 相較於 2020 年，2021 年職災人數降低 50%。 2. 截至 2021 年，尚無職業病發生之情事。	



重大主題：勞雇關係

報導要求	永續管理方針	
本主題的重大原因	公司建立和諧的勞雇關係，提高完善勞動條件及員工薪酬福利，期許員工工作安心。員工與公司能共同穩定成長，公司才能保有高度競爭力、永續經營。	
本主題管理目的	公司有完善的薪資福利、友善職場環境，員工身心穩定，也可降低離職率。	
策略 / 目標與標的	1. 個別勞動法：內含勞動基準法、性別工作平等法、勞工退休金條例等。 2. 集體勞動法規：內含勞資爭議處理法、勞資會議實施辦法、職工福利金條例等。 3. 建立有競爭力的薪資及福利制度。優於現行法令的勞動條件。 4. 持續修正績效考核制度及員工獎勵制度。	
	短期（2022 ～ 2023 年）	中長期（2024 年以後）
	恪遵勞動法規，不發生因違反法規而遭受裁罰之情事。	完善考核機制，建立優於業界之福利制度。
專責部門 / 具體行動方案	專責部門： 總公司管理代表：總經理；管理單位為行政管理部。 具體行動方案： 1. 公司聘任法律顧問，提供諮詢及指導，隨時解決各項法規問題。 2. 加入協會，與不同產業但相同職場領域專業人士，互相知識交流。 3. 安排相關人員進行教育訓練。	
申訴機制	員工職場問題溝通管道如下： 員工申訴專線：(07) 6225669 分機 203 員工申訴與信箱：pony@shehkai.com.tw	
管理評量機制	1. 召開薪酬委員會，以提供公平、合理的薪酬。 2. 依薪工管理辦法及工作規則進行考核評分。 3. 定期召開勞資會議。	
績效與調整	1. 2020 年與 2021 年每年平均調薪幅度 3%～5%。 2. 2020 年與 2021 年未發生勞動糾紛及申請調解案件。	

04 福祉關懷

4.2 人才的運用

世鎧精密一直以來，將員工視為公司最重要資產，及公司永續發展之重要核心，因此訂定相關規章及規範以保障員工權益，持續推動員工關懷，促進員工身心健康，並透過公平的任用及晉升制度，覓求各種不同背景及專長之人才，持續發展個人能力培育，為員工及公司創造「雙贏」的工作環境。

截至2021年底，世鎧總公司與所有廠區員工均聘用正職且全職員工，員工總人數為295人（男性192人、女性103人）；其中，在報導期間，廠內非員工工作者人數為12人（男性30歲以下實習生4人，外包保全男性6人，女性0人，外包清潔人員男性1人，女性1人），佔4%。報導期間詳細員工聘雇及性別分布如下表所示：

世鎧精密員工聘雇及性別分布											
項目 \ 性別		女性					男性				總計
廠區	合約類型	正職			正職						
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上				
台灣	全職	14	80	9	51	122	19				295
	兼職	0	0	0	0	0	0				0
	合計	14	80	9	51	122	19				295
非員工之工作者											
項目 \ 性別		女性									總計
廠區	類型	實習生			外包保全			外包清潔人員			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣		0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
項目 \ 性別		男性									總計
廠區	類型	實習生			外包保全			外包清潔人員			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣		4	0	0	0	0	6	0	0	1	11



本公司為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以台灣地區為主，而百分之百的僱用當地居民擔任協理級以上的公司高階主管。近三年員工職別分布：

近三年員工職別分布					
年度			2019	2020	2021
項目 / 性別		年齡	(人數)	(人數)	(人數)
主管人員	男性	30 歲以下	2	1	0
		30-50 歲	34	35	34
		51 歲以上	7	7	7
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	10	9	9
		51 歲以上	2	2	2
	主管人員總計			55	54
非主管管理人員	男性	30 歲以下	85	67	59
		30-50 歲	71	85	84
		51 歲以上	8	8	10
	女性	30 歲以下	24	18	15
		30-50 歲	61	66	71
		51 歲以上	4	4	4
	非主管管理人員總計			253	248
正職人員總計			308	302	295

世鎧精密 2021 年共聘用 54 名外籍員工、身心障礙員工 4 位，僱用身心障礙者佔總員工人數 1.36%，優於政府「身心障礙者權益保障法」第 38 條定額進用比例 1% 之標準，以保障弱勢及相關族群平等就業機會。以下為世鎧精密近三年多元化員工年齡與性別之比例：

04 福祉關懷

員工多元化年齡與性別分布

年度			2019	2020	2021
項目 / 性別	年齡		(人數)	(人數)	(人數)
國際移工	男性	30 歲以下	33	32	29
		30-50 歲	30	27	23
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	1	1	2
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	0	0	0
身心障礙	男性	30 歲以下	1	0	0
		30-50 歲	1	2	3
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	0	0	0

世鎧精密為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展，因此員工流動率相當穩定。2021 年共招募 54 名人員（男性 34 人，女性 20 人），新進率為 18.31%；離職人數共 61 名人員（男性 44 人，女性 17 人），離職率為 20.68%。2021 年因疫情移工暫停引進，導致岡山廠和路竹廠員工數減少。



近三年人員新進率

年度	2019 年				2020 年				2021 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
30 歲以下	18	5.84	5	1.62	20	6.62	4	1.32	16	5.42	9	3.05
30-50 歲	21	6.82	6	1.95	22	7.28	6	1.99	18	6.10	11	3.73
51 歲以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計新進人數	50				52				54			
員工總人數	308				302				295			
總新進率 (%)	16.23				17.22				18.31			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男 (女) 性員工新進率 = 當年該年齡組新進男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年人員離職率

年度	2019 年				2020 年				2021 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
30 歲以下	26	8.44	2	0.65	24	7.95	4	1.32	20	6.78	9	3.05
30-50 歲	24	7.79	9	2.92	20	6.62	10	3.31	24	8.14	8	2.71
51 歲以上	2	0.65	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計離職人數	63				58				61			
員工總人數	308				302				295			
總離職率 (%)	20.45				19.21				20.68			

註：

1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
2. 該年齡組男 (女) 性員工離職率 = 當年該年齡組離職男 (女) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

04 福祉關懷

秉持著員工為世鎧精密重要資產的信念，除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利，同時透過各項活動增進員工間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。現行福利措施要項如下：

全職員工福利列表		
貼心的福利		
• 年終獎金 • 三節獎金 • 生日獎金 • 結婚禮金	• 生育禮金 • 住院慰問金 • 喪葬補助 • 員工進修補助	• 子女教育獎學金 • 子女教育補助金（員工第三胎子女國中國小學費全額補助、單親員工之子女國中國小學費全額補助）
制度及設施		
• 員工制服 • 安全護具 • 教育訓練 • 員工提案獎金	• 提供哺（集）乳室 • 供員工親自哺乳或收集母乳 • 以委託方式與鄰近托兒服務機構簽約	• 提供同仁子女之托兒及幼兒教育服務；讓員工兼顧工作與家庭照顧責任 • 員工停車區
請假／休假制度		完善的保險制度
• 到職即享有特休假 • 產假 • 陪產假 • 家庭照顧假	• 生理假 • 育嬰假 • 哺（集）乳時間 • 有薪天災假 等，以及其他遵行最新法令之假別	• 勞保 • 健保 • 員工團保
友善關懷：員工健康照顧		旅遊及休閒活動
• 定期排定健康檢查 • 委任臨廠護理師每月六次及臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，提供員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務		• 國內旅遊 • 國外旅遊 • 不定期聚餐 • 春酒或尾牙活動

世鎧精密致力提供能讓員工身心均衡及樂活的工作環境且為了讓員工可以安心生育，公司遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，實施員工育嬰留職停薪制度，並協助符合申請育嬰留停資格的員工申請育嬰留職停薪，且於留職停薪期滿後，安排回任原單位與職務，同時積極協助員工重新融入職場。報導期間公司育嬰假資訊，如下表所示：

年度	2019			2020			2021		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	2	4	1	2	3	5	6	11
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	1	1	0	3	3	0	5	5
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	2	2	0	0	0	0	5	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	0	0	0	0	4	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	3	3	0	2	2	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	2	2	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D / C)	-	100.00	100.00	-	-	-	-	80.00	80.00
當年度育嬰留停留存率 % (F / E)	-	66.67	66.67	-	100.00	100.00	-	-	-

計算方式：

應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數

2021 年留存人數 = 2020 年實際復職人員且 2021/12/31 仍在職人數

當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)

當年度育嬰留停留存率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)



世鎧薪酬給付係參考同業薪資基準、市場人力供需及考量營運財務狀況…等，新進人員敘薪標準優於法定基本工資標準。本公司正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金及員工酬勞，同年資、同組別同職能之員工薪資不因性別而有所差異；但各職務別薪酬比例之差距係因年資、職等、工作屬性等不同，產生獎金比例亦不同。

根據薪酬紀錄，公司的女性與男性員工的平均基本薪資比如下表所示：

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.1	1.07

女性對男性的基本薪資加酬比率

職級類別	男性	女性
管理職	1	0.85
非管理職	1	0.97
直接人員	1	0.86
間接人員	1	0.64

備註：

女性對男性基本薪資加酬比率：為「該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪」。

項目	2020 年	2021 年	與前一年度相比 (%)
非擔任主管職務之全時員工人數	289	279	(3.46)
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	142,726	165,864	16.21
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	494	594	20.24
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	449	554	23.39

註：

1. 「全時員工」：

係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過 35 小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工（可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等）。

2. 「薪資總額」：

係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資（本薪與按月給付之固定津貼及獎金）、加班費及非經常性薪資（非按月發放之獎金、紅利等）。另依公司章程規定分派之員工酬勞（現金或股票）亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付（如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等）之評價金額則不計入。

3. 「非擔任主管職務」者：

係指排除經理人之一般員工，「經理人」適用範圍如下：(1) 總經理及相當等級者；(2) 副總、經理及相當等級者；(3) 協理及相當等級者；(4) 財務部門主管；(5) 會計部門主管；(6) 其他有為公司管理事務及簽名權利之人。

4. 上表係依 2021 年營運據點員工的薪資所得為計算基準。

04 福祉關懷

營運變更之最少公告期限

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，均依據勞動基準法第 16 條規定，終止勞動契約者，其預告期間依下列各款之規定：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

4.3 員工教育與培訓

世鎧精密注重勞雇關係，不管是員工在職時的福利，也照顧員工退休後的退休金。公司依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「員工退休辦法」，每年委由精算師精算，提供退休金精算報告，並按月提撥足額提撥退休金入台灣銀行舊制退休準備金專戶（勞退舊制）。於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資，員工自選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。公司按月提繳 6% 至員工個人退休金專戶。依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定退休福利制度如下：

1. 公司設立勞工退休準備金監督委員會。公司制定「退休作業管理辦法」，制定員工退休條件及相關規定。
2. 員工任職同一負責人之關係企業互調人員年資照計。員工有下列情形之一者，得申請自願退休：
 - A. 工作十五年以上年滿五十五歲者。
 - B. 工作二十五年以上者。
 - C. 工作十年以上年滿六十歲者。
3. 每年委託顧問公司，出具符合 IAS 19 公報規定之退休金精算簽證報告書。公司依報告書每年年初預估該年度需提列之舊制退休金金額，並每月提撥退休金存入世鎧精密（股）公司台灣銀行退休金專戶。
4. 公司每年檢視並調整員工投保級距，每月提撥 6% 新制退休金，存入勞保局。
5. 公司目前針對已退休之員工並轉任顧問職，可延續享公司各項福利。

「人才是先行指標，也是關鍵指標」，世鎧精密為鼓勵員工不斷學習，充實自我，在職進修，並為配合公司發展方向及員工職能發展需求，依公司營運方針，融合單位主管依各同仁職能分析所提出之訓練需求，持續進行教育訓練，因工作職能不同，訓練頻率與時數亦有不同，致女性平均訓練時數較男性稍減。課程內容包括新進人員訓練、專業別訓練及主管才能訓練等課程。近年教育訓練概況如下表：

國家 / 地區									
項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男
總人數	人	41	11	153	90	140	32	53	70
受訓總時數	小時	96	31	42	52	54	12	84	71
平均受訓時數	小時 / 人	2.34	2.82	0.27	0.58	0.38	0.38	1.58	1.01
受訓費用	元	21,300	15,300	8,100	1,200	2,500	0	26,900	16,500



2021年度緊急應變演練實況

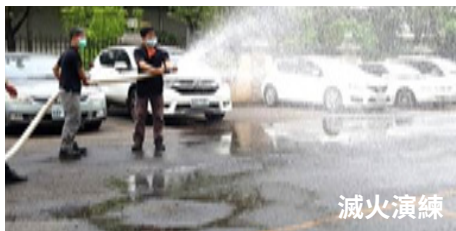
實演前講解與實演後檢討



CPR、地震避難、緊急疏散演練



滅火演練



防災通報與應變措施



化學品洩漏應變演練



04 福祉關懷

世鎧精密每年定期辦理績效考核，建立績效評核制度，以激發同仁源源不絕的工作動力，並作為未來職務派任、職位晉升、薪資調整、訓練發展之參考依據。

接受員工績效考核之比例				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例 (%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例 (%)	100	100	100	100

世鎧於「永續發展實務守則」中，要求遵守相關勞動法規之規範，保障員工合法權益，並遵循國際公認之勞動人權，並明定禁用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。守則中亦明定人力資源運用政策中無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，進而達成落實人權與性別平等。

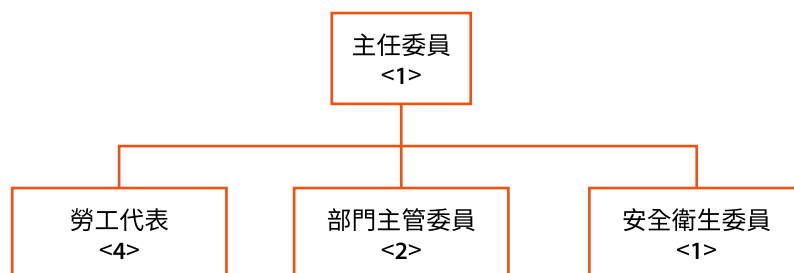
世鎧堅持給予員工平等、安全的工作環境及機會，不利用任何形式強迫或強制勞動，並訂有性騷擾防治措施申訴及獎戒辦法、禁止工作場所職場暴力之書面聲明之管理辦法及措施。2021 年本公司無發生任何奴役、歧視事件、違反使用童工及性騷擾等事件，目前為止也無任何相關申訴紀錄。

4.4 職業安全衛生與演練

世鎧秉持著員工是為公司最重要資產之想法，積極建立安全衛生的作業環境，並持續宣導員工環境安全衛生觀念，除了即有的安全衛生管理辦法，另定期請專業人員做作業環境危害鑑別分析及測定，持續改善作業環境，以達防止職災與污染環境事項發生，並藉由員工安全作業習慣提升企業的安全文化。

世鎧精密雖尚未建置職安衛管理系統，但設有「安全衛生委員會」及專責勞工安全衛生單位，負責擬訂、規劃、及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施等事務。安全衛生委員會定期每三個月開會一次，其職掌在對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項，落實災害預防、溝通與管理。此外，職業安全衛生單位不定期與員工及承攬商溝通災害預防觀念，並舉辦各項職業安全教育訓練，同時宣導災害預防之相關資訊，強化同仁的災害意識。

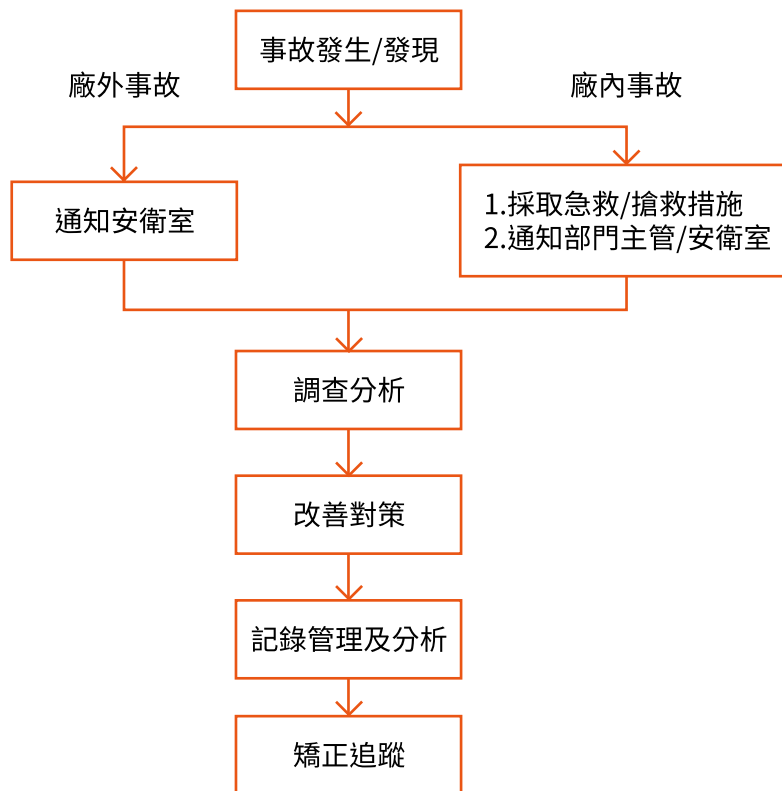
安全衛生委員會組織架構





世鎧精密依據職安署風險評估技術指引，設有「岡山廠緊急應變管理規定」、「職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析」及相關流程，執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制。在公司控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、安全衛生評估之修正等進行鑑別風險危害。每季委任顧問公司臨廠巡視執行廠內安全衛生評估，找出工作場所危害風險、現場安全衛生設施診斷提出改善建議，使作業環境及流程安全化，並依據廠內安全衛生評估建議書結果將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案改善以降低風險等級，落實風險控制並確保管理系統之有效性。根據 2021 年底之稽核結果，本公司尚有高度風險 1 件、中度風險 4 件，低風險 3 件，未來將會持續鑑別風險及改善，保障廠內安全。且公司於每年第三季進行消防演練、化學品演練，加強員工之緊急應變能力。

事故調查流程圖



世鎧精密為員工安全與健康之工作環境把關，依據作業現場特性，進行工作環境之改善，亦提供安全舒適的工作環境。本公司每年辦理依據法規頻率與項目之員工健康檢查，針對一般作業在職員工實施健康檢查與管理，另針對從事特殊作業：噪音、粉塵及正己烷作業之員工進行特殊健康檢查，以控管人員健康情形。

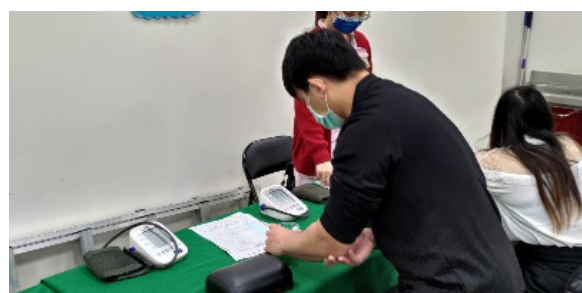
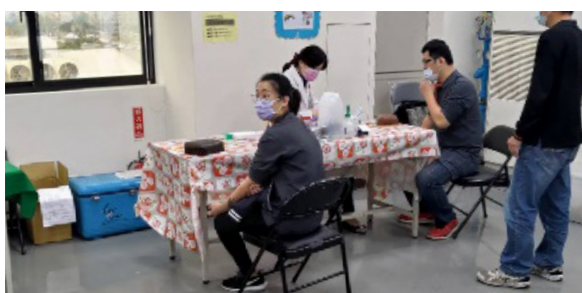
依據職業安全衛生法、勞工健康保護規則及相關醫療法令之規定，世鎧精密委任臨廠護理師每月六次、臨廠醫師每二個月一次臨廠服務，負責員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務；每年定期巡廠，確保人身健康安全。世鎧精密 2021 年無任何職業病情事發生。

04 福祉關懷

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	一般項目
檢查人數 (人)	221
檢查費用 (仟元)	73.9
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、粉塵、正己烷
檢查人數 (人)	98
檢查費用 (仟元)	0

員工健康檢查



由於意外事故的發生大多係因工作者安全意識不足，因此如何訓練員工安全的工作習性及提高工作者對工作環境危害的認知，是安全衛生教育與訓練的重點。世鎧每年依據需求辦理教育訓練，除了必備安全衛生課程外，亦針對職務作專長訓練及緊急應變措施訓練，藉由教育訓練過程中相互溝通達成共識，讓工作者避免發生人為疏失的工作習性，以提高工作人員危害辨識的能力，降低潛在職災風險。



職業安全衛生訓練的項目統計

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (元)
有機溶劑作業	5	0
粉塵作業	2	0
高壓氣體作業	3	0
防火管理人在職教育訓練	1	1,500
輻射工作人員與輻射防護人員在職教育訓練	2	2,400
急救人員安全衛生在職教育訓練	2	700
職業安全衛生業務主管在職教育訓練 (甲種)	2	2,100
有害作業主管在職教育訓練 (有機溶劑)	1	1,200

世鎧精密近三年內發生之職業傷害類型為：2019 年 2 名，傷害原因為作業不慎電傷及被線材刮傷；2020 年 4 名，傷害原因分別為：作業不慎撞到桌角致頭皮受傷、進行天車吊掛作業時手指被夾傷、操作機台不慎致手指夾傷、工作不慎手指電傷；2021 年 2 名，傷害原因為工作不慎燙傷、工作不慎手指受傷。

由下列員工職業災害統計表可得知，世鎧精密三年內員工均無重大職災及因工死亡案例，非員工的工作者也沒有發生任何職業傷害，顯示我們在員工職業安全的努力。

員工職業災害統計

類別	項目	2019	2020	2021
總工時	女性總經歷工時	167,328	174,000	196,416
	男性總經歷工時	336,648	356,000	390,848
	總經歷工時	503,976	530,000	587,264
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業 傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	1	0	1
	男性總計職業傷害人 (次) 數	1	4	1
	總計職業傷害人 (次) 數	2	4	2
職業傷害所造成的 死亡比率 %	女性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	男性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	總計職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 % (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
可記錄之職業傷害比率 % (含死亡人數、嚴重職業 傷害人數)	女性總計職業傷害比率	5.97	0	5.09
	男性總計職業傷害比率	2.97	11.23	2.55
	總計職業傷害比率	3.96	7.54	3.40

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 * 1,000,000

2. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000

3. 可記錄之職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 * 1,000,000

4. 可記錄之職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害

04 福祉關懷

4.5 關懷社會

世鎧除了研發生產製造精良高值化螺絲螺栓產品之外，我們也為環境、大自然、及社會許下積極承諾；熱愛地球、珍惜生命及保護鄉里，取之於社會必然回饋社會，明白企業永續經營不僅是持續獲利，更應該善盡社會責任，多年來我們本於回饋社會之責任，參與之公益活動涵蓋多項層面，包括物資捐贈、醫療及防災設備捐贈、捐款賑災等活動。

世鎧精密 2021 年社會公益參與內容		
公益活動名稱	金額 (元)	說明
捐贈 HFNC 高流量呼吸器一台予財團法人私立高雄醫學大學	220,000	2021 / 6 為響應企業力挺防疫前線，世鎧精密捐贈 HFNC 高流量呼吸器一台予財團法人私立高雄醫學大學，投入金額為新台幣 22 萬元，參與人員為董事長室 3 名員工，負責接洽聯繫捐贈事宜，高流量氧氣鼻導管全配系統的優點是提供穩定的高濃度氧氣，協助患者度過「喘」的階段；因為可控制溫濕度，患者咳嗽時比較容易；經由鼻腔把氧氣送進去，可降低患者口鼻物的噴濺，減少環境污染與醫護感染風險。而 COVID-19 患者使用 HFNC，可降低二至三成的插管率，該機器能重複使用，因此可幫助數名病患。
響應遠見天下文化出版社股份有限公司發起「播下閱讀的種子—創新啟動未來」計畫	100,000	2021 / 8 響應遠見天下文化出版社股份有限公司發起「播下閱讀的種子—創新啟動未來」計畫，本計畫以捐助偏鄉小學閱讀刊物為主，世鎧精密捐助金額新台幣 10 萬元，公司參與該計畫投入人數為 4 人，包括董事長室及行政管理部同仁，活動目的為以關心教育為出發點，發起兒童月刊贈閱活動，邀請共同關注閱讀教育推廣的企業一齊響應，以月刊贈閱的方式，將企業的關心送入校園、班級，因此受幫助之幼童眾多，陪伴孩子們度過閱讀的幸福時光，期許台灣的下一代，播下閱讀的種子，灌溉出一個更幸福的大未來。
捐贈消防警備車一輛予高雄市政府消防局	830,148	2021 / 8 響應企業公益行善，提升高雄市政府災難救護力，世鎧精密捐贈消防警備車一輛予高雄市政府消防局，投入金額為新台幣 830,148 元，本公司投入人力有董事長室及行政管理部同仁共 4 名。消防警備車可進行防制縱火、滅火，執行消防巡邏及警戒任務之車輛，因捐贈而受幫助的人為高雄地區火災受災戶。
世鎧公司響應市政府募捐城中城火災事件活動	1,000,000	2021 / 10 高雄市發生「城中城」發生大火造成多人傷亡，及多數住戶無家可歸，世鎧精密響應市政府募捐活動，捐款新台幣 100 萬元予高雄市政府社會局之捐款專戶，由高市社會救助金專戶管理會審議運用，本公司投入人力為董事長室及行政管理部門同仁共 4 名，此捐贈而受幫助的人數由專戶管理單位撥款，因此受幫助人數為該火災受災戶。

捐贈消防警備車予高雄市政府消防局





05 附 錄

- 附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表
- 附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項) 關懷社會
- 附錄三 永續會計準則 SASB 對照表

05 附 錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

「*」為重大主題

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織概況					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-1	組織名稱	2.2 企業營運概況		
	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.2 企業營運概況 3.2 產品研發與評估		
	102-3	總部位置	2.2 企業營運概況		
	102-4	營運活動地點	2.2 企業營運概況		
	102-5	所有權與法律形式	2.2 企業營運概況		
	102-6	提供服務的市場	2.2 企業營運概況		
	102-7	組織規模	2.2 企業營運概況		
	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.2 人才的運用		
	102-9	供應鏈	3.3 供應商的評鑑管控		
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於本報告書		
	102-11	預警原則或方針	2.2 企業營運概況		
	102-12	外部倡議	2.3 外部組織參與		
	102-13	公協會的會員資格	2.3 外部組織參與		
2. 策略					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-14	決策者的聲明	世鎧的核心理念與展望		
3. 倫理與誠信					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.2 企業營運概況		
4. 治理					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-18	治理結構	2.2 企業營運概況		
5. 利害關係人溝通					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-40	利害關係人團體	1.1 利害關係人與議題鑑別		
	102-41	團體協約	4.3 員工教育與培訓		
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.1 利害關係人與議題鑑別		
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.1 利害關係人與議題鑑別		
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.1 利害關係人與議題鑑別		
6. 報導實務					
GRI102 一般揭露 2016：核心	102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書		
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.1 利害關係人與議題鑑別		
	102-47	重大主題表列	1.1 利害關係人與議題鑑別		
	102-48	資訊重編	關於本報告書		
	102-49	報導改變	關於本報告書		
	102-50	報導期間	關於本報告書		
	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書		
	102-52	報導週期	關於本報告書		
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書		
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書		
	102-55	GRI 內容索引	關於本報告書		
	102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書		



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
* 經濟績效					
GRI 103 經濟績效 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	2.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	2.1 管理方針		
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 企業營運概況		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2 企業營運概況		
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.3 員工教育與培訓		
	201-4	取自政府之財務補助	-		無
市場地位					
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 人才的運用		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 人才的運用		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 關懷社會		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.5 關懷社會		
採購實務					
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應商的評鑑管控		
反貪腐					
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循		
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循		
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料 主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.5 物料及廢棄物		
能源					
GRI 302 能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 綠色能源帶來的效益		
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.4 綠色能源帶來的效益		
	302-3	能源密集度	3.4 綠色能源帶來的效益		
	302-4	減少能源消耗	3.4 綠色能源帶來的效益		
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.4 綠色能源帶來的效益		
水與放流水					
GRI 303 水與放流水 主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.6 水資源的使用		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.6 水資源的使用		
	303-3	取水量	3.6 水資源的使用		
	303-4	排水量	3.6 水資源的使用		
	303-5	耗水量	3.6 水資源的使用		

05 附 錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
排放					
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.4 綠色能源帶來的效益		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.4 綠色能源帶來的效益		
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.4 綠色能源帶來的效益		
	305-5	溫室氣體排放減量	3.4 綠色能源帶來的效益		
廢棄物					
GRI 103 廢棄物 管理方針 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 物料及廢棄物		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5 物料及廢棄物		
GRI 306 廢棄物 主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	3.5 物料及廢棄物		
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.5 物料及廢棄物		
	306-5	廢棄物的直接處置	3.5 物料及廢棄物		
有關環境保護的法規遵循					
GRI 307 有關環境保護 的法規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	2.4 法規遵循		
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商的評鑑管控		
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商的評鑑管控		
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
* 勞雇關係					
GRI 103 勞雇關係 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	4.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	4.1 管理方針		
GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.2 人才的運用		
	401-2	提供給全職員工 （不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 人才的運用		
	401-3	育嬰假	4.2 人才的運用		
勞資關係					
GRI 402 勞資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 人才的運用		
* 職業安全衛生					
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	4.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	4.1 管理方針		



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
* 職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-3	職業健康服務	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-6	工作者健康促進	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	-		
	403-9	職業傷害	4.4 職業安全衛生與演練		
	403-10	職業病	4.4 職業安全衛生與演練		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 員工教育與培訓		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 員工教育與培訓		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 員工教育與培訓		
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.2 人才的運用		
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 人才的運用		
不歧視					
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3 員工教育與培訓		
童工					
GRI 408 童工 主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.3 員工教育與培訓		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.3 員工教育與培訓		

05 附 錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
保全實務					
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 供應商的評鑑管控		
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商的評鑑管控		
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品研發與評估		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循		
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 產品研發與評估		
* 社會經濟法規遵循					
GRI 103 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	2.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	2.1 管理方針		
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.4 法規遵循		

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 風險管理					
GRI 103 風險管理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	2.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	2.1 管理方針		
* 誠信經營、公司治理					
GRI 103 誠信經營、公司治理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	2.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	2.1 管理方針		
* 客戶服務管理					
GRI 103 客戶服務管理 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.1 管理方針		
	103-2	管理方針及其要素	3.1 管理方針		
	103-3	管理方針的評估	3.1 管理方針		



附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項)

編號	指標內容	對應章節	頁碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	4.2 人才的運用	
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2.2 企業營運概況	

附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

資源轉化 _ 機械工業與商品					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1) 總能源耗用量 (2) 輸電網路百分比 (3) 可再生能源百分比	量化	3.4 綠色能源帶來的效益	
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1) 可記錄之事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事件頻率 (NMFR)	量化	不適用	
燃料經濟與 排放使用階段	RT-IG-410a.1	中、重型動力工具之燃料效率銷售比重	量化	不適用	
	RT-IG-410a.2	非動力機動車輛之燃料效率銷售比重			
	RT-IG-410a.3	備用發電機之燃料效率銷售比重			
	RT-IG-410a.4	(1) 氮氧化物 (2)(a) 船用柴油機 (b) 機關車用柴油機 (c) 公路中、重型發動機 (d) 其他非公路柴油發電機 之懸浮粒子 總銷售比重			
原物料採購	RT-IG-440a.1	與使用關鍵原物料相關的風險管理說明	質化	2.2 企業營運概況	
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	收入來自再製造產品和再製造服務	量化	不適用	

